



**EHS-VEREISTEN  
AANNEMER CARGILL**

***Een handleiding voor aannemers***



---

---

## Inhoudsopgave

1. BEREIK .....	3
2. DEFINITIES aannemer .....	3
3. EHS-MANAGEMENTSYSTEEM.....	4
4. EHS-TRAINING en COMMUNICATIEVEREISTEN .....	7
5. ALGEMENE EISEN INZAKE MILIEU, GEZONDHEID EN VEILIGHEID .....	8
6. CERTIFICERING, INSPECTIE EN WERKVERGUNNING VAN CARGILL EN EEN REGELGEVENDE INSTANTIE.....	14
7. APPARATUUR.....	14
8. VEILIG OMGAAN MET ELEKTRICITEIT .....	15
9. ZORGEN VOOR EEN SCHONE WERKOMGEVING .....	16
10. GEVAARLIJKE CHEMICALIËN .....	16
11. NOODACTIEPLAN .....	17
12. VEREISTEN AAN ONDERZOEKEN NAAR INCIDENTEN .....	18
13. GEZONDHEIDSMANAGEMENT .....	19
14. BESCHERMING LUCHTWEGEN.....	20
15. EHS-ONDERZOEKEN .....	20
16. CONTINUE VERBETERING .....	20
17. PROCEDURE PLANNING EN OBSERVATIES .....	20
18. BEVEILIGING.....	21
19. SELECTIE EN ROLLEN VAN ONDERAANNEMERS .....	21
20. HET BELEID EN NALEVING HIERVAN M.B.T. DRUGS EN ALCOHOL .....	22
21. BELEID CORRIGERENDE MAATREGELEN EN ACUUT GEVAARLIJKE SITUATIES (ernstig letsel en potentieel dodelijk letsel) .....	23
22. BELEID INZAKE EHS-NALEVING .....	23

## Lijst met bijlagen

Bijlage A Formulier Beoordeling risiconiveau werkomvang.....	25
Bijlage B Criteria voor het locatiespecifieke EHS-plan van de aannemer .....	29
Bijlage C LIFESavers Handbook .....	32
Bijlage D Beoordeling EHS-overbruggingsdocument .....	33
Bijlage E Maandelijks statistisch rapport incidenten voor de aannemer.....	35
Bijlage F Beleid van Cargill inzake milieu, gezondheid en veiligheid .....	36
Bijlage G TABEL SIF-CRITERIA.....	37
Bijlage H Mededeling over niet-naleving EHS-beleid.....	38
Bijlage I Waarschuwing betreffende niet-naleving EHS-beleid.....	39
Bijlage J Schriftelijke mededeling over tijdelijke opschorting taak .....	40

## Inleiding

Cargill streeft ernaar NUL schade te realiseren door een toonaangevend leider te zijn en de wereld op een veilige, verantwoordelijke en duurzame manier te voeden. NUL schade kunnen we bereiken door ons op het uitbannen van ernstig en levensveranderend letsel en sterfgevallen (Life-Altering Injury and Fatality Elimination, ofwel LIFE) te richten. Hiertoe worden levensbedreigende risico's geïdentificeerd en geëlimineerd die schuilgaan achter de taken en de werkplek. Cargill, aannemers en werknemers, onderaannemers en vertegenwoordigers dienen zich te houden aan de minimale vereisten zoals gedefinieerd in het document Eisen inzake gezondheid, veiligheid en milieu voor Cargill-aannemers. De bedoeling van dit document is om fundamentele EHS-vereisten aan alle aannemers te verstrekken, risicovolle activiteiten te identificeren en risico's te elimineren/beperken.

Acceptatie van de EHS-eisen van Cargill door de aannemer houdt niet in dat

- Cargill verantwoordelijk is voor de veiligheid op de werkplek van de medewerkers van de aannemer en van onderaannemers.
- Cargill voorziet in de middelen, methoden, technieken, procedures en materieel die uw bedrijf nodig heeft om de werkzaamheden uit te voeren waarvoor uw bedrijf is ingehuurd.

De aannemer is als enige verantwoordelijk voor het waarborgen van effectieve veilige werkmethoden en veilige omstandigheden voor zijn werknemers. De aannemer blijft ertoe verplicht, middelen, methoden en procedures te definiëren die bepalen op welke manier het werk wordt uitgevoerd. De aannemer dient er ook op toe te zien dat onderaannemers deze eisen voor het verkleinen van risico's in acht nemen.

## 1. BEREIK

Deze EHS-vereisten zijn van toepassing op aannemers en onderaannemers die werkzaamheden uitvoeren op locaties van Cargill of namens Cargill. De aannemer dient erop toe te zien dat ook zijn onderaannemers zich aan deze eisen houden tijdens het werken op locaties van Cargill.

## 2. DEFINITIES AANNEMER

**Aannemer** – een externe partij of externe partijen (geen werknemers van Cargill of zijn filialen) die wordt/worden ingehuurd voor het uitvoeren van een vooraf overeengekomen taak of een reeks samenhangende taken (specifiek projecten) voor Cargill. Een aannemer heeft een andere status dan contractmedewerkers, die worden ingehuurd voor het uitvoeren van dagelijkse werkzaamheden in de fabriek.

Een aannemer moet toezeggen dat alle werkzaamheden zullen worden uitgevoerd met inachtneming van alle overheidsregels en voorschriften alsook eventuele andere toepasselijke veiligheidsnormen. Wanneer de veiligheidseisen van Cargill verder gaan dan de overheidsnormen, zal de strengere norm worden gevolgd.

De term 'aannemers' omvat ook alle onderaannemers.

**Contractmedewerker** – een persoon die werkt voor het bedrijf van de aannemer en die gedurende een specifieke periode of specifieke projecten werkzaamheden uitvoert voor/diensten levert aan Cargill maar niet op de loonlijst van Cargill staat.

---

---

### 3. EHS-MANAGEMENTSYSTEEM

De aannemer dient te voldoen aan de veiligheidseisen van Cargill. Indien er geen administratie van de veiligheidsprestaties wordt ingediend, wordt de offerte geweigerd.

De aannemer dient alle risico's te beoordelen die samenhangen met de werkomvang, de activiteiten te classificeren die een hoog risiconiveau hebben en veilige werkprocedures op te stellen om deze risico's te verkleinen of te elimineren. De aannemer dient gevaren te identificeren met behulp van het formulier Beoordeling risiconiveau werkomvang (Bijlage A) en een risicoregister op te stellen voor het vastleggen van de resultaten van de risicobeoordeling met betrekking tot ernstige en dodelijke gevaren (SIF).

Het projectteam van Cargill dient de methodologie van de aannemer voor risicobeoordeling goed te keuren en moet de gelegenheid krijgen om de resultaten van de beoordeling te bestuderen.

- 3.1. Elke aannemer aan wie een contract wordt gegund, moet specifiek voor de locatie een gezondheids- en veiligheidsplan opstellen, waarvan een projectspecifieke SIF-risicobeoordeling deel uitmaakt. Zie voor de vereiste inhoud van het plan de criteria voor het locatiespecifieke EHS-plan van de aannemer (Bijlage B).

Voor aanvang van het project moeten de aannemer en zijn onderaannemers een exemplaar van hun locatiespecifieke gezondheids- en veiligheidsplan voor het project indienen bij de vertegenwoordiger van Cargill. Dit plan moet voldoen aan de OSHA-voorschriften alsook aan de vigerende wetten en bepalingen, en rekening houden met de toepasselijke richtlijnen en praktijkcodes (Approved Codes Of Practice, ACOP). Verwijzingen naar de OSHA-normen moeten worden gebruikt als standaard die aangeeft dat ten minste een gelijkaardige norm wordt gehanteerd.

Elk locatiespecifiek gezondheids- en veiligheidsplan van de aannemer moet een sectie bevatten met een beschrijving van preventiestrategieën voor de 12 LIFESavers en SIF-activiteiten/-taken die van toepassing zijn op de werkomvang. Tot de activiteiten met een hoog risico die in deze documenten worden gedefinieerd, behoren de volgende:

- Elektrisch
- Werken op hoogte
- Betreden van besloten ruimten
- Hantering van stortgoed
- Veiligheid spoorwagen
- Gevaarlijke materialen
- Graven en werken in greppels
- Motorvoertuigen en verkeersveiligheid
- Lassen en slijpen ("heet werk")
- Vergrendeling/labeling/testen (LOTO)
- Heffen en takelen

- Mobiel aangedreven materieel  
Andere belangrijke blootstellingen zijn lawaai, extreme temperaturen, sloopwerk, hijswerk, gebruik van springladingen, werken op daken en steigers, gebruik van stalen constructies en werken boven open water.  
Zie het LIFESavers Handbook (Bijlage C).
- 3.2. De aannemer moet een exemplaar van het gezondheids- en veiligheidsbeleid van het bedrijf indienen, ondertekend door de CEO of eigenaar, waarin de EHS-intenties van de aannemer worden beschreven alsook de stappen, regelingen en systemen die zijn ingesteld om inachtneming van de EHS-regels te waarborgen.
- 3.3. De aannemer dient een schriftelijke verklaring met betrekking tot het streven naar NUL schade in te dienen, waarin wordt beschreven hoe dit moet worden gerealiseerd.
- 3.4. De aannemer dient te beschikken over een gedocumenteerde EHS-organisatiestructuur met afgebakende rollen en verantwoordelijkheden voor de leiding en het personeel ten aanzien van veilige en betrouwbare activiteiten.
- 3.5. Elke aannemer dient een EHS-overbruggingsdocument op te stellen en te ondertekenen waarin wordt gewezen op leemten en verschillen tussen de EHS-eisen van Cargill en het EHS-plan van de aannemer voor de specifieke locatie.  
Gebruikmakend van de analyse van deze leemte(n) dient de aannemer acties te definiëren die nodig zijn om voorafgaand aan de werkzaamheden voor conformiteit te zorgen. Zie de Beoordeling EHS-overbruggingsdocument (Bijlage D).
- 3.6. Voorafgaand aan de start van het project dient de eigenaar (of diens goedgekeurde vertegenwoordiger) van het aannemersbedrijf een pre-mobilisatiebespreking met de vertegenwoordiger(s) van Cargill bij te wonen. Eventuele actiepunten die tijdens deze vergadering worden opgesteld voor het aannemersbedrijf moeten worden vastgelegd in het EHS-overbruggingsdocument en binnen de overeengekomen termijn worden uitgewerkt.
- 3.7. De aannemer dient op verzoek van Cargill deel te nemen aan een kick off-bijeenkomst. De aannemer dient te bevestigen en aan te tonen dat de volgende risicobeoordelingen voor de werkomvang voltooid en up-to-date zijn:
  - Risicobeoordeling(en) werkomvang, waaronder vergelijking met het contract, inclusief vereisten die specifiek zijn voor de regio of bedrijfsgroep
  - EHS-overbruggingsdocument en
  - Locatiespecifiek EHS-plan voor het project zijn voltooid, wat aan het desbetreffende personeel wordt gecommuniceerd
  - EHS-rollen en -verantwoordelijkheden, inclusief beleidsregels en werkmethoden, zijn geschikt voor het doel, personeel is competent, materieel is in onberispelijke staat en al het cruciale materieel is geïdentificeerd en ingevoerd in de inspectie- en onderhoudsschema's.
  - Zodra alle documenten als compleet zijn geverifieerd, kan de aannemer in overeenstemming met de EHS-eisen met de uitvoering van het werk beginnen.

- 
- 3.8. De aannemer is verantwoordelijk voor het bijhouden van de vereiste EHS-documentatie zoals een EHBO-register, verslagen van inspecties, meldingen van incidenten, verslagen van materieel-inspecties en EHS-trainingsrapporten voor werknemers van de aannemer.
  - 3.9. De aannemer dient verantwoordelijkheden en processen te specificeren zodat EHS-maatregelen effectief naar zijn personeel worden gecommuniceerd, hetzij periodiek, hetzij tijdens de werkzaamheden. Hierbij moet gedurende alle fasen van het project consequent gebruik worden gemaakt van de daartoe geschikte communicatiekanalen. Wanneer er bijvoorbeeld wisselingen in de werkplannen optreden, moeten EHS-boodschappen op een gestructureerde manier en met een vaste regelmaat worden doorgegeven aan het personeel op elke werklocatie, in de taal/talen die daar worden gebruikt.
  - 3.10. De aannemer moet het projectmanagementteam van Cargill onmiddellijk informeren over inspecties door officiële instanties op locaties van Cargill of over andere acties die het werk van de aannemer betreffen.
  - 3.11. De aannemer dient alle mogelijke werkgerelateerde incidenten, waaronder bijna-ongelukken, verwondingen of ziektegevallen onmiddellijk melden aan de verantwoordelijke contractmanager van Cargill of een EHS-vertegenwoordiger van Cargill. Er moet worden gerapporteerd nadat voor medische hulp op het juiste niveau (indien van toepassing) is gezorgd.
    - Incidenten waarbij fabriekspersoneel, een derde partij of een buitenstaander is betrokken, moeten binnen 24 uur worden gemeld aan het projectmanagementteam van Cargill.
    - Incidenten waarbij personen mogelijk zijn blootgesteld aan gevaarlijke stoffen alsook het ongecontroleerd vrijkomen hiervan moeten binnen 24 uur worden gemeld aan het projectmanagementteam van Cargill.
  - 3.12. Officiële incidentenonderzoeksrapporten moeten worden opgesteld voor alle (SIFp-) incidenten, verwondingen en werkgerelateerde ziektegevallen bij de aannemer. In deze rapporten moeten een analyse van de grondoorzaak en een plan voor corrigerende maatregelen worden opgenomen, en deze moeten na voltooiing naar een EHS-vertegenwoordiger van Cargill worden gestuurd. Cargill zal bepalen of de aannemer op de locatie een onderzoek naar het incident zal uitvoeren.
  - 3.13. De aannemer moet het Maandelijks statistisch rapport incidenten voor de aannemer (Bijlage E) of een gelijkwaardig verslag indienen voor elke maand waarin hij werkzaamheden uitvoert. Cargill moet deze rapporten uiterlijk op de tweede (2e) dag van de erop volgende maand ontvangen.
  - 3.14. De aannemer dient een op gedrag gebaseerde veiligheidsprocedure te implementeren die het personeel in staat stelt om het EHS-gedrag doorlopend te verbeteren dankzij het systematisch identificeren van veilig gedrag, observatie, registratie, training en actie.
  - 3.15. De aannemer moet een MOC-proces (Management Of Change) initiëren voor elke wijziging, modificatie of afwijking van de werkprocedure van de aannemer teneinde eventuele nieuwe gevaren te identificeren die samenhangen met de wijziging. De MOC-procedure moet ervoor zorgen dat alle nieuwe gevaren die de wijziging met zich meebrengt, worden geïdentificeerd (waaronder naleving van voorschriften). Acties om het resterende risico te elimineren of te verkleinen moeten op een hiërarchische manier worden geïmplementeerd.
-

- 3.16. De aannemer moet over een procedure beschikken voor het vastleggen en bijhouden van de voltooiing van alle actiepunten die zijn opgeworpen door EHS-beoordelingen, controles, inspecties, incidentonderzoeken en planning voorafgaand aan taken.

#### **4. EHS-TRAINING EN COMMUNICATIEVEREISTEN**

- 4.1. De aannemer dient de benodigde training te geven aan medewerkers zodat zij veilig kunnen werken en details van de gegeven training vastleggen (bijv. de naam van de medewerker, de datum, het onderwerp en de instructeur). De aannemer moet de veiligheidsprocedures en methoden voor het project uitleggen tijdens de eerste training van de medewerker.
- 4.2. De werknemers van de aannemer moeten de EHS-training voltooien die wordt vereist door het projectspecifieke EHS-plan, Cargill, de OSHA-voorschriften of een gelijkwaardige eis alsook andere relevante wetten en bepalingen.  
Tot de training kan onder meer behoren: een locatiespecifieke oriëntatie, het OSHA 10HR Construction Safety & Outreach Program, LIFESavers en SIF-training, een calamiteitenplan en specifieke training voor de taak.  
Alle supervisors en aangewezen veiligheidsvertegenwoordigers moeten in de 30-uurs OSHA-cursus bouwveiligheid of een gelijkwaardige opleiding zijn gecertificeerd.  
Documentatie van alle EHS-opleidingen moet worden bijgehouden op het prekwalificatieplatform van Cargill voor derden.
- 4.3. Elke medewerker die is betrokken bij een calamiteit en/of het vrijkomen van gevaarlijke stoffen zoals gedefinieerd in 29 Code of Federal Regulations 1920.120 of een equivalent hiervan moet voorafgaand aan veldactiviteit of blootstelling hebben voldaan aan de opleidingseisen van de norm. De aannemer dient voorafgaand aan de werkzaamheden via een certificaat aan te tonen dat de betreffende medewerker de opleiding heeft gevolgd.
- 4.4. De aannemer moet schriftelijk kunnen aantonen dat een hijskraan die voor het project wordt gebruikt, minimaal de jaarlijkse certificering of een andere inspectie heeft gekregen conform de plaatselijke voorschriften. Deze certificering moet kunnen worden beoordeeld door Cargill.
- 4.5. De aannemer moet op de locatie een administratie bijhouden die aantoont dat alle bedieners van mobiel aangedreven materieel (zoals vorkheftrucks, hijskranen, hoogwerkers) zijn opgeleid in en/of gecertificeerd voor de correcte bediening hiervan.
- 4.6. Bedieners van mobiele kranen moeten zijn gekwalificeerd op elke kraan (model, type en classificatie) die aan hen is toegewezen, en wel via een test- en kwalificatieproces van derden dat wordt erkend door de regionale EHS-functionaris van Cargill. Alle takelmannen en seingevers moeten zijn gekwalificeerd en voldoen aan de eisen van OSHA 1926.1400 of een gelijkwaardige norm. Exemplaren van hun training en certificering moeten worden bijgehouden op het prekwalificatieplatform voor derden van Cargill en op verzoek beschikbaar worden gesteld.
- 4.7. Alle werknemers die met elektriciteit werken, moeten de elektrische veiligheidsopleiding voor gekwalificeerd personeel voltooien. Alle werknemers

die blootgesteld worden aan elektrische gevaren terwijl ze niet met elektriciteit werken, krijgen een algemene bewustwordingstraining in elektrische veiligheid.

- 4.8. Aannemers moeten geschikte en effectieve methoden instellen om EHS-mededelingen zoals alarmen, adviezen, toolboxmeetings, vergaderingsrichtlijnen, trends en corrigerende maatregelen snel in de betreffende taal/talen te kunnen doorgeven.
- 4.9. De aannemer dient ervoor te zorgen dat alle vereiste veiligheidstekens en -borden aanwezig zijn en dat ze schoon en duidelijk zichtbaar zijn. Alle borden moeten in het Engels en in de plaatselijke taal zijn.

## **5. ALGEMENE EISEN INZAKE MILIEU, GEZONDHEID EN VEILIGHEID**

Om te waarborgen dat tijdens het werk de gezondheids-, veiligheids- en milieu-eisen in acht worden genomen, eist Cargill van elke aannemer dat deze de regels volgt die in deze paragraaf worden gedefinieerd. Wanneer er meerdere regels van toepassing zijn, dienen de strengste regels van de klant, aannemer of instantie worden opgevolgd. In de hiërarchie van de risicobeheersing moet het elimineren van het gevaar worden benadrukt, met gebruikmaking van een persoonlijke beschermende uitrusting als laatste middel.

Alle aannemers en onderaannemers en hun werknemers moeten met inachtneming van het EHS-beleid van Cargill (Bijlage F) werken.

### **Organisatie en personeel**

- 5.1. Elke aannemer dient te beschikken over een gedocumenteerde EHS-organisatiestructuur met afgebakende rollen en verantwoordelijkheden voor de leiding en het personeel betreffende veilige en betrouwbare activiteiten.

Om de kwalificaties van de EHS-vertegenwoordiger aan te tonen, moet de aannemer een cv van de belangrijkste EHS-vertegenwoordiger ter goedkeuring indienen bij Cargill. Nadat de EHS-vertegenwoordiger voor de aannemer is geselecteerd, kan deze niet tot de locatie worden geweigerd zonder medeweten van Cargill.
- 5.2. Elke aannemer moet een plaatselijke EHS-vertegenwoordiger aanwijzen. De EHS-vertegenwoordiger woont de EHS-vergaderingen van Cargill bij en steunt de implementatie van de regels die hieronder worden vermeld alsook andere EHS-regels die worden bepaald door de aannemer en die nodig zijn voor de veilige uitvoering van het project.
  - Aannemers met 25 of meer werknemers (werknemers van de onderaannemer inbegrepen), moeten voor een fulltime EHS-functionaris op locatie zorgen. Deze dient minimaal 30 uur opleiding in OSHA-bouwveiligheid of een goedgekeurde gelijkwaardige opleiding te hebben gehad. Aanvullend EHS-personeel op de locatie is vereist voor elke extra 50 medewerkers.
  - Veiligheidspersoneeleisen worden beoordeeld en aangepast voor ploeggrootten van 125 werknemers of meer (te bepalen door Cargill).



---

De aannemer dient ook te zorgen voor ondersteunend administratief EHS-personeel indien dit nodig is voor het implementeren van zijn EHS-programma.

- 5.3. Voordat het werk begint, moet de aannemer een plan voor het beheersen van vermoeidheidsrisico's indienen, waarin ook maatregelen worden genoemd voor het beperken van incidenten vanwege de vermoeidheid van werknemers. Werk waarbij de kans op vermoeidheid bestaat, betreft onder meer overwerk, langere werkschema's of werk dat uiterste concentratie vergt.

#### **Persoonlijke beschermende uitrusting**

- 5.4. Werknemers van de aannemer moeten minimaal de volgende persoonlijke beschermende uitrusting dragen in de werkzone:
- Een helm (conform norm Z89.1 van het American National Standards Institute of de CE-normen) moet te allen tijde worden gedragen in de werkzone en op plaatsen waar gevaar vanuit de lucht dreigt (bijv. in de bouw of bij onderhoudswerkzaamheden), ongeacht de activiteit van de betreffende medewerkers.
  - Er moet een reflecterend hesje of jasje worden gedragen op plaatsen waar looproutes en verkeersroutes elkaar kunnen kruisen.
  - Er moeten speciale, op de taak afgestemde handschoenen worden gedragen, behalve wanneer dit de bediening van een apparaat bemoeilijkt (bijv. bij het bedienen van mobiel materieel of het afrollen van tape) of wanneer handschoenen het risico op persoonlijke verwondingen verhogen (bijv. tijdens het bedienen van roterend materieel). De hiertoe competente persoon voor elke aannemer moet handschoenen kiezen die voldoende bestand zijn tegen snijden (minimaal ANSI-snijbestendigheidsniveau 4) waardoor het potentiële gevaar voor werknemers wordt verkleind.
  - Er moet gehoorbescherming worden gedragen wanneer werknemers worden blootgesteld aan geluidsniveaus die in de buurt komen van het tijdgewogen gemiddelde (TWA) van 85 dBA gedurende 8 uur.
  - Er moeten schoenen met een veiligheidsneus worden gedragen. Schoeisel moet de enkels bedekken en voldoen aan American Society for Testing Materials, ASTM F-2413 (standaardspecificatie voor prestatie-eisen voor beschermend schoeisel) of een equivalent daarvan.
  - In de werkzone moet te allen tijde oogbescherming worden gedragen. Veiligheidsbrillen moeten aan de zijkant zijn afgeschermd. Monturen, lenzen en zijbeschermingen moeten voldoen aan de richtlijnen die gelden voor het specifieke land of aan de ANSI Z87.1- of CE-normen. Afhankelijk van het specifieke gevaar kunnen aanvullende typen oogbescherming vereist zijn. Gezichtsbescherming moet worden gedragen bij activiteiten zoals slijpen, lassen, bediening van een kettingzaag, beitelen of de omgang met chemicaliën, corrosieve vloeistoffen of gesmolten materiaal. Onder de gezichtsbescherming moet een veiligheidsbril worden gedragen.
  - Er moet een lange broek (geen trainingsbroek of een broek met gaten of rafels) en een hemd met mouwen van minstens 10,1 cm worden gedragen.

- Lassers moeten een door ANSI aanbevolen helm voor lassers dragen. Lassers en bedieners van snijbranders moeten een ANSI- of CE-goedgekeurde veiligheidsbril dragen.
- Werknemers die elektrische werkzaamheden uitvoeren, moeten de juiste beschermingskleding tegen elektrische schokken en vlambogen dragen, zoals uiteengezet in de standaarden en codes.
- De 100% valbescherming van Cargill moet overal worden geïmplementeerd waar werknemers werken op een hoogte van 1,2 meter of meer; hier moet een beveiliging (reling e.d.) worden gebruikt. 'Werken' zoals hierboven genoemd wil zeggen: in beweging, stilstaand of blootgesteld aan het risico van naar beneden vallen van een oppervlak dat niet wordt beschermd door een goedgekeurde leuning, reling of een andere voorziening die naar beneden vallen moet voorkomen. Deze afstand wordt gemeten vanaf het werkoppervlak waarop de werknemer zich bevindt tot het volgende lagere oppervlak waarop de werknemer zou kunnen vallen.

Voor al het werk waarbij personeel moet werken in een situatie waarin een val moet worden belemmerd, moet een plan of vergunning aanwezig zijn waarin plaats is ingeruimd voor een reddingsplan.

#### **Werkgebieden**

- 5.5. Bij activiteiten met een hoog risico (zoals het betreden van besloten ruimten, werken op hoogten waarbij beveiligingen aanwezig moeten zijn, werken met elektriciteit, werken boven open water, sloopwerkzaamheden of het breken van leidingen), mag nooit alléén worden gewerkt.
- 5.6. Voor werkzaamheden in de nabijheid van bovenleidingen moeten geleidende onderdelen op minimaal 6 meter (20 voet) afstand blijven van de bovenleiding. Als er werkzaamheden in de nabijheid van bovenleidingen moeten worden verricht, dan mag dat alleen wanneer de bovenleidingen vergrendeld en gemarkeerd zijn (lock-out tag-out) of indien contact met de bovenleidingen op een andere manier voorkomen kan worden (zoals met behulp van obstakels en barrières, of bij voldoende afstand, tijdelijke isolatie van de bovenleiding).
- 5.7. Opslag van materialen tussen de bovenleidingen en de barrières op de grond is verboden. Het gebied onder de bovenleidingen moet vrij worden gehouden en mag nergens voor worden gebruikt.
- 5.8. Werknemers van de aannemer mogen alleen worden toegelaten tot het werkgebied dat aan hen is toegewezen. Aannemers mogen alleen installaties of gebouwen betreden wanneer ze daar verplichtingen hebben te vervullen. In deze situatie mogen alleen reguliere verbindingswegen worden gebruikt. Aannemers mogen geen andere afdelingen of andere delen van de afdelingen bezoeken waarop ze niet werken.
- 5.9. Voor werknemers van de aannemer die in een ongewoon warme of koude omgeving werken, moet een plan voor het veilig werken in extreme omstandigheden worden ingediend dat ten minste de opleiding van de werker, de persoonlijke beschermende uitrusting en technische en administratieve maatregelen beschrijft.

- 5.10. Als elektrische apparatuur in vochtige en gevaarlijke omstandigheden wordt gebruikt, dan moeten er risicobeperkende maatregelen zijn genomen, zoals apparatuur gebruiken dat daarvoor geschikt is.
- 5.11. Bij graaf- of invasieve werkzaamheden (zoals snijden, boren in muren, etc.) moeten in het kader van de beoordeling van de activiteitenrisico's maatregelen worden genomen om ervoor te zorgen dat alle elektrische geleiders die op de werkplek kunnen worden beïnvloed, op de juiste wijze worden vergrendeld.
- 5.12. Voor het werken naast of boven water is een specifiek werkplan vereist dat voorafgaand aan het werk moet worden ingediend bij Cargill. Hiermee worden onder andere rivieren, meren, kanalen, bezinkingsbassins en open tanks met vloeistof bedoeld. Bij het werken boven of naast open water moet een goedgekeurde persoonlijke drijfuitrusting (PFD) worden gedragen. Bij het werken boven of naast open water zonder 100% valbescherming moet een PFD worden gedragen waarmee een bewusteloze persoon met het gezicht naar boven blijft drijven. Personeel mag niet alléén boven open water werken.

#### **Materieel**

- 5.13. Werknemers van de aannemer mogen geen materieel van Cargill gebruiken of bedienen, tenzij ze hiervoor schriftelijke toestemming hebben. Indien voor de taak materieel van Cargill vereist is, moet de aannemer het management van Cargill informeren en schriftelijke toestemming verkrijgen om het specifieke materieel gedurende de vermelde tijdsduur te gebruiken (zie het document EHS Global Procedure – Mobile Powered Equipment voor aanvullende informatie).
- 5.14. Materieel en gereedschap mag niet worden gewijzigd om het te gebruiken voor een andere taak dan de fabrikant had bedoeld. De fabrikant van het materieel moet wijzigingen aan materieel schriftelijk goedkeuren. Machines en materieel mogen alleen worden bediend door geautoriseerde personen.
- 5.15. Al het aangedreven handgereedschap moet zijn uitgerust met een drukschakelaar waardoor het gereedschap onmiddellijk wordt uitgeschakeld wanneer de hand wordt weggenomen. Handbediend aangedreven gereedschap met een aan-uit- of vergrendelingsschakelaar is niet toegestaan.
- 5.16. Onder een hoek werkende slijpmachines die als frees worden gebruikt, zijn verboden op locaties van Cargill. Er moet een risicobeoordeling voor het vinden van alternatieve methoden en gereedschap worden uitgevoerd, voordat een hoekslijpmachine als frees wordt gebruikt.
- 5.17. Als aanvullende maatregel, zelfs wanneer er permanente aardlekschakelaars of verliesstroomschakelaars geïnstalleerd zijn, zijn draagbare aardlekschakelaars of verliesstroomschakelaars verplicht bij gebruik van draagbaar gereedschap, verlengsnoeren en mobiele installaties. De aardlekschakelaars en verliesstroomschakelaars moeten voorafgaand aan elk gebruik getest worden.
- 5.18. Verkeerszones, voertuigen en mobiel materieel.  
De aannemer dient een verkeersregelplan op te stellen dat geldt voor de volledige locatie. Met 'verkeer' wordt behalve voertuigen ook de beweging van transportmiddelen bedoeld zoals systemen, machines, bestelwagens, mobiele werkplatforms, vaste werkplatforms, privé-voertuigen en de logistiek voor materieel met grote afmetingen.

---

---

Bij de verplaatsing van mobiel aangedreven materieel en motorvoertuigen in drukke zones moet een seingeveer in het volle zicht van de bestuurder aanwijzingen voor de verplaatsing geven. In sommige gevallen kunnen meerdere seingevers vereist zijn.

- 5.19. De aannemer moet zich houden aan afgebakende looproutes en routes voor motorvoertuigen, met speciale aandacht voor routes in de directe nabijheid van ingangen en poorten naar de locatie, eetgelegenheden (kantines of cafetaria's) en andere gebieden waar intensief voetgangersverkeer in de buurt van rijdende voertuigen mogelijk is.
- 5.20. Motorvoertuigen en mobiel materieel mogen nooit onbewaakt draaiend worden gehouden. (Van deze eis kan worden afgezien in een noordelijk klimaat.) Alle inzittenden zijn verplicht om een veiligheidsgordel te gebruiken. Bestuurders van motorvoertuigen mogen tijdens het rijden geen gebruik maken van een mobiele telefoon of portofoon. Dit geldt zowel voor handsfree- als met de hand bediende toestellen. Een bestuurder van een motorvoertuig mag deze soorten toestellen alleen gebruiken wanneer het motorvoertuig op een veilige plaats (niet op de rijweg) stilstaat. Er mag indien vereist gebruik worden gemaakt van een mobilfoon op voorwaarde dat dit schriftelijk is goedgekeurd en dit op de projectlocatie of binnen de locatie gebeurt.
- 5.21. Alle aanhangwagens, rijdende platforms en opleggers die materiaal transporteren, moeten zijn uitgerust met staken in het geschikte aantal en formaat om te voorkomen dat de lading onverwachts gaat bewegen. Al het materiaal moet tijdens het transport stevig zijn vastgezet. Er moet een vrije ruimte worden gelaten onder ladingen op aanhangwagens om toegang te bieden voor kranen, vorkheftrucks en ander materieel. Er moet voor een hiërarchie van beheersing worden gezorgd. Het eerste niveau houdt in dat men niet op de aanhangwagen hoeft te gaan staan door gebruik te maken van een kraan, vorkheftruck of takel. Het tweede niveau bestaat uit het creëren van een looproute en/of een handleiding op of naast de aanhanger. Ongeacht de hoedanigheid van de bodem moeten er blokken onder de steunpoten van de aanhanger worden geplaatst om te voorkomen dat de poten wegzakken.
- 5.22. Mobiel materieel, waaronder kranen, terreinvoertuigen en dergelijke, moet regelmatig preventief onderhoud krijgen, er moeten voorafgaand aan de shift inspecties worden gehouden en materieel moet worden voorzien van een kantelbeveiliging, veiligheidsgordels en afschermingen voor de benen en/of voeten. Cargill moet het gebruik van deze typen voertuigen voorafgaand aan het gebruik schriftelijk goedkeuren.

### **Barricades en obstructies**

- 5.23. Er moeten barricades worden opgericht om te waarschuwen voor een mogelijk gevaarlijke situatie. Passeer een barricade alleen wanneer u hiertoe bevoegd bent. Werknemers moeten worden onderricht in het verschil tussen de verschillende typen barricades. Een bord of label moet worden gebruikt om personeel buiten het afgebakende gebied te informeren over de gevaren, de naam van het aannemersbedrijf, de persoon die verantwoordelijk is voor de barricade en de huidige datum.
- 5.24. De aannemer moet een sloopplan opstellen en ervoor zorgen dat een competente persoon een technisch onderzoek heeft uitgevoerd van de exacte omvang van

- het werk en de methode om dit veilig uit te voeren. Het technisch onderzoek moet schriftelijk worden vastgelegd en ten minste vijf werkdagen voorafgaand aan het begin van de sloopwerkzaamheden worden overhandigd aan Cargill. Het onderzoek moet onder meer bevatten: details over de methode van verwijdering, integriteit van de structuur (inclusief structuren die invloed ondervinden), energie-isolatie, een risicobeoordeling en maatregelen om al het personeel te beschermen tegen gevaren die samenhangen met sloopwerkzaamheden.
- 5.25. De aannemer moet ervoor zorgen dat al het puin weg wordt gehouden van het werkgebied, doorgangen, trappen alsook in en rondom gebouwen en andere structuren. De aannemer dient te zorgen voor geschikte containers, doorlopende reiniging van de werkgebieden en de dagelijkse verwijdering van al het afval dat zich tijdens het werk ophoopt.
  - 5.26. Alle kabels, snoeren, leidingen en slangen in een gebouw moeten worden samengebonden met elektrisch niet geleidende binders die zich minstens 2,1 m boven het hoofd bevinden en die op de perimeter van het gebouw worden gehouden of anderszins tegen struikelgevaar worden beschermd.
  - 5.27. De aannemer is verantwoordelijk voor het verwijderen van sneeuw en ijs uit werkzones, kantoorruimten en opslagruimten, constructiefaciliteiten en verbindingswegen tussen deze zones. Wanneer er kans bestaat op sneeuw of ijs, moet de bodem stroef worden gemaakt met behulp van zout of zand.
  - 5.28. Bij zowel horizontale als verticale obstakels moet een bescherming tegen spietsen worden aangebracht. Bij het gebruik van prikkeldraad moet voor bescherming worden gezorgd wanneer er gevaar van snijwonden bestaat.

### **Persoonlijk gedrag**

- 5.29. Roken is alleen toegestaan in speciaal aangeduide ruimten/zones die zijn goedgekeurd door Cargill en/of door de projectmanager.
- 5.30. De aannemer moet een beleid ontwikkelen en implementeren inzake het gebruik van persoonlijke mobiele telefoons, radio's en geluidsapparatuur. Persoonlijke mobiele telefoons en radio's mogen niet worden gebruikt door bestuurders van voertuigen die worden gebruikt voor het project of van vrachtwagens die materiaal en/of materieel leveren, ook niet als dit handsfree of via bluetooth kan gebeuren. Personeel dat in het veld werkt, mag geen persoonlijke mobiele telefoon gebruiken. Persoonlijke mobiele telefoons mogen alleen worden gebruikt tijdens rustpauzes. Ruimtes waar het is toegestaan om een persoonlijke mobiele telefoon te gebruiken, moeten als zodanig worden aangeduid.
- 5.31. De aannemer moet een eetgedeelte toewijzen dat niet aan het werkgebied mag grenzen. Het eetgedeelte moet schoon worden gehouden en worden afgeschermd voor weersinvloeden. Personeel moet kunnen beschikken over stoelen, tafels en een ruimte om maaltijden te bewaren. De aannemer moet voorzien in stations voor het handen wassen en afvalbakken.
- 5.32. De aannemer moet binnen 45 dagen na het mobiliseren van de site voor een wasgelegenheid zorgen met onder meer warm water en voorzieningen om de handen te wassen. Voorafgaand aan de periode van 45 dagen kunnen afzonderlijke mobiele toiletten met voorzieningen voor het handen wassen worden voorzien.
- 5.33. De aannemer moet erop toezien dat al het personeel toegang heeft tot drinkwater. Waterkoelers voor het verstrekken van water moeten schoon zijn en

---

---

met tape worden afgesloten om verontreiniging te voorkomen. Er moet voor papieren drinkbekers worden gezorgd.

## **6. CERTIFICERING, INSPECTIE EN WERKVERGUNNING VAN CARGILL EN EEN REGELGEVENDE INSTANTIE**

6.1. Voor sommige activiteiten is wellicht een vergunning van Cargill vereist. Een paar voorbeelden van deze activiteiten zijn:

- Werken op hoogte
- Werken met elektriciteit
- Lassen en slijpen ("heet werk")
- Betreden van besloten ruimtes of vaartuigen
- Graafwerkzaamheden
- Heffen en optakelen
- Opruimen van asbest en van lood
- Sloopwerken

De vertegenwoordiger van de aannemer moet met het projectmanagementteam van Cargill bespreken of voor delen van de werkomvang van de aannemer een werkvergunning van Cargill vereist is.

6.2. Volgens sommige plaatselijke voorschriften is een vergunning vereist voor specifieke activiteiten zoals graafwerk, zwaar takelwerk, verwijdering van asbest en lood, omgang met lucht of water, de verwerking van overtollig regenwater en gevaarlijk afval. De aannemer dient ervoor te zorgen dat deze vergunningen worden verkregen en in acht worden genomen tenzij het projectmanagement van Cargill deze verantwoordelijkheid schriftelijk aan anderen heeft gedelegeerd.

6.3. Een onafhankelijke, gecertificeerde en competente persoon dient een grondige jaarlijkse inspectie uit te voeren van alle kranen en aangedreven hijsmaterieel. Kranen die ter plaatse worden opgericht, moeten een jaarlijkse inspectie ondergaan voordat ze in gebruik worden genomen. Documentatie van alle kraaninspecties moet aan Cargill ter hand worden gesteld en op de locatie up-to-date worden gehouden door de aannemer.

6.4. Alle steigers moeten voorafgaand aan het eerste gebruik worden geïnspecteerd en gelabeld door een competente persoon, alsook na een gebeurtenis die de structurele integriteit kan beïnvloeden. Steigers zonder labels mogen niet worden gebruikt. Gebruikers van steigers moeten de steiger voorafgaand aan elk betreden inspecteren. De aannemer moet een procedure en schema opstellen voor het inspecteren van steigers. Wijzigingen aan steigers moeten worden uitgevoerd door een competente persoon.

## **7. APPARATUUR**

7.1. De aannemer moet een formeel proces ontwikkelen en implementeren en een schriftelijk plan opstellen voor het identificeren, certificeren, inspecteren en onderhouden (corrosiebewaking en -inspectie inbegrepen) van al het door de aannemer geleverde materieel (waaronder cruciaal materieel) om te waarborgen

dat dit geschikt is en blijft voor gebruik conform de wettelijke voorschriften.  
De procedure en het plan moeten vereisten bevatten ten aanzien van:

- De bediening binnen de door de fabrikant gedefinieerde bedrijfslimieten en met inachtneming van gedocumenteerde bedrijfsprocedures.
- Het monitoren, documenteren en onderzoeken van onverwachte storingen en onbedoelde overschrijding van de bedrijfslimieten zoals vermeld in de relevante bedrijfsprocedures
- Het met specifieke tussenpozen verifiëren van de geschiktheid en nauwkeurigheid van methodes voor het meten en monitoren van materieel
- Het beoordelen van de resultaten van inspecties aan het materieel en aanpassing van inspectieschema's indien dit nodig is om geconstateerde risico's te verkleinen

De aannemer moet voldoen aan de EHS-eisen en mag alleen materiaal gebruiken, aanschaffen of leveren dat geschikt is om het werk veilig uit te voeren en een veilige werkomgeving bieden aan alle personen.

Op verzoek van Cargill dient de aannemer te controleren of het materieel conform de eisen voor materieel is. De aannemer dient Cargill te voorzien van rapporten van inspecties en/of onderhoud alsook andere documenten die het materieel betreffen.

## **8. VEILIG OMGAAN MET ELEKTRICITEIT**

- 8.1. Alle lokale voorschriften voor elektriciteit moeten worden nageleefd
- 8.2. Elektrische apparatuur mag alleen voor het bestemde doel en binnen de grenzen van het ontwerp worden gebruikt
- 8.3. Alleen gekwalificeerde personen mogen elektrische werkzaamheden uitvoeren.
- 8.4. De aannemer wordt geacht aan Cargills minimale veiligheidsnormen te voldoen voor wat betreft het ontwerpen, bouwen en testen van elektrische installaties, en stroomvoorzieningen voor apparaten en materieel op bouw- en sloopterreinen.
- 8.5. Alle werkzaamheden (elektrisch of niet-elektrisch) met blootstelling aan elektrische gevaren vereisen een vergunning voor elektriciteitswerkzaamheden (EWP), in combinatie met de PJHA. De Electrical Activity Risk Assessment (EARA) is voor alle elektrische werkzaamheden verplicht. Er is een vergunning voor elektriciteitswerkzaamheden onder spanning (EEWP) in combinatie met een EARA nodig voor werkzaamheden in de directe omgeving van onder spanning staande onderdelen.
- 8.6. Vergrendelen en markeren (lock-out tag-out, ofwel LOTO) is verplicht voor alle elektrische werkzaamheden voor apparatuur met meer dan 50 V (AC of DC). De aannemer beschikt over een schriftelijke procedure om te garanderen en verifiëren dat elektrische apparatuur veilig functioneert (elektrische LOTO) en deze weer in gebruik kan worden genomen.
- 8.7. Alle elektrische taken moeten met de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en gereedschappen worden uitgevoerd.

- 8.8. Werken met onderdelen onder een spanning van meer dan 50 V is op alle Cargill-locaties na mei 2021 niet langer toegestaan, met uitzondering van de activiteiten die in de globale EHS-procedure voor veilige uitvoering van elektriciteitswerkzaamheden staan vermeld
- 8.9. Deze werkzaamheden vereisen specifieke risicobeperkende maatregelen, zoals het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM), geïsoleerd gereedschap en gecertificeerde meetapparatuur.
- 8.10. De aannemer zal alle veilige werkpraktijken in acht nemen, zoals deze vermeld staan in de globale EHS-procedure voor veilige uitvoering van elektriciteitswerkzaamheden, bij het verrichten van werkzaamheden op terreinen van Cargill.

## **9. ZORGEN VOOR EEN SCHONE WERKOMGEVING**

- 9.1. De aannemer dient zijn eigen werkgebied, opslagruimten en het magazijn in een schone en opgeruimde toestand te houden. Bovendien moet de aannemer ervoor zorgen dat gereedschap, accessoires, restmateriaal, bouwpuin, planken, isolatiewol, oude kabels, verpakkingsmateriaal, voedselresten en andere voorwerpen onmiddellijk en minstens eenmaal per dag worden verwijderd uit de gebieden die worden gebruikt door de aannemer of diens onderaannemers.
- 9.2. Het projectteam van Cargill beoordeelt de schoonheid van de projectlocatie en van de verschillende werkgebieden als een indicator voor de prestaties van de aannemer. Indien de werkomgeving naar het oordeel van Cargill niet in voldoende schone toestand wordt gehouden, behoudt Cargill zich het recht voor om ofwel een schoonmaakploeg in te schakelen en de kosten hiervoor in rekening te brengen bij de aannemer die niet aan zijn verplichtingen voldoet of om een schoonmaakploeg samen te stellen uit personeel van andere aannemers op de locatie.
- 9.3. Al het gereedschap en materiaal moet na het gebruik veilig worden opgeborgen. De werknemers mogen niet worden blootgesteld aan het gevaar van uitglijden, struikelen of vallen vanwege het op onjuiste wijze leggen van kabels, buizen, slangen of ander materieel of het rondslingeren van materiaal. Alle noodroutes moeten vrij worden gehouden van obstructies.

## **10. GEVAARLIJKE CHEMICALIËN**

- 10.1. De aannemer en alle onderaannemers moeten veiligheidsinformatiebladen indienen voor alle chemicaliën die op de locatie zullen worden gebruikt, zodat Cargill deze voorafgaand aan het gebruik kan beoordelen. De aannemer is er verantwoordelijk voor dat aan de wereldwijd gestandaardiseerde norm wordt voldaan, alsook aan alle betreffende nationale en plaatselijke vereisten voor het communiceren van gevaren, waaronder:
  - Het ontwikkelen en implementeren van een gevarencommunicatieprogramma voor de locatie en het op verzoek doen toekomen van exemplaren hiervan aan Cargill
  - Het uitvoeren van een risicobeoordeling om te bepalen welke soorten toepassingen van chemicaliën een hoog veiligheidsrisico inhouden



- Het bijhouden van een lijst met alle gevaarlijke stoffen die aanwezig zijn op de werkplek en die ophangen op een plaats die toegankelijk is voor alle werknemers. Voor elke stof moet een veiligheidsinformatieblad aanwezig zijn op de locatie.
  - Het instrueren van werknemers in de veilige omgang met en bescherming tegen alle gevaarlijke stoffen
  - Het informeren van Cargill over de hoeveelheid van elke gevaarlijke stof die op de locatie wordt gebracht
  - Het voorzien van chemicaliën van een label met daarop de naam, het risico en de waarschuwingen
  - Indien nodig, het verstrekken van exemplaren van de lijst met gevaarlijke stoffen en veiligheidsinformatiebladen aan landelijke en plaatselijke functionarissen
- 10.2. De aannemer dient effectieve en verantwoordelijke stappen te nemen om vrijgekomen stoffen in te dammen, te beheersen en op te ruimen en dient Cargill onmiddellijk te informeren over elk onbedoeld vrijkomen van chemicaliën, met inbegrip van brandstoffen en smeermiddelen. De aannemer dient ook de betreffende regelgevende instantie(s) te informeren wanneer de wettelijke drempels bij een vrijkomen worden overschreden.
- 10.3. Alle vaten, houders, chemicaliën en resten die door de aannemer worden gegenereerd, vallen onder eigendom en verantwoordelijkheid van de aannemer.
- 10.4. Chemisch afval dient dagelijks te worden verpakt en aan het einde van de werkdag te worden verwijderd. De aannemer is er verantwoordelijk voor dat afval conform alle voorschriften en richtlijnen wordt verwijderd.
- 10.5. De aannemer mag geen bouw materiaal of chemicaliën (proceswater inbegrepen) lozen in plaatselijke waterwegen of afvoeren.

## **11. NOODACTIEPLAN**

- 11.1. De aannemer dient zich op de werklocatie aan het noodactieplan van Cargill te houden, tenzij een afwijking hiervan is goedgekeurd door Cargill.
- 11.2. De aannemer dient een noodveiligheidsplan en bijbehorende procedures op te stellen voor de projectlocatie. Dit plan kan worden opgenomen in een breder, locatiespecifiek veiligheidsplan van de aannemer of dienen als een overbruggingsdocument naar het bestaande brandveiligheidsplan van Cargill voor de vestiging. Het plan moet de tijdelijke voorzieningen voor het project op locatie en de veldwerkzones omvatten. Het noodactieplan van de aannemer moet het volgende bevatten:
- Een waarborg dat geschikte en passende evaluaties van de brandveiligheid zijn uitgevoerd voor het werken op de locatie
  - De benoeming van gekwalificeerde personen tot brandveiligheidsfunctionarissen (zoals vereist volgens plaatselijke voorschriften)

- De voorziening van geschikte brandalarmssystemen, brandblusmaterieel en geschikte ontsnappingsroutes, waaronder borden in alle genoemde inrichtingen alsook de waarborg dat deze regelmatig zullen worden gecontroleerd en getest
- Vermelding van alarmnummers (waaronder een 24-uurs telefoondienst voor noodgevallen)
- De toezegging dat regelmatig brandoefeningen zullen worden gehouden
- Een verbod op het verbranden van afval of ander materiaal op de projectlocatie
- Een verbod op het gebruik van open vuren
- De toezegging dat 'hete' werkzaamheden worden geregeld via een werkvergunningssysteem
- Naleving van de brandveiligheidsmaatregelen die gelden voor bestaande gebouwen van Cargill in de buurt van de projectwerkzones
- De toezegging dat gebruikte brandblussers onmiddellijk zullen worden vervangen De aannemer moet aantonen dat zijn werknemers zijn opgeleid in het omgaan met brandblussers.
- Personeel moeten getraind zijn in het reageren op een elektrisch incident, in het bijzonder hoe ze de verbinding verbreken tussen een gewonde en een elektrisch circuit, alsook hoe ze die persoon kunnen behandelen (zoals CPR, AED en de zorg voor brandwonden na incidenten met een vlamboog)

## 12. VEREISTEN AAN ONDERZOEKEN NAAR INCIDENTEN

12.1. De aannemer dient bij elk aan het werk gerelateerd incident een officiële procedure betreffende het onderzoeken en rapporteren van incidenten te volgen, waartoe ten minste het volgende behoort:

- Zodra dit praktisch mogelijk is: mondelinge melding van incidenten aan Cargill
- Schriftelijke melding aan Cargill van SIFp-incidenten (mogelijkheid van ernstig of dodelijk letsel, Bijlage G), en wel binnen vierentwintig (24) uur na het optreden of binnen een termijn die wordt gespecificeerd door wettelijke eisen (de kortste termijn moet worden aangehouden)
- Start van een onderzoek naar een SIFp-incident binnen achtenveertig (48) uur na het optreden of binnen een termijn die wordt gespecificeerd door wettelijke eisen (de kortste termijn moet worden aangehouden)
- Een officiële schriftelijke administratie van alle meldingen die op verzoek kan worden overlegd aan Cargill
- Onmiddellijke mededelingen die op verzoek kunnen worden overlegd aan Cargill
- Alle vermoedelijke overtredingen van wettelijke eisen en voorschriften inzake milieu, gezondheid en veiligheid die verband houden met het werk
- Alle inspecties en mededelingen over inspecties van het werk op elke werklocatie en door elke bevoegde instantie

- Elke schending van de afspraken inzake milieu, gezondheid en veiligheid  
Er moet een analyse van de grondoorzaak worden uitgevoerd om de achterliggende oorzaak te bepalen.
- 12.2. De aannemer is verantwoordelijk voor het ontwikkelen en implementeren van corrigerende maatregelen waarin ook verantwoordelijkheden, uiterste datums en tractering worden vermeld.
- 12.3. De aannemer dient de resultaten van incidentonderzoeken met tussenpozen te analyseren (bijv. maandelijks, driemaandelijks of anderszins toegestaan door Cargill) om trends te identificeren. De aannemer dient voor eigen rekening actieplannen te ontwikkelen die voorschrijven hoe met de geconstateerde trends moet worden omgegaan. In deze plannen moeten een uiterste datum voor voltooiing en het uitvoeren van actiepunten worden vermeld. De aannemer moet bereid zijn om deze informatie te overleggen tijdens prestatiebeoordelingsmeetings met Cargill.
- 12.4. De aannemer dient mee te werken aan het incidentonderzoek dat wordt uitgevoerd door Cargill. De aannemer moet (zonder beperking) alle gegevens, documenten, foto's, videobeelden of ander materiaal overleggen waarnaar door Cargill wordt gevraagd tijdens het onderzoek, evenals verklaringen van personeel dat kennis heeft van feiten of omstandigheden die verband houden met het incident.
- 12.5. Indien het werk wordt stilgelegd vanwege het optreden van een SIFp-incident, mag het werk niet worden hervat zonder de toestemming van Cargill.

### **13. GEZONDHEIDSMANAGEMENT**

- 13.1. De maatregelen van de aannemer voor risicomanagement moeten ook programma's omvatten voor het bewaken van industriële hygiëne, gezondheidsbewaking en het beheersen van besmettelijke ziekten.
- 13.2. Aannemers houden de specifieke EHS-plannen voor locaties actueel voor wat betreft hun COVID-19-veiligheidsplan.
- 13.3. De aannemer dient te waarborgen dat al het personeel toegang heeft tot medische evaluaties en redelijke toegang tot gezondheidszorg (EHBO en primaire en snelle medische zorg). Dit moet worden aangeboden door de aannemer tenzij Cargill schriftelijk heeft bevestigd dat zij deze diensten voor haar rekening neemt.  
Ongeacht of medische evacuatie wordt aangeboden door Cargill of door de aannemer, is de aannemer verantwoordelijk voor alle medische zorg die aan de geëvacueerde persoon wordt geboden.
- 13.4. De aannemer dient een ergonomisch programma te implementeren waartoe onder meer rekoefeningen in de ochtend behoren om te voorkomen dat zacht weefsel letsel oploopt tijdens het werk.
- 13.5. De aannemer dient een programma ter voorkoming van gehoorverlies te implementeren wanneer werknemers worden blootgesteld aan een geluidsniveau boven 85 dBA of zoals verordonneerd door een regelgevende instantie.

- 13.6. De aannemer dient vermoeidheidsverschijnselen te voorkomen via een hiertoe ingesteld programma.
- 13.7. Het voorzien in medische zorg door Cargill ontslaat de aannemer niet van de verplichting om voor personeel te zorgen dat fit genoeg is voor zijn taken.

## 14. BESCHERMING LUCHTWEGEN

- 14.1. Aannemers wier werknemers gebruik maken van ademhalingsapparatuur dienen een exemplaar van hun programma ter bescherming van de luchtwegen naar Cargill te sturen.

## 15. EHS-ONDERZOEKEN

- 15.1. Het projectmanagementteam van Cargill en de EHS-afdeling van de aannemer dienen periodieke EHS-onderzoeken van het project uit te voeren. Tekortkomingen met betrekking tot EHS moeten worden gemeld aan de betreffende vertegenwoordiger van de aannemer en onmiddellijk worden gecorrigeerd.
- 15.2. De EHS-onderzoeken ontslaan de aannemer niet van diens verantwoordelijkheid om het werk en het materieel zelf te inspecteren en het werk op een veilige en milieusparende manier uit te voeren.

## 16. CONTINUE VERBETERING

- 16.1. Leidinggevenden van de aannemer dienen het locatiespecifieke EHS-plan met geregelde tussenpozen te evalueren om de blijvende geschiktheid, adequaatheid en effectiviteit te waarborgen.
  - Hiertoe behoort het beoordelen en documenteren van mogelijkheden voor verbetering en van de eventuele noodzaak om het locatiespecifieke EHS-veiligheidsplan te wijzigen.
- 16.2. In de administratie van beoordelingen moeten ten minste de bewakings- en meetmechanismen worden vermeld die worden gebruikt voor het bepalen van verbeteringsacties.
- 16.3. Cargill kan gedetailleerde veiligheidscontroles uitvoeren bij alle aannemers op locatie. Deze controles zijn specifiek gericht op de vraag hoe goed de aannemers veiligheidsbeleid en -programma's implementeren.

## 17. PROCEDURE PLANNING EN OBSERVATIES

Om het doel van Cargill met betrekking tot NUL incidenten te realiseren, vermeldt deze sectie procedures die moeten worden geïmplementeerd door de aannemer. De risicoanalyse vóór het werk (Pre-Job Hazard Analysis, PJHA) en/of de instructiebespreking (Pre-Task Brief, PTB) en veiligheidsobservatie houden in dat de werknemers op het werk worden geïnstrueerd door hun directe supervisor. De werknemer van de aannemer dient te worden getraind en geïnstrueerd over diens individuele verantwoordelijkheden die na de mobilisatie in deze instrumenten worden aangestipt door Cargill.

- 17.1. **Pre Job Hazard Analysis (PJHA):** Het werkteam dat is aangewezen om werkzaamheden uit te voeren met begeleiding van zijn supervisor ontwikkelt

de PJHA. De supervisor identificeert de werkgebieden en de taken die moeten worden uitgevoerd en geeft leiding aan het werkteam bij het ontwikkelen van de PJHA. Het opstellen van de PJHA betekent dat de supervisor de medewerking van het werkteam vraagt bij het identificeren van gevaren en maatregelen voor gevaarbeheersing zoals eisen voor een persoonlijke beschermende uitrusting, vergunningen en procedures. Leden van het werkteam moeten de PJHA-documentatie ondertekenen om hun deelname, hun begrip van het plan en hun toezegging om het plan te volgen aan te geven. De PJHA moet ofwel dagelijks of bij het veranderen van de omstandigheden en/of van de werkomvang worden gehouden.

- 17.2. **Pre-Task Brief (PTB):** De PTB is een dagelijkse EHS-bespreking die verband houdt met de taken die zijn gepland voor het werkteam. Deze besprekingen duren meestal 2 tot 10 minuten en betreffen de EHS-maatregelen die specifiek gelden voor de taken. PTB-besprekingen moeten minimaal dagelijks worden gehouden alsook telkens wanneer een taak een ander risico inhoudt dan andere taken.
- 17.3. **Veiligheidsobservatie:** Veiligheidsobservatie is een proactief proces dat is ontwikkeld voor het identificeren en documenteren van EHS-gerelateerde handelingen en omstandigheden in de werkomgeving. Alle supervisors van aannemers dienen deel te nemen aan de veiligheidsobservatie door observaties op schrift te stellen en deze naar het projectmanagementteam van Cargill te sturen, en wel minstens wekelijks of zoals bepaald door het project. Veiligheidsobservatie stelt elke werker op locatie in staat om correcte of verkeerde EHS-methoden vast te leggen en de oorzaak van onvolkomenheden te identificeren zodat corrigerende maatregelen kunnen worden genomen.

## 18. BEVEILIGING

- 18.1. De aannemer mag het terrein van Cargill uitsluitend betreden via de toegang die als zodanig wordt aangeduid door Cargill. Bij alle voertuigen van de aannemer die het terrein van Cargill oprijden of verlaten, moet de bedrijfsnaam worden vermeld op de zijkant. Ook kunnen deze worden doorzocht. De aannemer is verantwoordelijk voor de diefstal van eigendommen van Cargill door werknemers van de aannemer.
- 18.2. De aannemer dient zich te houden aan de beleidsregels en procedures van Cargill voor veiligheidsmanagement, inclusief beperkingen ten aanzien van de aanwezigheid en het dragen of gebruiken van vuurwapens en andere dodelijke of niet dodelijke wapens.
- 18.3. Wanneer de aannemer kennis krijgt van een veiligheidsincident, bedreiging of een calamiteit die het werk of personeel raakt, dient de aannemer Cargill hierover onmiddellijk te informeren overeenkomstig de procedures voor het onderzoeken en rapporteren van incidenten.

## 19. SELECTIE EN ROLLEN VAN ONDERAANNEMERS

- 19.1. Aannemers mogen alleen onderaannemers inschakelen die vooraf zijn gekwalificeerd conform de eisen van Cargill.
- 19.2. De aannemer moet gedurende het volledige project controleren of de onderaannemers zich aan de EHS-eisen houden.

---

---

## 20. HET BELEID EN NALEVING HIERVAN M.B.T. DRUGS EN ALCOHOL

Cargill verbiedt het gebruik, het bezit, de verkoop, de aankoop, de overdracht, het verbergen en het vervoeren van verboden middelen door personeel op de werklocatie van Cargill, in bedrijfsvoertuigen of tijdens werkuren. De aannemer dient te waarborgen dat personeel zich aan dit verbod houdt en dat het gedurende deze uren en op deze locaties vrij blijft van de uitwerking van verboden middelen.

- 20.1. De aannemer dient voorafgaand aan de werkzaamheden al het personeel te informeren over het beleid van hemzelf en van Cargill betreffende drugs en alcohol.
- 20.2. Binnen de toepasselijke wettelijke eisen dient de aannemer een beleid voor drugs en alcohol te formuleren dat de volgende bepalingen bevat:
  - Personeel mag geen verboden middelen verkopen, kopen, overdragen, verbergen of in bezit hebben en dient tijdens het werk vrij te zijn van de uitwerking van verboden middelen.
  - Medewerkers van de aannemer moeten het bedrijf informeren over het gebruik van medicijnen of andere middelen waarvan wordt vermoed of bekend is dat deze hun beoordelingsvermogen of prestaties kunnen beïnvloeden of die anderszins een negatieve invloed hebben op hun geestelijke of lichamelijke vermogens.
  - Medewerkers van de aannemer die tijdens het werk een voertuig moeten besturen, moeten het bedrijf informeren wanneer ze niet meer over een geldig rijbewijs beschikken als gevolg van een aanhouding of veroordeling die verband houdt met drugs en/of alcohol.
  - Met inachtneming van plaatselijke voorschriften kunnen door Cargill tests op de aanwezigheid van bepaalde verboden middelen worden uitgevoerd:
    - Voorafgaand aan de tewerkstelling van personeel
    - Na een incident op de werklocatie van de eigenaar
    - In het kader van een willekeurig testprogramma of van tests naar aanleiding van gegronde vermoedens

Indien Cargill of een aannemer een gegronde vermoeden heeft dat een medewerker van de aannemer verboden drugs of alcohol gebruikt, dient de betrokkene het volgende te ondergaan:

- Een drugstest (wanneer of om welke reden ook)
- Het doorzoeken van de gebouwen, woonverblijven, voertuigen, kluisjes en andere persoonlijke eigendommen op de werklocatie van de eigenaar

Medewerkers die weigeren mee te werken aan een test op verboden middelen die door de eigenaar of door de aannemer wordt vereist, mag tot de uitvoering van een dergelijke test geen werkzaamheden uitvoeren.

Medewerkers die positief worden getest op de aanwezigheid van verboden middelen, moeten hun werkzaamheden staken in afwachting van de bevestiging van het testresultaat en van nader onderzoek.

- 20.3. De aannemer dient elk incident met verboden middelen conform de procedure voor het melden en onderzoeken van incidenten te melden aan Cargill (zie sectie 11).
- 20.4. Cargill behoudt zich het recht voor om bekende of vermoede illegale activiteiten te melden aan de autoriteiten.

## **21. BELEID CORRIGERENDE MAATREGELEN EN ACUUT GEVAARLIJKE SITUATIES (ERNSTIG LETSEL EN POTENTIEEL DODELIJK LETSEL)**

- 21.1. Aannemers dienen te beschikken over een beleid voor corrigerende en/of disciplinaire maatregelen voor wanneer een onderaannemer of werknemers van onderaannemers zich niet aan de EHS-regels en -voorschriften houden.
- 21.2. Aannemers dienen de naleving van EHS-regels, -voorschriften en -methoden door eigen werknemers en werknemers van onderaannemers te handhaven.
- 21.3. Bij de vaststelling van een situatie die naar het oordeel van Cargill ernstig lichamelijk letsel, ziekte, de dood of aanzienlijke milieuschade kan veroorzaken, dient de projectleider van de aannemer of de EHS-vertegenwoordiger de werkzaamheden onmiddellijk stil te leggen. Het werk mag pas worden hervat nadat de EHS-problemen tot tevredenheid van Cargill zijn opgelost. Voorbeelden van 'acuut gevaar' (SIFp-situaties, Bijlage G) zijn onder meer:
- Vallen van hoogte
  - Te steile of onvoldoende geschoorde uitgraving
  - Gevaren elektrocutie
  - Activiteiten die risico op letsel voor personeel of het publiek inhouden
  - Het op een onveilige manier bedienen van voertuigen, machines of zwaar materieel
  - Onveilige Lock Out/Tag Out-procedures
- 21.4. Naast de onmiddellijke opschorting van het werk wordt de procedure voor het corrigeren van acuut gevaarlijke situaties gevolgd (het 'Beleid inzake EHS-naleving', zie sectie 21).

## **22. BELEID INZAKE EHS-NALEVING**

Aannemers dienen zich te houden aan de betreffende EHS-eisen en -voorschriften. De onderstaande procedures beschrijven een aanpak in drie stappen om nalevingsproblemen op te lossen. Echter, indien de niet-naleving volgens het oordeel van Cargill (te) ernstig is, kan het contract van de aannemer te allen tijde worden opgezegd.

### **22.1. Actieniveau 1**

Indien een aannemer zich niet aan de betreffende LIFESavers-eisen houdt, wordt door het Cargill-locatie- en/of het projectmanagement een 'Mededeling inzake niet-naleving EHS-beleid' (Bijlage H) verstrekt aan de vertegenwoordiger van de LEVERANCIER en de EHS-vertegenwoordiger. Het locatie- en/of projectmanagement zal ook een 'Waarschuwing

---

betreffende niet-naleving EHS-beleid' (Bijlage I) en een exemplaar van de Mededeling inzake niet-naleving EHS-beleid naar de directie van het aannemersbedrijf of de operationele manager sturen. Exemplaren van deze twee documenten worden ook naar de aannemer operaties en de EHS-manager gestuurd.

#### 22.2. Actieniveau 2

Indien de niet-naleving niet wordt gecorrigeerd onder Actieniveau 1 of indien de aannemer herhaaldelijk de betreffende EHS-voorschriften overschrijdt, zal het projectmanagement van Cargill een 'Schriftelijke mededeling over tijdelijke opschorting taak' (Bijlage 1) aan de aannemer verstrekken. Het werk van de aannemer mag pas worden hervat nadat de operationele manager van Cargill en de operationele manager van de aannemer of diens vertegenwoordiger hebben overlegd en de aannemer corrigerende maatregelen heeft voorgesteld die acceptabel zijn voor Cargill.

Een paar voorbeelden van dergelijke ingrepen zijn:

- Verwijdering van personeel van de aannemer van het project
- Aanpassing van de werkprocedures van de aannemer
- Implementatie van corrigerende maatregelen door Cargill voor rekening van de aannemer

De aannemer mag het werk pas hervatten nadat de operationele leiding van Cargill de voorgestelde corrigerende maatregelen heeft geaccepteerd. Het operationele management van Cargill zal de resultaten van besprekingen documenteren en in de vorm van notulen bewaren.

#### 22.3. Actieniveau 3

Indien actieniveaus 1 en 2 niet tot EHS-naleving van de aannemer leiden, kan het contract met de aannemer worden opgezegd. Na bij het management van de Cargill-locatie en/of het projectmanagement te hebben geverifieerd dat de procedure voor EHS-naleving is gevolgd en nadat de aannemer is geïnformeerd, kan het operationele management van Cargill het contract met de aannemer opzeggen. Een aannemer wiens contract met inachtneming van deze procedure is beëindigd, mag niet meer deelnemen aan toekomstige projecten van Cargill totdat de aannemer aantoonbaar corrigerende maatregelen heeft geïmplementeerd. De aannemer kan alleen opnieuw in aanmerking komen na de schriftelijke toestemming van de operationele leiding van Cargill.



## Bijlage A Formulier Beoordeling risiconiveau werkomvang

Beschrijving taak:			Datum beoordeling:	
Team:				
Potentieel risico	Beschrijving potentieel risico/gevaar	Taken	Risiconiveau	Beperking van het gevaar
<b>1 Aard van het werk</b> <i>Risico bij de werkactiviteiten (bijv. takelwerk, hete werkzaamheden, werken in een besloten ruimte, graafwerk, werken aan of nabij onder spanning staande apparatuur, werken op hoogte, sloopwerk, enz.)</i>				
<b>2 Gelijktijdige werkzaamheden door verschillende aannemers</b> <i>Risico waarbij verschillende aannemers tegelijkertijd aan het werk zijn (bijv. onderhouds- en constructiewerkzaamheden terwijl de fabriek draait, werken op dezelfde plaats als andere aannemers)</i>				

Potentieel risico	Beschrijving potentieel risico/gevaar	Taken	Kleur risico	Beperking van het gevaar
<b>3 Werklocatie</b> <i>Situatie waarin de werklocatie een risico kan worden (bijv. werken in een productiezone, werken met waterstof of in een kantooromgeving)</i>				
<b>4 Duur van het werk</b> <i>Risico bij de werkactiviteiten waarbij de duur van het werk een factor kan zijn (bijv. lange werkperioden zonder vrije dagen, het maken van overuren, ploegendiensten)</i>				
<b>5 Ervaring aannemer</b> <i>Risico waarbij de ervaring van de aannemer een factor kan worden (bijv. onervarenheid van de aannemer in het bedienen van takels, het bouwen van steigers of de omgang met chemicaliën)</i>				
<b>6 Gebruikt materiaal</b> <i>Risico vanwege het gebruikte materiaal (bijv. chemicaliën, verf, staal) dat een fysieke, chemische, biologische of milieu-impact kan hebben</i>				
<b>7 Gebruikt materieel</b> <i>Risico vanwege het gebruikte materieel (bijv. hijskranen, zwaar materieel, radioactieve bronnen, handgereedschap, machines, mobiel aangedreven apparatuur, elektrisch gereedschap en verlengsnoeren, enz)</i>				

Potentieel risico	Beschrijving potentieel risico/gevaar	Taken	Ernst van het risico	Beperking van het gevaar
<p><b>8 Potentieel van blootstelling aan gevaren op de werklocatie</b>  <i>Risico in verband met de werklocatie (bijv. blootstelling aan hitte, gevaar van brand en/of explosies in de fabriek, verstikkingsmiddelen, kankerverwekkende stoffen, roterende machines, lawaai, trillingen, gladde oppervlakken, moeilijke toegang, ondergrondse voorzieningen, bovenleidingen, structurele integriteit, enz.)</i></p>				
<p><b>9 Blootstelling aan negatieve publiciteit</b>  <i>Risico op publiciteitsproblemen tijdens de uitvoering van het werk, waaronder problemen met de naleving (bijv. communicatie met de overheid, het niet voldoen aan bepaalde voorschriften)</i></p>				
<p><b>10 Mogelijke blootstelling aan gevaren voor ander personeel</b>  <i>Risico voor ander personeel tijdens het werk (bijv. voedselvoorziening, aanwezigheid van elektromagnetische straling, lawaai, het gebruik van bepaalde soorten verf)</i></p>				

## Matrix voor risicobeoordeling

		Ernst
Potentieel SIF-incident	<b>Catastrofaal</b> Een of meer dodelijke ongevallen	<b>A1</b>
	<b>Cruciaal</b> Levensbedreigend of levensveranderend	<b>B1</b>
	<b>Aanzienlijk</b> Aanzienlijk maar omkeerbaar (verloren tijd)	<b>C1</b>
	<b>Marginaal</b> Gering omkeerbaar (te rapporteren)	<b>D1</b>
	<b>Verwaarloosbaar</b> Geen letsel verwacht	<b>E1</b>
<b>Hoog risico</b>		<b>Gemiddeld risico</b>
		<b>Laag risico</b>

**Bijlage B**  
**Criteria voor het locatiespecifieke EHS-plan van de aannemer**

ELEMENT	VERWACHTINGEN
<b>Overzicht van de werkomvang</b>	Een overzicht van de werkomvang van het contract
<b>EHS-organisatie van de aannemer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Een duidelijk gedocumenteerde veiligheidsstructuur die is afgestemd op het werk, met onder meer numerieke verhoudingen die de mate van beheersing aantonen.</li> <li>b. Een lijst met de leidersrollen van de aannemer, waaronder de duidelijk gedefinieerde EHS-doelen van de aannemer, rollen en verantwoordelijkheden.</li> <li>c. Een lijst met personeel dat cruciaal is voor veilige operaties.</li> </ul>
<b>Organisatorische verbindingpunten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Een beschrijving van de verbindingpunten op de werklocatie (consistent met eventuele verbindingpunten die worden vermeld in het EHS-overbruggingsdocument) voor EHS-management en -toezicht, met vermelding van de communicatiekanalen <ul style="list-style-type: none"> <li>1) In de organisatie van de aannemer:</li> <li>2) Tussen de aannemer en onderaannemers</li> <li>3) Tussen de aannemer en Cargill</li> <li>4) Tussen de aannemer en andere groepen aannemers</li> </ul> </li> <li>b. Eventuele verdere acties zoals aangeduid door Cargill voor de omgang met verbindingpunten op het werk.</li> </ul>
<b>Cruciale werkgerelateerde informatie</b>	<p>Het naar medewerkers communiceren van het volgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. De EHS-regelingen en EHS-eisen die relevant zijn voor het werk van de aannemer</li> <li>b. De rechten en verplichtingen van de aannemer betreffende 'Stop the Job' en het melden van incidenten, waaronder welke procedure voor het melden van incidenten moet worden gevolgd op de werklocatie</li> <li>c. Geïdentificeerde gevaren en risico's en maatregelen voor risicobeheer die relevant zijn voor het personeel dat het werk uitvoert</li> <li>d. De manier waarop veranderingen in het werk of aspecten die de gezondheid en veiligheid beïnvloeden, worden gecommuniceerd</li> <li>e. De namen van de veiligheidsvertegenwoordigers voor het personeel van de aannemer</li> </ul>
<b>Specifieke acties uit het EHS-overbruggingsdocument</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Een lijst met beleidsregels, methoden en procedures van de aannemer die relevant zijn voor het werk dat is aangepast om te voldoen aan de eisen uit het contract, met een overzicht van de aanpassingen</li> <li>b. Beleidsregels, methoden of procedures van Cargill of van de aannemer die bepalend zijn voor de werkprestaties.</li> </ul>

ELEMENT	VERWACHTINGEN
<b>Risicomanagement</b>	Een lijst met risico's van SIFp-incidenten die zijn geïdentificeerd via het opstellen van een risicoregister en een overzicht van maatregelen voor risicomanagement die zijn ingesteld om deze te voorkomen.
<b>Opleiding en competenties</b>	Een matrix met opleidingen en competenties met onder meer: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. EHS-instructie, -oriëntatie en -training voor personeel</li> <li>b. Geïdentificeerde EHS-opleidingseisen</li> <li>c. Een lijst met certificeringen en bijbehorende opleiding die verplicht wordt gesteld door wettelijke eisen en voorschriften</li> </ol>
<b>Materieel, gereedschappen en materialen</b>	Verwijzing naar of opname van een lijst met cruciaal materieel en overzichten van de certificering of hercertificering van materieel en plannen om dit terug te trekken.
<b>Doorlichten van de beveiliging</b>	Regelingen voor het doorlichten van de veiligheidsachtergrond van medewerkers voordat zij aan het werk gaan of een werklocatie van Cargill betreden.
<b>Programma voor het beheersen van vermoeidheidsverschijnselen</b>	Verwijzing naar of opname van een programma voor het beheersen van vermoeidheidsverschijnsel, met onder meer: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Vereisten voor werkpauses</li> <li>b. Maximaal aantal werkuren per dag</li> <li>c. Aantal opeenvolgende werkdagen (hetzij voor een groep van Cargill of anderszins)</li> <li>d. Plan voor blootstelling aan hitte</li> </ol>
<b>Gezondheidsmanagement</b>	De maatregelen van de aannemer voor risicomanagement moeten ook programma's omvatten voor het bewaken van industriële hygiëne, gezondheidsbewaking en het beheersen van besmettelijke ziekten. <ol style="list-style-type: none"> <li>a. COVID-19-veiligheidsplan</li> </ol>
<b>Milieu- en sociale aspecten en impact</b>	Een overzicht van het milieu- en sociaal management- en monitoringplan dat relevant is voor het werk.
<b>Interne controles/inspecties</b>	Verwijzing naar of opname van: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Een intern controle-/inspectieplan van de aannemer               <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Met een strengheidsniveau dat is afgestemd op het risiconiveau dat is geïdentificeerd door het opstellen van een risicolijst met onder meer een tijdlijn, frequenties en hulpbronnen.</li> <li>2) Hiertoe behoort bevestiging tegenover Cargill (met tussenpozen van niet meer dan een jaar) dat medewerkers competent zijn, dat het materieel geschikt is voor de taak en dat het werk wordt uitgevoerd met inachtneming van de EHS-eisen.</li> </ol> </li> <li>b. Proces voor het identificeren van manco's in het kader van interne controles en inspecties, waaronder een proces voor het corrigeren van niet-naleving en het communiceren hiervan naar Cargill.</li> <li>c. Programma van de aannemer voor het houden van locatie-inspecties</li> </ol>

ELEMENT	VERWACHTINGEN
<b>Rapportage over EHS-prestaties</b>	<p>a. Verwijzing naar of opname van processen die zijn ingesteld om de EHS-prestaties te communiceren naar het personeel, met onder meer:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Incidenten</li> <li>2) Bijna-ongevallen</li> <li>3) Aantal observaties SIFp-gevallen (onveilig gedrag/situatie)</li> <li>4) Zie Say Stop Submission voor niveau van supervisor en hoger</li> <li>5) Veiligheidsinspectie door projectleiding</li> <li>6) Het aantal werkvergunningen en PJHA-controles</li> <li>7) Opleidingswerkuren</li> <li>8) Afronden actiepunten</li> </ol> <p>b. Verwijzing naar of opname van processen om lessen in praktijk te brengen die zijn geleerd uit incidentonderzoeken en controles.</p>
<b>Noodactieplan</b>	<p>a. Instructie aan het personeel om het betreffende noodactieplan te volgen op de werklocatie.</p> <p>b. Een overzicht van contactpunten tussen het noodactieplan van de aannemer en noodactieplannen van Cargill of anderen (indien van toepassing).</p>
<b>EHS-programma</b>	<p>a. De aannemer dient een EHS-programma op te zetten om de EHS-doelen te halen en de toezeggingen te implementeren</p> <p>b. Het EHS-programma wordt verspreid onder al het personeel, maandelijks geëvalueerd en de prestaties worden uitgedrukt in de EHS-KPI.</p>
<p>EHS=Environmental, Health, Safety; KPI=Key Performance Indicator; SIF=Serious Injury &amp; Fatality.</p>	

## Bijlage C LIFESavers Handbook

De details van de thema's die hieronder worden genoemd, zijn te vinden in een handboek dat wordt overhandigd aan elke leverancier als naslagwerk bij het uitvoeren van werkzaamheden voor de eigenaar.



### **MOTORVOERTUIGEN – VERKEERSVEILIGHEID**

Draag uw gordel, rijd met een aangepaste snelheid, zorg dat u niet wordt afgeleid en rijd nooit wanneer u onder invloed bent.



### **WERKEN OP HOOGTE**

Volg alle veiligheidsvoorschriften tijdens activiteiten waarbij het risico op een val van meer dan 1,2 m aanwezig is



### **MOBIEL AANGEDREVEN MATERIEEL**

(Kranen en treinen uitgezonderd)

U mag mobiel materieel alleen bedienen wanneer u daarvoor opgeleid en bevoegd bent.



### **LOCKOUT TAGOUT - ENERGIETOEVOER**

Zorg dat er GEEN energie meer aanwezig is voordat u begint te werken aan materieel of processen.



### **ELEKTRISCHE WERKZAAMHEDEN**

Ga ervan uit dat het materieel onder stroom staat. Zorg dat u nooit onbeschermd met elektriciteit in aanraking komt.



### **BETREDEN VAN BESLOTEN RUIMTEN**

Voor het betreden van besloten ruimten is altijd goedkeuring vereist.



### **VERWERKING EN OPSLAG VAN STORTGOED**

Wees altijd op uw hoede zodat u niet wordt bedolven en volg de veiligheids- en toelatingsvoorschriften op.



### **SPOORVEILIGHEID**

Verplaats wagons alleen als u getraind en bevoegd bent. Let altijd op bewegende wagons, houd veilig afstand.



### **GRAVEN EN WERKEN IN GREPPELS**

Zorg altijd voor toestemming voordat u begint met graven of een geul binnengaat.



### **VEILIGHEID TIJDENS HEFFEN EN OPTAKELN**

Klim nooit op / loop nooit onder een hangende lading.



### **GEVAARLIJKE MATERIALEN**

Weet wat de gevaren zijn van de chemicaliën en de materialen waar u mee werkt en volg alle veiligheidsvoorschriften op.



### **LASSEN EN SLIJPEN ("HEETWERK")**

Er is een vergunning nodig voor las- en soldeerwerkzaamheden die plaatsvinden buiten het toegewezen gebied voor heet werk.



**Bijlage D  
Beoordeling EHS-overbruggingsdocument**

<b>EHS-vereiste</b>	<b>Document verstrekt</b>	<b>Bewijsstukken geaccepteerd (J/N)</b>	<b>Actie vereist</b>	<b>Eigenaar</b>	<b>Status Open/Gesloten</b>
EHS-beleid ondertekend door CEO					
Verklaring intentie NUL verwondingen					
EHS-organogram					
EHS-manager en/of locatievertegenwoordiger					
Werkblad beoordeling SIF-risico					
Communicatieplan					
Veranderingsmanagement					
Materieel					
Training					
Omgang met gevaarlijk afval					
Persoonlijke beschermende uitrusting					
LIFESavers					
100% valbescherming op 1,2 meter					
Gevaarlijke chemicaliën					
Veilig omgaan met elektriciteit					
Noodrespons					
Afvalbeheer					
Werkvergunning					



# VEILIGHEIDSEISEN AANNEMER CARGILL

(Een handleiding voor aannemersbedrijven)

Datum van de  
revisie:  
12/2020

<b>EHS-vereiste</b>	<b>Document verstrekt</b>	<b>Bewijsstukken geaccepteerd (J/N)</b>	<b>Actie vereist</b>	<b>Eigenaar</b>	<b>Status Open/Gesloten</b>
Incidentmanagement					
Gezondheidsmanagement					
Ademhalingsprogramma					
Continue verbetering					
Planning en observatie					
Beveiliging					
Selectie en rollen van onderaannemers					
Beleid inzake drugs en alcohol					
Beleid corrigerende maatregelen					

CEO=Chief Executive Officer; EHS=Environment, Health, Safety



# VEILIGHEIDSEISEN AANNEMER CARGILL

(Een handleiding voor aannemersbedrijven)

Datum van de  
revisie:  
12/2020

## Bijlage E

### Maandelijks statistisch rapport incidenten voor de aannemer



FORMULIER MAANDELIJKSE BEOORDELING  
VEILIGHEID AANNEMER VOOR CARGILL (voorbeeld)

Opnieuw vrijgegeven: 07/2014

Dit formulier dient maandelijks te worden ingevuld door elke aannemer die op locatie werkzaamheden verricht. Het moet op de derde dag van de erop volgende maand worden ingeleverd bij de locatie-/projectmanager van Cargill.

Aannemer \_\_\_\_\_

Jaar \_\_\_\_\_ Maand \_\_\_\_\_

#### Maandelijks overzicht verwondingen:

Nieuwe te melden verwondingen - geen daadwerkelijk of potentieel ernstig of dodelijk letsel (SIF)*	Nieuwe te melden verwondingen - daadwerkelijke SIF huidige maand	Nieuwe te melden verwondingen - potentiële SIF	Verloren tijd door verwondingen	Verloren dagen	Gewerkte uren	Dodelijke verwondingen	Soort aannemer
Huidige maand	Huidige maand	Huidige maand	Huidige maand	Huidige maand	Huidige maand	Huidige maand	1. Constructie/uitbreiding 2. Consultant 3. Onderhoud of reparatie 4. Overige 5. Reiniging/schoonmaak 6. Beveiliging 7. Service-aannemer

\*Tot een SIF (Serious Injury or Fatality; ernstig of dodelijk letsel) behoren dodelijke verwondingen, te melden ingrijpend/levensbedreigend letsel met kans op SIF

YTD totaal aantal manuren (CARGILL boekjaar 1 juni - 31 mei) \_\_\_\_\_

Hoeveel werknemers zijn er sinds de laatste dag van de maand aanwezig op de locatie? \_\_\_\_\_

(Alleen VS) Hebt u uw OSHA 300-logboek bijgewerkt? \_\_\_\_\_

Handtekening: \_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_

---

**Bijlage F**  
**Beleid van Cargill inzake milieu, gezondheid en veiligheid**




**BELEID INZAKE MILIEU,  
GEZONDHEID EN VEILIGHEID**

---

Het beleid van Cargill is erop gericht, alle bedrijfsactiviteiten op zodanige manier uit te voeren dat het milieu en de gezondheid en veiligheid van onze werknemers, aannemers, klanten en gemeenschappen worden beschermd.

**Milieu.** Cargill neemt alle relevante milieu-eisen in acht, voorkomt verontreiniging en verbetert doorlopend de prestaties op gebieden die relevant zijn voor zijn activiteiten.

**Gezondheid en veiligheid.** Cargill neemt alle relevante vereisten op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkvloer, procesveiligheid en productveiligheidseisen in acht, verbetert doorlopend de prestaties op gebieden die relevant zijn voor zijn activiteiten en dringt erop aan dat alle werkzaamheden,



*David W MacLennan*  
President en Chief Executive Officer



*Al Johnson*  
Vice President, Environment, Health and Safety

## Bijlage G TABEL SIF-CRITERIA

Tabel: Criteria voor het automatisch bepalen van SIF			
Motorvoertuigen - verkeersveiligheid	Werken op hoogte	Mobiel aangedreven materieel (MPE)	Elektrische werkzaamheden
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Omkantelen/omrollen van voertuig</li> <li>- Botsingen waardoor het voertuig onbruikbaar wordt</li> <li>- Frontale botsing</li> <li>- Botsing in de flank op een kruispunt</li> <li>- Een botsing met een motorfiets waardoor deze kantelt/omrolt</li> <li>- Bestuurder of passagier wordt uit voertuig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Daadwerkelijke val &gt; 1,2 m</li> <li>- Potentiële val &gt; 1,2 m (Blootstelling aan onbeschermde werkoppervlakken of randen)</li> <li>- Blootstelling aan risico op val &gt; 1,2 m bij gebruik van valbescherming zonder daartoe ontworpen bevestigingspunt</li> <li>- Vallen in of op bewegende machines/materieel</li> <li>- Vallen met gevaar van spietsen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Omkantelen/omrollen van mobiel aangedreven materieel</li> <li>- Contact van mobiel aangedreven materieel met personen</li> <li>- Botsing met ander mobiel aangedreven materieel of voertuig</li> <li>- Contact met lichaamsdelen bestuurder tijdens bediening</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elektrische schok van &gt; 50 V circuit</li> <li>- Elektrostatische vlamboog of knal</li> <li>- Gebruik van draagbaar materieel zonder GFCI/RCD</li> <li>- Onbedoelde blootstelling aan elektriciteit</li> <li>- Het niet testen/controleren van de uitschakeling van de stroomkring vóór aanvang van het werk</li> <li>- Ontbrekende of beschadigde aarding of verbinding</li> </ul>
Lockout - isolatie energiebronnen	Betreden van besloten ruimten	Verwerking en opslag van stortgoed	Railcar Safety
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alle energiebronnen niet volledig of correct geïsoleerd vóór aanvang van het werk</li> <li>- Energie-ontkoppeling verkeerd gelabeld waardoor de kans op isolatie van verkeerd materieel aanwezig is</li> <li>- Onbevoegde verwijdering van energiebron(nen) voorafgaand aan de voltooiing van de werkzaamheden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Toegang zonder vereiste of naar behoren opgestelde vergunning</li> <li>- Elke omstandigheid die ontruiming van de besloten ruimte vereist (bijvoorbeeld toegang zonder atmosferische test, ongecontroleerd gevaar vastgesteld in de ruimte, geen begeleider/mangatwacht)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bedolven raken door product</li> <li>- Op of in de buurt van een stapel met klif- of brugvorming</li> <li>- Op productstapel met lopende of niet-vergrendelde afgifte</li> <li>- Aanzienlijke container- of silo-brugvorming</li> <li>- Container-/silobrand of aanzienlijke smeulbrand</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Omkantelen (locomotief, trackmobiel)</li> <li>- Gebeurtenis met zeer grote kans op ontsporing</li> <li>- Treinwagon in contact met personen</li> <li>- Botsingen met andere voertuigen</li> <li>- Defect aan lierframe of kabel</li> </ul>
Graven en werken in greppels	Hijsen onder bescherming	Gevaarlijke materialen	Lassen en slijpen ("heet werk")
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Instorting sleuf of uitgraving</li> <li>- Niet-goedgekeurde toegang tot een uitgraving &gt; 1,2 m</li> <li>- Onjuiste stut-, verstevigings- en hellingsmaatregelen bij het graafwerk</li> <li>- Ondergrondse nutsvoorziening die niet is geïdentificeerd voorafgaand aan het graven</li> <li>- Elke omstandigheid waarvoor moet worden gegraven of uitgegraven (bijv. binnendringen water, gedeeltelijke instorting, onbedoeld vrijkomen)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Omkantelen kraan</li> <li>- Structurele fout lier of kraan</li> <li>- Gevallen lading van een kraan</li> <li>- Hijsgebied niet gebarricadeerd of gecontroleerd</li> <li>- Wandelen/staan onder een hangende lading</li> <li>- Kraan of hijsmateriaal in contact met bovenleidingen of vaste constructies</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Brandbaar chemisch middel of stofexplosie of brand</li> <li>- Incident van HHP-niveau 1 of 2</li> <li>- Inademen giftig chemisch middel boven toegelaten blootstellingslimiet</li> <li>- Aanzienlijk wegvloeien of uitstoot van een gevaarlijke chemische stof</li> <li>- Contact tussen ogen/gezicht/lichaam en corrosieve vloeistof</li> <li>- Contact tussen ogen/gezicht/lichaam en stoom of hete vloeistof &gt; 55 °C</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Heet werk uitgevoerd zonder vereiste of correct uitgevoerde vergunning</li> <li>- Vereiste brandwacht niet voorzien</li> <li>- Onverwachte brand of smeulend materiaal veroorzaakt door heet werk</li> <li>- Atmosferische testen die niet voorafgaand aan of tijdens heet werk in een gevaarlijke zone zijn uitgevoerd</li> </ul>
Verplaatsing of bewaking machines	Mijnwerkzaamheden	Dierlijk/biologisch	Besturing dok/boot/schip
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Blootstelling aan onbeschermde krachtoverbrenging of gevaar op de plaats van gebruik</li> <li>- Onbeschermde riemkop en staartpoelie</li> <li>- Onbeschermde opening rotatieklep</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ongeplande steenval of dakinstorting</li> <li>- Ongepland binnendringen van water of gas</li> <li>- Ontsteking van brandbaar gas of stof</li> <li>- Elke omstandigheid waardoor uitgraven mijn is vereist</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Val van paard</li> <li>- Vertrappeld, omvergeworpen door groot vee of hieronder bedolven</li> <li>- Contact met giftige insecten, reptielen of andere dieren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Val in water</li> <li>- Val in binnenschip &gt; 1,2 m</li> <li>- Contact tussen binnenschip/schip en personen</li> <li>- Botsing van binnenschip/schip met dok</li> <li>- Botsing tussen binnenschip/schip en ander vaartuig</li> <li>- Defect aan tuigage of kabel</li> </ul>
Gevallen voorwerp	Geweld	Storing aan/uitvallen van materieel	Overige
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vallend of gevallen voorwerp (product, gereedschap, uitrusting, enz.) (Gebruik VAL-calculator. Melden als SIF indien er een ernstig of dodelijk ongeval plaatsvindt)</li> <li>- Werkzone niet beschermd tegen vallende voorwerpen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Geweldsincident met schietwapen, mes of een ander mogelijk dodelijk wapen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het falen van materieel leidt tot: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scheuren of explosie</li> <li>- Grote brand of smeulend vuur</li> <li>- Onbedoeld vrijkomen van energie</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Levensveranderende/-bedreigende punctie of verscheuring</li> <li>- Onbedoelde injectie van materiaal onder de huid</li> </ul>

**Bijlage H**  
**Mededeling over niet-naleving EHS-beleid**

**Mededeling inzake niet-inachtneming EHS**

Aan:

Locatievertegenwoordiger voor:

Uw bedrijf heeft zich niet gehouden aan een of meer van de volgende eisen van hogerhand of van de eigenaar inzake milieu, gezondheid en veiligheid. Deze situatie moet onmiddellijk worden gecorrigeerd om te kunnen (blijven) voldoen aan de eisen van uw contract.

Beschrijving van niet-naleving	Toepasselijke eisen inzake milieu, gezondheid en veiligheid

Afgegeven door (bouwprojectmanager of manager die de waarschuwing afgeeft):

Naam (blokletters):	Titel:
Handtekening:	Datum:

Ontvangen door (vertegenwoordiger van de aannemer die de waarschuwing in ontvangst

Naam (blokletters):	Titel:
Handtekening:	Datum:

cc: Manager voor de aannemer  
EHS-manager

**Bijlage I**  
**Waarschuwing betreffende niet-naleving EHS-beleid**

**Waarschuwing betreffende niet-naleving EHS**

Projectnaam:

Business unit:

Uw bedrijf, \_\_\_\_\_ heeft zich niet gehouden aan het contract door het niet naleven van de geldende EHS-eisen van hogerhand of van de EIGENAAR.

Op \_\_\_\_\_ (datum) is, conform het beleid inzake EHS-naleving door leveranciers, aan uw vertegenwoordiger \_\_\_\_\_ een mededeling inzake niet-naleving van EHS afgegeven (kopie bijgevoegd). Dit schrijven geeft aan op welk(e) gebied(en) uw bedrijf de HSE-eisen van de overheid of aannemer heeft geschonden en sommeert u deze situatie onmiddellijk te corrigeren.

Indien dit niet gebeurt, zullen strengere maatregelen worden genomen conform het EHS-nalevingsbeleid van Cargill voor leveranciers.

Wij verzoeken dringend om prompte actie uwerzijds.

Afgegeven door (projectmanager of locatiemanager die de waarschuwing afgeeft):

Naam (blokletters):	Titel:
Handtekening:	Datum:

Ontvangen door (vertegenwoordiger van de onderaannemer die de waarschuwing in ontvangst neemt):

Naam (blokletters):	Titel:
Handtekening:	Datum:

Afgegeven door (bouwprojectmanager of manager die de waarschuwing afgeeft):

cc: Manager voor de aannemer  
EHS Manager

Ontvangen door (vertegenwoordiger van de aannemer die de waarschuwing in ontvangst neemt):

**Bijlage J**  
**Schriftelijke mededeling over tijdelijke opschorting taak**

Schriftelijke mededeling over tijdelijke opschorting taak

Uw bedrijf, \_\_\_\_\_ werkend aan het project \_\_\_\_\_ is geïnformeerd over overtredingen op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid (Environment, Health & Safety; EHS) conform het beleid van Cargill inzake EHS-naleving door leveranciers.

Ondanks deze schriftelijke mededelingen waarin werd verzocht onmiddellijk corrigerende maatregelen te treffen teneinde de EHS-naleving te verbeteren, is uw bedrijf hierbij in gebreke gebleven. Daarom delen we u hierbij mede dat, overeenkomstig actieniveau 2 van het beleid inzake EHS-naleving door leveranciers, na het veiligstellen van uw materieel, alle activiteiten aan het hierboven genoemde project dienen te worden gestaakt.

Afgegeven door:

Naam (blokletters):	Titel:
Handtekening:	Datum:

cc: Leiding BOSC  
Global Operations Leads  
EHS Leads

Aannemer: \_\_\_\_\_

Handtekening: \_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_