

## NOTIFICARE PRIVIND INFORMAȚIILE DE RECRUTARE

Această notificare explică modul în care Cargill folosește informațiile personale ale aplicanților la locurile de muncă. Aceste informații sunt numite „informații de recrutare”. De asemenea, aveți anumite drepturi legale în ceea ce privește informațiile de recrutare. Notificarea aceasta rezumă drepturile respective.

Această notificare este valabilă în cazul aplicațiilor depuse pe site-ul de cariere al Cargill, inclusiv prin intermediul unor sisteme terțe, de terțe părți, cum ar fi agenții de recrutare, comisii de recrutare, și prin alte mijloace, de exemplu, prin poștă și prin e-mail.

Dacă sunteți rezident în California, vă rugăm să faceți clic [aici](#) pentru a consulta Notificarea privind informațiile de recrutare din California care vi se aplică.

### 1. CE INFORMAȚII DE RECRUTARE COLECTEAZĂ CARGILL?

Cargill va colecta, în general, numai informații de recrutare provenind din procesul de recrutare, care sunt necesare pentru a vă evalua în vederea poziției pentru care ați aplicat. Aceste informații includ următoarele categorii:

- Informații de aplicare: aceste informații ne vor indica, în general, cine sunteți și ne vor ajuta să ne facem o imagine asupra competențelor și a adecvării dvs. pentru anumite poziții. Acest tip de informații pot include numele dvs., informațiile de contact, compania curentă, informațiile incluse în CV-ul dvs. (de exemplu, calificările profesionale, istoricul anterior de angajare și interesele și experiențele personale), informațiile incluse în conturile dvs. pe rețelele de socializare sau pe site-urile ori conturile personale (de exemplu, LinkedIn sau Twitter), informații despre tipul de activitate și proiectele în care v-ați implicat și orice alte informații pe care ați dori să le furnizați ca parte a aplicației dvs.;
- Informații privind procesul de recrutare: acestea sunt informațiile colectate ca urmare a derulării procesului de recrutare, cum ar fi performanța dvs. în centrele de evaluare sau la interviu și informațiile furnizate de persoanele care vă recomandă;
- Informații despre oportunități viitoare: acestea sunt informațiile colectate pentru a păstra legătura cu dvs. cu referire la viitoarele oportunități de locuri de muncă de la Cargill, cum ar fi numele dvs., adresa de e-mail, domiciliul, domeniul de expertiză și tipul de poziție care vă interesează;
- Informații de pe site-ul de cariere: acestea sunt informații referitoare la utilizarea de către dvs. a site-ului de cariere Cargill, de exemplu, adresa IP. Aceste informații pot fi colectate folosind cookie-uri și alte tehnologii asemănătoare. Pentru mai multe informații despre modul în care Cargill utilizează cookie-uri și alte tehnologii asemănătoare, vă rugăm să accesați [Notificarea de confidențialitate online](#) a companiei Cargill;
- Informațiile personale privind condamnările penale sau informațiile medicale vor fi solicitate doar dacă legea permite.

Cargill primește, în general, informații de recrutare fie (a) direct de la dvs. (de exemplu, atunci când furnizați aceste informații ca parte a aplicației dvs. sau în timpul procesului de recrutare) sau (b) de la terți (de exemplu, de la agențiile de recrutare). Cargill va preciza dacă informațiile solicitate sunt obligatorii sau opționale. În anumite împrejurări, dacă nu furnizați informațiile obligatorii, Cargill va fi în imposibilitatea de a vă procesa aplicația.

### 2. CE VA FACE CARGILL CU INFORMAȚIILE DVS. DE RECRUTARE?

Printre scopurile principale pentru care Cargill vă folosește informațiile de recrutare se numără:

- **Derularea și procesarea aplicației**, de exemplu, astfel încât Cargill să poată evalua capacitatea dvs. de a răspunde specificațiilor postului, pentru a întocmi o listă scurtă a aplicanților și pentru a verifica referințele și calificările profesionale furnizate de aplicanți.
- **Îmbunătățirea procesului de aplicare Cargill**, de exemplu, pentru a ne asigura că site-ul de cariere este ușor de utilizat și că acesta conține informații adecvate și utile.
- **Gestionarea securității**, de exemplu, pentru a asigura securitatea sediilor, a activelor, a informațiilor, a angajaților și a altor membri ai personalului Cargill.
- **Conformitatea legală și de reglementare**, cum ar fi respectarea normelor de sănătate și siguranță și a altor obligații legale sau fiscale sau în legătură cu derularea unor litigii ori cu o investigație sau un audit intern, precum și monitorizarea egalității de șanse.

Cargill vă poate solicita să efectuați teste privind consumul de droguri și de alcool înainte de începerea angajării, în conformitate cu legislația în vigoare.

Cargill va procesa informațiile de recrutare pentru care dispune de baza legală de a o face. În general, Cargill vă va procesa informațiile de recrutare pentru a se decide dacă poate să stabilească o relație profesională sau să încheie un contract de angajare cu dvs. În alte situații, Cargill vă va procesa informațiile de recrutare deoarece v-ați exprimat consimțământul față de Cargill în acest sens. În asemenea împrejurări, vă puteți retrage oricând consimțământul.

De asemenea, Cargill vă poate prelucra informațiile de recrutare pentru a-și îndeplini obligațiile legale sau pentru că acest aspect servește interesele legitime ale companiei Cargill de a face acest lucru (de exemplu, în cazul în care este necesar să analizeze aplicanții în mod suficient de detaliat, astfel încât Cargill să poată desfășura un proces eficient de recrutare).

Cargill poate procesa informații personale referitoare la sex, rasă, origine etnică ori la sănătatea mentală sau fizică, unde se solicită de legea locală și când această procesare este utilizată pentru a identifica sau examina existența ori absența egalității de șanse sau de tratament.

### 3. CUM POT FI IMPLICATE TERȚELE PĂRȚI ÎN PROCESAREA INFORMAȚIILOR DVS. DE RECRUTARE?

Cargill poate verifica Informațiile de recrutare pe care le furnizați și/sau poate colecta Informații cu caracter personal despre dvs. din surse terțe în scopul „Verificărilor anterioare procesului de angajare”. În această situație:

- veți fi anunțat în prealabil ce aspecte ale informațiilor dvs. de recrutare vor fi verificate, inclusiv vi se va explica modul în care se vor derula Verificările anterioare procesului de angajare; și
- informațiile referitoare la condamnările penale (dacă sunt colectate) sau la istoricul medical vor fi colectate în conformitate cu legislația aplicabilă.

De asemenea, Cargill poate comunica Informațiile de recrutare pe care le furnizați și/sau poate colecta Informații cu caracter personal despre dvs. de la furnizori de servicii terță parte cu care Cargill colaborează pentru a îmbunătăți eficiența practicilor Cargill din toate stadiile procesului de recrutare. Acești furnizori de servicii sprijină Cargill în aspecte, precum:

- proiectarea și implementarea metodelor adecvate de notare și evaluare a candidaților;
- identificarea candidaților care au aplicat la Cargill anterior și a altor potențiali candidați interni și externi care ar putea fi potriviți pentru un anumit rol;
- optimizarea evaluării CV-urilor;
- înregistrarea și salvarea eficientă a feedbackului;
- programarea și desfășurarea interviurilor și evaluărilor și
- crearea planurilor de angajare.

Unele dintre aceste servicii pot fi automatizate și acest lucru poate însemna că deciziile referitoare la candidatura dvs. sunt luate prin mijloace automate. În cele mai multe dintre situații, metodele automate sunt utilizate în combinație cu judecata umană, nu în locul acesteia.

În anumite circumstanțe, când legea aplicabilă permite acest lucru: (a) puteți solicita evaluarea de către o persoană a unei decizii referitoare la candidatura dvs., dacă sunteți de părere că ar fi putut fi luată prin metode automate; (b) vă puteți exprima punctul de vedere și/sau (c) puteți contesta decizia.

#### 4. PRINCIPIILE CARGILL PENTRU CONFIDENȚIALITATEA DATELOR

Cargill respectă următoarele principii cu referire la Informațiile de recrutare:

- **Le procesăm în mod corect și legal;**
- **Le procesăm într-un anumit scop legitim de afaceri și nu le procesăm într-un mod incompatibil cu scopul respectiv;**
- **Utilizăm informații de recrutare adecvate, relevante și care nu sunt excesive pentru scopul în care sunt procesate;**
- **Le menținem exacte și, după cum este necesar, la zi;**
- **Le păstrăm într-o formă care permite identificarea pe perioada maximă necesară scopului în care au fost colectate;**
- **Le protejăm împotriva distrugerii accidentale sau ilegale sau împotriva pierderii accidentale, a alterării, a dezvăluirii neautorizate sau a accesării, prin folosirea unor mijloace tehnice și organizaționale adecvate.**
- **Le procesăm în conformitate cu drepturile individuale.**

#### 5. CUI ÎI SUNT DEZVĂLUIE INFORMAȚIILE DVS. DE RECRUTARE?

##### (a) În cadrul companiei Cargill

Cargill limitează accesul la informațiile de recrutare, permițându-l doar persoanelor din cadrul companiei care „trebuie să cunoască” informațiile respective. De exemplu, anumite persoane din cadrul Cargill vor avea acces la informațiile dvs. de recrutare pentru a vă procesa aplicația și pentru a gestiona procesul de recrutare (acest aspect se poate referi la persoanele din echipa de achiziții de talente a Cargill și la persoanele cărora le-ați fi subordonat dacă aplicația dvs. are succes). Cargill este o companie globală, care face afaceri în afara granițelor naționale și, prin urmare, apar numeroase situații în care această „necesitate de cunoaștere” implică transferul informațiilor dvs. către sediul Cargill dintr-o altă țară, inclusiv din țări care ar putea să nu dețină protecție legală pentru informațiile dvs. personale sau în care protecția legală să fie mai mică.

Cargill a implementat un mecanism juridic cunoscut sub numele de „reguli corporative obligatorii” pentru a oferi garanții adecvate cu scopul de a proteja informațiile de recrutare din SEE și din Marea Britanie atunci când acestea sunt transferate altei companii Cargill.

##### (b) În afara companiei Cargill

Cargill partajează informații de recrutare cu furnizorii de servicii terțe părți, autorizați pentru a desfășura și a gestiona procesul de recrutare. De exemplu, Cargill poate partaja informațiile dvs. de recrutare cu astfel de furnizori de servicii pentru a efectua examinarea și verificarea aplicației dvs. și a informațiilor pe care ni le-ați furnizat. Acest aspect include verificarea calificărilor educaționale și profesionale.

Practicile curente Cargill ne impun să solicităm furnizorilor de servicii terțe să pună în aplicare măsuri de protecție adecvate pentru informațiile personale transferate din SEE sau din Marea Britanie, după caz.

Pe lângă furnizorii de servicii terțe părți, Cargill va dezvălui informațiile dvs. de recrutare terțelor părți din afara Cargill doar în următoarele cazuri:

- când este obligată prin lege să facă acest lucru;
- ca răspuns la o solicitare legitimă de asistență din partea poliției sau a altor agenții de aplicare a legii;
- pentru a proteja interesele vitale sau siguranța unei persoane și/sau

- pentru solicitarea de consultanță legală din partea avocaților externi ai companiei Cargill sau în legătură cu litigiile cu o terță parte.

## 6. CÂT TIMP VĂ VA PĂSTRA CARGILL INFORMAȚIILE DE RECRUTARE?

Cargill păstrează informațiile dvs. de recrutare în conformitate cu politicile și procedurile noastre interne de păstrare a acestora. Dacă aplicația dvs. în cadrul companiei noastre nu are succes (sau dacă respingeți poziția), Cargill vă va păstra informațiile de recrutare numai atât cât este necesar pentru procesul de recrutare. Opțional, dacă decideți să păstrați preferințele de profil actualizate, Informațiile dvs. de recrutare vor fi păstrate pentru a ne permite să vă contactăm din nou dacă apare o altă poziție potrivită.

## 7. UNDE PĂSTREAZĂ CARGILL INFORMAȚIILE DVS. DE RECRUTARE?

Informațiile de recrutare pot fi transferate către și stocate la o destinație din afara țării de origine, în țări care au legi mai puțin stricte sau fără reglementări în vigoare privind protecția datelor. De asemenea, acestea pot fi procesate de către membrii personalului sau de furnizorii noștri din alte jurisdicții care au, de asemenea, legi mai puțin stricte de protecție a datelor sau unde lipsesc asemenea reglementări.

Ori de câte ori Cargill va transfera informațiile dvs. de recrutare, vom lua măsurile legale necesare pentru a ne asigura că există garanții adecvate pentru a vă proteja informațiile de recrutare și pentru a vă asigura că acestea sunt tratate în siguranță și în conformitate cu această notificare. Dacă vă aflați în SEE sau în Marea Britanie, puteți să ne contactați pentru o copie a garanțiilor pe care Cargill le-a creat pentru a vă proteja informațiile de recrutare și drepturile de confidențialitate aplicabile în aceste circumstanțe.

## 8. EXERCITAREA DREPTURILOR DVS.

Aveți dreptul să solicitați acces la informațiile de recrutare, rectificarea sau ștergerea unor asemenea informații pe care Cargill le deține în legătură cu dvs. De asemenea, aveți dreptul să vă opuneți sau să restricționați anumite tipuri de procesări ale informațiilor dvs. de recrutare și să solicitați o copie a informațiilor de recrutare pe care ni le-ați furnizat. Dacă doriți să vă exercitați oricare dintre aceste drepturi, folosiți [acest formular](#).

Orice solicitare de a vă exercita unul dintre aceste drepturi va fi evaluată de noi de la caz la caz. Pot apărea circumstanțe în care Cargill nu este obligată din punct de vedere legal să respecte solicitarea dvs. sau ca urmare a aplicării unor dispense legale relevante prevăzute în legislația aplicabilă în materie de protecție a datelor.

Dacă observați o eroare în cadrul aplicației dvs. pe care ați dori să o corectați sau dacă doriți să aflați mai multe despre orice fel de probleme legate de această notificare, vă rugăm să contactați Global Privacy Office utilizând [acest formular](#),

sau

Scrieți-ne la  
Cargill Global Privacy Office  
Law Department, MS 24  
Office Center  
15407 McGinty Road West  
Wayzata, MN 55391-2399  
USA

Dacă aveți vreo nelămurire cu privire la modul în care Cargill a gestionat informațiile dvs. de recrutare, vă invităm să ne contactați. Dacă tot nu sunteți mulțumit de răspunsul primit, aveți dreptul să depuneți o plângere la autoritatea sau agenția pentru protecția datelor relevantă.