

채용 정보 고지

본 고지는 카길의 지원자에 대한 개인 정보를 사용하는 방식을 설명합니다. 당사는 이를 "채용 정보"라고 합니다. 또한 귀하는 채용 정보와 관련하여 특정한 법적인 권리를 가질 수 있습니다. 본 고지에서는 이러한 권리에 대해서도 요약 설명합니다.

본 고지는 타사 시스템, 채용 대행사와 같은 제 3자, 구인 게시판 및 우편과 이메일을 비롯한 기타 수단을 포함하여 카길의 채용 사이트를 통해 제출된 입사 지원에 적용됩니다.

귀하가 캘리포니아 거주자인 경우 [여기](#)를 클릭하여 귀하에게 적용되는 캘리포니아 채용 정보 공지를 확인하십시오.

1. 카길에서 수집하는 채용 정보

카길은 일반적으로 채용 프로세스에서 귀하가 지원한 포지션에 대한 적합성을 평가하는 데 필요한 채용 정보만 수집합니다. 여기에는 다음과 같은 범주가 포함됩니다.

- 지원 정보: 이 정보는 일반적으로 귀하가 누구인지에 대한 정보이며, 귀하의 역량 및 특정 포지션에의 적합성을 판단하는 데 도움이 됩니다. 이 정보 유형에는 귀하의 이름, 연락처 정보, 현재 회사, CV/이력서에 포함된 정보(예: 전문 자격, 이전 경력 및 개인적 관심사와 경험), 소셜 미디어 계정 또는 개인 웹 사이트 또는 계정(예: LinkedIn 또는 Twitter)에 포함된 정보, 귀하가 참여한 작업 및 프로젝트의 유형에 대한 정보와 기타 지원을 위해 귀하가 카길에 제공하고자 하는 정보가 포함됩니다.
- 채용 프로세스 정보: 채용 프로세스에 따라 수집되는 정보(예: 평가 센터 또는 면접에서 귀하의 수행 능력 및 귀하에 대한 추천서)입니다.
- 미래 기회 정보: 향후 카길 취업 기회와 관련하여 귀하와 연락을 유지하기 위해 수집되는 정보입니다(예: 귀하의 이름, 이메일, 위치, 전문 영역 및 관심이 있는 역할의 종류).
- 채용 웹 사이트 정보: 귀하의 카길 채용 웹 사이트 사용과 관련된 정보입니다(예: IP 주소). 이 정보는 쿠키 및 유사 기술을 사용하여 수집될 수 있습니다. 카길이 쿠키 및 유사 기술을 사용하는 방법에 대한 자세한 내용은 카길의 [온라인 개인정보 보호정책](#)을 참조하십시오.
- 전과 기록에 대한 정보 또는 의료 정보는 관련 법률에서 허용하는 경우에 한해 수집됩니다.

카길은 일반적으로 채용 정보를 (a) 귀하로부터 직접(예를 들어 지원의 일부로 또는 채용 프로세스 중에 귀하가 제공하는 정보) 받거나 (b) 제 3자(예를 들어 채용 대행사)로부터 받습니다. 카길은 요청된 정보가 필수인지 선택 사항인지 여부를 명시합니다. 필수 정보를 제공하지 못할 경우, 경우에 따라 카길이 귀하의 지원을 처리하지 못할 수 있습니다.

2. 카길의 채용 정보 사용 방식

카길이 귀하의 채용 정보를 사용하는 주 목적에는 다음이 포함됩니다.

- **귀하의 입사 지원 관련 업무 처리.** 예를 들어 카길은 최종 후보자를 선별하기 위해 귀하에게 직무 명세를 충족할 역량이 있는지 여부를 평가하고 지원자가 제공한 추천서 및 전문 자격을 확인할 수 있습니다.
- **카길의 지원 프로세스 개선.** 예를 들어 채용 사이트가 사용자 친화적이며 도움이 되는 적절한 정보를 포함하고 있는지 여부를 확인합니다.
- **보안 관리.** 예를 들어 카길 시설, 자산, 정보, 직원 및 기타 인사의 보안을 보장합니다.

- **법률 및 규제 준수.** 예를 들어 건강 및 안전 요구 사항과 기타 법률 또는 회계 의무 사항을 준수하거나 소송 또는 내부 조사 및 감사, 동등한 기회 모니터링 관련 업무를 수행하기 위해 사용합니다.

카길은 관련 법률에 따라 채용을 시작하기 전에 약물 및 음주 테스트를 요구할 수 있습니다.

카길은 법적 근거가 있는 경우에 귀하의 채용 정보를 처리합니다. 일반적으로 카길은 귀하와 고용 관계 또는 고용 계약을 맺을지 여부를 결정하는 데 참고하기 위해 귀하의 채용 정보를 처리합니다. 그 외에 카길은 귀하가 카길의 채용 정보 처리에 동의한 경우 귀하의 채용 정보를 처리합니다. 해당 경우 귀하는 언제든지 그러한 동의를 철회할 수 있습니다.

또한 카길은 법적 의무를 준수하기 위해 또는 카길의 합법적인 비즈니스 이익에 따라(예를 들어 카길이 효과적인 채용 프로세스를 진행할 수 있도록 지원자에 대한 세부 정보를 충분히 파악해야 할 필요가 있는 경우) 귀하의 채용 정보를 처리할 수 있습니다.

카길은 현지 법을 준수하거나 기회 또는 처우 균등의 존재 또는 부재를 식별하고 지속적으로 점검하는 데 사용하려는 목적으로, 성별, 인종, 민족 기원 또는 신체적, 정신적 건강과 관련된 개인 정보를 처리할 수 있습니다.

3. 채용 정보 처리에 타사가 개입하는 방식

카길은 “채용 전 확인”을 위해 귀하가 제공하는 개인 정보를 확인하거나 제 3자로부터 귀하에 대한 개인 정보를 수집할 수 있습니다. 이 경우:

- 귀하는 채용 정보의 어느 부분이 확인되는지에 대한 알림을 사전에 받습니다. 여기에는 채용 전 확인을 수행하는 방법에 대한 설명이 포함됩니다.
- 전과 기록 정보(수집한 경우) 또는 의료 정보는 공식 승인된 소스를 통해 그리고 관련 법률에 따라서만 수집됩니다.

카길은 또한 제공된 채용 정보를 공유하거나 카길에서 협력하는 타사 서비스 공급자로부터 귀하에 대한 개인 정보를 수집할 수도 있습니다. 모든 채용 과정에서 카길 관행의 효율성을 높이기 위함입니다. 이러한 서비스 공급자는 다음과 같은 측면에서 카길을 지원합니다.

- 후보자에 대한 적절한 평가 및 채점 설계와 적용
- 특정 역할에 적합할 수 있는 잠재적 내외부 후보자 및 카길에 이전에 지원했던 후보자 파악
- CV/이력서 검토 간소화
- 효율적인 피드백 파악 및 보관
- 면접 및 평가 일정 예약과 이행
- 채용 계획 생성

이러한 서비스 중 일부는 자동화될 수 있습니다. 즉, 자동화된 방법을 사용해 지원서에 대한 결정을 내릴 수 있다는 것을 의미합니다. 대부분의 상황에서 자동화된 결과는 항상 사람의 판단과 함께 고려되며 이를 대체하지 않습니다.

관련 법에 따라 귀하가 권리를 보유한 일부 상황에서 (a) 자동화된 방식으로 지원서에 대한 결정을 내렸는지 타인이 검토하도록 하고 (b) 귀하의 의견을 표현하고 (c) 해당 결정에 이의를 제기할 수 있습니다.

4. 카길 데이터 기밀보호 원칙

카길은 채용 정보와 관련해 다음 지침을 준수합니다.

- 채용 정보를 공정하고 합법적으로 취급합니다.
- 채용 정보를 특정 합법적 사업 목적을 위해 취급하며 이러한 목적과 부합되지 않는 방식으로는 취급하지 않습니다.
- 채용 정보를 적합하고 관련성 및 용도에 맞게 적절한 수준으로 이용합니다.
- 고용 정보를 정확하게 그리고 필요에 따라 최신 상태로 유지합니다.
- 고용 정보를 수집된 목적에 따라 필요한 기간에만 식별을 허용하는 형태로 보존합니다.
- 고용 정보를 적절한 기술 및 조직적 수단을 사용하여 우발적이거나 불법적인 파괴 또는 우발적인 손실, 변경, 무단 공개 또는 액세스로부터 보호합니다.
- 개인의 권리를 준수하여 채용 정보를 취급합니다.

5. 채용 정보의 공개 대상

(a) 카길 내부

카길은 채용 정보에 대한 액세스를 회사 내에서 이러한 정보를 “알 필요성”이 있는 사람으로 제한합니다. 예를 들어 귀하의 지원을 처리하고 채용 프로세스를 관리하기 위해 카길 내의 특정 개인이 귀하의 채용 정보에 액세스할 수 있습니다(카길 인재 채용팀 직원 및 귀하가 입사하는 경우 보고하게 될 사람이 포함될 수 있음). 국내외에서 사업을 운영하는 글로벌 기업으로서 이러한 “알 필요성”으로 인해 귀하의 정보를 개인 정보에 대한 법적 보호를 제공하지 않거나 보호 수준이 상대적으로 낮은 국가를 포함해 다른 국가에 소재한 카길에 전달해야 하는 상황이 발생할 수 있습니다.

카길은 EEA 및 영국의 채용 정보가 다른 카길사에 전송되는 경우 이를 보호하는 적절한 안전 대책을 제공하기 위해 ‘구속력 있는 기업 규칙’이라는 법적 메커니즘을 구현했습니다.

(b) 카길 외부

카길은 채용 프로세스를 수행 및 관리하기 위해 승인된 타사 서비스 공급자와 채용 정보를 공유합니다. 예를 들어 카길은 귀하의 지원서 및 귀하가 카길에 제공한 정보를 심사 및 확인하기 위해 귀하의 채용 정보를 그러한 서비스 공급자와 공유할 수 있습니다. 여기에는 학력 및 전문 자격 확인이 포함됩니다.

카길은 해당할 경우 타사 서비스 공급자가 EEA 또는 영국에서 전송되는 개인 정보에 대한 적절한 안전 대책을 이행하도록 요구합니다.

타사 서비스 공급자 외에 카길은 다음과 같은 경우에만 카길 외 타사에 귀하의 채용 정보를 공개합니다.

- 법적으로 공개 요구가 있는 경우
- 경찰서 또는 기타 법 집행 기관에 의한 합법적인 협력 요청에 응해야 하는 경우
- 개인의 중대한 이익 또는 안전을 보호하기 위해 및/또는
- 카길의 외부 변호사 또는 제 3 자와의 소송과 관련하여 법적 자문을 구해야 하는 경우.

6. 카길이 채용 정보를 보관하는 기간

카길은 내부 보존 정책 및 절차에 따라 귀하의 채용 정보를 보관합니다. 카길 지원 결과가 성공적이지 못한 경우(또는 귀하가 포지션을 거절한 경우) 카길은 특정 채용 과정에 필요한 기간 이상 귀하의 채용 정보를 보관하지 않습니다. 대신 프로필 기본 설정을 최신으로 유지하도록 선택한 경우 귀하의 채용 정보는 보관되어 카길에서 또 다른 적절한 포지션이 생길 때 귀하에게 연락할 수 있습니다.

7. 카길이 채용 정보를 보관하는 장소

채용 정보는 원래 국가를 벗어난 다른 국가로 전송되어 저장될 수 있으며 이러한 국가의 데이터 보호 법은 원래 국가보다 덜 엄격하거나 그러한 법률이 없을 수 있습니다. 또한 데이터 보호 법이 덜 엄격하거나 없는 다른 관할권의 카길 직원 또는 벤더가 채용 정보를 처리할 수도 있습니다.

카길은 귀하의 채용 정보를 전송할 때마다 귀하의 채용 정보를 보호하고 안전하게 본 고지에 따라 채용 정보가 취급되도록 보장하기 위한 충분한 안전 장치를 확보하기 위해 법적으로 필요한 단계를 취합니다. 귀하가 EEA 또는 영국에 위치하는 경우 카길에 연락하여 카길이 이러한 상황에서 귀하의 채용 정보 및 개인정보 보호 권리를 보호하기 위해 마련한 안전 장치 복사본을 받을 수 있습니다.

8. 권리 행사

귀하는 카길이 보존하고 있는 귀하의 채용 정보에 대한 접근, 수정 또는 삭제를 요청할 권리를 보유하고 있습니다. 또한 귀하는 귀하의 개인 정보에 대한 특정 유형의 처리를 반대하거나 제한하고, 귀하가 카길에 제공한 채용 정보의 기계가 읽을 수 있는 사본을 요청할 권리를 보유하고 있습니다. 이러한 권리를 행사하려면 [이 양식](#)을 사용하십시오.

카길은 이러한 권리 중 하나를 행사하기 위한 요청을 각 사례별로 평가합니다. 카길이 법적으로 귀하의 요청에 따를 필요가 없거나, 적용 가능한 데이터 보호 법률에서 합법적인 면제가 제공되는 경우가 있습니다.

귀하의 지원서에 오류가 있어 수정하고자 하거나 본 고지와 관련된 사항에 대해 자세히 알아보려면 [이 양식](#)을 사용하여 **Global Privacy Office** 로 문의하십시오,

또는

서면 전송처:
Cargill Global Privacy Office
Law Department, MS 24
Office Center
15407 McGinty Road West
Wayzata, MN 55391-2399
USA

카길이 귀하의 채용 정보를 처리하는 방식에 관한 우려 사항이 있는 경우 카길에 문의해 주시기 바랍니다. 결과에 여전히 만족하지 못하는 경우 귀하는 해당되는 데이터 기밀보호 관련 당국 또는 기관에 불만을 제기할 권리를 보유하고 있습니다.