

AVIS CONCERNANT LES INFORMATIONS DE RECRUTEMENT

Cet avis explique comment Cargill utilise les informations personnelles sur les demandeurs d'emploi. C'est ce que nous appelons « Informations de recrutement ». Vous pouvez également avoir certains droits légaux en ce qui concerne les Informations de recrutement. Cet avis résume également ces droits légaux

Cet Avis s'applique aux candidatures soumises via le site Carrières de Cargill, y compris via les systèmes tiers, et d'autres sites tiers, tels que les agences de recrutement, les sites d'offres d'emploi et d'autres moyens, tels que par courrier ou courriel.

Si vous résidez en Californie, veuillez cliquer [ici](#) pour consulter le règlement d'information sur le recrutement en Californie qui vous concerne.

1. QUELLES INFORMATIONS DE RECRUTEMENT CARGILL RECUEILLE-T-ELLE?

Cargill ne recueillera généralement que les Informations de recrutement dans le processus de recrutement nécessaires pour vous évaluer pour le poste pour lequel vous avez postulé. Cela inclut les catégories suivantes :

- Informations sur la demande : ces informations nous indiqueront généralement qui vous êtes et nous aideront à dresser un portrait de vos capacités et de votre adéquation à certains postes. Ce type d'informations peut inclure votre nom, vos coordonnées, l'entreprise où vous travaillez actuellement, les informations contenues dans votre curriculum vitæ (qualifications professionnelles, antécédents professionnels, intérêts et expériences personnels), informations contenues dans vos comptes de médias sociaux ou sites personnels ou autres comptes (par exemple LinkedIn ou Twitter), des informations sur le type de travail et les projets auxquels vous avez participé et toute autre information que vous pourriez souhaiter nous fournir dans le cadre de votre candidature;
- Informations sur le processus de recrutement : il s'agit des informations collectées à la suite du processus de recrutement, telles que votre performance lors de l'évaluation ou des entrevues et les informations fournies par vos références;
- Informations sur les opportunités futures : il s'agit des informations collectées afin de rester en contact avec vous pour les futures opportunités d'emploi chez Cargill, telles que votre nom, adresse électronique, résidence, domaine d'expertise et le type de rôle qui vous intéresse;
- Informations sur le site Carrières de Cargill : il s'agit d'informations relatives à votre utilisation du site Carrières de Cargill, par exemple votre adresse IP. Ces informations peuvent être collectées à l'aide de fichiers témoins et de technologies similaires. Pour plus d'informations sur la façon dont Cargill utilise les fichiers témoins et les technologies similaires, veuillez consulter [l'Avis de confidentialité en ligne de Cargill](#)
- Les informations personnelles concernant votre casier judiciaire ou des renseignements médicaux ne seront demandés que lorsque la loi applicable le permet.

Cargill reçoit généralement des Informations de recrutement (a) directement auprès de vous (par exemple lorsque vous fournissez des informations dans le cadre de votre candidature ou pendant le processus de recrutement) ou (b) auprès de tiers (par exemple auprès d'agences de recrutement). Cargill indiquera si l'information demandée est obligatoire ou facultative. Si vous ne fournissez pas les informations obligatoires, dans certains cas, cela peut signifier que Cargill sera incapable de traiter votre demande.

2. QU'EST-CE CARGILL FERA AVEC VOS INFORMATIONS DE RECRUTEMENT?

Cargill utilise les Informations de recrutement à des fins de :

- **Soutenir et traiter votre demande**, par exemple, afin que Cargill puisse évaluer votre capacité à répondre aux exigences du poste, afin de présélectionner les candidats et de vérifier les références et les qualifications professionnelles fournies par les candidats.
- **Améliorer le processus de demande de Cargill**, par exemple pour s'assurer que le site Web des carrières est convivial et contient des informations appropriées et utiles.
- **Gestion de la sécurité**, par exemple pour assurer la sécurité des locaux, des actifs, des informations, des employés et autres personnels de Cargill.
- **Conformité juridique et réglementaire**, telle que le respect des exigences en matière de santé et de sécurité et d'autres obligations juridiques ou fiscales, ou dans le cadre de litiges ou d'une enquête ou d'un audit interne, ainsi que le suivi de l'égalité des chances.

Cargill peut vous demander de vous soumettre à un test de dépistage de drogues et d'alcool avant de commencer à travailler, conformément à la loi applicable.

Cargill traitera vos Informations de recrutement si elle dispose d'une base légale pour le faire. En règle générale, Cargill traitera vos Informations de recrutement pour aider à décider si Cargill souhaite conclure une relation de travail ou un contrat de travail avec vous. À d'autres moments, Cargill traitera vos Informations de recrutement parce que vous y avez consenti. Auquel cas, vous pouvez retirer ce consentement à tout moment.

Cargill peut également traiter vos Informations de recrutement pour se conformer à ses obligations juridiques ou parce qu'il est dans l'intérêt commercial légitime de Cargill de le faire (par exemple, lorsqu'il est nécessaire de comprendre suffisamment les candidats pour que Cargill puisse mener un recrutement efficace).

Cargill peut traiter des informations personnelles relatives au sexe, à la race, à l'origine ethnique ou à la santé physique ou mentale lorsque le traitement est requis pour se conformer à la législation locale et/ou utilisé pour identifier ou examiner l'existence ou l'absence de l'égalité des chances ou de traitement.

3. COMMENT DES TIERS PEUVENT-ILS ÊTRE IMPLIQUÉS DANS LE TRAITEMENT DE VOS INFORMATIONS DE RECRUTEMENT?

Cargill peut vérifier les Informations de recrutement que vous fournissez et/ou collecter des informations personnelles vous concernant à partir de sources tierces pour faciliter le processus de « vérifications préalables à l'emploi ». Si cela se produit :

- On vous indiquera à l'avance quels aspects de vos Informations de recrutement seront vérifiés, y compris une explication de la façon dont les vérifications préalables à l'emploi seront effectuées; et
- Les informations sur le casier judiciaire (si collectées) ou les renseignements médicaux seront uniquement collectés conformément à la loi applicable.

Cargill peut également communiquer les informations de recrutement que vous fournissez à des prestataires de services tiers avec lesquels Cargill travaille afin d'accroître l'efficacité de ses pratiques à toutes les étapes de son processus de recrutement, et/ou collecter des informations personnelles vous concernant auprès de ces prestataires. Ces prestataires de services apportent leur aide à Cargill dans des domaines tels que :

- la conception et la mise en œuvre de méthodes appropriées pour noter et évaluer les candidats ;
- l'identification des candidats ayant déjà postulé chez Cargill, ainsi que d'autres candidats potentiels internes et externes, qui pourraient convenir à un poste particulier ;
- la simplification de la vérification des CV ;
- la capture et le stockage efficaces des commentaires ;
- la planification et la réalisation des entretiens et des évaluations ; et
- la création de plans d'embauche.

Certains de ces services peuvent être automatisés. Ainsi, les décisions concernant votre candidature peuvent être prises par des moyens automatisés. Dans la plupart des cas, les résultats automatisés sont pris en compte en complément, et non à la place, d'une appréciation humaine.

Dans certaines circonstances, lorsque la loi en vigueur le permet, vous pouvez (a) demander à quelqu'un de revoir une décision relative à votre candidature qui, selon vous, a été prise par des moyens automatisés ; (b) exprimer votre point de vue ; et/ou (c) contester la décision.

4. CARGILL DATA PRIVACY PRINCIPLES

Cargill observe les principes suivants en ce qui concerne les Informations de recrutement :

- **Nous les traitons équitablement et en toute légalité;**
- **Nous les traitons à des fins commerciales légitimes spécifiques et ne les traitons pas d'une manière incompatible avec ces fins;**
- **Nous utilisons les Informations de recrutement qui sont adéquates, pertinentes et non excessives aux fins pour lesquelles elles sont traitées;**
- **Nous maintenons la précision de ses informations et, au besoin, les maintenons également à jour;**
- **Nous les conservons sous une forme qui ne permet l'identification que pour les fins pour lesquelles elles ont été recueillies;**
- **Nous les protégeons contre la destruction accidentelle ou illicite ou la perte accidentelle, la modification, la divulgation non autorisée ou l'accès, en utilisant des mesures techniques et organisationnelles appropriées;**
- **Nous les traitons conformément aux droits d'une de la personne.**

5. À QUI VOS INFORMATIONS DE RECRUTEMENT SONT-ELLES DIVULGUÉES?

(a) Au sein de Cargill

Cargill restreint l'accès aux Informations de recrutement aux personnes au sein de l'entreprise qui ont un « besoin de savoir ». Par exemple, certaines personnes au sein de Cargill auront accès à vos Informations de recrutement pour traiter votre candidature et gérer le processus de recrutement (cela peut inclure des personnes de l'équipe Talent Acquisition de Cargill et des personnes desquelles vous relèverez si votre candidature est acceptée). En tant qu'entreprise internationale faisant des affaires au-delà des frontières nationales, il peut y avoir des situations où ce « besoin de savoir » exige que vos informations soient transférées à Cargill dans un autre pays, y compris dans des pays qui ne fournissent pas ou fournissent moins de protection juridique pour les renseignements personnels.

Cargill a mis en place un mécanisme juridique connu sous le nom de « règles d'entreprise contraignantes » afin de protéger les renseignements personnels provenant d'un pays membre de l'EEE ou du Royaume-Uni lorsqu'ils sont transférés à une autre entreprise de Cargill.

(b) En dehors de Cargill

Cargill partage les Informations de recrutement avec des fournisseurs de services tiers autorisés pour mener et gérer le processus de recrutement. Par exemple, Cargill peut partager vos Informations de recrutement avec ces fournisseurs de services afin de procéder au contrôle et à la vérification de votre demande et des informations que vous nous avez fournies. Cela inclut la vérification des qualifications académiques et professionnelles.

Cargill a pour pratique d'exiger que les fournisseurs de services tiers mettent en œuvre des protections appropriées des renseignements personnels transférés à partir de l'EEE ou du Royaume-Uni, le cas échéant.

Au-delà de ses fournisseurs de services tiers, Cargill divulguera uniquement vos informations de recrutement au tiers en dehors de Cargill :

- uniquement lorsque requis par la loi;
- en réponse à une demande légitime d'assistance de la police ou d'un autre organisme d'application de la loi;
- pour protéger les intérêts vitaux ou la sécurité d'un individu; et/ou
- pour obtenir un conseil juridique auprès des avocats externes de Cargill ou dans le cadre d'un litige avec un tiers.

6. COMBIEN DE TEMPS CARGILL CONSERVERA-T-ELLE VOS INFORMATIONS DE RECRUTEMENT?

Cargill conserve vos Informations de recrutement conformément à nos politiques et procédures internes de conservation. Si votre demande d'emploi a été refusée (ou si vous refusez le poste), Cargill ne conservera pas vos Informations de recrutement plus longtemps que nécessaire pour le processus de recrutement spécifique. Autrement, si vous choisissez de maintenir vos préférences de profil à jour, vos informations de recrutement seront conservées afin que nous puissions vous contacter à nouveau si un autre poste approprié se présente.

7. OÙ CARGILL STOCKE-T-ELLE VOS INFORMATIONS DE RECRUTEMENT?

Les Informations de recrutement peuvent être transférées et stockées dans un emplacement en dehors du pays d'origine dans des pays où la législation en matière de protection des données est moins stricte ou inexistante. Elles peuvent également être traitées par notre personnel ou nos fournisseurs dans d'autres juridictions qui ont également des lois moins strictes ou aucune loi concernant la protection des données.

Chaque fois que Cargill transfère vos Informations de recrutement, elle prend les dispositions légales requises pour s'assurer que des mesures de protection adéquates sont en place pour protéger vos Informations de recrutement et assurer qu'elles sont traitées de manière sécurisée et conformément au présent avis. Si vous résidez dans l'EEE ou au Royaume-Uni, vous pouvez nous contacter pour obtenir une copie des mesures que Cargill a mises en place pour protéger vos Informations de recrutement et vos droits de confidentialité dans ces circonstances.

8. EXERCISING YOUR RIGHTS

Vous pouvez avoir le droit de demander l'accès, la rectification ou la suppression de vos Informations de recrutement que Cargill détient à votre sujet. Vous pouvez également avoir le droit de vous opposer ou de restreindre certains types de traitement de vos Informations de recrutement et de demander à recevoir une copie électronique lisible des Informations de recrutement que vous nous avez fournies. Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, veuillez utiliser [ce formulaire](#).

Nous évaluerons toute demande d'exercice d'un de ces droits au cas par cas. Il peut y avoir des circonstances dans lesquelles Cargill n'est pas légalement tenue de se conformer à votre demande ou en raison d'exemptions légales pertinentes prévues dans la législation applicable en matière de protection des données.

Si vous remarquez une erreur dans votre demande et que vous souhaitez la corriger ou si vous souhaitez en savoir plus sur toute question relative à cet avis, veuillez contacter le Bureau mondial de la protection de la vie privée par le biais de [ce formulaire](#).

ou

Écrivez-nous à :
Cargill Global Privacy Office
Law Department, MS 24
Office Center
15407 McGinty Road West
Wayzata, MN 55391-2399
USA



Si vous avez des doutes sur la manière dont Cargill a traité vos Informations de recrutement, veuillez nous contacter. Si vous n'êtes toujours pas satisfait, vous pouvez avoir le droit de vous plaindre auprès de votre agence ou autorité nationale de protection des données.