

## İSTİHDAM BİLGİLERİ BİLDİRİMİ

Bu Bildirimde, Cargill'in iş bağlamında Kişisel Bilgilerinizi nasıl kullanacağı açıklanmaktadır. Bunu, "İstihdam Bilgileri" olarak adlandırıyoruz. İstihdam Bilgileriyle ilgili olarak bazı yasal haklarınız da olabilir. Bu Bildirim bunların ne olduğunu da özetlemektedir.

Daha fazla detay için lütfen bkz. Cargill'in [İstihdam Bilgileri için Veri Gizliliği Politikası](#).

### 1. CARGILL HANGİ İSTİHDAM BİLGİLERİNİ TOPLAR?

Cargill, Cargill'deki işinizle bağlantılı olarak hakkınızda çeşitli İstihdam Bilgilerini toplar. Burada aşağıdaki kategoriler bulunur:

- Adres, telefon numarası, e-posta adresi vb. iletişim bilgileri;
- Maaş, banka hesabı bilgileri, şirket kredi kartı kullanımı, istihdam sosyal yardımları vb. finansal bilgiler;
- CV, başvuru formları vb. işe alım bilgileri;
- Değerlendirme veya inceleme, disiplin kaydı, beceri ve deneyim detayları, izin kayıtları vb. kariyer bilgileri;
- Bilgisayar ve telefon, vb. gibi, Cargill varlıklarını kullanımınız hakkında bilgiler (ilgili olduğunda veya yerel yasa toplamaya izin verdiğinde);
- Cargill tesislerine gelen ziyaretçilerin CCTV görüntüleri ve ziyaret bilgileri.

Cargill, İstihdam Bilgilerini genellikle doğrudan sizden veya sağlık, güvenlik, seyahat ve harcama konularında ve aşağıda açıklanan istihdamla ilgili diğer konularda yardımcı olan Üçüncü Taraf Hizmet Sağlayıcılar gibi üçüncü taraflardan alır.

### 2. CARGILL İSTİHDAM BİLGİLERİNİZLE NE YAPAR?

Genellikle, Cargill İstihdam Bilgilerini yalnızca istihdamla ilgili amaçlarla kullanır; buna şunlar dahildir:

- **İş Gücü Planlama ve İşe Alım;** örneğin, iş ilanı, mülakat yapma ve yeni personel seçimi ve işe alma;
- **Yönetim ve İdare;** örneğin, çalışan kariyer gelişimi, ödeme ve sosyal yardımlar, performans yönetimi;
- **Cargill'in Ticari Faaliyetlerindeki Performansı;** örneğin, Cargill'in günlük kurumsal işlerinin yönetilmesi;
- **Yasalara ve Düzenlemelere Uyumluluk;** örneğin, sağlık ve güvenlik koşullarına ve diğer yasal veya mali yükümlülüklere uyulması; bir iş satışı ya da satın alımıyla veya bir hukuk davası ya da şirket için inceleme veya denetimle ilgili durum tespiti faaliyetlerine katılım;
- **Güvenlik Yönetimi;** örneğin, Cargill'e ait tesislerin, varlıkların, bilgilerin ve Cargill adına çalışan Bireyler'in güvenliğini sağlama ile ilgili faaliyetler.

Cargill, İstihdam Bilgilerini istihdam sözleşmenizle bağlantılı olarak yapmamız gerektiği için işlemektedir. Bununla birlikte, yasal bir yükümlülüğe uymak veya gıda, tarım, finansal ve endüstriyel alanlarda lider olarak ürünler ve hizmetler sunma yönündeki meşru ticari çıkarlarımızı izlememizi sağlamak için gerekli olması nedeniyle bazı işlemler iznimize dayalı da olabilir.

### 3. CARGILL VERİ GİZLİLİĞİ İLKELERİ

Cargill, İstihdam Bilgileri konusunda aşağıdaki prensiplere uyar:

- **Bu bilgileri dürüstçe ve yasalara uygun bir şekilde işleriz;**
- **Bu bilgileri belirli ve makul bir iş amacıyla işleriz ve bu amaca uygun olmayan bir şekilde işlemeyiz;**
- **İşlenme amacı bakımından yeterli ve ilgili olan ve aşırı olmayan İstihdam Bilgilerini kullanırız;**
- **Bilgilerin doğru ve, gerektiği ölçüde, güncel olmasını sağlarız;**
- **Bu bilgileri, toplanma amacının gerektirdiğinden daha uzun bir süre boyunca kimlik tespitine olanak sağlamayacak bir şekilde saklarız;**
- **Bu bilgileri, gerekli teknik ve kurumsal önlemleri alarak, yanlışlıkla veya yasalara aykırı bir şekilde yok edilmeye ya da yanlışlıkla kaybedilmeye, değiştirilmeye, yetkisiz bir şekilde ifşa edilmeye veya erişilmeye karşı koruruz;**
- **Bu bilgileri Bireyin haklarına uygun olarak işleriz.**

### 4. İSTİHDAM BİLGİLERİNİZ KİMLERE İFŞA EDİLİR?

#### (a) Cargill Bünyesinde

Cargill, İstihdam Bilgilerine erişimi şirkette bu bilgileri "bilmesi gereken" kişilerle sınırlar. Ulusal sınırların ötesinde iş yapan global bir şirket olarak, söz konusu "bilmesi gereken kişilerin" bilgilerinizin, Kişisel Bilgiler için herhangi bir koruma sağlamayan ya da daha az koruma sağlayan ülkeler dahil olmak üzere başka bir ülkedeki Cargill'e aktarılmasına ihtiyaç duyduğu pek çok durum vardır. Bununla birlikte, Cargill İstihdam Bilgileri için Veri Gizliliği İlkesinin amacı, Cargill'in iş yaptığı her ülkede İstihdam Bilgileriniz için koruma sağlamaktır.

#### (b) Cargill Dışında

Cargill, İstihdam Bilgilerini bu bilgileri "bilmesi gereken", ödeme ve sosyal yardım sağlayıcıları gibi, yetkili Üçüncü Taraf Hizmet Sağlayıcılarla paylaşır. Bunu yaptığı durumlarda, Cargill söz konusu Üçüncü Taraf Sağlayıcıları İstihdam Bilgilerine ilişkin uygun sözleşme yükümlülüklerine tabi kılar.

Üçüncü Taraf Hizmet Sağlayıcılarımız dışında, genellikle Cargill İstihdam Bilgilerinizi Cargill dışındaki üçüncü taraflara yalnızca şu durumlarda ifşa eder:

- yasa gerektirdiğinde;
- polis veya diğer kolluk kuvvetleri tarafından yasal bir yardım talebine cevaben;
- Cargill'in kendi bünyesinde çalışmayan avukatlarından veya üçüncü bir tarafla olan bir davayla bağlantılı olarak yasal tavsiye almak için;
- bir şirketin satışı, satın alınması veya birleşmesiyle bağlantılı olarak;
- üçüncü bir tarafa (olası bir müşteri veya tedarikçi) normal ticari faaliyetler sırasında sizinle iletişim kurma yolu sağlanması için (örneğin, bir iş telefonunuz ve e-posta adresiniz gibi iletişim bilgilerinizi vererek); ya da
- hayati çıkarlarınızı veya güvenliğinizi korumak için.

### 5. HAKLARINIZI KULLANMA

İstihdam Bilgilerinizden herhangi birinin kopyasını istiyorsanız veya bilgileri güncellemek ya da düzeltmek istiyorsanız lütfen [bu formu](#) kullanın.

Cargill'in İstihdam Bilgilerinizi nasıl kullandığına dair herhangi bir endişeniz varsa, öncelikle bu konuyu yazılı olarak, yöneticinize bildirmeniz gerekir. Bu herhangi bir nedenle uygun değilse, endişenizi yazılı olarak Yerel Gizlilik Yöneticisine veya Global Gizlilik Ofisine (hangisi daha uygunsa) bildirmelisiniz.

Endişeniz makul bir süre içinde çözümlenmezse, durum Global Gizlilik Ofisine [bu form](#) kullanılarak iletilebilir.

Global Gizlilik Ofisine bildirilen durum araştırıldıktan sonra bu birim size makul bir süre içinde, ulaştığı sonuçlarla birlikte önerdiği düzeltici işlemin (varsa) ayrıntılarını içeren yazılı bir cevap gönderir.

## 6. İSTİHDAM BİLGİLERİNİZİN SAKLANMASI

İstihdam Bilgilerinizi <https://cargillonline.sharepoint.com/sites/RIMCOE/SitePages/Retention.aspx> adresinde bulabileceğiniz Cargill Kayıt Saklama Planlarına uygun olarak saklarız.

## 7. BİZE ULAŞIN

Global Gizlilik Ofisi  
Law Department, MS 24  
Office Center  
15407 McGinty Road West  
Wayzata  
MN 55391-2399  
ABD