

## NOTIFICARE PRIVIND INFORMAȚIILE DE ANGAJARE SEE ȘI MAREA BRITANIE

În această notificare se explică modul în care Cargill folosește informațiile personale despre dvs. în context de angajare în calitate de controlor de date. Aceste informații sunt numite „informații de angajare”. De asemenea, aveți anumite drepturi legale în ceea ce privește informațiile de angajare. Notificarea aceasta prezintă drepturile respective.

Pentru detalii suplimentare, vă rugăm să parcurgeți Politica Cargill privind [confidențialitatea datelor pentru informațiile de angajare](#).

### 1. CE INFORMAȚII DE ANGAJARE COLECTEAZĂ CARGILL?

Cargill colectează diferite tipuri de informații de angajare în legătură cu activitatea dvs. la Cargill. Acestea includ următoarele categorii:

- Datele de contact, cum ar fi adresa, numărul de telefon și adresa de e-mail etc.;
- Informații financiare, cum ar fi salariul, detaliile contului bancar, utilizarea cardului de credit de serviciu, beneficiile de angajare etc.;
- Informații de recrutare, cum ar fi CV-urile, formularele de aplicare etc.;
- Informații de carieră, cum ar fi evaluări sau revizuri ale performanței, înregistrări disciplinare, detalii privind abilitățile și experiența, absențele înregistrate etc.;
- Informații despre utilizarea de către dvs. a bunurilor Cargill, cum ar fi computerele și telefonul etc. (unde este relevant și se permite colectarea lor prin legislația locală);
- imaginile CCTV și informațiile de acces în cazul vizitatorilor pe amplasamentele Cargill.

În general, Cargill primește informații de angajare direct de la dvs. sau de la terțe părți, cum ar fi furnizori de servicii terță parte care oferă servicii de siguranță și sănătate, transport și cheltuieli asociate, precum și alte scopuri legate de angajare, așa cum sunt prezentate mai jos.

### 2. CE VA FACE CARGILL CU INFORMAȚIILE DVS. DE ANGAJARE?

În general, Cargill utilizează informațiile de angajare numai pentru scopuri legate de angajare, inclusiv:

- **Planificarea și recrutarea forței de muncă**, cum ar fi anunțurile de angajare, interviurile, selectarea și angajarea de personal;
- **Management și administrare**, cum ar fi dezvoltarea carierei angajaților, compensații și beneficii și managementul performanței;
- **Efectuarea operațiunilor de afaceri ale companiei Cargill**, cum ar fi desfășurarea activităților de zi cu zi ale Cargill;
- **Conformitatea legală și de reglementare**, cum ar fi respectarea cerințelor de sănătate și siguranță și a altor obligații juridice sau fiscale, participarea la activitățile reglementate pentru vânzarea sau cumpărarea unei afaceri sau în legătură cu litigiile sau cu o investigație sau un audit intern;

- **Managementul securității**, precum activitățile referitoare la securizarea incintelor, bunurilor, informațiilor și persoanelor în cadrul Cargill.

Cargill prelucrează informațiile de angajare deoarece este necesar să facem acest lucru în legătură cu încheierea contractului dvs. de muncă. În plus, anumite prelucrări de date se pot baza pe consimțământul dvs. sau pentru că este necesar să se respecte o obligație legală sau să ni se permită să ne urmărim interesele legitime de afaceri ca furnizor important de produse și servicii alimentare, agricole, financiare și industriale.

### 3. PRINCIPIILE CARGILL PENTRU CONFIDENȚIALITATEA DATELOR

Cargill respectă următoarele principii cu referire la informațiile de angajare:

- **Le procesăm în mod corect și legal;**
- **Le procesăm într-un anumit scop legitim de afaceri și nu le procesăm într-un mod incompatibil cu scopul respectiv;**
- **Utilizăm informații de angajare adecvate, relevante și care nu sunt excesive pentru scopul în care sunt procesate;**
- **Le menținem precise și, după cum este necesar, la zi;**
- **Le păstrăm într-o formă care permite identificarea pe perioada maximă necesară scopului în care au fost colectate;**
- **Le protejăm împotriva distrugerii accidentale sau ilegale sau împotriva pierderii accidentale, a alterării, a dezvăluirii neautorizate sau a accesării, prin folosirea unor mijloace tehnice și organizaționale adecvate.**
- **Le procesăm în conformitate cu drepturile individuale.**

### 4. CUI SUNT DEZVĂLUIE INFORMAȚIILE DVS. DE ANGAJARE?

#### (a) În cadrul companiei Cargill

Cargill limitează accesul la informațiile de angajare, permițându-l doar persoanelor din cadrul companiei care „trebuie să cunoască” informațiile respective. Cargill este o companie globală, care face afaceri în afara granițelor naționale și, prin urmare, apar numeroase situații în care această „necesitate de cunoaștere” implică transferul informațiilor dvs. către sediul Cargill dintr-o altă țară, inclusiv din țări care ar putea să nu dețină protecție legală pentru informațiile dvs. personale. Cu toate acestea, scopul Politicii Cargill privitoare la confidențialitatea datelor este să asigure protecția informațiilor dvs. de angajare în toate țările în care Cargill desfășoară afaceri.

Cargill a implementat un mecanism juridic cunoscut sub numele de „reguli corporative obligatorii” pentru a oferi garanții adecvate cu scopul de a proteja informațiile de angajare din SEE și Marea Britanie atunci când acestea sunt transferate altei companii Cargill. Este disponibil un rezumat al regulilor noastre corporative obligatorii pentru informații de angajare [aici](#).

#### (b) În afara companiei Cargill

Cargill partajează informații de angajare cu furnizorii autorizați de servicii terțe, cum ar fi furnizorii de compensații și prestații care au „nevoie să cunoască” aceste informații. Acolo unde face acest lucru, Cargill impune obligații contractuale adecvate privind informațiile de angajare pentru acești furnizori terți de servicii.

Este practica noastră curentă să solicităm furnizorilor de servicii terțe să pună în aplicare alte mijloace de a furniza măsuri de protecție adecvate pentru informațiile personale transferate din SEE sau Marea Britanie, după caz.

Pe lângă furnizorii terți de servicii, Cargill va dezvălui în general informațiile dvs. de afaceri în afara Cargill și a furnizorilor terți de servicii din afara companiei Cargill:

- când este obligată prin lege să facă acest lucru;
- ca răspuns la o solicitare legitimă de asistență din partea poliției sau a altor agenții de aplicare a legii;
- pentru solicitarea de consultanță legală din partea avocaților externi ai companiei Cargill sau în legătură cu litigiile cu o terță parte;
- în legătură cu vânzarea, achiziția sau fuzionarea unei companii;
- să-i furnizeze unei terțe părți (cum ar fi un potențial furnizor sau client) mijloacele necesare de a vă contacta în cursul derulării activității dvs., furnizând, de exemplu, datele dvs. de contact, cum ar fi numărul de telefon al companiei și adresa de e-mail; sau
- pentru a vă proteja interesele vitale sau siguranța.

## 5. EXERCITAREA DREPTURILOR DVS.

Contactați Cargill dacă doriți o copie a Informațiilor dvs. de angajare, iar dacă doriți să le actualizați sau corectați, utilizați [acest formular](#).

Dacă aveți nelămuriri despre modul în care Cargill a folosit informațiile dvs. de angajare, ca primă măsură este indicat să adresați nelămurirea în scris, către managerul dvs. Dacă acest lucru nu este indicat dintr-un motiv sau altul, ar trebui să exprimați nelămurirea în scris către Local Privacy Champion sau către Global Privacy Office, după cum este cazul.

Dacă managerul dvs. nu v-a putut rezolva problema într-un timp rezonabil, problema poate fi comunicată responsabilului Local Privacy Champion pentru țara (sau regiunea) în care vă aflați.

Dacă nelămurirea dvs. nu a fost soluționată într-o perioadă rezonabilă de timp, aceasta poate fi înaintată către Global Privacy Office utilizând [acest formular](#).

După investigarea unei reclamații escaladate, Global Privacy Office vă va răspunde în scris, într-un interval rezonabil de timp, indicând concluziile și detaliile pentru o acțiune de remediere propusă.

Dacă nelămurirea dvs. nu a fost soluționată pe deplin de Global Privacy Office, aveți dreptul să vă adresați autorității locale pentru protecția datelor sau instanțelor din țara dvs., unde puteți solicita despăgubiri din partea Cargill pentru pierderile sau daunele pe care le-ați suferit. Pentru mai multe detalii despre cum puteți face acest lucru și despre dreptul dumneavoastră la compensație, vă rugăm să consultați Anexa 2 din [Politica Cargill privind confidențialitatea datelor pentru informațiile de angajare](#).

În anumite circumstanțe, aveți dreptul de a solicita ștergerea informațiilor de angajare sau o restricționare a utilizării acestora, de a obiecta cu privire la utilizarea acestora (inclusiv în scopuri directe de marketing), de a le primi într-un format portabil sau de a le transmite altei organizații. Dacă doriți să vă exercitați oricare dintre aceste drepturi, utilizați [acest formular](#).

Aveți dreptul să faceți plângere către Autoritatea locală pentru protecția datelor când considerați că informațiile dvs. de angajare au fost procesate într-o manieră ilegală sau care vă încalcă drepturile.

## 6. RETENȚIA INFORMAȚIILOR DVS. DE ANGAJARE

Păstrăm informațiile dvs. de angajare în conformitate cu programele de retenție a evidențelor Cargill care sunt disponibile la

<https://cargillonline.sharepoint.com/sites/RIMCOE/SitePages/Retention.aspx>.

## 7. CONTACTAȚI-NE

Cargill Global Privacy Office  
Law Department, MS 24  
Office Center  
15407 McGinty Road West  
Wayzata  
MN 55391-2399  
S.U.A.