

## AVISO DE INFORMAÇÕES SOBRE FUNCIONÁRIOS DO EEE E DO REINO UNIDO

O presente Aviso explica como a Cargill, na qualidade de controladora de dados, usa as Informações pessoais a seu respeito em um contexto trabalhista. Essas informações são identificadas como "Informações sobre funcionários". Você também possui determinados direitos legais referentes às Informações sobre Funcionários. O presente Aviso resume também o que são essas informações.

Para obter mais detalhes, leia a [Política de privacidade de dados referentes a Informações de emprego](#) da Cargill.

### 1. QUAIS INFORMAÇÕES SOBRE FUNCIONÁRIOS SÃO COLETADAS PELA CARGILL?

A Cargill coleta diversos tipos de Informações trabalhistas a seu respeito, relacionadas à sua função na Cargill. Elas incluem as seguintes categorias:

- Informações de contato, tais como endereço, número de telefone e endereço de e-mail, etc;
- Dados financeiros, tais como salário, informações de conta corrente, utilização do cartão de crédito corporativo, benefícios empregatícios, etc;
- Informações de recrutamento, como currículos, formulários de candidato, etc;
- Informações sobre sua trajetória, como avaliações ou revisões de desempenho, registros disciplinares, informações sobre habilidades e experiência, registros de faltas, etc;
- Informações sobre sua utilização dos ativos da Cargill como computadores e telefone, etc (onde estes dados forem relevantes e de coleta permitida pela lei local);
- As imagens de circuito interno de TV e informações de acesso dos visitantes às instalações da Cargill.

Geralmente, a Cargill recebe Informações sobre funcionários diretamente de você ou de terceiros, como os Fornecedores de serviço terceirizados que auxiliam com saúde e segurança, viagens e despesas, entre outros propósitos empregatícios relacionados descritos abaixo.

### 2. O QUE A CARGILL FARÁ COM SUAS INFORMAÇÕES DE FUNCIONÁRIO?

Normalmente, a Cargill utiliza as Informações sobre Funcionários apenas para fins relacionados a empregos, que incluem:

- **Planejamento e recrutamento de recursos humanos**, como o anúncio de empregos, entrevistas, seleção e contratação de novos funcionários;
- **Gestão e administração**, como o desenvolvimento de carreira do funcionário, remuneração, benefícios e gestão de desempenho;
- **Execução das operações comerciais da Cargill**, como a realização das atividades diárias da Cargill;
- **Conformidade jurídica e normativa**, como a conformidade com os requisitos de saúde e segurança, além de outras obrigações legais ou fiscais, participando de atividades de

auditoria detalhada, referentes à venda ou compra de uma empresa, ou em relação a processos, investigações ou auditorias internas;

- **Gestão de segurança**, como as atividades relacionadas à garantia de segurança das dependências, ativos, informações e Indivíduos na Cargill.

A Cargill processa as Informações sobre funcionários porque é necessário fazê-lo, em relação ao seu contrato de trabalho. Além do exposto acima, algumas partes do processamento podem se basear em sua permissão ou, em função da necessidade de conformidade com uma obrigação legal ou para permitir a obtenção de nossos interesses comerciais legítimos, na qualidade de líder no fornecimento de produtos e serviços nas áreas alimentícia, agrícola e financeira.

### 3. PRINCÍPIOS DE PRIVACIDADE DE DADOS DA CARGILL

A Cargill cumpre com os princípios a seguir, em relação às Informações sobre Funcionários:

- **Processamos os dados de forma justa e de acordo com a lei;**
- **Processamos os dados para fins comerciais válidos, e não os processamos de forma incompatível com esta finalidade;**
- **As informações pessoais terão adequação, relevância e não deverão ser usadas para nada além da finalidade para qual serão processadas;**
- **Mantemos os dados precisos e, conforme necessário, atualizados;**
- **Mantemos esses dados de tal forma que possam ser identificados apenas pelo tempo necessário e de acordo com o propósito para o qual foram coletados;**
- **As informações pessoais devem ser protegidas contra destruição acidental ou ilegal, ou perda acidental, alteração, divulgação não autorizada ou acesso usando medidas técnicas e organizacionais apropriadas;**
- **As informações são processadas em conformidade com os direitos individuais.**

### 4. A QUEM SUAS INFORMAÇÕES DE FUNCIONÁRIO SÃO REVELADAS?

#### (a) Na Cargill

A Cargill restringe o acesso às Informações sobre funcionários a pessoas na empresa que tenham a “necessidade de ciência” dessas informações. Na qualidade de empresa global, atuando em diversos países, há diversas situações em que a “necessidade de ciência” requer que as informações sejam transferidas para a Cargill em outros países, incluindo os que ofereçam pouca ou nenhuma proteção jurídica às Informações pessoais. Contudo, o intuito da Política de privacidade de dados da Cargill é proteger as Informações sobre funcionários em todos os países onde a Cargill atua.

A Cargill implementou um mecanismo jurídico conhecido como "Códigos de Conduta" para fornecer as defesas apropriadas a fim de proteger as Informações sobre funcionários do EEE e do Reino Unido, quando transferidas para outra filial da Cargill. Um resumo dos Códigos de Conduta referente às Informações sobre funcionários consta [aqui](#).

#### (b) Fora da Cargill

A Cargill compartilha as Informações sobre funcionários com Prestadores de serviços terceirizados, como os fornecedores de remuneração e benefícios que tenham "necessidade de ciência" dessas

informações. Onde houver essa necessidade, a Cargill imporá obrigações contratuais apropriadas, referentes às Informações sobre funcionários em trânsito nos prestadores de serviços terceirizados.

Uma de nossas práticas é solicitar que Prestadores de serviços terceirizados implementem outros meios de fornecer as medidas de proteção adequadas às Informações pessoais transferidas do EEE e do Reino Unido, quando apropriado.

Além dos prestadores de serviços terceirizados, de maneira geral, a Cargill só irá divulgar as Informações sobre funcionários a terceiros fora da Cargill:

- ao ser exigida por lei a proceder desta forma;
- em resposta a uma petição legal solicitando assistência, por parte da polícia ou outro órgão de cumprimento da legislação;
- para buscar consultoria jurídica de advogados externos à Cargill ou vinculada a terceiros, de acordo com a lei;
- vinculada à venda, compra ou fusão de uma empresa;
- para conceder a terceiros (como um possível fornecedor ou cliente) uma forma de contato com você no decorrer do curso normal da transação, por exemplo, fornecendo suas informações de contato, como seu número de telefone comercial e endereço de e-mail; ou
- Para proteger seus interesses vitais ou segurança.

## 5. EXERCÍCIO DE SEUS DIREITOS

Caso deseje uma cópia de suas Informações de emprego ou queira atualizá-las ou corrigi-las, utilize [este formulário](#).

Caso tenha alguma preocupação sobre a forma de uso das Informações sobre funcionários por parte da Cargill, como primeiro passo, você deve levar essa preocupação, por escrito, ao seu gestor. Caso esta medida não seja apropriada, por qualquer motivo, você deve abordar a questão por escrito com o Local Privacy Champion ou o Global Privacy Office, o que for mais apropriado.

Caso o seu gerente não tenha conseguido sanar sua preocupação em um prazo razoável, esta questão pode ser escalonada ao Responsável Local pela Privacidade de Dados do país (ou região) onde você estiver localizado.

Se a sua reclamação não tiver sido solucionada em um prazo razoável, ela poderá ser encaminhada ao Global Privacy Office, através [deste formulário](#).

Após investigar uma questão encaminhada, o Global Privacy Office responderá por escrito e em um prazo razoável, informando as conclusões sobre o assunto, juntamente com detalhes para a execução da medida corretiva proposta.

Se a sua preocupação não tiver sido totalmente solucionada pelo Global Privacy Office, você tem o direito de apresentar uma reclamação à Autoridade de privacidade de dados local, ou perante os tribunais de seu país, onde você poderá requerer uma indenização da Cargill por perdas ou danos sofridos. Para obter mais detalhes sobre como fazer isso e sobre o seu direito a indenização, consulte o Anexo 2 da [Política de privacidade de dados referentes a Informações de emprego](#) da Cargill.

Em algumas circunstâncias, você terá o direito de solicitar o apagamento das Informações sobre funcionários ou a restrição do uso das mesmas, a objeção quanto ao uso (inclusive para propósitos



de marketing direto), o recebimento em formato portátil ou a transmissão à outra organização. Se você deseja exercer qualquer um desses direitos, utilize [este formulário](#).

Você tem o direito de registrar uma reclamação junto à Autoridade de privacidade de dados local caso acredite que processamos as Informações sobre funcionários de forma ilegal ou em violação aos seus direitos.

#### 6. RETENÇÃO DAS INFORMAÇÕES DE FUNCIONÁRIOS

Mantemos as Informações sobre funcionários em conformidade com os Cronogramas de retenção de registros da Cargill, disponibilizados em <https://cargillonline.sharepoint.com/sites/RIMCOE/SitePages/Retention.aspx>.

#### 7. CONTATE-NOS

Escritório de Privacidade Global da Cargill  
Law Department, MS 24  
Office Center  
15407 McGinty Road West  
Wayzata  
MN 55391-2399  
USA