

雇用情報に関する通知

この通知は、カーギルが雇用において個人情報をどのように取り扱うかを明示するものです。カーギルではこの情報を「雇用情報」と呼びます。雇用情報には、特定の法的権利が伴う場合もあります。この通知では、それらの権利についてもまとめています。

詳細については、カーギルの「[雇用情報に関するデータプライバシーポリシー](#)」をお読みください。

1. カーギルが収集する雇用情報の内容

カーギルは、カーギルにおける職務に関連して、各種の雇用情報を収集しています。この情報は次のカテゴリに分類されます。

- 住所、電話番号、電子メールアドレスなどの連絡先の詳細
- 給与、銀行口座の詳細、社用クレジットカード利用状況、雇用給付金などの財務情報
- CV、申込書などの求人情報
- 査定、人事考課、懲罰記録、スキルと経験の詳細、欠勤記録などの職歴情報
- コンピュータや電話機など、カーギルの資産の利用記録(現地法により適切であると許可されている場合)
- CCTV カメラ画像や、カーギルの拠点への訪問者の訪問情報

カーギルでは通常、雇用情報を従業員から直接、または従業員の健康と安全、出張と経費、および以下に記載する他の雇用関連の目的を支援する第三者サービスプロバイダなどの第三者から取得します。

2. カーギルによる雇用情報の取り扱い目的

カーギルは通常、次のような雇用関連の目的でのみ雇用情報を使用します。

- **従業員計画および求人:** 求人広告、面接、人員の選択と新規採用など
- **管理および運営:** 従業員のキャリア開発、報酬および給付金、パフォーマンス管理など
- **カーギルのビジネス業務:** カーギルの日々の事業活動の遂行など
- **法律および規制への準拠:** 健康および安全に関する要件やその他の法律上または財務上の義務の履行、企業の売却または買収におけるデューデリジェンス活動への関与、訴訟、内部調査、監査に関する法規制の準拠など
- **セキュリティ管理:** カーギルの施設、資産、情報、個人のセキュリティの保証に関する活動など

カーギルが雇用情報を処理するのは、従業員の雇用契約に関連して必要になるためです。さらに、従業員の同意に基づいて、または法的義務に準拠する必要から、あるいは食品、農業、金融、工業分野の製品とサービスをリードするプロバイダとしての営業上の正当な利益を追求するために、特定の処理を行う場合があります。

3. カーギルのデータプライバシーに関する方針

カーギルは、雇用情報に関する以下の方針を遵守します。

- 当社はこれを正当に、かつ法律に従って処理します。
- 当社は、これを正当なビジネス目的のために処理し、その目的に適合しない方法では処理しません。
- 当社は処理目的に対して十分かつ適切な雇用情報を使用し、過剰な情報は使用しません。
- 当社はこれを正確、かつ、必要に応じて最新の状態に維持します。
- 当社はこれを、収集目的に対して必要とされる以上に長い期間、識別が可能な形式で保持しません。
- 当社は適切な技術的および組織的手段を使用して、過失または違法行為による破壊、または過失による損失、改変、許可されない開示またはアクセスからこれを保護します。
- 当社は、これを個人の権利に従って処理します。

4. 雇用情報は誰に開示されるか

(a) カーギル社内

カーギルは雇用情報に対するアクセス権を、その情報を「知る必要性」がある社内的人员に制限しています。カーギルは国境を越えて事業を行うグローバルな企業であるため、この「知る必要性」に対応するために、各自の情報を、個人情報に対する法的な保護が行われていないか不十分である可能性がある国を含む、別の国のカーギルに転送する必要がある状況が多々あります。ただし、雇用情報に関するカーギルのデータプライバシーポリシーは、カーギルが事業を展開しているすべての国において、雇用情報を保護することを目的としています。

(b) カーギル社外

カーギルは、報酬や給付金の支給元など、情報を「知る必要性」がある認定された第三者サービスプロバイダに、雇用情報を開示します。そのような第三者サービスプロバイダに対し、カーギルは雇用情報に関する適切な契約上の義務を課します。

第三者サービスプロバイダ以外については、カーギルは通常次の場合のみ、カーギル社外とカーギルのサービスプロバイダ以外に雇用情報を開示します。

- 開示が法によって要求される場合。
- 警察またはその他の法執行機関からの、正当な支援要求に対応する場合。
- カーギル社外の弁護士からの助言を求める場合や、第三者との訴訟に関する場合。
- 販売、購入、または事業の統合に関する場合。
- 第三者（潜在顧客またはサプライヤなど）に、通常の業務の過程で、個人の業務用の電話番号や電子メールアドレスなどの連絡手段を提供する場合。

5. 権利の行使

ご自分の雇用情報に関する何らかのコピーが必要な場合や、雇用情報の更新や修正を行う必要がある場合は、[こちらのフォーム](#)を使用してください。

カーギルでの雇用情報の取り扱いについてお気づきの点がある場合は、まずマネージャーに書面でお問い合わせください。何らかの理由でそれが適切でない場合は、ローカルポリシーチャンピオンまたはグローバルプライバシーオフィスに書面でお問い合わせください。

妥当な期間内に懸念事項が解決されない場合は、[こちらのフォーム](#)を使用してグローバルプライバシーオフィスにお問い合わせください。

グローバルプライバシーオフィスは、引き継いだ問題を調査した後、妥当な期間内に、結論および是正措置の提案を詳細に記載した文書により回答いたします。

6. 雇用情報の保持

従業員の雇用情報は、<https://cargillonline.sharepoint.com/sites/RIMCOE/SitePages/Retention.aspx>にあるカーギルの記録保持スケジュールに従って保存されます。

7. お問い合わせ

Cargill Global Privacy Office
Law Department, MS 24
Office Center
15407 McGinty Road West
Wayzata
MN 55391-2399
USA