

AZ EGT ÉS AZ EGYESÜLT KIRÁLYSÁG MUNKAVÁLLALÓINAK ADATAIRA VONATKOZÓ ÉRTESÍTÉS

Jelen közlemény azt ismerteti, hogy a Cargill adatkezelői minőségében miként használja fel foglalkoztatási kontextusban az Önre vonatkozó személyes információkat. A fentiekre a továbbiakban „munkavállalói adatok” megnevezéssel utalunk. Ön a munkavállalói adatok tekintetében meghatározott törvényes jogokkal is rendelkezik. Jelen közlemény ezeket is összefoglalja.

További információért, kérjük, olvassa el a Cargill [munkavállalói adatok védelmével foglalkozó szabályzatát](#).

1. MILYEN JELLEGŰ MUNKAVÁLLALÓI ADATOKAT GYŰJT A CARGILL?

A Cargill különféle típusú munkavállalói adatokat gyűjt Önről a vállalatnál végzett munkájával kapcsolatban. Ezek a következő kategóriákat foglalják magukban:

- kapcsolattartási adatokat, például: lakcím, telefonszám és e-mail-cím stb.;
- pénzügyi adatokat, például: fizetés, bankszámlaadatok, a vállalati hitelkártya használata, munkavállalói juttatások stb.;
- munkaerő-felvételi adatokat, például: szakmai önéletrajzok, jelentkezési űrlapok stb.;
- karrieradatokat, például: értékelések vagy teljesítmény-felülvizsgálatok, fegyelmi feljegyzések, készségekre és tapasztalatokra vonatkozó részletek, távollét-nyilvántartások stb.;
- információkat a Cargill eszközeinek Ön általi használatáról, például: számítógépek és telefonok stb. (adott esetben és ha a helyi jogszabályok lehetővé teszik ezen információk gyűjtését);
- a Cargill-telephelyek látogatóinak zárt láncú televíziós képeit és látogatási információit.

A Cargill rendszerint közvetlenül Öntől vagy harmadik felektől kapja a munkavállalói adatokat, például a munkavédelemmel, utazással és költségtérítéssel, valamint a munkavállalással kapcsolatos, az alábbiakban részletezett egyéb ügyekben segítséget nyújtó külső szolgáltatóktól.

2. MIRE HASZNÁLJA FEL A CARGILL AZ ÖN MUNKAVÁLLALÓI ADATAIT?

Általánosságban a Cargill csak foglalkoztatással kapcsolatos célokra használja fel a munkavállalói adatokat, így többek között az alábbiakra:

- **munkaerő-tervezés és -felvétel**, például: pozíció meghirdetése, új személyzet interjúztatása, kiválasztása és felvétele;
- **kezelés és felügyelet**, például: munkavállalói karrierfejlesztés, bérezés és juttatások, teljesítményirányítás;
- **a Cargill üzleti tevékenységeinek elvégzése**, például: a Cargill mindennapi üzleti tevékenységeinek végrehajtása;
- **jogi és szabályozási megfelelés**, például: az egészség- és munkavédelmi követelményeknek, illetve egyéb jogi és pénzügyi kötelezettségnek való megfelelés, részvétel egy üzletág eladásával vagy megvásárlásával kapcsolatos átvilágítási tevékenységekben, illetve közreműködés egy kapcsolódó jogvitában, belső vizsgálatban vagy ellenőrzésben;

- **biztonságkezelés**, például: a Cargill létesítményeinek, eszközeinek, adatainak és a magánszemélyeknek a biztonságát érintő tevékenységek.

A Cargill azért dolgozza fel a munkavállalói adatokat, mivel az Ön munkaszerződésével kapcsolatban kötelesek vagyunk így tenni. Ezenkívül előfordulhat, hogy bizonyos feldolgozási tevékenységek az Ön beleegyezésén alapulnak, vagy arra jogi kötelezettség teljesítése miatt van szükség, illetve ezek teszik lehetővé számunkra törvényes üzleti érdekeink érvényesítését az élelmiszeripari, mezőgazdasági, pénzügyi és ipari termékek, valamint szolgáltatások vezető szolgáltatójaként.

3. A CARGILL ALAPELVEI A SZEMÉLYES ADATOK VÉDELMERE VONATKOZÓAN

A Cargill a munkavállalói adatokkal kapcsolatban betartja az alábbi alapelveket:

- **az adatokat igazságos és törvényes módon dolgozzuk fel;**
- **meghatározott jogszerű üzleti célból dolgozzuk fel azokat, és nem dolgozzuk fel ezzel a céllal össze nem egyeztethető módon;**
- **a felhasznált munkavállalói adatok az adatfeldolgozás célja szempontjából megfelelőek, relevánsak és nem túlzott mértékűek;**
- **pontosan és szükség szerint naprakészen őrizzük meg;**
- **olyan formában őrizzük meg, amely csak a szükséges ideig teszi lehetővé az azonosítást abból a célból, amiért gyűjtöttük;**
- **megfelelő technikai és szervezeti intézkedésekkel védjük a véletlen vagy jogellenes megsemmisítéstől, és attól, hogy véletlenül az információ elveszzen, azt módosítsák, jogosulatlanul nyilvánosságra hozzák, vagy ahhoz hozzáférjenek;**
- **az adatokat az egyén jogait szem előtt tartva dolgozzuk fel.**

4. KINEK FEDJÜK FEL A MUNKAVÁLLALÓI ADATOKAT?

(a) A Cargill vállalatán belül

A Cargill a vállalatán belül azokra a személyekre korlátozza a munkavállalói adatokhoz való hozzáférést, akiknek azt „ismerniük kell”. Globális vállalatként üzleti tevékenységünk nemzeti határokon nyúlik át, ezért számos helyzet adódhat, amikor az „ismerniük kell” kitétel megkívánja, hogy az Önrel kapcsolatos információt más országban lévő Cargill-vállalatnak továbbítsuk, olyan országot is beleértve, amely nem vagy kevésbé biztosítja a személyes adatok törvényes védelmét. A Cargill munkavállalói adatok védelmére vonatkozó szabályzatának célja azonban az, hogy minden olyan országban szavatolja a munkavállalói adatok védelmét, ahol a Cargill üzleti tevékenységet folytat.

A Cargill bevezette a „kötelező erejű vállalati szabályok” néven ismert jogi mechanizmusát, hogy megfelelő védelmet biztosítson az EGT-ből és az Egyesült Királyságból származó munkavállalói adatok számára, amikor azokat másik Cargill-vállalatnak továbbítják. A munkavállalói adatokra vonatkozó kötelező erejű vállalati szabályaink összegzése [itt](#) található.

(b) A Cargill vállalatán kívül

A Cargill olyan jogosult külső – például bérezési és juttatási – szolgáltatókkal osztja meg a munkavállalói adatokat, akiknek „ismerniük kell” a kérdéses adatokat. Amikor így tesz,

a munkavállalói adatokkal kapcsolatban a Cargill megfelelő szerződéses kötelezettségeket ró a kérdéses külső szolgáltatókra.

Vállalatunk gyakorlatához tartozik az is, hogy adott esetben egyéb módszerek megvalósítására kérjük a külső szolgáltatókat, amelyekkel megfelelő védelmet nyújthatnak az EGT-ből vagy az Egyesült Királyságból továbbított személyes adatok számára.

Külső szolgáltatóinkon túl a Cargill általánosságban csak az alábbi esetekben fedi fel az Ön munkavállalói adatait Cargillon kívüli harmadik feleknek:

- amennyiben azt jogszabály előírja;
- ha a rendőrség vagy más rendvédelmi szerv a törvénynek megfelelően közreműködésre hív fel;
- jogi tanács kéréséhez a Cargill külső jogászaitól vagy harmadik féllel szemben folytatott peres eljárással kapcsolatban;
- vállalat eladásával, vásárlásával vagy egyesülésével kapcsolatban; vagy
- azért, hogy harmadik fél (például potenciális szállító vagy ügyfél) számára lehetőséget biztosítson az Önnel való kapcsolatfelvételre a szokásos üzletmenet során, például az Ön kapcsolattartási adatainak, munkahelyi telefonszámának és e-mail-címének megadásával.

5. A JOGOK GYAKORLÁSA

Ha másolatot szeretne kapni valamely munkavállalói adatairól, vagy ha frissíteni vagy helyesbíteni kívánja őket, használja [ezt az űrlapot](#).

Ha aggálya merül fel azzal kapcsolatban, hogy a Cargill mire használta fel munkavállalói adatait, első lépésként közölje írásban aggályát vezetőjével. Ha ez bármilyen okból nem felel meg Önnek, aggályát írásban a Local Privacy Championnak vagy a Global Privacy Office-nak kell jelentenie, amelyik Önnek megfelelő.

Amennyiben vezetőjének nem sikerül rendeznie az Ön aggályát észszerű időn belül, a problémát felterjeszheti a tartózkodási helye szerint országért (vagy régióért) felelős Local Privacy Championnek.

Amennyiben aggályát észszerű időtartamon belül nem rendezik, lehetősége nyílik azt a Global Privacy Office-nak felterjeszteni [ezen az űrlapon](#).

A felterjesztett aggály kivizsgálását követően a Global Privacy Office észszerű időn belül írásban válaszol Önnek, amelyben felsorolja következtetéseit, és ismerteti az általa javasolt jótételi eljárások részleteit.

Ha aggályát a Global Privacy Office nem tudta teljes egészében megoldani, Ön jogosult azt a helyi adatvédelmi hatóság vagy országa bíróságai elé tárni, ahol kártérítést kérhet a Cargilltól az Ön által elszenvedett kárért és veszteségért. Ha ennek végrehajtási módjával vagy a kártérítéshez való jogával kapcsolatban további információkra van szüksége, kérjük, tekintse meg a Cargill [munkavállalói adatok védelmére vonatkozó szabályzatának](#) 2. mellékletét.

Bizonyos körülmények között Önnek joga van ahhoz, hogy munkavállalói adatai törlését vagy azok korlátozott felhasználását kérelmezze, tiltakozzon azok felhasználása ellen (a közvetlen értékesítési célokra való felhasználást is beleértve), hordozható formátumban megkapja adatait, vagy rendelkezzen az adatok másik szervezethez továbbításáról. Ha gyakorolni kívánja ezen jogok bármelyikét, használja [ezt az űrlapot](#).



Ha úgy véli, hogy munkavállalói adatait törvénytelen vagy az Ön jogait sértő módon dolgoztuk fel, Önnek jogában áll panaszt tenni a helyi adatvédelmi hatóságánál.

6. AZ ÖN MUNKAVÁLLALÓI ADATAINAK MEGŐRZÉSE

Az Ön munkavállalói adatait a Cargill következő webhelyen elérhető iratmegőrzési ütemtervével összhangban őrizzük meg:

<https://cargillonline.sharepoint.com/sites/RIMCOE/SitePages/Retention.aspx>.

7. LÉPJEN KAPCSOLATBA VELÜNK

Cargill Global Privacy Office
Law Department, MS 24
Office Center
15407 McGinty Road West
Wayzata
MN 55391-2399
Egyesült Államok