

thrive[™]



Нашите ръководни принципи

Кодекс за поведение на Cargill

Cargill[®]

„Политиката, от която нашият бизнес винаги се е ръководил, е... думата ни е точно толкова добра, колкото нашата връзка“

Джон Макмилън-старши, 1923 г.



Съдържание

Въведение

Обръщение на нашия главен изпълнителен директор ... 2	Ресурси 5
Ръководни принципи на Cargill 3	Правилните решения чрез обсъждане 6
За Кодекса на Cargill 4	

Прилагане на нашите ръководни принципи

Ние спазваме законите 8	Ние се отнасяме към хората с достойнство и уважение 22
Спазване на действащото законодателство	Здравословни и безопасни условия
Трети страни и законосъобразно поведение	Силни в многообразието
Ние извършваме дейността си с почтеност 10	Алкохол и субстанции
Борба с корупцията	Тормоз и насилие
Рекламни подаръци и развлечения	Защита на личните данни на служителите
Лоялна конкуренция	Ние опазваме информацията, активите и интересите на Cargill 26
Интелектуална собственост на трети лица	Собственост и ресурси на Cargill
Търговски санкции	Интелектуални активи на Cargill
Сделки с деривати	Търговия с вътрешна информация
Ние водим точни и честни отчети 16	Конфликт на интереси
Съставяне и управление на отчети за дейността	Ние се ангажираме да бъдем отговорни граждани на света 30
Финансови отчети и контрол	Човешки права
Ние изпълняваме своите делови задължения 18	Екологични стандарти
Доверие в деловите отношения	Безопасност на храните и фуражите
Държавни поръчки	Политическа дейност
	По-богати общности

Обръщение на нашия главен изпълнителен директор

Уважаеми колеги,

Вярвам, че това, което вършим ежедневно, е нещо повече от работа – то е начин да дадем своя полезен принос към обществото, да изградим отношения с колегите и да се учим ден след ден. То е също начин да докажем, че една компания може да се радва на растеж и благополучие, като същевременно се придържа към здрави етични ценности.



Знаем, че нашите служители и собственици са силно загрижени за начина, по който извършваме дейността си, което също така става все по-важно и за нашите клиенти и общностите, в които работим. Ето защо ние си поставихме за цел да се превърнем в най-етичния и надежден доставчик на устойчиви продукти и услуги. Не само че това е правилният подход, а в същото време е добре за бизнеса, тъй като отличава Cargill и кара клиентите да се обръщат по-често към нас.

В свят, който се мени ежедневно, ние осъзнаваме колко е важно да разполагаме с общо определение какво означава да бъдем най-етичният и отговорен доставчик. Затова сме създали нашия Кодекс за поведение, който представлява комбинация от нашите ръководни принципи и политиките за съответствие, които ги подкрепят. Не забравяйте да го прегледате и да помислите по какъв начин той се отнася за Вашата работа в Cargill. Ако имате съмнения, говорете с Вашия мениджър или с колега. Обсъждането ни дава възможност да видим нещата от различни гледни точки и в крайна сметка да вземаме по-добре информирани решения.

Благодарим Ви за вниманието и загрижеността, с които помагате на Cargill да бъде най-надеждният партньор. Това е цел, която можем да постигнем само с общи усилия!

Искрено Ваш,



Дейвид У. Макленън
Президент и главен изпълнителен директор

Ръководни принципи

- 1 Ние спазваме законите.**
- 2 Ние извършваме дейността си с почтеност.**
- 3 Ние водим точни и честни отчети.**
- 4 Ние изпълняваме своите делови задължения.**
- 5 Ние се отнасяме към хората с достойнство и уважение.**
- 6 Ние опазваме информацията, активите и интересите на Cargill.**
- 7 Ние се ангажираме да бъдем отговорни граждани на света.**

За Кодекса на Cargill

Защо имаме Кодекс?

Кодексът за поведение на Cargill очертава нашите общи етични стандарти за извършване на дейност в целия свят и служи като ръководство, когато имате въпроси или сте изправени пред дилеми, при които правилният избор не е ясен.

Кодексът се основава на нашите 7 ръководни принципа – фундамента, на който се крепи цялата корпоративна дейност на Cargill, както и нашите лични действия и решения като служители на Cargill. В него също така се обобщават ключовите политики за съответствие, като се подчертават въпроси, които могат да имат значителни правни и етични последици, ако не бъдат решени правилно, и се дават насоки за подходящи действия.

Кой трябва да спазва нашия Кодекс?

Нашият Кодекс се отнася за всички служители на Cargill и нейните дъщерни дружества по целия свят. Той се отнася също за членовете на съвета на директорите, когато те действат от името на Cargill.

Какво изисква Кодексът от мен?

Като служители на Cargill всички ние сме отговорни за спазването на нашия Кодекс и проявяването на правилна преценка в съответствие с него. Също така сме длъжни да докладваме за нарушения на Кодекса, за които сме научили или които сме видели. На служителите, които не спазват Кодекса – включително като не докладват за нарушения на Кодекса – могат да бъдат наложени дисциплинарни наказания, включително прекратяване на договора.

Какво изисква Кодексът от мениджърите?

Мениджърите дават пример на своите екипи и често са първите, към които служителите се обръщат, когато имат въпроси. В тази връзка от тях се очаква да:

- Дават много добър пример за етично поведение.
- Осигуряват обучение, образование и ресурси, за да подпомагат служителите в спазването на Кодекса и основните политики.
- Насърчават служителите да говорят, ако имат въпроси или притеснения.
- Следят за неправомерно поведение в своите екипи и предприемат необходимите мерки срещу такова.

Ресурси

Какво трябва да направя, ако разбера или имам съмнения за неправомерно поведение?

Дори в компании с дългогодишни традиции в правилното поведение се среща неправомерно поведение и нашата не е изключение.

Необходима е смелост, за да се докладва за неправомерно поведение, но това е правилното решение. Cargill няма да допусне ответни мерки срещу лице, което добросъвестно изказва съмнения или участва в разследване. На служителите, които умишлено отправят фалшиви обвинения или предоставят невярна информация, могат да бъдат наложени дисциплинарни наказания.

Ние се отнасяме сериозно към всички доклади за потенциално неправомерно поведение и ги обработваме бързо, справедливо и с възможно най-висока степен на поверителност.

С какво трябва да започна?

Първо говорете със своя мениджър. В случай че се притеснявате да го направите или ако Вашият мениджър не обърне нужното внимание на ситуацията, се обърнете към някое от следните лица:

- Говорете с Вашия мениджър по човешки ресурси
- Говорете с Вашия търговски директор или ръководител на отдел
- Свържете се с правния отдел
- Свържете се с Глобалния отдел по етика и съответствие (GECO) на ethics@Cargill.com

Можете също така да се обадите или изпратите съобщение до отворената линия по въпроси с етиката на Cargill (при спазване на правните ограничения на определени държави). Тя е достъпна 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата за всички служители по света.

Отворена линия по въпроси с етиката



За да се обадите на отворената линия по въпроси с етиката:

- В САЩ наберете **1-800-357-OPEN (6736)**.
- Извън САЩ посетете уебсайта на отворената линия по въпроси с етиката на Cargill, за да намерите телефонния номер за Вашата страна. Или наберете кода за директен достъп за Вашата страна и след това **1-800-357-OPEN (6736)**.



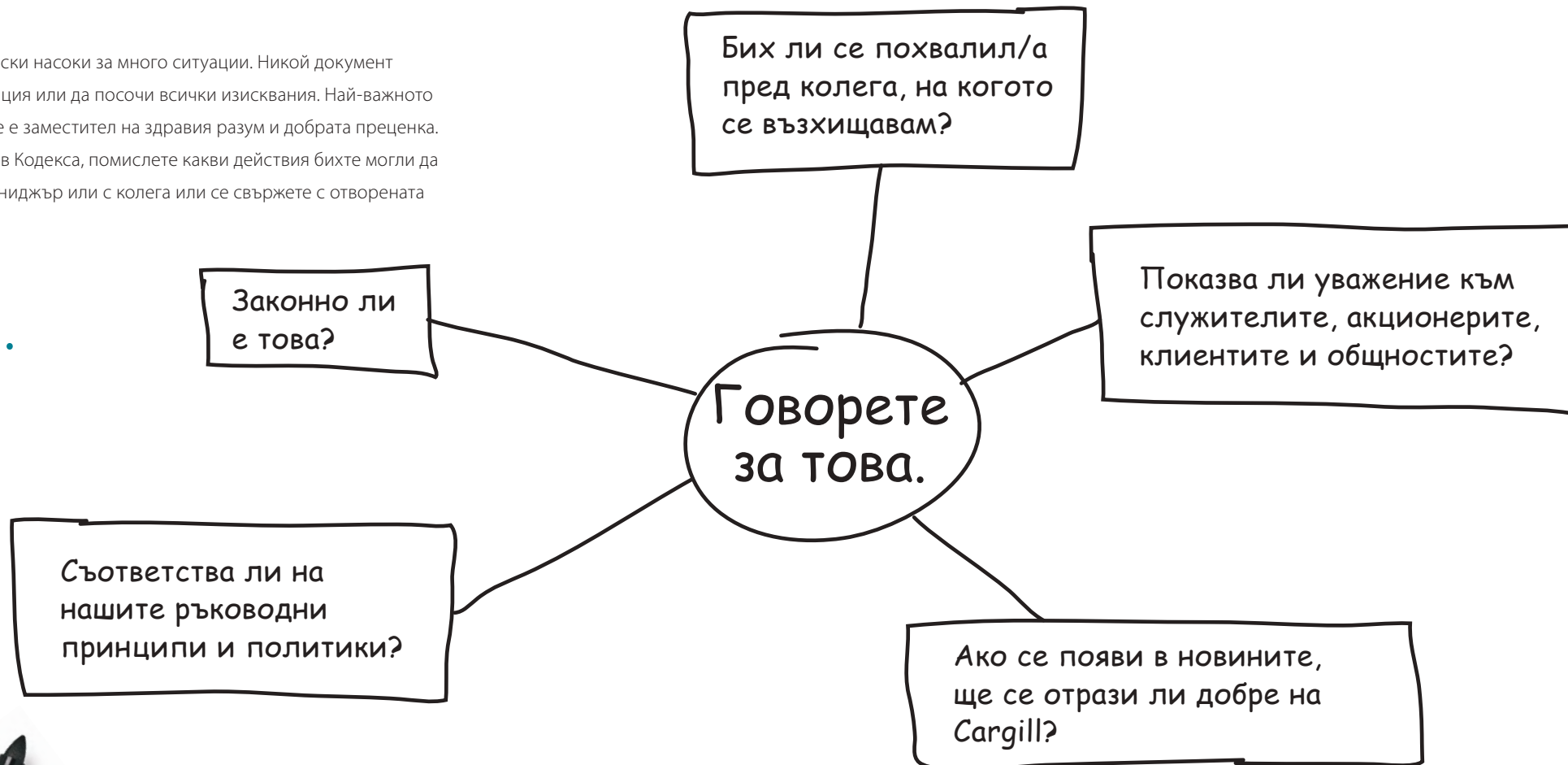
За да изпратите съобщение до отворената линия по въпроси с етиката:

Влезте на **www.cargillopenline.com** от който и да е компютър с достъп до интернет.

Правилните решения чрез обсъждане

Кодексът може да предостави практически насоки за много ситуации. Никой документ обаче не може да предвиди всяка ситуация или да посочи всички изисквания. Най-важното е, че нашият Кодекс в никакъв случай не е заместител на здравия разум и добрата преценка. Ако не намерите необходимия отговор в Кодекса, помислете какви действия бихте могли да предприемете. Обсъдете ги с Вашия мениджър или с колега или се свържете с отворената линия по въпроси с етиката.

Запитайте се...



„Да постъпваме по правилния начин е дълбоко вкоренено в културата на Cargill. Всички ние можем да подкрепим тази култура чрез внимателно вземане на решения и изграждане на силна основа за съответствие, равнопоставена на нашия етичен дух. Заедно, нашата етика и съответствие определят това, което сме, и ще бъде ключов фактор в нашата визия да се превърнем в най-надеждния партньор в земеделието, хранителния сектор и храненето.“

Анна Рихо
Главен правен консултант и главен
отговорник по съответствието

1

Ние спазваме законите.



Спазването на законите е основата, върху която се градят нашата репутация и нашите ръководни принципи. Като глобална организация, която има привилегията да извършва своята дейност по целия свят, ние носим отговорността да спазваме всички закони, които се отнасят за дейността ни.

Спазване на действащото законодателство

Cargill извършва своята дейност по целия свят и служителите ни са граждани на много държави. Вследствие от това към нашата дейност се прилага правото на много различни юрисдикции. Някои закони са в сила и извън границите на една отделна държава. Например някои американски закони за вноса и износа, подкупите и търговските санкции се отнасят не само за дейностите ни в САЩ, но и за тези по целия свят. Всеки от нас носи отговорност за спазването на всички закони, които се отнасят за нашите дейности. Понякога е възможно да срещнете конфликт между различните закони, които се отнасят за нашите бизнес дейности. Ако срещнете такъв конфликт или имате съмнения дали нещо е законно, се обърнете към правния отдел за насоки.

Трети страни и законосъобразно поведение

Оказването на помощ на трета страна да се занимава с незаконни дейности може да навреди на нашата репутация и да доведе до сериозни правни последици както за Вас, така и за Cargill, включително обвинения в помагачество или съучастие с третата страна. Освен че трябва да спазваме законите, които ни засягат пряко, ние не трябва да предприемаме действия, за които знаем или би трябвало да знаем, че ще помогнат на трета страна да извърши закононарушение. Всеки от нас е длъжен да разпознава признаците, че дадена трета страна се занимава с потенциално незаконна дейност и се възползва от Cargill като помощник. Ако имате съмнения, че е възможно трета страна, с която имате търговски отношения, да използва Cargill като помагач за извършване на закононарушение, разсейте тези съмнения, преди да осъществите сделката.

Въпроси и Отговори

Въпрос Моята фирма наскоро закупи стоки от продавач със седалище в държавата „x“. Продавачът се обади и запита дали можем да платим за стоките чрез превод на средства по банковата сметка на трета страна в държавата „z“. Не познавам третата страна, а държавата „z“ не изглежда логично като местоположение на клиента или на сделката. С право ли се притеснявам?

Отговор Да. Възможно е чрез искането си за плащане към трета страна, която няма отношение, в държава, която е различна от седалището му, продавачът да използва Cargill като помагач за нарушаване на закона. Възможно е например продавачът да използва третата страна, която няма отношение, и банковата сметка в държавата „z“ за укриване на данъци или изпиране на пари. Трябва да кажете на продавача, че нашата политика е да плащаме на продавачите директно по тяхната банкова сметка в държавата, в която е седалището им. В случай че клиентът не приеме Вашия отговор, обсъдете положението с Вашия мениджър и потърсете съвет от Вашия финансов или търговски директор.

2

Ние извършваме дейността си с почтеност.



Ние се гордеем с това, че извършваме дейността си с почтеност. Ние се конкурираме енергично, но го правим честно и етично. Ние не предлагаме и не приемаме подкупи или неправомерни подаръци и спазваме законите и наредбите в подкрепа на лоялната конкуренция и почтеността на пазара.

Борба с корупцията

Cargill не предлага и не приема подкупи, комисионни или други корупционни плащания независимо от местните практики или възприетите обичаи. Подкупите са незаконни на повечето места, в които извършваме дейност, и могат да навредят на дългогодишната репутация на Cargill като компания, извършваща дейността си почтено.

Подкуп представлява даването или предлагането на нещо ценно на някого в замяна на привличане или запазване на бизнес дейност или за получаване на друго търговско предимство. Никога не предлагайте, не давайте, не искайте и не приемайте никаква форма на подкуп, комисионна или друго корупционно плащане, пряко или непряко. Подбирайте внимателно трети страни, които действат от наше име (например търговски представители, представители, консултанти и дистрибутори). Не позволявайте на такива трети страни или наши партньори в смесени предприятия да предлагат или приемат подкуп, тъй като е възможно Вие или Cargill да бъдете привлечени под отговорност за техните действия.

Отношения с държавни служители: Правилата за борба с корупцията, които се прилагат при отношенията ни с държавните служители, са особено строги. Съгласно американския Закон за чуждестранните корупционни практики (FCPA) предлагането или даването на нещо ценно, пряко или непряко, на държавен служител с цел неправомерно повлияване представлява престъпление. Както много други закони, FCPA може да се отнася за Cargill като цяло, за нашите служители и за трети страни, действащи от наше име по целия свят. Ако имате взаимоотношения с държавни служители, трябва да разбирате и да спазвате стриктно всички закони за борба с корупцията.

Приемливи ли са улесняващите плащания?

Улесняващото плащане представлява малка сума пари, платени на държавен служител, за да ускори обичайни и независещи от неговото усмотрение дейности, като например издаване на виза или работна поръчка. Улесняващите плащания са незаконни според законодателствата на много държави. В много ограничени случаи е възможно извършването на улесняващо плащане да е допустимо. Консултирайте се с правния отдел, преди да извършите плащането, за да сте сигурни, че е законно, обичайно и разумно според местните стандарти. Също така трябва да докладвате плащането надлежно и да го впишете в отчетите на компанията.

Кои лица се считат за държавни служители?

- Служители на държавни органи – например данъчни и митнически инспектори и полицейски служители
- Служители на държавни дружества или дружества с мажоритарно държавно участие или публични международни организации
- Политически партии, техни служители, кандидати и длъжностни лица

Рекламни подаръци и развлечения

Ако се използват правилно, подаръците и развлеченията могат да насърчат добро отношение и да засилят стабилни бизнес отношения. Възможно е в някои култури подаръците да са обичайни и очаквани. Независимо от това подаръците и развлеченията

носят стойност за получателя и затова е важно да бъдат обмислени внимателно, за да се избегнат ситуации, в които те биха могли да намалят – или привидно да намалят – Вашата обективност или тази на друго лице.

Спазвайте тези изисквания

Задължително спазвайте политиката относно подаръците и развлеченията в сила за Вашето местоположение. Освен това:

- Не давайте и не приемайте никакви подаръци или развлечения, които могат да принудят – или да изглежда, че принуждават – Cargill да даде или получи услуга в замяна.
- Не давайте и не приемайте разточителни подаръци или забавления. Стойността на всички подаръци и развлечения следва да бъде разумна и скромна.
- Избягвайте подаръци или развлечения, които съвпадат със закупуване, продажба или решения за търговия, тъй като могат да бъдат възприети като неправомерно повлияване на решения.
- Не давайте и не приемайте пари или парични еквиваленти, като например подаръчни ваучери, сертификати за подаръци или ваучери с номинална стойност за разходи.
- Ако имате отношения с държавни органи, се запознайте със законите и наредбите, регулиращи отношенията с държавните служители. Тези закони и наредби са различни на различните места и често са по-строги от правилата, които се отнасят за търговски контрагенти. Възможно е дори обикновени предложения, като обяд за държавен служител, да бъдат неприемливи или противозаконни в някои случаи
- За допълнителни указания се свържете с GECO чрез входящата кутия на ethics@cargill.com.

Лоялна конкуренция

Законите за конкуренцията, известни като „антитръстово“ законодателство в Съединените щати, спомагат за поощряването и запазването на лоялна и честна конкуренция на пазара.

През годините извършването на дейността в съответствие с тези закони е допринесло за растежа и благополучието на Cargill. Макар че тези закони са сложни и могат да се различават в отделните държави, по принцип те забраняват на конкурентите да се сближават с цел ограничаване на конкуренцията. Също така те забраняват неправомерните опити за установяване на монопол на пазара или на контрол върху цените.

От всички служители се изисква да спазват законите за конкуренцията, както и собствената политика за конкуренцията на Cargill. Освен това, служителите трябва да бъдат внимателни в

отношенията си с конкурентите – например във връзка с търговски сдружения и сравнителни анализи.

Друг начин за опазване на лоялната и честна конкуренция е правомерното събиране и използване на данни за конкуренцията. Събирането на данни за конкуренцията и търговски данни е нормална търговска практика, която обаче трябва да се осъществява законно и етично. В никакъв случай не е приемливо да се използва измама, заблуда, проникване или друг незаконен или неетичен метод за получаване на данни за конкуренцията.

За допълнителни насоки прегледайте политиката на Cargill за конкуренцията и ръководството за принципите на конкурентното право.

Какво да правим и какво да не правим във връзка с конкуренцията

Какво да правим:

- Да се конкурираме енергично, но със законни средства.
- Да печелим въз основа на нашите заслуги.
- Да признаем, че законите за конкуренцията са сложни. Да потърсим помощ, когато имаме съмнения.

Какво да не правим:

- Да обсъждаме цени, планове или обеми на продажбите с конкурентите.
- Да си поделяме клиенти, пазари или територии с конкурентите.
- Да се договаряме с други за ограничаване на производство или да не търгуваме с клиенти или доставчици.

Интелектуална собственост на трети лица

Ние уважаваме правата върху интелектуална собственост на физически лица и компании, различни от Cargill, и няма да се опитваме да се сдобием с тяхна поверителна информация или по друг начин да използваме неправомерно тяхната интелектуална собственост.

Интелектуалната собственост включва търговски марки, авторски права, патенти и търговски тайни. В определени случаи търговската тайна се нарича също поверителна информация или ноу-хау.

Ако установите, че сте получили поверителна информация, която не принадлежи на Cargill, или е възможно да използвате интелектуална собственост на друг, без да имате право на това, се обърнете към правния отдел за помощ.

Освен това, когато клиент или друга страна ни повери интелектуална собственост, трябва да спазвате всички договорни ангажменти и ограничения по отношение на нейното използване.

Търговски санкции

Различни държави и организации, като например ООН, са наложили търговски санкции срещу определени държави, организации и отделни лица, много от които се отнасят за сделки извън границите на държавата, която ги налага.

Някои санкции налагат пълна забрана за сключване на сделки, докато други може да забраняват определени видове сделки, като например търговия с определени стоки или предоставяне на определени услуги.

Cargill не търгува с държави, организации и лица, на които са наложени санкции, освен ако това не е разрешено от закона. Ако имате участие в международни търговски сделки, трябва да сте запознати с действащите търговски санкции и да ги спазвате. Ако обмисляте търговия с държава, организация или лице, на които са наложени санкции, първо се консултирайте с правния отдел.

Имайте предвид, че законите за търговските санкции могат да бъдат много сложни и да се променят често, така че дадена сделка, която е била разрешена преди, да не е разрешена в момента.

Закони против бойкотите: законодателството на САЩ забранява напълно на Cargill да участва или сътрудничи с бойкоти, които не са подкрепени от американското правителство, и ни задължава да докладваме за получени запитвания, свързани с бойкот.

Трябва да сте запознати и да спазвате тези закони. Информирайте незабавно правния отдел или местната служба за контакт във връзка с бойкоти, ако получите искане да участвате или сътрудничите с бойкот, който не се подкрепя от Съединените щати.

Сделки с деривати

Cargill сключва сделки с деривати, включително фючърси, суапове и опции, по целия свят.

Такива сделки се сключват на организирани борси, както и двустранно между контрагенти.

Спазвайте тези изисквания

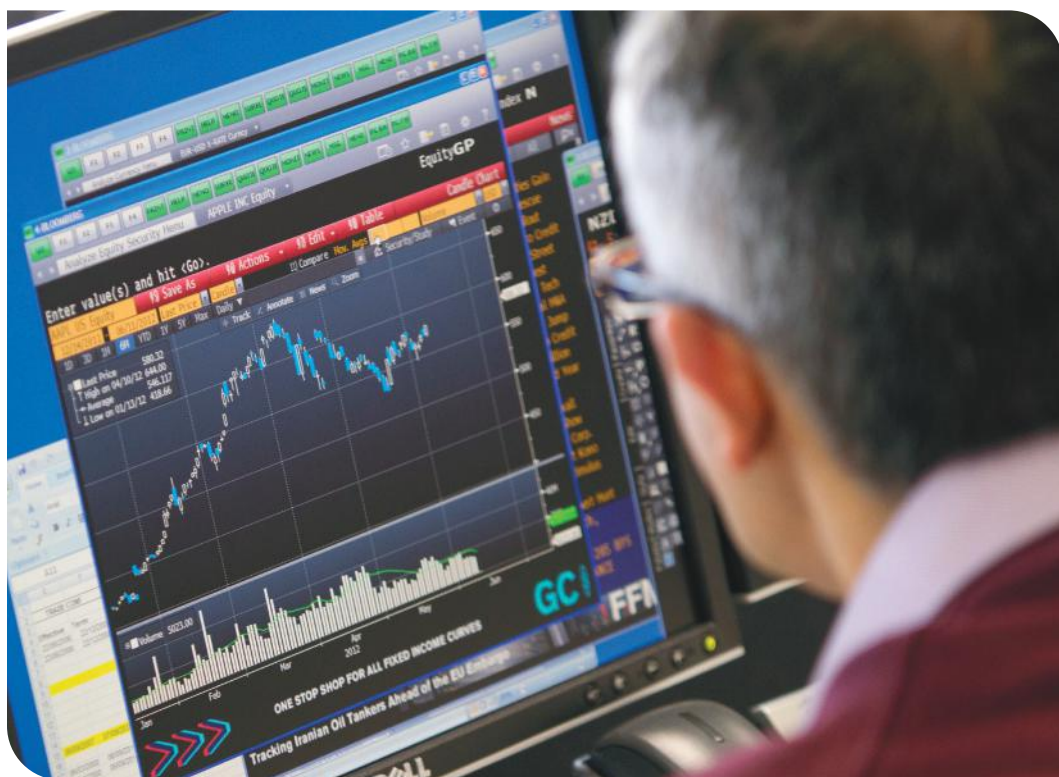
Ако сключвате сделки с деривати от името на Cargill:

- Запознайте се и спазвайте всички действащи наредби и борсови правила.
- Не се занимавайте с измамни действия във връзка с каквито и да било сделки с деривати и не предприемайте действия за манипулиране на пазарната цена на никой деривативен инструмент в нарушение на правила и разпоредби.
- Не подавайте фалшиви отчети или подвеждащи декларации пред държавни регулатори или борси.
- Координирайте всички контакти с държавни регулатори и борси по въпроси, свързани с наредбите или правилата, с групата за съответствие на дериватите на Cargill.

Групата на Cargill за съответствие на пазарите за стоки (CMCG) предоставя подробна информация и ресурси по предмета на дериватите в рамките на своя сайт „Ресурси за търговия със стоки“ на Cargill Connects. Също така можете да изпратите имейл до derivatives-compliance@Cargill.com за заявки за обща информация.

3

**Ние водим точни
и честни отчети.**



Точните и честни отчети са от решаващо значение за вземането на обосновани бизнес решения и поддържането на почтеността на нашите финансови отчети. Данните за нашата дейност, под всякаква форма, трябва да отразяват истинското естество на нашите сделки.

Съставяне и управление на отчети за дейността

Всеки ден съставяме хиляди отчети за дейността, от договори с клиенти и отчети пред регулаторни органи до графици и отчети за разходите. Понякога дори нашите комуникации по електронна поща или по телефона се разглеждат като отчети за дейността. Cargill разчита на тяхната точност и достоверност, за да анализира и докладва за дейността си и за вземане на обосновани бизнес решения. Също така съществува възможност всеки отчет за дейността да бъде оповестен публично при съдебен спор, разследване от държавен орган или медийна публикация.

Поради тези причини всички отчети за дейността, които съставяме, под каквато и да е форма, трябва да отразяват истинската същност на сделките и събитията. Никога не фалшифицирайте умишлено отчети и не се опитвайте да прикриете какво се е случило в действителност, и избягвайте преувеличения, цветист език и правни заключения в своите комуникации.

Също така е важно да се придържате или разполагате с отчетите за дейността в съответствие с графиците за съхранение на документи. В случай на съдебно дело или разследване от държавен орган е възможно от Вас да се изисква да запазите дадени документи за определено време, така че трябва да се погрижите да спазвате всички указания, които получите в такъв случай.

Финансови отчети и контрол

Нашето ръководство, акционерите, кредиторите, рейтинговите агенции и контрагентите ни разчитат на нашите финансови данни. Те се използват също за изготвяне на държавни данъчни декларации и отчети за данъчни, регулаторни и статистически цели. При съставянето и споделянето на нашите финансови данни спазваме Общоприетите счетоводни принципи (GAAP) в САЩ за консолидираните финансови отчети на Cargill и местните счетоводни правила за финансовите отчети на Cargill извън САЩ. Ние изготвяме и

Въпроси и Отговори

Въпрос Клиент ни моли да променим фактура, за да изглежда, че продажбата е извършена на по-ранна от действителната дата. Явно разрешителното му за внос е изтекло наскоро и промяната на датата на продажба ще му помогне да не подава ново заявление за разрешително. Промяната може да бъде направена лесно и наистина ще помогне на нашия клиент. Мога ли да направя тази промяна?

Отговор Не, не можете. Няма значение, че промяната може да бъде направена лесно и ще помогне на клиента. Нашите фактури представляват отчети за дейността и трябва да отразяват действителната дата на извършване на продажбата. С промяната на датата на фактурата ще се създаде документ с невярно съдържание – което е нарушение на задължението ни да водим точни и честни отчети. Също така, щом клиентът иска промяната, за да избегне правно изискване, Вашето действие би му помогнало да наруши закона.

подаваме нашите данъчни декларации и други документи в съответствие с всички данъчни закони. Всеки служител, който подава информация за финансови или данъчни цели, трябва да я предостави своевременно и да удостовери както точността на данните, така и тяхното съответствие с политиките на Cargill. В случай че не бъдат представени своевременно точни данни пред службата за корпоративна финансова отчетност или данъчната служба, Cargill може да бъде изложена на значителен правен и търговски риск. За допълнителни насоки се свържете с данъчната служба за въпроси, свързани с данъците, и към службата за корпоративна финансова отчетност за въпроси, свързани с финанси.

4

Ние изпълняваме своите делови задължения.



Нашите делови отношения се основават на взаимно доверие и са такива, откакто Cargill съществува. Ние изграждаме и поддържаме доверието на нашите клиенти и други бизнес партньори, като общуваме честно, уважаваме поверената ни информация и заставаме зад поетите ангажименти.

Доверие в деловите отношения

Изпълнението на деловите ни задължения е нещо повече от просто изпълнение на договорните задължения. Искаме да докажем, че подходим към деловите ни отношения с клиенти, доставчици, вендори, консултанти, други бизнес партньори и помежду ни от гледната точка на взаимното доверие.

Това означава, че ние:

Общуваме честно във връзка с нашите продукти и услуги – в нашите разговори, договори, търговски материали, електронна поща и всички други видове комуникация.

Поемаме само ангажименти, които можем да изпълним. Поемане на задължение означава всяко обещание – не само тези, които са отразени в нашите договори. Обмисляйте добре това, което обещавате, и не се ангажирайте с нещо, което Cargill не може да изпълни.

Отнасяйте се отговорно към промените в ангажиментите. Понякога няма да сме в състояние да изпълним поет ангажимент. В такива случаи говорете със съответния клиент или бизнес партньор за намиране на решение и обсъдете необходимите следващи стъпки. Погрижете се да промените или прекратите надлежно съществуващите договори, ако е необходимо.

Уважавайте и опазвайте поверителността и правата върху интелектуална собственост, които са ни поверени. Трябва да защитаваме интелектуалната собственост на нашите клиенти и други бизнес партньори със същото старание, с което опазваме нашата собствена.

Въпроси и Отговори

Въпрос Предстои ми подписване на договор с клиент, а най-новите му условия включват продуктови спецификации, които се различават малко от това, което предлагаме в действителност. Нашият продукт обаче е функционално еквивалентен и съм уверен, че ще върши работа за приложението на клиента. Сроктът изтича и трябва скоро да подпишем договора. Аз обаче не се чувствам добре, като се съгласявам с тези продуктови спецификации, защото знам, че продуктът, който доставяме, не е в съответствие с тях. Как трябва да постъпя?

Отговор Трябва да доставим продукт, който е в съответствие със записаните в договора спецификации. Ако не го направим, е възможно да представяме невярна информация или да нарушаваме договора. Също така това е в противоречие с нашите ръководни принципи да спазваме деловите си задължения, което включва да бъдем честни с нашите клиенти. Трябва да се погрижите да бъдат включени верните спецификации – дори ако това означава процесът на договаряне да отнеме малко повече време.

Отнасяйте се с внимание към личните данни на нашите клиенти и други бизнес партньори. В хода на дейността ни е възможно да събираме, съхраняваме или обработваме данни за хора, които представляват организациите на нашите клиенти или други бизнес партньори. Ако работите с такива данни, се погрижете те да бъдат защитени и използвани законно и правомерно. За допълнителни насоки прегледайте политиката на Cargill за защита на бизнес данните.

Защитавайте клиентите и пазара, като спазвате изискванията на законите за конкуренцията. Тези закони насърчават свободната и открита конкуренция и спомагат за осигуряване на възможността на клиентите

да закупуват продукти и услуги справедливо. За допълнителни насоки прегледайте политиката на Cargill за конкуренцията и ръководството за принципите на конкурентното право.

Прилагане на Кодекса

Какво означава да се показва доверие в деловите отношения? Ето няколко примера:

- ▶ Мениджърът на продуктова линия разбира, че Cargill няма да може да изпълни условията на договора за доставка поради големи наводнения в завода, където продуктът се произвежда. Той говори с екипа си и с правния отдел, за да определят вариантите за клиента. Също така той се обажда на клиента, за да го уведоми за ситуацията и да обсъдят следващите стъпки.
- ▶ Отговорник за клиент разговаря по телефона с клиента, когато разбира, че последният очаква доставката по-скоро, отколкото вероятно е възможно. Той обяснява, че ще трябва да говори с отдела за експедиция, за да определят срок за доставката. По този начин той не поема ангажименти, които знае, че Cargill не може да изпълни.
- ▶ Главен механик получава поверителна техническа информация от доставчик на инженерни услуги, които ще се ползват в капиталов проект. Тя се запознава задълбочено със задълженията си за поверителност и уведомява екипа си, че информацията не може да бъде споделяна с външни лица или използвана за друго освен за проекта. Също така тя се уверява, че информацията е отбелязана с „поверителна за доставчика“ и е защитена срещу неправомерен достъп или споделяне.
- ▶ Търговски представител получава електронно съобщение от потенциален клиент. След като го прочита внимателно, тя разбира, че потенциалният клиент е имал намерение да пише на наш конкурент – а електронното съобщение съдържа информация за цените на конкурента. Търговският представител уведомява своя мениджър и правния отдел, така че Cargill да може да се справи със ситуацията правилно, включително като уведоми подателя за грешката, която е допуснал. Тя не препраща електронното съобщение, нито се възползва от информацията в него.

Държавни поръчки

Когато сключваме сделки с държавни органи, включително федерални, щатски и местни власти, е възможно действащите законни правила и договорни изисквания да бъдат много по-строги от правилата за търговските клиенти.

Например е възможно да е забранено предлагането на каквито и да е подаръци на държавните служители, дори подаръци с минимална стойност. Възможно е също да изискват от нас да разкрием подробни данни за компанията и акционерите ни. Други държавни поръчки пък регулират основната търговска комуникация с държавните служители.

Ако работите по държавни поръчки, се запознайте задълбочено със специалните законни правила и условия на поръчките, които се отнасят за отношенията с клиентите. Разберете кои договорни изисквания се отнасят за трети страни, като консултанти, търговци, дистрибутори или доставчици, и се погрижете съответната трета страна да бъде запозната с изискванията и да може да ги изпълни.

Въпроси и Отговори

Въпрос Нашата фирма подготвя оферта за голяма държавна поръчка. Съгласно поканата за предложения, трябва да удостоверим, че не сме били обект на разследване от държавни органи през последните три години.

Аз знам, че нашата дейност не е била обект на никакво разследване, така че мога ли да издам удостоверението?

Отговор Още не. Много често в държавните поръчки се изисква да издадем удостоверения от името на цялата организация Cargill – а не само за Вашата дейност.

Трябва да говорите с правния отдел относно удостоверенията, които можем да издаваме. Издаването на удостоверения с невярно съдържание може да има сериозни правни последици за Вас и за компанията, но също така да навреди на възможностите на Cargill да сключва договори с държавни клиенти в бъдеще.

5

Ние се отнасяме към хората с достойнство и уважение.



Ние постигаме нашите цели чрез нашите хора. Ние осигуряваме безопасни работни места и ценим уникалния принос на нашия глобален екип, като даваме възможност на тези, които подкрепят целите на Cargill, да развият своя личен потенциал.

Здравословни и безопасни условия

НУЛА. Ние в Cargill вярваме, че всяка работа може да бъде извършвана безопасно и че е възможно да има нула травми и смъртни случаи. Да осигурим на всеки възможността да се прибере спокойно у дома след работа е изключително важно за нашата дейност. За целта е необходима непоколебима ангажираност от страна на ръководството, служителите и изпълнителите, които идват на работа в Cargill.

За да постигнем това, ние

- спазваме всички закони за здравословни и безопасни условия в допълнение към собствените ни стриктни програми и изисквания за безопасност, които често надхвърлят изискванията на законодателството;
- непрекъснато подобряваме нивото на безопасност, като се учим от другите, във и извън организацията, поставяме високи цели и определяме хората, които да подобрят процесите за безопасност; и
- държим на култура, която изисква всяка работа, колкото и да е спешна, да се извършва безопасно.

Всички служители са отговорни за спазването на следващите закони за здравословни и безопасни условия и фирмените изисквания, които се отнасят за техните длъжности. Също така служителите трябва да предприемат мерки, за да предпазят себе си, своите колеги и посетителите в нашите съоръжения, и да докладват всички злополуки или опасни практики, на които станат свидетели, на своите мениджъри. Ръководството на Cargill е длъжно да осигури на хората обучение, програми и ресурси, за да вършат те работата си безопасно и да проектират и поддържат процесите и технологиите по начин, който осигурява безопасни условия за труд.

За допълнителни насоки прегледайте политиката на Cargill за околната среда и здравословните и безопасни условия, както и Ръководство за правила в областта на околната среда, здравето и безопасността.

Въпроси и Отговори

Въпрос Аз работя в производството. Миналия ден машината, на която работех, се задръсти. Припомних си процедурите за безопасност и извиках техник по поддръжката, който има правото да заключи и постави табелка на машината (LOTO), когато тя се повреди или се задръсти. Това забавяне се отрази на цялата производствена линия. Мисля, че можех да отстраня задръстването сам за няколко минути. Правилно ли съм постъпил или трябваше да спра машината и сам да отстраня задръстването?

Отговор Вие сте постъпили правилно, въпреки че се е наложило линията да бъде изключена. Нашите процедури за безопасност изискват машините да бъдат заключени и маркирани, преди да бъдат почистени или ремонтирани, а само служители, обучени и оторизирани да извършват LOTO, имат право да направят това. Въпреки че намирането на подходящия човек и изключването на линията може да отнеме известно време, това изискване е наложено с оглед на Вашата безопасност и безопасността на Вашите колеги.

Силни в многообразието

Cargill приветства разнообразието от произход и житейски опит, които служителите внасят в работата си. Като колеги ние предлагаме перспективите на различните полове, езици, местни обичаи, физически способности, раси, религии, сексуална ориентация, полова идентичност, житейски опит и социално-икономическо положение и се различаваме по личния си начин на мислене, на изразяване и решаване на проблеми.

За да успяваме като глобална организация, всеки от нас трябва да може да покаже уважение към различните от него. Това включва да признаем, че собственият ни начин на мислене не е единствен и че това, че различният опит води до различни гледни точки, не е слабост. Всъщност, разликите между нас ни правят по-силни и в по-голяма степен способни да служим на потребностите на нашата глобална организация.

Ние осигуряваме равни възможности за работа на всички служители без оглед на личните им характеристики като раса, етническа принадлежност, цвят на кожата, пол, възраст, увреждане или други характеристики, защитени от закона. Незаконната дискриминация и ответните мерки срещу някого, който е споделил свое притеснение или е участвал в разследване, нямат място в организацията на Cargill. Това се отнася за начина, по който се отнасяме един към друг, както и към всеки, с когото взаимодействаме.

За допълнителни насоки вижте ресурсите на Cargill за многообразие, равенство и приобщаване както и политиките за защита от дискриминация/равни възможности за труд във Вашия обект.

Въпроси и Отговори

Въпрос Кандидатствах за вътрешна длъжност и смятам, че бях избран човек с по-ниска квалификация. Подозирам, че изборът се дължи на моя пол. С кого мога да говоря?

Отговор Решенията за наемане на работа трябва да се основават на умения, опит и способности, а не на пол или други дискриминационни фактори. Ако имате притеснения, че полът Ви е изиграл роля за решението, можете да говорите с мениджъра по наемането или с Вашия мениджър ЧР. Ако изпитвате неудобство да обсъдите ситуацията с него/нея, винаги можете да се свържете с отворената линия по въпроси на етиката.

ормоз и насилие

Всеки има право да работи в среда без насилие или тормоз. Ние в Cargill няма да толерираме:

- Тормоз под каквато и да е форма
- Използването на физическа сила с цел нанасяне на телесни повреди
- Действия или заплахи, които са предназначени да сплашат някого или да го накарат да се страхува от телесна повреда

Това се отнася за начина, по който се отнасяме един към друг и към всеки, с когото взаимодействаме. Всеки от нас е длъжен да се държи по начин, който е в съответствие с нашите политики за тормоза и насилието.

Ако сте свидетели или сте узнали за тормоз, насилие или заплахи за насилие, трябва да съобщите за това незабавно на ръководител или експерт от човешки ресурси или да представите доклад с помощта на МуНР или отворената линия по етични въпроси.

Знаете ли, че?

Примери за сексуален тормоз

- Обещания за специално отношение срещу поддаване на сексуално поведение
- Подлагане на служител на нежелано сексуално внимание или поведение
- Умишлен физически контакт от сексуално естество
- Сексуално ориентирани жестове, шеги или коментари, насочени или направени в присъствието на лице, което не желае подобно поведение
- Сексуални или дискриминационни прояви или публикации, където и да е на работното място в Cargill

Мениджърите носят отговорност за поддържане на работна среда без насилие и неправомерен тормоз, което включва предприемане на своевременни действия за разследване на всички твърдения в съответствие с нашето законодателство и политики. За допълнителни насоки прегледайте политиките на Cargill за насилието и тормоза в сила за Вашия обект.

Алкохол и субстанции

Злоупотребата със субстанции, алкохол и други контролирани вещества може да застраши безопасността, здравето и производителността на нашите служители. Когато се явява на работа, никой служител не трябва да бъде под въздействието на незаконни субстанции и алкохол. Също така са забранени притежанието и употребата на незаконни субстанции в работно време и в обектите на Cargill. Въпреки че сервирането на алкохолни напитки на одобрени от компанията социални мероприятия е разрешено, това трябва да става само в съответствие с нашите политики за субстанции и алкохола. Ако приемате медикаменти, отпускани по лекарско предписание, които намаляват Вашата работоспособност или застрашават безопасността, Ви препоръчваме да обсъдите ситуацията с Човешки ресурси или с Вашия мениджър. Мениджърите носят допълнителната отговорност да осигурят на хората необходимото обучение по политиките и процедурите на Cargill за алкохол и субстанции.

За допълнителни насоки прегледайте политиката на Cargill за алкохол и субстанции в сила за Вашия обект.

ТЗашита на личните данни на служителите

В хода на дейността ни е възможно да събираме, съхраняваме или обработваме лични данни на служители и други в контекста на заетостта. Ние се отнасяме към тези данни внимателно и поемаме отговорността да ги защитаваме и да ги използваме законно и правомерно.

За допълнителни насоки прегледайте политиката на Cargill за данните на служителите и технологичните стандарти за ЧР.

6

Ние опазваме информацията, активите и интересите на Cargill.



Разчитаме един на друг да действаме като стопани на организацията. За да запазим стойността на Cargill, ние защитаваме информацията и имуществото, които са ни поверени, и избягваме ситуации, които биха могли да позволят личните интереси да повлияят на нашата бизнес преценка.

Собственост и ресурси на Cargill

Всеки от нас носи отговорност за опазването на собствеността на компанията и на ресурсите, които са ни предоставени в хода на нашата работа. Собствеността и ресурсите включват както материалните ни активи, като съоръжения,

материали и оборудване, така и нашите комуникационни системи, като компютри, интернет услуги, телефони и електронна поща.

Спазвайте тези изисквания

Всички ние сме отговорни за отговорното използване на собствеността и ресурсите на Cargill.

- ✓ Използвайте съоръжения, материали, оборудване и други материални активи, включително корпоративни кредитни карти, само за разрешени цели, които са свързани с Вашите работни задължения.
- ✓ Никога не участвайте в действия, които включват измама, кражба, злоупотреба, незаконно присвояване, или подобни незаконни дейности. Cargill се отнася сериозно към тези и други престъпления и незабавно ще предприеме мерки за тяхното наказателно преследване. За да докладвате за престъпление, се свържете с Вашия мениджър, глобалния отдел за сигурност или отворената линия по въпроси с етиката.
- ✓ Използвайте електронната поща, интернет, телефон и други системи за комуникация на Cargill за служебни цели – ограничавайте максимално използването им за лични цели. Никога не използвайте системите по начин, който би могъл да бъде възприет като незаконен, тормозещ или обиден или който би могъл да се отрази неблагоприятно на Cargill. Това се отнася за всяко използване на оборудването на Cargill от Ваша страна както в работно време, така и извън него, и докато сте на работното място или на друго отдалечено място.
- ✓ Когато говорите за Cargill или за въпроси, които засягат пряко Cargill – независимо дали чрез текстови съобщения, електронна поща, незабавни съобщения, социални мрежи или интернет – спазвайте ръководните принципи и всички политики на компанията.

За допълнителни насоки вижте политиката на Cargill относно измами, кражди и злоупотреби и политиката на Cargill за електронната комуникация.

Интелектуални активи на Cargill

Някои от най-ценните активи на Cargill включват поверителната търговска и техническа информация, както и друга интелектуална собственост, като патенти, авторски права и търговски марки.

За да защитите поверителната информация на Cargill, никога не я разкривайте на никого извън компанията, освен ако нямате изрично одобрение и ако тя е обхваната от споразумение за неразкриване на информация, при необходимост. Дори вътре в Cargill, не споделяйте такава информация, освен ако лицето не трябва да я знае за целите на работата си.

Ако създавате или изобретявате неща в работата си, се погрижете да научите как да защитите интелектуалната собственост, която е резултат от Вашата работа. Например може да се наложи да съхранявате определени документи, да докладвате за развитието на иновациите или да помагате за получаването на патенти от името на Cargill.

За допълнителни насоки вижте политиките на Cargill за Политики за авторски права и търговски марки, както и политиката на Cargill за поверителната информация.

Търговия с вътрешна информация

Cargill забранява строго на всички служители:

- Търговията със „съществена непублична информация“ за компании, чиито ценни книжа (включително дългови ценни книжа) се търгуват публично, и
- Съобщаването на „съществена непублична информация“ на други в нарушение на законодателството.

Такова поведение, обикновено наричано „търговия с вътрешна информация“, е незаконно почти навсякъде и може да доведе до тежки наказания както за Вас, така и за Cargill, дори ако не извлечете лична изгода от нарушението.

Информацията се счита за „съществена“, ако има голяма вероятност даден разумен инвеститор да счете, че тя е важна при вземането на решение за инвестиране, или ако е вероятно информацията да окаже значително въздействие върху цената на ценните книжа на компанията.

Знаете ли, че?

Примерите за информация, която е възможно да научите за Cargill и която може да се разглежда като „съществена“, включват:

- Предложения или споразумения за сливане, придобиване или изтегляне на капиталови инвестиции
- Разработване на нов продукт
- Важен съдебен спор
- Чувствителна информация, която е обхваната от споразумение за поверителност

Конфликт на интереси

Всички ние трябва да избягваме или да оповестяваме възможно най-рано ситуации на конфликт на интереси, при които личните ни интереси биха могли да повлияят по неподходящ начин на бизнес преценката ни.

Примерите за ситуации, в които може да има конфликт на интереси, включват:

- Приемане на работа в друга фирма, която е в противоречие с интересите на Cargill – например работа при конкурент или започване на собствен бизнес, който се конкурира с Cargill
- Допускане лични отношения да повлияят върху бизнес решение – например наемане на член на семейството като служител или доставчик
- Откриване на потенциална бизнес възможност за Cargill по време на работа и използването за собствена изгода
- Приемане на подаръци или развлечения, които влияят - или биха могли да изглеждат, че влияят - на Вашата обективността в работата
- Да сте в позиция на висшестоящо или докладващо лице (пряко или непряко) спрямо друг служител, с когото имате лични отношения (семеини, любовни или интимни).

Не винаги е ясно дали дадена дейност създава конфликт на интереси. Поради тази причина трябва да обсъдите всички възможни конфликти с вашия ръководител. Всеки евентуален конфликт, който не може да бъде избегнат, трябва да бъде докладван веднага щом научите за него, чрез приложението за оповестяване на конфликт на интереси.

За допълнителни насоки вижте политиката на Cargill за конфликт на интереси.

Въпроси и Отговори

Въпрос Искам да започна собствен бизнес. Убеден съм, че той няма да бъде конкурентна или в конфликт с интересите на Cargill. Мога ли да го направя?

Отговор Може би. Въпреки че смятате, че бизнес начинанието няма да се конкурира с Cargill, все пак трябва да обсъдите потенциалното начинание с вашия ръководител и да съобщите за ситуацията, ако имате някакви въпроси, използвайте приложението за оповестяване на конфликт на интереси. Вашият мениджър ще иска също да се увери, че потенциалната дейност няма да отнема от работното Ви време в Cargill.

Знаете ли, че?

- Приложението за оповестяване на конфликти на интереси трябва да се използва за самостоятелно оповестяване на възможни конфликти на интереси, включително например лични бизнес отношения с Cargill (като продажба на нещо на Cargill или закупуване на нещо от Cargill на търговска основа); лична търговия със стокови деривати, с които Cargill търгува или държи позиции; и работа на обществени позиции. Своевременното разкриване на възможни конфликти на интереси помага да защитите репутацията си.
- Преди да приемете позиция в борда на директорите на външна компания с нестопанска цел или в консултативен комитет на търговци или доставчици, трябва да получите съгласието на ръководителя си и да получите одобрение от Отдела за етика и спазване на разпоредбите. Можете да поискате одобрение, като подадете заявление чрез приложението за оповестяване на конфликт на интереси.

7

Ние се ангажираме да бъдем отговорни граждани на света.



Големият обхват на нашата дейност означава, че Cargill се докосва до почти всички аспекти на обществото. С нашия глобален обхват идва и отговорността да разбираме и да управляваме нашето въздействие. Подкрепяме защитата на правата на човека, поддържаме строги стандарти за опазване на околната среда и безопасността на храните в рамките на нашата дейност и споделяме нашите глобални знания и опит, за да помагаме в посрещането на икономическите и социални предизвикателства.

Човешки права

Уважаваме правата на човека и работим със заинтересованите страни в подкрепа на глобалните усилия за тяхната защита. В съответствие с външно признати практики като Ръководните принципи на ООН, нашият ангажимент за правата на човека включва:

- Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд за всички наши служители.
- Стремех към премахване на детския труд и всякакви форми на принудителен труд и съвременен робство в рамките на нашите производства и вериги за доставки навсякъде по света.
- Зачитане на правата върху земята на коренното население, местните общности и други етнически или малцинствени групи.
- Спазване на всички закони и разпоредби в областта на заетостта, включително правилата за наемане на работа на непълнолетни, и осигуряване на равни права и премахване на дискриминацията в областта на заетостта.
- Гарантиране на правото на нашите служители на свободно сдружаване и колективно договаряне.
- Прилагане на справедливи практики за наемане на работа и осигуряване на конкурентно, справедливо и равностойно заплащане.
- Осигуряване на прозрачни, справедливи и конфиденциални методи за служителите, за да могат да изразят техните опасения.

Екологични стандарти

Ние се стремим да намалим въздействието на нашата глобална дейност върху околната среда и да подпомагаме опазването на природните ресурси. Ние спазваме всички закони в областта на опазването на околната среда и собствените си строги изисквания и непрекъснато усъвършенстваме своята работа чрез намаляване на отпадъците, ефективно използване на ресурсите и други мерки, свързани с нашите дейности. Преди да правим промени в нашите предприятия или дейности – като например

Въпроси и Отговори

Въпрос Наскоро завърших одит на екологичните разрешения, които се отнасят за различните процеси в нашето съоръжение. В съответствие сме с по-голямата част от тях. Срокът на едно от разрешенията обаче е изтекъл, а друго е с ограничения, които няма да можем да спазим. Ако прекратим тези процеси, ще трябва да затворим завода, а това ще навреди на нашата дейност. Как трябва да постъпя?

Отговор Всяко съоръжение на Cargill е длъжно да разполага с необходимите разрешения и да работи в съответствие с тях. Ако вече не сме в съответствие с едно или повече разрешения, трябва да уведомите ръководството на Вашия завод незабавно. Ръководството на Вашия завод ще работи заедно с нашите мениджъри по околната среда с цел да приведе бързо завода отново в пълно съответствие, да получи регулаторно разрешение за продължаване на дейностите до постигане на пълно съответствие или до закриване на дейността.

закупуването на завод или предприемането на инвестиционен проект – ние правим оценка на въздействието върху околната среда и се снабдяваме с всички необходими разрешения и одобрения.

Всички служители на Cargill трябва да спазват закони в областта на опазването на околната среда и фирмените изисквания, които се отнасят за работата им, и да докладват за всеки екологичен инцидент и нарушение. Нашите мениджъри трябва да се погрижат служителите да получат обучението и ресурсите, които да им помагат в изпълнението на тези задължения.

За допълнителни насоки прегледайте политиката на Cargill Ръководство за глобална политика за безопасност на храните и корпоративното процедурно ръководство.

Въпроси и Отговори

Въпрос Моето предприятие работи в развиваща се страна и се конкурира с компании, които не прилагат строгите изисквания за безопасност на храните на Cargill. Това ме поставя в неблагоприятно конкурентно положение. Знам, че трябва да спазвам законите на развиващата се страна. Това не е ли достатъчно?

Отговор Не. Тъй като се докосваме до световната верига за доставка на храни по толкова много начини и на толкова много места, ние прилагаме широк и всеобхватен подход за гарантиране на безопасността и невредимостта на нашите храни и фуражи. В допълнение към спазването на приложимите закони и наредби нашата политика изисква нашите храни и фуражи да бъдат произведени в съответствие с корпоративните изисквания на Cargill за безопасност на храните и регулаторните дела, които често налагат дори по-високи стандарти.

Безопасност на храните и фуражите

Целта на Cargill е да доставя безопасни храни и фуражи винаги и навсякъде. Използваме вътрешни системи и само тези външни доставчици, които гарантират, че нашите храни и фуражи отговарят на нашите строги изисквания за безопасност на храните и регулаторните дела, както и на всички приложими закони. За да подобрим безопасността на храните и фуражите в Cargill и в нашите браншове, споделяме информация за безопасността на храните и фуражите както в компанията, така и извън нея, и насърчаваме нашите служители да предлагат идеи, които могат да подобрят нашите усилия.

Всички служители на Cargill носят отговорността да гарантират, че технологиите за храни и фуражи, с които работят, отговарят на

изискванията ни за безопасност на храните и фуражите и да информират своя мениджър, ако видят проблем в нашата дейност, който може да застраши безопасността на храните. Нашите мениджъри трябва да гарантират, че служителите разполагат с необходимата подготовка и ресурси, за да разберат и изпълнят своята роля за безопасността на храните и фуражите. За допълнителни насоки вижте политиката и работните принципи на Cargill за Ръководство за глобална политика за безопасност на храните.

Политическа дейност

Cargill зачита правото на своите служители да участват в политическите процеси и във всякаква политическа дейност, която си изберат. Независимо от това служителите трябва да разделят личната си политическа дейност и възгледи от работата си. Не използвайте ресурсите на Cargill, като съоръжения, електронна поща или търговски марки, за собствените си политически дейности и избягвайте да създавате впечатление, че Cargill поддържа или подкрепя личните Ви становища.

Корпоративната политическа дейност, включително политическите дарения и лобирането с цел въздействие върху законодателството, е строго регулирана и е предмет на специални правни норми. В Cargill отделът за връзка с държавата управлява политическите дейности на организацията. Предприятията и изпълняващите длъжност трябва да се свържат с отдела за връзка с държавата за преглед и одобрение, преди да правят политически дарения в подкрепа на кандидат, партия, кампания, длъжностно лице или въпрос за гласуване или да се занимават с лобистка дейност. По този начин се гарантира, че нашите политически дейности са в съответствие със закона и подкрепят интересите на Cargill.

По-богати общности

Ние използваме своите знания и опит, за да подпомагаме справянето с икономическите, екологични и социални предизвикателства в общностите, в които живеем и работим. Като работят съвместно с широк кръг от публични и частни партньори, нашите хора и предприятия влагат време, талант и финансови ресурси, за да помагат в постигането на измерим напредък по трудните въпроси, които никоя организация не може да реши сама. Това е важна част от нашия ангажимент да бъдем отговорни граждани на

света, и за тази цел ние се придържаме към високи стандарти и насърчаваме другите да направят същото.

За насоки относно начина, по който Вашето предприятие или дейност може да подкрепи стойностни проекти в нашите общности, се свържете с местния Мениджър по корпоративни въпроси.

Търсите ли допълнителна информация?

Свържете се директно с Глобалния отдел по етика и съответствие:

 Изпратете имейл до ethics@Cargill.com



Или използвайте отворената линия по етични въпроси на www.cargillopenline.com

Посетете уебсайта на Глобалния отдел по етика и съответствие:

<http://internal.Cargill.com/sites/ethics-compliance> и открийте



Най-новата версия на нашия Кодекс



Основни дати и изисквания за съответствие



Информация за GECO



Материали за обучение и представяне

Абонирайте се за нашия панел GECO чрез Cargill Connects, за да получавате статии и актуализации на програмата за етика и съответствие на Cargill