

thrive™



Şirketimizde Benimsenen Cargill
Davranış Kuralları Yol Gösterici İlkeler

Cargill Davranış Kuralları

Cargill®

“İşimizi yaparken her zaman esas aldığımız ilke şudur: Sözümüz senettir.”

John MacMillan, Sr., 1923



İçindekiler

Giriş

Yönetim Kurulu Başkanımız veBaşkandan Mesaj	2	Cargill Davranış Kuralları Hakkında	4
Cargill'in Yol Gösterici İlkeleri.....	3	Kaynaklar	5
		Tartışarak Verilen Sağlıklı Kararlar.....	6

Yol Gösterici İlkelerimizi Uygulama

Kanunlara Uyuyoruz	8	İnsanlara Değer Veriyor ve Saygı Duyuyoruz.....	22
Yürürlükteki Kanunlara Uyuma		İnsan Hakları	
Üçüncü Taraflar ve Yasal Tutum		Güvenlik ve Sağlık	
İşimizi Dürüst Bir Şekilde Yapıyoruz.....	10	Çeşitliliğin Getirdiği Güç	
Rüşvetle Mücadele		Alkol ve Uyuşturucu	
Kurumsal Hediye ve Eğlence		Taciz ve Şiddet	
Adil Rekabet		Çalışan Veri Gizliliği	
Üçüncü Taraf Fikri Mülkiyeti		Cargill'in Bilgilerini, Varlıklarını ve Menfaatlerini Koruyoruz	26
Ticari Yaptırımlar		Cargill Mülk ve Kaynakları	
Türev Piyasa İşlemleri		Cargill Fikri Varlıkları	
Doğru ve Dürüst Kayıt Tutuyoruz.....	16	İç Ticaret	
İş Kayıtları Oluşturma ve Yönetme		Çıkar Çatışması	
Mali Tablolar ve Denetimler		Sorumlu Bir Küresel Vatandaş Olmaya Büyük Önem Veriyoruz.....	30
İşle İlgili Yükümlülüklerimizi Yerine Getiriyoruz	18	Çevresel Standartlar	
İş İlişkilerinde Güven		Gıda ve Yem Güvenliği	
Kamu Sözleşmeleri		Siyasi Faaliyet	
		Zenginleşmiş Topluluklar	

Yönetim Kurulu Başkanımızdan mesaj

Sevgili çalışma arkadaşlarım:

Her gün yaptığımız işin sadece bir işten fazlası olduğuna, topluma anlamlı bir katkıda bulunmamızı, iş arkadaşlarımızla ilişkiler kurmamızı ve her gün yeni şeyler öğrenmemizi sağlayan bir yol olduğuna inanıyorum. Yaptığımız işle ayrıca, bir şirketin güçlü etik inançlara bağlı kalarak nasıl büyüyebileceğini ve gelişebileceğini kanıtladığımızı da inanıyorum.



Çalışanlarımızın ve şirket hissedarlarımızın iş yapma yöntemimiz konusuna çok önem gösterdiklerini biliyoruz. Bu konu, müşterilerimiz ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklar için de gittikçe önem kazanıyor. Bu nedenle, sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin en etik ve güvenilir kaynağı olmaya ilişkin bir hedef belirledik. Bu, atılması gereken doğru bir adım olmanın dışında, Cargill'i farklı kılmak ve müşterilerimizin bizi daha sık tercih etmelerini sağlamak açısından avantajlı bir iş kararı.

Her gün değişen bir dünyada, en etik ve en sorumlu sağlayıcı olmanın ortak bir tanımını paylaşmanın önemini farkındayız. Bu nedenle Yol Gösterici İlkelerimiz ve bunları destekleyen uyum politikalarımızın bir birleşiminden oluşan Davranış Kurallarına sahibiz. Bu kuralları mutlaka inceleyin ve kuralların Cargill'de yaptığınız iş için geçerliliğini değerlendirin. Emin değilseniz müdürünüzle ya da bir çalışma arkadaşınızla konuşun. Tartışma yoluyla olayları farklı bakış açılarından görebiliyor, sonunda daha bilinçli kararlar verebiliyoruz.

Cargill'i en güvenilir iş ortağı yapmaya yardımcı olmak için gösterdiğiniz özen ve çaba için teşekkür ederim. Bu hedefimize ancak birlikte çalışarak ulaşabiliriz!

Saygılarımla,

David W. MacLennan
Başkan ve COO

Cargill'in Yol Gösterici İlkeleri

- 1 Kanunlara uyuyoruz.
- 2 İşimizi dürüst bir şekilde yapıyoruz.
- 3 Doğru ve dürüst kayıt tutuyoruz.
- 4 İşle ilgili yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz.
- 5 İnsanlara değer veriyor ve saygı duyuyoruz.
- 6 Cargill'in bilgilerini, varlıklarını ve menfaatlerini koruyoruz.
- 7 Sorumlu bir küresel vatandaş olmaya büyük önem veriyoruz.

Cargill Kuralları Hakkında

Neden Kurallarımız var?

Cargill'in Davranış Kuralları dünyanın her yerinde işimizi yürütürken kullandığımız etik standartların özetidir ve doğru hareketin ne olduğuna dair sorularınız olduğunda veya ikilemde kaldığınızda yol gösterir.

Kurallar 7 Yol Gösterici İlkemizi temel alır; bunlar Cargill çalışanları olarak bireysel eylemlerimiz ve kararlarımızla birlikte Cargill'in tüm kurumsal etkinliklerini destekleyen temeldir. Ayrıca, önemli uyumluluk politikalarını özetlerken, gerektiği gibi ele alınmadığı takdirde önemli yasal ve etik sonuçları olabilecek sorunları vurgular ve uygun eyleme ilişkin yol gösterir.

Kurallarımız tüm Cargill çalışanları ve dünyanın her yerindeki şirketlerimiz için geçerlidir. Ayrıca Cargill adına iş yaparken yönetim kurulu ülerimiz için de geçerlidir.

Kurallarımıza kimler uymalı?

Cargill çalışanları olarak, her birimiz Kurallarımızın uygulamasından sorumluyuz ve bunlarla tutarlı bir şekilde sağlıklı davranmak durumundayız.

Kurallar benim ne yapmamı gerektiriyor?

Hepimiz öğrendiğimiz veya deneyimlediğimiz kural ihlallerini bildirmekle yükümlüüz. Kural ihlallerini bildirmeyenler dahil olmak üzere, kurallarımıza uymayan çalışanlar disiplin cezası alabilir ve bu ceza ilgili kişinin işten çıkarılmasına kadar varabilir.

Kurallar müdürlerin ne yapmalarını gerektiriyor?

Müdürler ekiplerinin sorunlarıyla ilgilenirler ve çoğu zaman çalışanların sorularını yönelttikleri ilk mercidirler. Sonuç olarak, aşağıdakileri yapmaları beklenir:

- Etik davranışa ilişkin iyi bir örnek olma.
- Kurallara ve temelindeki politikalara uymada çalışanlarını destekleyecek eğitimi ve kaynakları sağlama.
- Çalışanların soruları veya endişeleri olduğunda çekinmeden konuşmaya teşvik etme.
- Ekiplerindeki yanlış işleri takip etme ve çözüm bulma.

Kaynaklar

Yanlış bir iş yapıldığını öğrenirsem veya yapıldığından şüphelenirsem ne yapmalıyım?

Dürüst çalışan ve uzun bir geçmişe sahip şirketlerde dahi yanlış işler yapanlar çıkabilir ve biz de bu gerçeğin dışında değiliz.

Yanlış işleri bildirmek cesaret ister, ancak yapılacak en doğru şeydir. Cargill, iyi niyetle endişelerini belirten veya bir soruşturmaya katılan kişilere karşı misilleme yapılmasına hiçbir şekilde tolerans göstermez. Kasıtlı olarak yanlış suçlama yapan veya yanlış bilgi veren çalışanlar disiplin cezasına çarptırılabilir.

Olası yanlış işlere ilişkin tüm raporları ciddiye alırız ve gereken işlemleri dürüstçe ve olabildiğince gizli şekilde yaparız.

Nereden başlamalıyım?

İlk olarak yöneticinizle konuşun. Bundan rahatsız oluyorsanız veya yöneticiniz durumu tam olarak çözümülemiyorsa, şu kişilerden birine ulaşın:

- İnsan Kaynakları Müdürünüzle konuşun
- İş veya Bölüm Yöneticinizle konuşun
- Hukuk Departmanı ile iletişime geçin
- ethics@Cargill.com adresinden Global Etik ve Uyum Ofisi (GECO) ile iletişime geçin

İsterseniz Cargill'in Etik Açık Hattını da arayabilir veya mesaj gönderebilirsiniz (belirli ülkelerin yasal sınırlamalarına tabidir). Bu hat, dünyanın her yerinden çalışanlar tarafından günün 24 saati, haftanın 7 günü aranabilir.

Etik Açık Hattı



Etik Açık Hattını aramak için:

- ABD'de **1-800-357-OPEN** numaralı telefonu arayın.
- ABD dışında, ülkenizin telefon numarasını öğrenmek için Etik Açık Hattı web sitesini ziyaret edin. Veya ülkenize ilişkin AT&T Doğrudan Erişim Kodunu ve ardından şu numarayı girin: **1-800-357-OPEN**.



Etik Açık Hattı'na mesaj göndermek için:

- İnternet erişimi olan bir bilgisayarla www.CargillOpenLine.ethicspoint.com adresine erişin.a İnternet.

Tartışarak verilen sağlıklı kararlar

Kurallar çoğu durumda pratik yollar gösterebilir. Ancak tek bir belge her durumu ortaya koymaya yetmez veya her koşulu özetleyemez. En önemlisi de, Kurallarımız asla sağduyunun ve doğru kararların yerini alamaz. Aradığınız yanıt Kurallar'da bulamadıysanız, biraz durun ve önerdiğiniz eylem biçimi hakkında düşünün. Önerinizi müdürünüzle veya bir iş arkadaşınızla tartışın ya da Etik Açık Hattı ile iletişime geçin.

Sorun...



“Doğru şeyi yapmak Cargill kültürünün ayrılmaz bir parçasıdır. Düşünülerek alınmış kararlarla ve etik ruhumuza eşit olan güçlü bir uyum temeli oluşturarak bu kültürü hepimiz destekleyebiliriz. Bizi tanımlayan etik ve uyum anlayışımız; tarım, gıda ve besin konularında en güvenilir iş ortağı olma vizyonumuzdaki temel etken olacaktır.”

Anna Richo
Genel Danışman ve Uyum Genel Müdürü

1

Kanunlara uyuyoruz.



Kanunlara uymak itibarımızın ve Yol Gösterici İlkelerimizin temelidir. Tüm dünyada ticaret yapma ayrıcalığına sahip küresel bir kuruluş olarak, işimizle ilgili tüm kanunlara uyma sorumluluğumuz vardır.

Yürürlükteki Kanunlara Uyma

Cargill tüm dünyada ticaret yaptığından çalışanlarımız da farklı pek çok ülkenin vatandaşlarıdır. Sonuç olarak, işimizle ilgili etkinliklerimiz farklı yargı bölgelerinin kanunlarına tâbidir. Bazı kanunlar belirli bir ülkenin sınırlarını da aşabilmektedir. Örneğin, ihracat ve ithalat, rüşvet ve ticari ambargolarla ilgili bazı ABD kanunları ABD'deki işlemlerimizde değil, dünyanın diğer ülkelerindeki işlemlerimizde geçerlidir. Hepimiz işimizin tâbi olduğu kanunlara uymakla yükümlüyük. Bazen, işimizdeki etkinliklerimizin tâbi olduğu çeşitli kanunlar arasında bir çelişme olduğunu görebilirsiniz. Böyle bir çelişkiyle karşılaşırsanız veya bir şeyin yasal olup olmadığı konusunda endişeleriniz olursa yol göstermesi için Hukuk Departmanı'na başvurun.

Üçüncü Taraflar ve Yasal Tutum

Yasa dışı etkinliklerde bir üçüncü tarafa yardımcı olmak itibarımıza zarar verebilir ve hem siz hem de Cargill için, üçüncü tarafa yardımcı olma veya onunla birlikte düzen kurma suçundan dolayı verilebilecek cezalar dahil, ciddi yasal sonuçlara neden olabilir. Doğrudan tâbi olduğumuz kanunlara uymanın yanında, üçüncü tarafların kanunları ihlal etmesine yardımcı olacağını bildiğimiz veya bilmemiz gereken eylemlerde de bulunamayız. Her birimiz üçüncü tarafların yasa dışı etkinliklere giriştiğine ve kendilerine yardımcı olması için Cargill'i kullanmaya çalıştığına işaret eden durumları bilmekle sorumluyuz. İş yaptığınız bir üçüncü tarafın kanunları ihlal etme eyleminde Cargill'i kullanıyor olabileceğine dair

endişeleriniz varsa, işleme devam etmeden önce endişelerinizin haklı olup olmadığı konusunda çözüme kavuşturun.

Sorular ve Yanıtlar

S İş birimim geçtiğimiz günlerde "x" ülkesindeki bir satıcıdan mal satın aldı. Satıcı malların ücretini "z" ülkesindeki bir üçüncü tarafa ait banka hesabına havale edip edemeyeceğimizi sordu. Üçüncü tarafın adını daha önce hiç duymadım ve "z" ülkesi müşteri veya o işlem için mantıklı bir konum gibi gelmiyor. Bu konuda endişelenmekte haklı mıyım?

Y Evet. Satıcının iş yaptığı ülkesi dışında bulunan ve işlemle ilgisiz olan bir üçüncü tarafın hesabına ödeme yapılmasını istemesi, yasaları ihlal etmek için Cargill'i kullanıyor olabileceği için endişe vericidir. Örneğin, satıcı "z" ülkesindeki ilgisiz üçüncü tarafları ve banka hesaplarını kullanarak vergi kaçırıyor veya para akıyor olabilir. Politikamız gereği ödemelerin doğrudan satıcının iş yaptığı ülkedeki banka hesabına gönderildiğini satıcıya söylemelisiniz. Müşteri verdiğiniz yanıtı kabul etmiyorsa, durumu müdürünüzle konuşun ve finans müdürünüzden veya iş birimi liderinizden yol göstermesini isteyin.

2

İşimizi dürüst bir şekilde yapıyoruz.



İşimizi dürüst bir şekilde yapmaktan gurur duyuyoruz. Çetin bir şekilde rekabet ediyoruz, ancak bunu dürüstçe ve etik kurallara uygun şekilde yapıyoruz. Rüşvet teklif etmiyoruz, almıyoruz ya da uygun olmayan hediyeler vermiyoruz ve adil rekabeti ve piyasada dürüstlüğü destekleyen kanunlara ve düzenlemelere uyuyoruz.

Rüşvetle Mücadele

Yerel uygulama ya da gelenekler ne olursa olsun, Cargill rüşvet, bahşiş ya da diğer türden ödemeleri kabul etmez veya teklif etmez. Rüşvet iş yaptığımız çoğu yerde yasa dışıdır ve Cargill'in geçmişten gelen dürüst iş yapma itibarını lekeleyebilir.

Rüşvet, iş alma veya mevcut işi sürdürme ya da başka bir iş avantajı elde etme karşılığında birisine değerli bir şey vermek veya teklif etmektir. Doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir biçimde rüşvet, bahşiş veya diğer türden uygunsuz ödemeler vermeyin, istemeyin veya kabul etmeyin. Bizim adımıza hareket edecek üçüncü tarafları (örneğin, satış acenteleri, temsilciler, danışmanlar ve dağıtıcılar) dikkatli seçin. Bu tür üçüncü tarafların veya girişim ortaklarımızın rüşvet vermesine veya almasına izin vermeyin, siz ve Cargill onların eylemlerinden sorumlu tutulabilirsiniz.

Kamu Görevlileri ile iş yapma : Kamu görevlileriyle olan işlerimizde geçerli olan yolsuzluğa karşı mücadele kuralları çok katıdır. ABD Yabancıların Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu'na (FCPA) göre, bir kamu görevlisini uygun olmayan bir şekilde etkilemek için ona doğrudan veya dolaylı olarak değerli bir şey teklif etmek veya vermek suçtur. FCPA, diğer benzer kanunlarla birlikte, Cargill'in tümü, çalışanları ve dünyada bizim adımıza hareket eden üçüncü taraflar için geçerli olabilmektedir. Kamu görevlileriyle ilişkiniz oluyorsa yolsuzluğa karşı mücadele kanunlarını öğrenmeniz ve onlara sıkı şekilde uymanız gerekmektedir.

Teşvik ödemelerinin mahsuru var mı?

Teşvik ödemesi, vize veya iş emri alma gibi rutin ve zorunlu etkinlikleri hızlandırmak için bir kamu görevlisine ödenen az miktarda paradır. Teşvik ödemeleri pek çok ülke kanununa göre yasal değildir. Teşvik ödemesi yapılmasına çok sınırlı durumlarda izin verilebilir. Ödemeyi yapmadan önce, yerel standartlara göre yasal, alışılmış ve makul olup olmadığını öğrenmek için Hukuk Departmanına danışın. Ayrıca ödemeyi uygun şekilde bildirmeniz ve şirket kayıtlarına geçirmeniz de gerekir.

Kamu görevlileri kimlerdir?

- Devlet kuruluşlarında çalışanlar; örneğin, vergi ve gümrük müfettişleri ve polis memurları
- Devletin sahip olduğu veya denetlediği şirketlerde ya da kamuya ait uluslararası kuruluşlarda çalışanlar
- Siyasi partiler, kamu görevlileri, adaylar ve devlet memurları

Kurumsal Hediye ve Eğlence

Hediye ve eğlence doğru şekilde kullanıldığında, iyi niyeti teşvik etmekte yararlı olabilir ve iş ilişkilerinin güçlenmesini sağlayabilir. Bazı kültürlerde hediye alışlagelmiş ve beklenen bir şeydir. Ancak hediyeler ve eğlence alıcı için bir değer taşıdığından, bunları dikkatli şekilde düşünmek ve siz

veya bir başkasının tarafsızlığına zarar getirebileceği durumlardan kaçınmak gerekir.

Aşağıdaki kurallara uyun

Her zaman bulunduğunuz yerin hediye ve eğlence politikalarına uygun davranın. Ayrıca:

- Cargill'in iltimas sağlamasına veya elde etmesine ya da bu şekilde algılanmasına neden olabilecek hediye veya eğlence tekliflerini kabul etmeyin veya böyle tekliflerde bulunmayın.
- Abartılı hediyeler veya eğlenceler kabul etmeyin veya teklif etmeyin. Tüm hediyelerin ve eğlencelerin değeri makul ve mütavazi olmalıdır.
- Satın alma, satış veya ticaret kararlarıyla aynı zamana denk gelen hediye veya eğlence tekliflerinden kaçının, bunların alınan kararları uygunsuz biçimde etkilediği yönünde bir algı oluşabilir.
- Nakit veya harcama tutarı belirtilmiş hediye kartı, hediye kuponu ya da hediye çeki gibi nakit eşdeğeri şeyler vermeyin veya kabul etmeyin.
- Devletle iş yapıyorsanız; kamu görevlileriyle iş yapma konularına ilişkin kanunları ve yönetmelikleri bilin. Bu kanun ve yönetmelikler yere göre değişebilir ve çoğu zaman ticari emseline oranla daha sıkıdır. Bir kamu görevlisine öğle yemeği ismarlama gibi basit teklifler dahi bazı durumlarda kabul edilemez veya kanuna aykırı olabilir.
- Daha fazla yardım için, ethics@cargill.com adresinden GEKO ile iletişime geçin.

Daha fazla yardım için, Rüşvetle Mücadele, Kamu Sözleşmeleri ve Siyasi Faaliyet Kurallarımızdaki özetlere bakın.

Adil Rekabet

ABD'de "anti tröst" kanunları olarak bilinen rekabet kanunları piyasada adil ve dürüst rekabeti geliştirmeye ve korumaya yardımcı olur.

Bu kanunlara uygun şekilde iş yapmak yıllardır Cargill'in büyümesine ve gelişmesine katkıda bulunmuştur. Bu kanunlar hem karmaşıktır, hem de ülkeden ülkeye değişmektedir, bunlar genellikle rakiplerin rekabeti sınırlamak için birlikte çalışmasını yasaklarlar. Ayrıca, piyasalarda tekel elde etme veya fiyatları kontrol etme gibi uygun olmayan teşebbüsleri de yasaklarlar.

Tüm çalışanların rekabet kanunlarına ve Cargill'in kendi rekabet politikalarına uyması beklenir. Çalışanlar ayrıca rakiplerle iş yaparken de, örneğin, ticari birliklerle ilişki içindeyken ve kıyaslama yaparken dikkatli olmalıdırlar.

Adil ve dürüst rekabeti korumanın bir başka yolu da rakip pazar bilgilerinin uygun şekilde toplanması ve kullanılmasıdır. Rakip pazar bilgilerini ve iş verilerini toplamak yanlış olmayan bir iş uygulamasıdır, ancak yasal ve etik şekilde yapılmalıdır. Rakip pazar bilgilerini elde etmede sahtekarlık, yanlış beyan, izinsiz eylem veya diğer yasa dışı ya da etik olmayan yöntemlerin kullanılması kabul edilemez.

Daha fazla yardım için, bulunduğunuz yerin rekabet politikalarına ve şartlarına bakın.

Rekabette Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler

Şunları yapın:

- Mücadeleci ama kanuna uygun şekilde rekabet edin.
- Değerlerimizi temel alarak kazanın.
- Rekabet kanunlarının karmaşık olduğunu unutmayın. Şüpheye düştüğünüzde yardım alın.

Şunları yapmayın:

- Fiyatları, satış planlarını veya hacimlerini rakiplerle tartışın.
- Müşterileri, pazarları veya bölgeleri rakiplere göre bölün.
- Üretimi kısıtlama veya müşterilerle ya da tedarikçilerle iş yapmama konusunda başkalarının da onayını alın.

Üçüncü Taraf Fikri Mülkiyeti

Cargill dışındaki şirketlerin ve bireylerin fikri mülkiyet haklarına saygı duyarız ve uygunsuz şekilde onlara ait gizli bilgileri edinmeye, fikri mülkiyetlerini kullanmaya çalışmayız.

Fikri mülkiyet; ticari markaları, telif haklarını, patentleri ve ticari sırları içerir. Ticari sırlar, bazı bağlamlarda gizli bilgiler veya teknik bilgiler (bilgi birikimi) olarak da adlandırılmaktadır.

Cargill'e ait olmayan gizli bilgiler edindiğinizi veya hakkınız olmadığı halde başka bir kişinin fikri mülkiyetini kullanıyor olduğunuzu fark ederseniz yardım için Hukuk Departmanı'na başvurun.

Ayrıca, bir müşteri veya başka bir taraf fikri mülkiyetini size emanet olarak verdiyse, kullanımıyla ilgili tüm sözleşme şartlarına ve kullanım kısıtlamalarına uymalısınız.

Ticari Yaptırımlar

Çeşitli ülkeler ve Birleşmiş Milletler gibi kuruluşlar, bazı ülkelere, kuruluşlara ve bireylere ticari yaptırımlar uygulamaktadır; bu yaptırımların çoğu yaptırım uygulayan ülkenin sınırları dışındaki işlemler içindir.

Bazı yaptırımlar tüm işlemlere yasak getirirken, bazıları belirli malların ticaretini yapma veya belirli hizmetleri sağlama gibi belirli işlem türlerini yasaklayabilir.

Cargill kanunlar izin vermediği sürece yaptırım uygulanan ülke, kuruluş veya bireylerle iş yapmaz. Uluslararası ticaret işlemleri yapıyorsanız, ilgili ticari yaptırımları öğrenmeli ve bunlara uymalısınız. Yaptırım uygulanan bir ülke, kuruluş veya bireyle iş yapmayı düşünüyorsanız, önce Hukuk Departmanı'na danışın.

Ticari yaptırım kanunlarının çok karmaşık olabileceğini ve sık sık değişebileceğini unutmayın; geçmişte izin verilen bir işleme artık izin verilmiyor olabilir.

Boycotla Mücadele Kanunları : ABD kanunları tüm Cargill kuruluşlarının ABD hükümetinin desteklemediği boycotlara katılmasını veya işbirliği yapmasını yasaklamakta ve alabileceğimiz boycot taleplerini rapor etmemizi gerektirmektedir.

Bu yasaları bilmeli ve bunlara uymalısınız. ABD tarafından desteklenmeyen bir boycota katılma veya işbirliği yapma teklifi alırsanız hemen hukuk departmanını veya bulunduğunuz yerde boycotu bildireceğiniz kişiyle iletişime geçmelisiniz.

Türev Piyasa İşlemleri

Cargill tüm dünyada vadeli finans işlemleri, takas ve opsiyon gibi türev piyasa işlemlerine girmektedir. Bu işlemlere menkul değerler borsasında olabileceği gibi, emsallerle iki taraflı olarak da girilebilmektedir.

Aşağıdaki kurallara uyun

Cargill'in adına türev piyasa işlemlerine giriyorsanız:

- İlgili tüm düzenlemeleri ve borsa kurallarını öğrenin ve bunlara uyun.
- Türev piyasa işlemleriyle ilgili sahtekarlıklara veya kural ve düzenlemelere aykırı şekilde ikincil araçlarla piyasa fiyatıyla oynamaya ilişkin işlemlere katılmayın.
- Devlet görevlilerine veya borsalara yanlış raporlar veya yanlış yönlendiren ifadeler vermeyin.
- Düzenlemeler ve kurallara ilişkin sorular konusunda devlet görevlileriyle ve borsalarla tüm iletişimi Cargill'in Türev İşlemler Uygunluk Grubu ile koordine edin.

Cargill'in Emtia Piyasaları Uyum Grubu (CMCG), Cargill Connects platformundaki Emtia Ticareti Kaynakları Bölümü sitesinde türevlerin öznesine ilişkin ayrıntılı bilgi ve kaynakları sağlamaktadır. Genel bilgi talepleri için derivatives-compliance@Cargill.com adresine e-posta da gönderebilirsiniz

3

Doğru ve dürüst kayıt tutuyoruz.



Doğru ve dürüst kayıtlar, doğru iş kararları vermede ve mali raporlarımızın bütünlüğünü korumada çok önemlidir. İşle ilgili bilgilerimiz hangi formda olursa olsun gerçek işlemleri yansıtmalıdır.

İş Kayıtları Oluşturma ve Yönetme

Her gün, müşteri iletişimleri ve kural koyucu organ raporlarından zaman çizelgeleri ve masraf raporlarına kadar binlerce iş kaydı oluşturuyoruz.

Bazen, e-postalarımız ve telefon iletişimimiz dahi iş kaydı olarak görülmektedir. Cargill, işlemlerimizle ilgili analiz yapmak, rapor sunmak ve işle ilgili doğru kararlar vermek için bunların doğruluğuna güvenmektedir. Bir hukuk davası, devlet soruşturması veya medyadaki bir hikaye ile bir iş kaydının kamuoyuna ifşa edildiği durumlar da olabilmektedir.

Bu nedenlerle, hangi formda olursa olsun oluşturduğumuz tüm iş kayıtlarında işlemler ve etkinlikler doğru şekilde yansıtılmalıdır. Asla kayıtlarda kasten tahrifat yapmayın veya gerçeği gizlemeye çalışmayın ve iletişimlerinize abartıdan, süslü ifadelerden ve yasal sonuçları anlatmaktan kaçının.

Ayrıca iş kayıtlarını korurken ve imha ederken kayıt saklama programlarımıza uygun şekilde hareket edin. Hukuki bir dava veya devlet soruşturması varsa, bazı belgeleri belli bir süre saklamanız gerekebilir, o yüzden bu tür bir olayda aldığınız talimatlara uyun.

Mali Tablolar ve Denetimler

Yönetim ekibimiz, hissedarlarımız, kredi veren kuruluşlar, reyting ajansları ve diğer emsaller mali bilgilerimize güvenmektedir. Bunlar ayrıca devlet ideleri ve vergi raporları hazırlanırken, düzenleme ve istatistik amaçlarıyla da kullanılır. Mali bilgilerimizi toplayıp paylaşırken, Cargill'in konsolide mali beyanları için ABD Genel Kabul Görmüş Muhasebe İlkeleri'ne (GAAP), Cargill'in ABD dışındaki mali bildirim zorunlulukları için ise yerel muhasebe kurallarına uyarız. Vergi idelerimizi ve diğer unsurları hazırlayıp dosyalarken tüm vergi kanunlarına göre

Sorular ve Yanıtlar

S Bir müşteri, bir satışı gerçek tarihinden daha önce yapılmış gibi gösterecek şekilde bir faturayı değiştirmemi istedi. Görünüşe göre, ithalat izninin süresi yakın zamanda sona ermiş ve satış tarihi değiştirilirse tekrar izin için başvurmak zorunda kalmayacak. Bu değişikliği yapmak çok kolay, bu şekilde müşterimize gerçekten yardım etmiş de oluruz. Devam edip değişikliği yapabilir miyim?

Y Hayır, yapamazsınız. Değişikliğin kolay olup olmaması veya müşteriye bunun yararının dokunacak olması önemli değildir. Faturalarımız iş kayıtları sınıfına girer ve satışın yapıldığı gerçek tarihi yansıtmalıdır. Faturadaki tarihi değiştirmek yanlış yönlendiren bir kayıt oluşturur, bu da kayıtları doğru ve dürüst bir şekilde tutma yükümlülüğümüzün yerine getirilmemesi demektir. Ayrıca, müşteri söz konusu değişikliği yasal bir zorunluluktan kaçınmak için istemektedir, yardımınız onun yasayı delmesine yardımcı olacaktır.

hareket ederiz. Mali veya vergi amaçlı olarak bilgi sağlayan bir çalışan bu işi zamanında yapmalı ve hem bilgilerin doğruluğunu, hem de Cargill politikalarına uygunluğunu onaylamalıdır. Doğru bilgiler zamanında Kurumsal Finansal Raporlama veya Vergi Departmanı'na sağlanmazsa Cargill için önemli yasal ve ticari riskler oluşabilir. Daha fazla yardım için, vergiyle ilgili sorularda Vergi Departmanı'na, maliyeyle ilgili sorularda ise Kurumsal Finans Raporlama bölümüne başvurun.

4

İşle ilgili yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz.



İş ilişkilerimiz karşılıklı güvene dayanmaktadır ve bu Cargill'in tüm geçmişinde geçerlidir. Dürüstçe iletişim kurarak, bize emanet edilen bilgilere saygı duyarak ve sözlerimizin arkasında durarak müşterilerimizin ve diğer iş ortaklarımızın güvenini kazandık ve bunu sürdürüyoruz.

İş İlişkilerine Güven

İşle ilgili yükümlülüklerimizi yerine getirmek, sadece sözleşme sorumluluklarımızı yerine getirmekten daha öte bir şeydir. Müşterilerle, tedarikçilerle, satıcılarla, danışmanlarla, diğer iş ortaklarımızla ve birbirimizle olan iş ilişkilerimize karşılıklı güven noktasından yaklaştığımızı göstermek istiyoruz.

Bunun anlamı şudur:

Sözleşmelerde, satış malzemelerinde, e-postalarda ve diğer tüm iletişimlerde ürünümüz ve hizmetlerimizle ilgili doğru bilgiler veriyoruz.

Sadece tutabileceğimiz sözleri veriyoruz. Söz, her tür vaadi kapsar; sadece sözleşmelerde yazılı ifadeler demek değildir. Söz verirken iyi düşünün ve Cargill'in sağlayamayacağı bir şeyle ilgili söz vermeyin.

Vaatlerde değişiklikler olduğunda durumu sorumlu şekilde ele alın. Bazen yaptığımız bir vaadi yerine getiremeyebiliriz. Bu durumda, olumsuz etkilenen müşteriyle veya iş ortağıyla işbirliği yaparak bir çözüm arayın ve atılacak adımları kendisiyle görüşün. Mevcut sözleşmelerde gerektiği gibi düzeltme yapın veya gerekirse sözleşmeleri feshedin.

Bize emanet edilen fikri mülkiyetin gizlilik ve sahiplik haklarına saygı duyun ve koruyun. Müşterilerimizin ve diğer iş ortaklarımızın fikri mülkiyetlerini, kendi mülkiyetimiz gibi özenle korumamız gerekmektedir.

Müşterilerimizle ve diğer iş ortaklarımızla ilgili kişisel verileri dikkatle kullanın. İş sırasında, müşterilerimizin ve diğer iş ortaklarımızın kuruluşlarını temsil eden kişiler hakkında bazı bilgiler toplayabilir,

Sorular ve Yanıtlar

S Birmüşteriyle anlaşma imzalama sürecinin son aşamalarında ve en son geçtiğimiz günlerde istediği ürün özelliklerine baktığımda bizim sunduğumuzdan biraz farklı olduğunu gördüm. Ancak ürünümüz işlevsel olarak onun istediğiyle aynı ve müşterinin uygulamasında da rahatlıkla kullanılabileceğini düşünüyorum. Zaman kısılıyor ve benim anlaşmayı kısa sürede yapmam gerekiyor. Ancak bu ürün özellikleri hakkında çok da rahat hissetmiyorum, sağlayacağımız ürünün onun istediklerini karşılamayacağını biliyorum.

Y Anlaşmada belirtilen özellikleri karşılayan bir ürün sağlamalıyız. Bunu yapmazsak, yanlış bilgi vermiş veya anlaşmayı ihlal etmiş sayılırız. Bu ayrıca müşterilerimize karşı dürüst olmamızı gerektiren, "işle ilgili yükümlülüklerimizi yerine getirme" ifadesindeki yol gösterici ilkimizle de uyumsuzdur. Anlaşma süreci biraz daha uzayacak olsa bile doğru ürün özelliklerinin eklendiğinden emin olun.

saklayabilir ve kullanabiliriz. Bu tür bilgilerle çalışırken, korunduğundan ve gerektiği gibi, yasal şekilde kullanıldığından emin olun. Daha fazla yardım için Cargill'in Şirket Veri Gizliliği politikasına bakın. 18 İşle

Rekabet kanunlarının şartlarına uyarak müşterileri ve pazarı koruyun. Bu kanunlar serbest ve açık rekabeti teşvik eder ve müşterilerin ürün ve hizmetleri adil bir biçimde satın

alma fırsatına sahip olmasını garanti altına almaya yardımcı olur. Daha fazla yardım için Adil Rekabet Kurallarımız'daki özete bakın.

Kuralları Uygulama

İş ilişkilerinde güveni kanıtlamak ne demektir? İşte birkaç örnek:

- ▶ Bir ürün müdürü, ürünün üretildiği fabrikada meydana gelen su baskını nedeniyle Cargill'in bir tedarik sözleşmesinin koşullarını karşılayamayacağını fark ediyor. Ekibiyle ve Hukuk Departmanı'yla çalışarak müşteriye sunabilecekleri seçenekleri görüşüyor. Ayrıca müşteriyle konuşarak durumu bildiriyor ve atılacak adımları görüşüyor .
- ▶ Bir hesap sahibi, bir müşterinin mümkün olandan daha hızlı teslimat istediğini fark edince müşteriyle telefon görüşmesi yapıyor. Bir teslimat programı yapmak üzere nakliye ekibiyle çalışması gerektiğini söylüyor. Bu şekilde, Cargill'in yerine getiremeyeceğini bildiği bir vaatte bulunmaktan kaçınıyor.
- ▶ Bir fabrika mühendisine, önemli bir projede kullanılmak üzere bir mühendislik hizmetleri tedarikçisinden gizli teknik bilgiler geliyor. Gizlilik yükümlülüklerini biliyor ve ekibine bilgilerin başka bir tarafla paylaşılamayacağını veya bu proje dışında kullanılamayacağını söylüyor. Ayrıca "tedarikçiye özel gizli bilgi" ifadesiyle işaretliyor ve izinsiz erişme veya paylaşımına karşı saklıyor .
- ▶ Bir satış temsilcisi potansiyel bir müşteriden e-posta alıyor. Dikkatle okuduğunda, potansiyel müşterinin bu iletiyi aslında bir rakibine yazmak istediğini anlıyor; e-postada rakibin fiyatlarıyla ilgili bilgiler bulunuyor. Satış temsilcisi müdürüne ve Hukuk Departmanı'na haber veriyor, böylece Cargill gönderen kişiye hatasını bildirerek durumu gerektiği gibi yönetebiliyor. Satış temsilcisi e-postayı ne başkalarına iletiyor, ne de içerdiği bilgileri kullanıyor.

Kamu Sözleşmeleri

Federal, eyalet ve yerel yönetimler dahil, devlet kurumlarıyla iş yaparken geçerli olacak hukuki kurallar ve sözleşme koşulları ticari müşteriler için olan kurallardan çok daha sıkı olabilir.

Örneğin, kamu görevlilerine çok küçük değere sahip bir hediye dahi vermemiz yasak olabilir. Veya şirketimiz ve hissedarlarımız hakkında ayrıntılı bilgiler vermemiz istenebilir. Bununla birlikte, kamu görevlileriyle yapılacak satışla ilgili temel iletişimleri başka kamu sözleşmeleri düzenlemiştir.

Kamu sözleşmeleriyle çalışıyorsanız, o müşteriyle ilişkilerde geçerli olan özel hukuki kuralları ve sözleşme şartlarını mutlaka en iyi şekilde öğrenin. Danışmanlar, perakendeciler, dağıtıcılar veya tedarikçiler gibi üçüncü taraflar için hangi sözleşme koşullarının geçerli olduğunu öğrenin ve üçüncü tarafın koşulları bildiğinden ve karşılayabileceğinden emin olun.

Daha fazla yardım için, Siyasi Faaliyet, Rüşvetle Mücadele, Hediyeler ve Eğlence Kurallarımız'daki özetlere bakın.

Sorular ve Yanıtlar

S İş birimimiz büyük bir kamu sözleşmesi için teklif hazırlıyor. Teklif isteğine göre, geçtiğimiz üç yıl içinde hiçbir devlet soruşturması geçirmedimizi doğrulamamız gerekiyor.

İş birimimizin herhangi bir soruşturma geçirmedini biliyorum, onay verebilir miyim?

Y Henüz değil. Çoğu zaman kamu sözleşmeleri sadece iş biriminizin adına değil tüm Cargill kuruluşu adına doğrulama yapmamızı ister.

Hangi onayları verebileceğinizi öğrenmek için Hukuk Departmanı ile birlikte çalışmalısınız. Yanlış onay vermeniz, sadece sizin ve şirketiniz için ciddi yasal sonuçlar doğurmakla kalmaz, Cargill'in gelecekte devlet müşterileriyle sözleşme yapabilme olanağını da etkileyebilirsiniz.

5

İnsanlara değer veriyor ve saygı duyuyoruz.



Hedeflerimize çalışanlarımız sayesinde ulaşıyoruz. Güvenli bir çalışma yeri sağlıyor ve Cargill'in hedeflerini destekleyenlerin kendi bireysel potansiyellerine ulaşmalarını sağlayan küresel ekibimizin eşsiz katkılarının değerini biliyoruz.

Güvenlik ve Sağlık

SIFIR. Cargill'de, tüm işlerin güvenli şekilde yapılabileceğine, sıfır yaralanma ve can kaybının mümkün olduğuna inanıyoruz. Herkesin her gün işten evine güvenle dönmesini sağlamak operasyonlarımızın temelini oluşturuyor. Bunu sağlayabilmemiz için yöneticilerin, çalışanların ve Cargill'e çalışmaya gelen yüklenicilerin de bu konuda kararlı olması gerekiyor.

Bunu başarabilmek için

- genellikle yasal gerekliliklerin de ötesine geçen, sıkı programlarımız ve güvenlik gerekliliklerine ek olarak tüm sağlık ve güvenlik yasalarına uyuyoruz;
- kuruluşumuzun hem içinde hem dışında diğer kişilerden bilgi edinerek, büyük hedefler koyarak ve güvenlik süreçlerinin iyileştirilmesinde insanın önemini kabul ederek güvenlik performansımızı sürekli iyileştiriyoruz;
- ne kadar acil olursa olsun tüm işlerin güvenli şekilde yapılmasını gerektiren bir kültürde ısrar ediyoruz.

Tüm çalışanlar sağlık ve güvenlik kanunlarının yanı sıra işleriyle ilgili şirket gerekliliklerine uymakla sorumludur. Çalışanlar ayrıca kendilerini, çalışma arkadaşlarını ve tesislerimize gelen ziyaretçileri koruma konusunda tedbirli davranmalı, kazaları veya gördükleri güvenli olmayan uygulamaları müdürlerine bildirmelidir. Cargill'de müdürler, çalışanlara işlerini güvenli şekilde yapmaları için gereken eğitimi, programları ve kaynakları sağlamalı, süreçlerimizi ve tesislerimizi güvenli çalışma koşulları sağlayacak şekilde tasarlayıp idare etmelidir.

Daha fazla yardım için Cargill'in Çevre, Sağlık ve Güvenlik Politikası ve EHS Politikası Kılavuzuna bakın.

Sorular ve Yanıtlar

S Üretim katında çalışıyorum. Geçen gün, benim kullandığım bir makinede sıkışma oldu. Güvenlik kurallarımızı hatırladım ve makine sıkıştığında veya bozulduğunda makineyi kilitleyip etiketleme (LOTO) yetkisi olan bir bakım teknisyeni buldum. Bu gecikme üretimimizin geride kalmasına neden oldu. Sanıyorum sıkışmayı birkaç dakika içinde kendim giderebilirdim. Doğru mu yaptım yoksa makineyi durdurup sıkışmayı kendim mi gidermeliydim?

Y Doğru şeyi yaptınız. Üretime ara verilmesi gerekse bile. Güvenlik yordamlarımız makinelerin arızanın giderilmesi veya servise gidebilmesi için kilitleyip etiketlenmesini gerektirir ve sadece eğitilmiş ve yetkili çalışanlar bu LOTO işlemini yapabilir. Doğru kişiyi aramak ve üretimi kesmek belli bir zaman alabilir, ancak bu koşul sizin ve iş arkadaşlarınızın güvenliği içindir.

Çeşitliliğin Getirdiği Güç

Cargill, çalışanlarının şirkete getirdiği farklı geçmiş ve yaşam tecrübelerini kucaklar. İş arkadaşları olarak, farklı cinsiyet, dil, yerel gelenek, fiziksel kabiliyet, ırk, din, cinsel eğilim, kimlik, hayat tecrübesi ve sosyo ekonomik statüler sunuyoruz, kişisel düşünme, kendimizi ifade etme ve sorun çözme tarzlarımızda da farklıyız.

Küresel bir kuruluş olarak başarılı olmak için her birimizin kendimizden farklı olanlara saygı göstermesi gerekiyor. Bu; kendi düşünme biçimimizin doğru olan tek biçim olmadığını ve farklı geçmişler zıt bakış açılarına kapı açtığına bunun bir zayıflık olmadığını kabul etmeyi de içermektedir. Aslında farklılıklarımız bizi daha güçlü kılmakta ve küresel kuruluşumuzun ihtiyaçlarını daha iyi karşılayabilmemizi sağlamaktadır.

İrk, köken, renk, cinsiyet, yaş, özür durumu veya kanunla korunan diğer özellikler gibi kişisel özelliklere bakmaksızın istihdamda tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunuyoruz. Endişesini paylaşan veya soruşturmaya katılan birine karşı yasa dışı ayrımcılık ve misilleme eylemleri kesinlikle Cargill kuruluşunda yer bulamaz. Bu, etkileşimde bulunduğumuz diğer insanlarla birlikte, birbirimize davranma biçimimiz için de geçerlidir.

Ek rehberlik için Cargill'in Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Kaynaklarına bakın ile ayrımcılıkla mücadele/eşit istihdam fırsatı politikalarına bakın.

Sorular ve Yanıtlar

S Dahili bir pozisyon için başvurduğum ve daha az nitelikli başka birinin seçildiğini düşünüyorum. Cinsiyetimden dolayı seçilmediğimden şüpheleniyorum. Bu konuda kiminle konuşabilirim?

Y İstihdam kararları cinsiyete veya diğer ayrımcı unsurlara göre değil beceri, tecrübe ve yeteneklere göre alınmalıdır. Kararda cinsiyetinizin rol oynadığını endişeleniyorsanız, konuyu işe alma müdürüyle veya İnsan Kaynakları müdürünüzle konuşabilirsiniz.

Taciz ve Şiddet

Hepimizin şiddet veya tacizin bulunmadığı bir ortamda çalışma hakkı vardır. Cargill'de şunlara tolerans göstermeyiz:

- Herhangi bir biçimde taciz
- Vücuda zarar vermeyi amaçlayan fiziksel güç kullanımı
- Birisinin gözünü korkutmak veya fiziksel zarar gelmesinden korkmasına neden olacak şekilde yapılan eylemler veya tehditler

Bu, etkileşimde bulunduğumuz diğer insanlarla birlikte, birbirimize davranma biçimimiz için de geçerlidir. Hepimiz birbirimize taciz ve şiddet politikalarıyla uyumlu şekilde davranmakla sorumluyuz.

Biliyor muydunuz?

Cinsel Taciz Örnekleri

- Cinsel ilişki karşılığında özel mamelede bulunma vaatleri
- Bir çalışanla cinsel olarak ilgilenme veya ilişkiye ikna etme çabaları
- Kasıtlı, cinsel anlamda fiziksel temas
- Cinsellik çağrıştıran hareketleri, şakaları veya yorumları bu tür eylemlerden hoşlanmayan bir kişiye yönelik veya böyle bir kişinin yanında yapma
- Cargill'in herhangi bir çalışma yerinde cinsellik veya ayrımcılık çağrıştıran hareketler veya yayınlar

Bir taciz, şiddet veya tehdit olayına şahit olursanız veya bu olayların gerçekleştiğini öğrenirseniz bunu hemen bir yöneticiye, insan kaynakları personeline bildirmeli ya da MyHR veya Etik İhbar Hattı'nı kullanarak bir rapor göndermelisiniz.

Müdürler, iddiaları acil şekilde kanunlara ve politikalarımıza uygun olarak soruşturmak için gerekenleri yaparak, yasa dışı şiddet ve tacizin bulunmadığı bir çalışma ortamı sağlamaktan sorumludur. Daha fazla yardım için bulunduğunuz yerdeki Cargill şiddet ve taciz politikalarına bakın.

Alkol ve Uyuşturucu

Alkol, uyuşturucu ve diğer kontrol edilen maddelerin suistimali çalışanlarımızın güvenliğini, sağlığını ve üretkenliğini tehdit edebilir. Bir çalışanın yasa dışı uyuşturucu ve alkolün etkisinde olmaması gerekir. Ayrıca yasa dışı uyuşturucuların taşınması ve tüketilmesini çalışma saatlerinde ve Cargill tesislerinde yasaklıyoruz. Alkollü içecekler şirketin onayladığı sosyal etkinliklerde servis edilebilmekte, ancak bu sadece uyuşturucu ve alkol politikalarımıza uygun şekilde yapılmaktadır. Çalışmanızı olumsuz yönde etkileyen veya güvenliğinizi tehlikeye atan reçeteli bir ilaç alıyorsanız, durumu İnsan Kaynakları ile veya müdürünüzle konuşmanızı öneririz. Müdürler ayrıca çalışanları ihtiyaç duydukları şekilde Cargill'in alkol ve uyuşturucu politikaları ve yordamları konusundan eğitmekten de sorumludurlar.

Daha fazla yardım için bulunduğunuz yerdeki Cargill alkol ve uyuşturucu politikalarına bakın.

Çalışan Veri Gizliliği

İş sırasında, çalışanlarımız ve istihdam bağlamında başka kişilerle ilgili bazı bilgiler toplayabilir, saklayabilir ve kullanabiliriz. Bu tür kişisel bilgileri dikkatle kullanırız, yasal olarak ve gerektiği gibi koruma ve kullanma sorumluluğumuz vardır.

Daha fazla yardım için Cargill'in Çalışan Veri Gizliliği politikasına bakın.

6

Cargill'in bilgilerini, varlıklarını ve menfaatlerini koruyoruz.



Kuruluşun idarecileri olarak hareket etmede birbirimize güveniyoruz. Cargill'in değerini korumak için, bize emanet edilen bilgileri ve varlıkları koruyoruz ve kişisel çıkarların işle ilgili kararlarımızı etkileyebileceği durumlardan kaçınıyoruz.

Cargill Mülk ve Kaynakları

Hepimiz işimiz sırasında kullanımımıza sunulan şirket mülklerini ve kaynaklarını korumakla sorumluyuz. Mülklerimiz ve kaynaklarımız hem tesisler, malzemeler ve donanım gibi fiziksel varlıkları, hem de

bilgisayarlar, internet hizmeti, telefonlar ve e-posta gibi iletişim sistemlerimizi kapsar.

Aşağıdaki kurallara uyun

Hepimiz Cargill'in mülkünü ve kaynaklarını sorumlu bir şekilde kullanmak la yükümlüyüz.

- ✓ Tesisleri, malzemeleri, donanımları ve kurumsal kredi kartları dahil diğer fiziksel varlıkları sadece işle ilgili sorumluluğunuza ilişkin izin verilen amaçlarla kullanın.
- ✓ Sahtekarlık, hırsızlık, suistimal, yolsuzluk veya benzer yasa dışı etkinliklerde asla yer almayın. Cargill bunları ve diğer suçları son derece ciddiye alır ve adli takibatları çok sıkı şekilde uygular. Bir suç u bildirmek için müdürünüze, Küresel Güvenlik Departmanı'na veya Etik Açık Hattı'na başvurun.
- ✓ E-posta, internet, telefon ve diğer Cargill iletişim sistemlerini iş amaçlarıyla kullanın, kişisel kullanımınızı minimumda tutun. Sistemlerimizi asla yasa dışı, taciz edici, saldırgan olarak algılanacak veya Cargill'i kötü yansıtacak şekilde kullanmayın. Bu, çalışma saatleri içinde veya dışında ve iş yerindeyken veya uzak bir yerdeyken her Cargill cihazını kullanımınız için de geçerlidir.
- ✓ Yazılı olarak, e-posta ile, anlık mesajlaşma programlarıyla, sosyal ağ yoluyla veya internet yoluyla olsun Cargill hakkında ve doğrudan Cargill'i etkileyen konularda konuşurken Yol Gösterici İlkelerimize ve tüm şirket politikalarına uyun.

Daha fazla yardım için Cargill'in Takibat, Makul Kullanım ve Elektronik İletişim politikalarına bakın.

Cargill Fikri Varlıkları

Cargill'in en değerli varlıklarından bazıları, gizli iş bilgilerini, teknik bilgileri ve patentler, telif hakları ve ticari markalar gibi diğer fikri mülkiyetleri içerir.

Cargill'in gizli bilgilerini korumak için açık onay olmadığı ve bir gizlilik anlaşması kapsamında olduğu sürece asla şirket dışındaki bir kişiye ifşa etmeyin. Cargill içinde dahi, bu tür bilgileri bilmesi gerekenler dışındaki kişilerle paylaşmayın.

İşinizin bir parçası olarak bir şey oluşturuyor veya icat ediyorsanız, işinizin sonucu olarak meydana gelen fikri mülkiyetin nasıl korunacağını bildiğinizden emin olun. Örneğin, belli kayıtlar tutmanız, yenilik geliştirme işlerini rapor etmeniz veya Cargill adına patent alma işlerinde yardımcı olmanız gerekebilir.

Daha fazla yardım için Bilgi Tespiti, Sınıflandırma ve Koruma politikamız ile birlikte Cargill'in Telif Hakkı ve Ticari Marka Politikaları.

İç Ticaret

Cargill tüm çalışmaların şunları yapmasını kesinlikle yasaklar:

- Halka açık menkul değerleri (borçlanma senetleri dahil) bulunan şirketlerle ilgili "halka açık olmayan maddi bilgileri" kullanarak alım satım yapma ve
- Kanunları ihlal edecek şekilde "halka açık olmayan maddi bilgileri" başkalarına açıklama.

"İç ticaret" olarak bilinen bu hareket çoğu yerde yasa dışıdır ve ihlal durumundan kişisel olarak siz yararlanmasanız dahi hem siz hem de Cargill açısından ciddi adli cezalarla sonuçlanabilir. Bilgilerin; normal bir yatırımcının yatırım kararı vermesinde önemli olma ihtimali varsa veya bir şirketin menkul değerleri üzerinde önemli etkisi varsa, "maddi" olduğu kabul edilir.

Biliyor muydunuz?

Cargill'de öğrenebileceğiniz, "maddi" sayılan bilgilere ilişkin örnekler şunlardır:

- Birleşme, edinme veya elden çıkarma teklifleri veya anlaşmaları
- Yeni ürün geliştirme
- Önemli hukuk davası
- Bir gizlilik anlaşması kapsamındaki hassas bilgiler

Çıkar Çatışması

Kişisel çıkarlarımızın iş kararlarımızı uygunsuz şekilde etkileyebileceği çıkar çatışması durumlarından hepimiz kaçınmalı veya bunları mümkün olduğunca erken ifşa etmeliyiz.

Bir çatışmanın var olabileceği durumlara örnekler:

- Cargill'in çıkarlarına aykırı olan bir dış istihdamı kabul etme; örneğin bir rakip için çalışma veya Cargill'le rekabet edecek şekilde kendi işinizi kurma.
- Kişisel ilişkilerin işle ilgili kararları etkilemesine izin verme; örneğin bir aile üyesini satıcı veya çalışan olarak işe alma.
- Çalıştığınız süre zarfında Cargill için potansiyel bir iş fırsatını keşfettikten sonra onu kendi çıkarınız için kullanma.
- İşle ilgili tarafsızlığınızı etkileyecek veya bu şekilde bir izlenime neden olabilecek hediye ve ikram tekliflerini kabul etme.
- Kişisel ilişkiniz bulunan (aile, eş veya sevgili) başka bir çalışanın üstü olmanız ya da bu çalışanın doğrudan veya dolaylı size bağlı çalışması.

Bir faaliyetin çıkar çatışmasına yol açıp açmadığı her zaman açık değildir. Bu nedenle olası anlaşmazlıkları yöneticinizle görüşmelisiniz. Önlenmeyen olası herhangi bir çatışmayı bu durumdan haber olduğunuz anda Çıkar Çatışması İfşa Uygulaması'nı kullanarak ifşa etmeniz gerekir.

Daha fazla yardım için Cargill'in Çıkar Çatışması Politikasına bakın.

Sorular ve Yanıtlar

S Kendi ticari girişimimi devam ettirmek istiyorum. Cargill'in çıkarlarıyla rekabet etmeyeceğine veya çelişmeyeceğine eminim. Bunu yapabilir miyim?

Y Ticari girişiminizin Cargill ile rekabet etmeyeceğine inansanız bile yine de olası girişiminizi yöneticinizle görüşmeli ve herhangi bir sorunuz varsa Çıkar Çatışması İfşa Uygulaması'nı kullanarak durumu ifşa etmelisiniz.

Yöneticiniz ayrıca olası girişiminizin burada Cargill'deki çalışmanızı olumsuz yönde etkilemeyeceğinden emin olmak isteyecektir.

Biliyor muydunuz?

- Çıkar Çatışması İfşa Uygulaması, Cargill ile kişisel iş anlaşmaları (Cargill'e bir şey satmak veya Cargill'den ticari olarak bir şey satın almak gibi) Cargill'in ticaret yaptığı veya pozisyon aldığı emtia türevlerinde kişisel ticaret faaliyetlerinde bulunma ve kamu hizmeti yapma gibi çıkar çatışmalarını kendi başına açıklama amacıyla kullanılmalıdır. Olası çıkar çatışmalarının erken ifşası, dürüstlük itibarınızı korumanıza yardımcı olur.
- Harici, kâr amacı güden bir şirketin yönetim kurulunda veya tedarikçi danışma komitesinde bir pozisyonu veya bir satıcı pozisyonunu kabul etmeden önce yöneticinizin desteğini almalı, Etik ve Uyum Ofisi'nden onay almalısınız. Çıkar Çatışması İfşa Uygulaması'nı kullanıp başvuruda bulunarak onay talep edebilirsiniz.

7

Sorumlu bir küresel vatandaş olmaya büyük önem veriyoruz.



İşin çok geniş olan kapsamı, Cargill'in toplumun hemen hemen her alanıyla temas ettiğini göstermektedir. Dünyanın her yerine ulaşmak ise yaptığımız etkiyi bilme ve yönetme sorumluluğunu yüklemektedir. İşimizde, çevre ve gıda güvenliği konusunda katı standartlarımız vardır, ekonomik ve sosyal sorunların çözülmesine yardımcı olmak için küresel bilgi ve tecrübemizi paylaşıyoruz.

İnsan Hakları

İnsan haklarına saygı duyuyor ve bunları korumayı amaçlayan küresel çalışmalarını desteklemek üzere hissedarlarımızla birlikte çalışıyoruz. BM Yol Gösterici İlkeleri gibi dışarıdan tanınan çerçevelere uygun olarak İnsan Hakları Taahhüdümüz şunları içerir:

- Tüm çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlama.
- Dünya genelindeki operasyonlarımız ve tedarik zincirlerimizde çocuk işçiliğini, her türlü zorla çalıştırmayı ve modern köleliği ortadan kaldırmak için çalışmak.
- Yerli halkların, yerel toplulukların ve diğer etnik veya azınlık grupların toprak haklarına saygı göstermek.
- Reşit olmayan kişilerin istihdam edilmesi hakkındaki kurallar da dahil olmak üzere istihdam hakkındaki tüm kanun ve düzenlemelerine uyma, istihdamda eşit haklar verilmesini ve ayrımcılığın ortadan kaldırılmasını destekleme.
- Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğünü ve toplu sözleşme hakkını muhafaza etme.
- Adil işe alım uygulamalarına katılmak ve rekabetçi, adil ve eşit maaş sağlama.
- Çalışanların işle ilgili endişelerini dile getirmeleri için şeffaf, adil ve gizli prosedürler sağlama.

Çevresel Standartlar

Küresel işimizin çevreye olan etkisini azaltmak ve doğal kaynakların korunmasına yardımcı olmak için yoğun çaba harcarız. Tüm çevre kanunlarına ve kendi katı kurallarımıza uyar, atıkları minimuma getirerek, etkili kaynak kullanımını ve işimize uygun diğer tedbirleri uygulayarak sürekli olarak performansımızı geliştiririz. İşlerimizde veya işlemlerimizde değişiklik yapmadan

Sorular ve Yanıtlar

S Tesisimizde çeşitli süreçler için geçerli olan çevresel izinler hakkında bir denetleme yaptım. Çoğu ile uyumlu durumdayız. Ancak bir iznin süresi bitmiş, başka bir iznin de karşılayamayacağımız şartları var. Bu süreçleri kapatmak fabrikayı kapatmak demektir, bu da işletmemize zarar verir. Ne yapmalıyım?

Y Her Cargill tesisinin gerekli izinleri almış olması ve onlarla uyumlu şekilde çalışması gerekir. Bir veya daha fazla izne uygun şekilde çalışmıyorsak, durumu hemen fabrika müdürünüze bildirmelisiniz. Tesis yönetiminiz; tesisi tam uyumlulukla çalışacak hale getirmek, uyumluluk sağlanana kadar işlerin devam etmesi için gereken izni almak veya işlerde kısıntı yapmak için çevre müdürlerimizle çalışacaktır.

Önce (örneğin, bir fabrika satın almak veya önemli bir projeye başlamak), çevresel etkisini değerlendirir ve gerekli tüm izin ve onayları alırsınız.

Tüm Cargill çalışanları işleriyle ilgili çevre kanunlarına ve şirket kurallarına uymalı, çevre kazalarını ve ihallerini yetkili birilere bildirmelidir. Müdürlerimiz çalışanlara bu sorumlulukları yerine getirmek için gereken eğitim ve kaynakları sağlamalıdır.

Daha fazla yardım için Cargill'in Çevre, Sağlık ve Güvenlik Politikası ve kurumsal prosedür kılavuzuna bakın.

Sorular ve Yanıtlar

S iş birimim gelişmekte olan bir ülkede bulunuyor ve Cargill'in katı gıda güvenliği kurallarının bulunmadığı şirketlerle rekabet ediyor. Bu da beni rekabet açısından zayıf bir konuma düşürüyor. İçinde bulunduğum gelişmekte olan ülkenin kanunlarına uymam gerektiğini biliyorum. Bu yeterli mi?

Y Hayır. Küresel gıda tedarik zinciriyle pek çok yerde ve pek çok şekilde temasımız olduğundan, gıda ve yem ürünlerimizin güvenliği ve bütünlüğünü sağlamak için geniş, kapsamlı bir yaklaşım kullanırız. Geçerli kanun ve düzenlemelere uyumlulukla birlikte, politikamız; gıda ve yem ürünlerimizin Cargill'in çoğu zaman çok daha yüksek standartları getiren Kurumsal Gıda Güvenliği ve Mevzuat Düzenlemeleri'nin koşullarına uygun şekilde üretilmesini gerektirir.

Gıda ve Yem Güvenliği

Cargill'in hedefi her zaman ve her yerde güvenli gıda ve yem sağlamaktır. Dahili sistemleri ve sadece gıda ve yem ürünlerimizin katı Gıda Güvenliği ve Yasal Düzenleme Koşullarımıza ve ilgili kanunlara uymasını sağlayan harici tedarikçileri kullanırız. Cargill'de ve sektörümüzde gıda ve yem güvenliğini geliştirmek için, gıda ve yem güvenliğiyle ilgili bilgileri hem şirket içinde hem şirket dışında paylaşır, çalışanlarımızı çabalarımızı geliştirecek fikirler üretmeye teşvik ederiz.

Tüm Cargill çalışanları çalıştıkları gıda ve yem ürünlerinin ve süreçlerinin gıda ve yem güvenliğiyle ilgili kurallarımıza uygun

olmasından ve işlemlerimizde gördükleri ve gıda güvenliğini tehlikeye atabilecek sorunları müdürlerine bildirmekten sorumludur. Müdürlerimiz çalışanların gıda ve yem güvenliği rollerini anlamak ve gerçekleştirmek için gerekli olan eğitim ve kaynaklara sahip olduklarından emin olmalıdırlar. Daha fazla yardım için Cargill'in Küresel Gıda Güvenliği Politikası El Kitabı ve çalışma ilkelerine bakın.

Siyasi Faaliyet

Cargill çalışanlarının tercih ettikleri siyasi süreçlere ve etkinliklere katılma hakkına saygı duyar. Ancak çalışanlar kişisel siyasi etkinliklerini ve görüşlerini iş yerindeki etkinliklerinden ayrı tutmalıdırlar. Cargill'in kaynaklarını (örneğin, tesislerimiz, e-postamız veya ticari markalarımız) kendi siyasi etkinliklerinizde kullanmayın ve Cargill'in kişisel olarak savunduğunuz bir şeyi desteklediğine veya onayladığına yönelik bir izlenim vermekten kaçının.

Yasa koyucuları etkilemek için siyasi katılımlar ve lobi çalışmaları gibi kurumsal siyasi etkinlikler oldukça ayrıntılı şekilde kurallara bağlanmıştır ve bu konuda özel hukuki kurallar geçerlidir.

Cargill'in siyasi etkinliklerini Kurumsal İlişkiler ekibi yönetir. İşletmeler ve birimler, bir aday, partiyi, kampanyayı, kamu görevlisini veya oylama konusunu desteklemek üzere siyasi bir katılımı bulmak ya da lobi faaliyetlerine katılmak gibi konuların incelenmesi ve onay verilmesi için Kurumsal İlişkiler ekibiyle görüşmelidir. Bu, siyasi etkinliklerimizin kanunlara uymasına ve Cargill'in çıkarlarını desteklemesine yardımcı olacaktır.

Zenginleşmiş Topluluklar


Bilgi ve tecrübemizi, içinde yaşadığımız ve çalıştığımız toplumdaki ekonomik, çevresel ve sosyal sorunların çözülmesine yardımcı olacak şekilde kullanıyoruz. Çalışanlarımız ve işletmelerimiz çok geniş bir genel ve özel ortak kitlesiyle birlikte çalışarak, hiçbir kuruluşun tek başına çözemeyeceği zor sorunlarında ölçülebilir ilerleme kaydedilmesine yardımcı olmak üzere zaman, yetenek ve


finans kaynakları ayırmaktadır. Bu, sorumlu bir küresel vatandaş olma ilkemizin önemli bir parçasıdır ve bu amaç doğrultusunda kendimiz için yüksek standartları hedeflerken başkalarını da aynı şeyi yapmaya teşvik ederiz.

İşletmenizin veya biriminizin bulunduğunuz toplumdaki değerli projeleri nasıl destekleyeceği konusunda bilgi için yerel Kurumsal İlişkiler Yöneticisi'ne başvurun.

Ek bilgi mi arıyorsunuz?


Doğrudan Global Etik ve Uyum Ofisi ile iletişime geçin:


 Şu adrese e-posta gönderin: ethics@Cargill.com


 Ya da www.cargillopenline.com adresinden Etik İhbar Hattı'nı kullanın


Global Etik ve Uyum Ofisi web sitesini ziyaret edin:

<http://internal.Cargill.com/sites/ethics-compliance> ve şunlara erişin:

 Kuralların en son hali

 Önemli uyum tarihleri ve gereksinimleri

 GECO hakkında bilgi

 Eğitim ve sunum malzemeleri

Cargill'in etik ve uyum programına ilişkin makaleler ve güncellemeleri almak için Cargill Connects portalında GECO panelimize abone olun.