

thrive™



หลักเกณฑ์การดำเนินงาน
ของเรา

หลักปฏิบัติคาร์กิลล์

Cargill®

“นโยบายในการดำเนินธุรกิจของเราที่มีการใช้มาอย่างต่อเนื่องคือ... คำพูดของเราคือคำมั่นสัญญา”

John MacMillan, Sr., 1923



สารบัญ

บทนำ

สารจากประธาน และผู้จัดการใหญ่..... 2	ข้อมูลอ้างอิง..... 5
หลักเกณฑ์การดำเนินงานของคาร์กิลล์ 3	การตัดสินใจที่เหมาะสมผ่านการพูดคุยปรึกษา กัน..... 6
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การชื้อของคาร์ กิลล์.... 4	

หลักเกณฑ์การดำเนินงาน

เราปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 8	เราปฏิบัติต่อบุคคลด้วยการยกย่องและ ให้เกียรติ 22
การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บุคคลภายนอกและการดำเนินการ ทางกฎหมาย	สิทธิมนุษยชน ความปลอดภัยและสุขอนามัย ความแข็งแกร่งเนื่องจากความ หลากหลาย แอลกอฮอล์และสารเสพติด การล่วงละเมิดและความรุนแรง ข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน
เราดำเนินธุรกิจ ด้วยความซื่อตรง..... 10	เราปกป้องข้อมูล ทรัพย์สินและ ผลประโยชน์ของคาร์กิลล์ 26
การต่อต้านการจ่ายสินบน การให้ของขวัญและการเลี้ยงรับรอง การแข่งขันที่เป็นธรรม ทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคล ภายนอก มาตรการกีดกันทางการค้า ธุรกรรมเกี่ยวกับอนุพันธ์	ทรัพย์สินและทรัพยากรของคาร์กิลล์ ทรัพย์สินทางปัญญาของคาร์กิลล์ การซื้อขายโดยใช้ข้อมูลวงใน ผลประโยชน์ทับซ้อน
เราดูแลข้อมูลของเราให้ ถูกต้องและ แม่นยำอยู่เสมอ 16	เรามุ่งมั่นเป็นบริษัทที่มีธรรมาภิบาล 30
การจัดทำและจัดการระเบียบข้อมูล ทางธุรกิจ งบการเงินและมาตรการควบคุม ทางการเงิน	มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์อาหาร และอาหารสัตว์ กิจกรรมทางการเมือง ชุมชนที่ได้รับการดูแล
เราปฏิบัติตามหน้าที่ อันพึงมีของธุรกิจ ของเรา. 18	
ความไว้วางใจในความสัมพันธ์ทาง ธุรกิจ การทำสัญญาข้อตกลงกับภาครัฐ	

สารจากประธาน และผู้จัดการใหญ่

ถึงเพื่อนร่วมงานทุกคน:

ผมเชื่อว่าสิ่งที่เราทำในทุกๆ วันนั้นเป็นมากกว่าการทำงาน – มันคือสิ่งที่เราทำเพื่อช่วยเหลือสังคมอย่างมีความหมาย สร้างความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานของเรา และการเรียนรู้ในชีวิตประจำวัน และยังเป็นสิ่งที่เราแสดงให้เห็นว่าบริษัทสามารถเติบโตและประสบความสำเร็จได้ในขณะที่ยึดหลักจริยธรรมอย่างเข้มแข็ง

เรารู้ว่าพนักงานและเจ้าของของเราใส่ใจเป็นอย่างมากในวิธีการดำเนินธุรกิจ และยังเป็นสิ่งที่สำคัญยิ่งขึ้นไปอีกต่อลูกค้าและชุมชนที่เราดำเนินงานด้วย นั่นเป็นเหตุผลที่เราตั้งเป้าที่จะเป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์และบริการที่ยั่งยืน มีจริยธรรมและมีความน่าเชื่อถือมากที่สุด ไม่ใช่เพียงการทำในสิ่งที่ถูกต้องเท่านั้น แต่ยังเป็นการทำธุรกิจที่ดี การให้บริการเพื่อสร้างความแตกต่างของคาร์กิลล์ และกระตุ้นให้ลูกค้าเลือกเราบ่อยขึ้นกว่าเดิม

ในโลกที่เปลี่ยนแปลงไปทุกวัน เราตระหนักถึงความสำคัญของการมีค่านิยมร่วมกันถึงความหมายของการเป็นผู้ให้บริการที่มีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบมากที่สุด นั่นเป็นเหตุผลที่เรามีหลักจรรยาบรรณ ซึ่งเป็นการรวมหลักการชั้นนำและนโยบายการควบคุมมาตรฐานของเราที่ช่วยเหลือพนักงาน อย่่าลืมทบทวนหลักจรรยาบรรณและคิดถึงการนำหลักจริยธรรมไปปรับใช้กับการทำงานของคุณที่คาร์กิลล์ หากคุณไม่แน่ใจ โปรดพูดคุยกับผู้จัดการหรือเพื่อนร่วมงาน ด้วยการอภิปราย เราจะได้เห็นสิ่งต่างๆ ผ่านมุมมองที่หลากหลายซึ่งจะช่วยให้คุณตัดสินใจได้อย่างชาญฉลาดมากยิ่งขึ้น

ขอขอบคุณสำหรับความเอาใจใส่และความรอบคอบในการช่วยให้คาร์กิลล์เป็นพาร์ทเนอร์ที่ได้รับความไว้วางใจมากที่สุด นั่นเป็นเป้าหมายที่จะต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุกคน!



David W. MacLennan

ผู้จัดการใหญ่และหัวหน้า
คณะผู้บริหาร



หลักเกณฑ์การดำเนินงานของคาร์กิลล์

- 1 เราปฏิบัติตามกฎหมาย
- 2 เราดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อตรง
- 3 เราดูแลข้อมูลของเราให้ถูกต้องและแม่นยำ อยู่เสมอ
- 4 เราปฏิบัติตามหน้าที่อันพึงมีของธุรกิจของเรา
- 5 เราปฏิบัติต่อบุคคลด้วยการยกย่องและให้เกียรติ
- 6 บริษัทมีการปกป้องข้อมูล ทรัพย์สิน และผลประโยชน์ของคาร์กิลล์อย่างมีประสิทธิภาพ
- 7 เรามุ่งมั่นเป็นบริษัทที่มีธรรมาภิบาล

เกี่ยวกับหลักปฏิบัติของคาร์กิลล์

ทำไมถึงต้องมีหลักปฏิบัติ

หลักปฏิบัติของคาร์กิลล์ มีการระบุมาตรฐานจรรยาบรรณร่วมกันของบริษัทในการติดต่อธุรกิจทั่วโลก และถือเป็นแนวทางในการดำเนินการหากมีข้อสงสัยหรือไม่แน่ใจว่าสิ่งที่ตัดสินใจมีความถูกต้องหรือไม่

หลักปฏิบัตินี้เป็นรากฐานของหลักเกณฑ์การดำเนินงาน 7 ประการที่เชื่อมโยงการดำเนินงานทั้งหมดของคาร์กิลล์ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่และการตัดสินใจของพนักงานของ คาร์กิลล์ทุกคน อีกทั้งหลักเกณฑ์การดำเนินงานนี้ยังเป็นบทสรุปของนโยบายการควบคุมมาตรฐานที่สำคัญ และนำเสนอกรณีต่าง ๆ ที่อาจส่งผลในทางกฎหมายหรือจริยธรรม หากมีการดำเนิน การที่ ไม่เหมาะสมโดยระบบ แนวทางการจัดการที่เหมาะสม ไว้พร้อมกัน

ใครบ้างที่ต้องปฏิบัติตามหลักปฏิบัติของบริษัท

หลักปฏิบัติของเรามีผลกับพนักงานของคาร์กิลล์ทุกคน และหน่วยงานในสังกัดทั่วโลก นอกจากนี้ ยังมีผลกับคณะกรรมการบริหารที่ปฏิบัติหน้าที่ ให้กับคาร์กิลล์

เรามีหน้าที่อะไรบ้างที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับหลักปฏิบัตินี้

ในฐานะพนักงานของคาร์กิลล์ เรามีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การชี้นำ และใช้วิจารณญาณอย่างเหมาะสม เรามีหน้าที่ในการแจ้งการละเมิดหลักปฏิบัติที่รับรู้หรือพบด้วยตัวเอง หรือได้เบาะแส หากพนักงานที่ไม่ปฏิบัติตามหลักปฏิบัติของเรา รวมทั้งผู้ที่ไม่แจ้งเหตุละเมิดหลักเกณฑ์หลักปฏิบัติ จะต้องถูกลงโทษ ซึ่งโทษสูงสุดคือการเลิกจ้าง

ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่กำหนดกรอบการทำงานให้กับทีมงาน และเป็นคนกลุ่มแรกที่พนักงานจะสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ด้วยเหตุนี้ บุคคลเหล่านี้จะต้อง:

ในฐานะผู้บังคับบัญชา คุณต้องทำอย่างไรกับหลักปฏิบัติ

- เป็นแบบอย่างด้านจริยธรรมที่ดี
- จัดการฝึกอบรม ให้ความรู้และข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพื่อช่วยให้พนักงานสามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ภายใต้นโยบายที่เกี่ยวข้อง
- ส่ง เสริม ใ้พนักงานสอบถามข้อ มลู หากมีข้อ สงสัย หรือ ข้อ กัง วล ใด ๆ
- คอยสังเกตและจัดการกรณีการกระทำ ผิดของทีมงานอย่างเหมาะสม

ข้อมูลอ้างอิง

จะทำอย่างไรหากทราบหรือสงสัยว่ามี การกระทำผิดเกิดขึ้น

แม้แต่บริษัทที่เบ็ดเตล็ดดำเนินการมายาวนานและได้รับความเชื่อถือก็อาจเกิด การกระทำผิดขึ้นได้ บริษัทของเราที่เช่นกัน ไม่มีข้อยกเว้น

การแจ้งกรณีความผิด คือสิ่งที่ถูกต้อง และต้องอาศัยความกล้า คาร์กิลล์ ไม่ยินยอมให้มีการโต้ตอบหรือแก้แค้นกับบุคคลที่แจ้งเหตุ หรือให้ความ ร่วมมือในการสอบสวนความผิดโดยสุจริต พนักงานที่แจ้งใจแจ้งเหตุ อันเป็นเท็จหรือแจ้งข้อมูลที่ ไม่เป็นความจริงจะต้องถูกดำเนินการลงโทษ ทางวินัย

บริษัทให้ความสำคัญ คัญกับการแจ้งเหตุกรณีละเมิดอย่างจริงจังและจะมีการ ดำ เนินการโดยทันที อย่างเป็นธรรมและเป็นความลับมากที่สุดเท่าที่ จะทำ ได้

ควรเริ่มต้นจากที่ไหน

เริ่มจากการพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาของคุณ หากรู้สึกไม่แน่ใจ หรือหาก ผู้ บังคับบัญชาไม่สามารถจัดการกับปัญหาได้ถูกจุด ให้ติดต่อบุคคล ต่อไปนี้:

- คุยกับผู้จัดการแผนกทรัพยากรบุคคลของคุณ
- คุยกับผู้นำหน่วยธุรกิจหรือฝ่ายงานธุรกิจของคุณ
- ติดต่อแผนกกฎหมาย
- ติดต่อสำนักงานจริยธรรมและการกำกับดูแลทั่วโลก (GECO) ที่ ethics@Cargill.com

นอกจากนี้ยังสามารถติดต่อหรือส่งข้อความถึง สายด่วนจริยธรรม (Ethics Open Line) ของ คาร์กิลล์ (ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขทางกฎหมายในประเทศ) โดยพร้อมให้ บริการทุกวันตลอด 24 ชั่วโมงสำหรับพนักงานทุกแห่ง ทั่วโลก

สายด่วนจริยธรรม



การติดต่อกับสายด่วนจริยธรรม:

- ภายในสหรัฐฯ โทร 1-800-357-OPEN
- นอกสหรัฐฯ ให้เข้าไปที่เว็บไซต์ของ Ethics Open Line เพื่อตรวจสอบ หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อภายในประเทศของคุณ หรือติดต่อผ่าน AT&T Direct Access Code สำหรับประเทศของคุณ ตามด้วย 1-800-357-OPEN



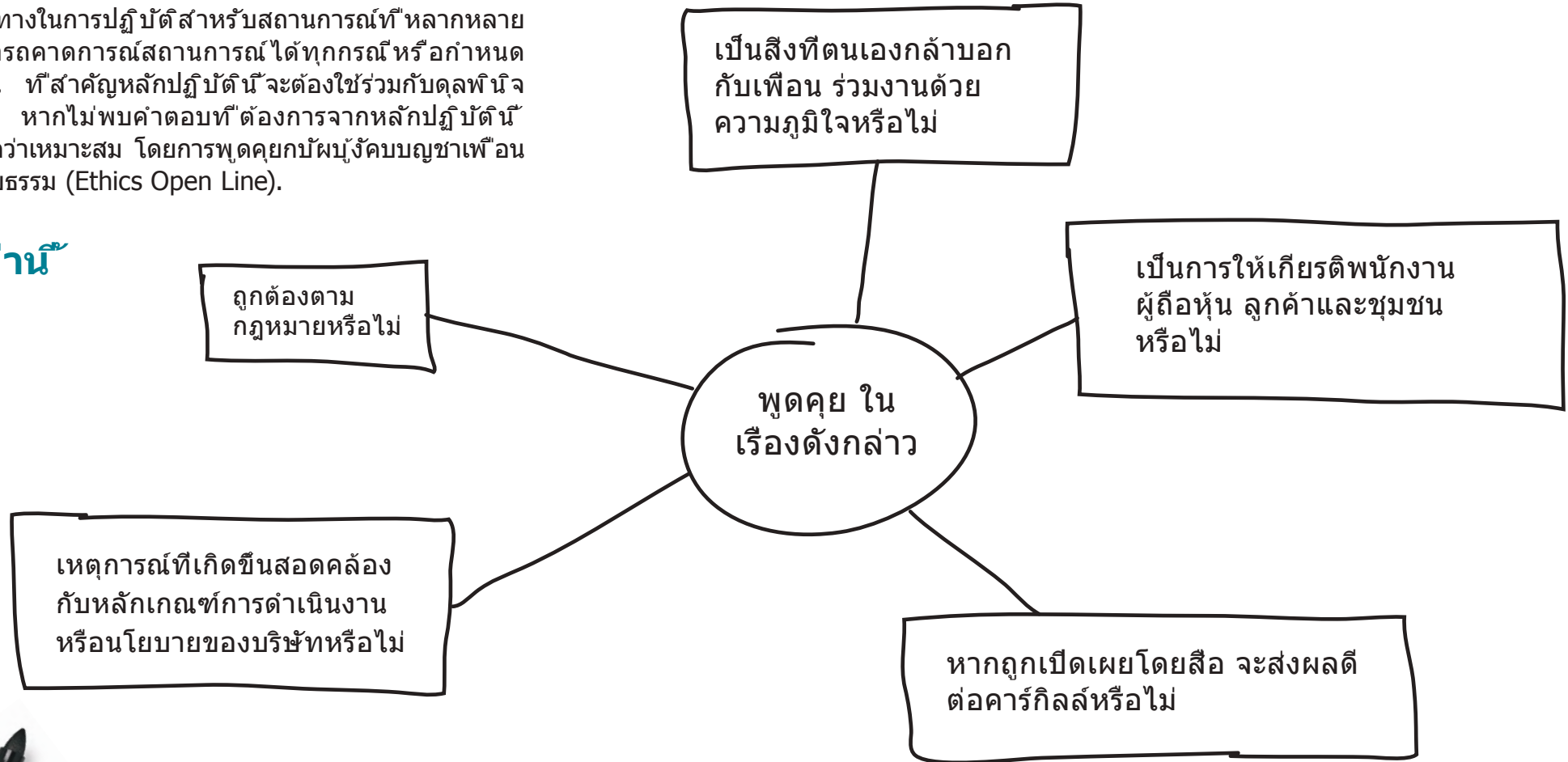
การส่งข้อความถึงสายด่วนจริยธรรม:

- เข้าไปที่ www.CargillOpenLine.ethicspoint.com จากคอมพิวเตอร์ที่สามารถเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต

การตัดสินใจที่เหมาะสมผ่านการพูดคุยปรึกษากัน

หลักเกณฑ์การชี้แนะนี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติสำหรับสถานการณ์ที่หลากหลาย ทั้งนี้ไม่มีเอกสารชุดใดที่สามารถคาดการณ์สถานการณ์ได้ทุกกรณีหรือกำหนดกรอบเหตุการณ์ได้อย่างรอบด้าน ที่สำคัญหลักปฏิบัตินี้จะต้องใช้ร่วมกับดุลพินิจและวิจารณญาณที่เหมาะสม หากไม่พบคำตอบที่ต้องการจากหลักปฏิบัตินี้ ให้พิจารณาแนวทางที่ตนเองคิดว่าเหมาะสม โดยการพูดคุยกับพนักงานชุมชนเพื่อนร่วมงาน หรือติดต่อสายด่วนจริยธรรม (Ethics Open Line).

สอบถามคำถามเหล่านี้



“การทำในสิ่งที่ถูกต้องนั้นฝังอยู่ในวัฒนธรรมของ Cargill อย่างชัดเจน อย่างชัดเจน เราทุกคนสามารถส่งเสริมวัฒนธรรมนี้ได้ผ่าน การตัดสินใจอย่างรอบคอบและการสร้างรากฐานในการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เข้มแข็งเท่ากับจิตวิญญาณแห่งจริยธรรมของเรา จริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์จะเป็นสิ่งที่บ่งบอกความเป็นเรา และจะเป็นปัจจัยหลักในวิสัยทัศน์ของเราในการเป็นพาร์ทเนอร์ด้านเกษตรกรรม อาหารและโภชนาการที่ได้รับความไว้วางใจมากที่สุด”

Anna Richo
ที่ปรึกษาและหัวหน้าฝ่ายกำกับดูแลทั่วไป

1

เราปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด



การปฏิบัติตามกฎหมายคือที่มาของชื่อเสียงของบริษัทและเป็นรากฐานสำคัญหลักเกณฑ์การดำเนินงานของเรา ในฐานะบริษัทระดับโลก เรามีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน่วยธุรกิจของเรา

การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คาร์กิลล์ดำเนินธุรกิจ ในหลายพื้นที่ทั่วโลก พนักงานของเราเป็นประชาชนจากหลายประเทศ ด้วยเหตุนี้กิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทจะต้อง เป็นไปตามกฎหมายในเขตพื้นที่ต่าง ๆ กฎหมาย บางแห่งมีผลครอบคลุมเกินกว่าพรมแดนของ ประเทศ เช่นกฎหมายของสหรัฐฯ บางฉบับ ครอบคลุมการนำเข้าและส่งออก การขายสินบน และมาตรการกีดกันทางการค้าซึ่งมีผลไม่ใช่ แต่เฉพาะส่วนปฏิบัติการของเราในสหรัฐฯ แต่หมายถึงส่วนปฏิบัติการอื่นๆ ทั่วโลกด้วย เราจะต้องรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน่วยธุรกิจของเรา ในบางครั้งคุณ อาจพบว่าเกิดข้อขัดแย้งขึ้นระหว่างกฎหมาย ในแต่ละพื้นที่ที่มีผลต่อกิจกรรมทางธุรกิจของ บริษัท หากพบข้อขัดแย้งเกิดขึ้นหรือมีข้อกังวล ว่าการดำเนินการใดขัดต่อกฎหมายหรือไม่ กรุณา ขอคำแนะนำเพิ่มเติมจากฝ่ายกฎหมาย

บุคคลภายนอกและการดำเนินการทางกฎหมาย

การให้ความช่วยเหลือแก่บุคคลภายนอกในการดำเนินการใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมายอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัท อีกทั้งยังอาจ ส่งผลทางกฎหมายทั้งต่อคุณและคาร์กิลล์ โดย อาจทำให้ บริษัทถูกตั้งข้อกล่าวหาว่าให้ความ ช่วยเหลือหรือร่วมดำเนินการกับบุคคลภายนอก ดังกล่าว นอกจากการปฏิบัติตามกฎหมายที่มีผล กับบริษัท โดยตรงแล้ว ห้ามดำเนินการใด ๆ ที่ ทราบหรือพอจะคาดเดาได้ว่าเป็นการให้ความ ช่วยเหลือบุคคลภายนอกในการละเมิดกฎหมายทุกฝ่ายมีหน้าที่ในการสังเกตสัญญาณเตือนต่าง ๆ ว่ามีบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องในกิจกรรม ที่ขัดต่อกฎหมายโดยอาศัยความช่วยเหลือ จาก คาร์กิลล์ หากมีข้อกังวลว่าบุคคลภายนอกที่คุณ ติดต่อกิจด้วยอาจใช้

คาร์กิลล์ เพื่อช่วยในการ ละเมิดกฎหมาย ให้ขอคำชี้แจงก่อนดำเนินการใด ๆ

คำถาม และ คำตอบ

คำถาม เมื่อ เร็ว ๆ นี้ หน่วยงานธุรกิจ ของ ผม เพิ่ง ซื้อสินค้าจากผู้นำในประเทศ "X" ด้วยโทรมาถามว่าบริษัทสามารถจ่าย ค่าสินค้า โดยการโอนเงินผ่านบัญชีบุคคลอื่นในประเทศ "Z" ได้หรือไม่ ผมไม่เคยรู้จัก บุคคลดังกล่าวและประเทศ "Z" ก็ไม่น่าจะมี ส่วนเกี่ยวข้องใด ๆ กับการให้บริการลูกค้า หรือธุรกรรมนี้ ผมควรระวังหรือไม่

คำตอบ ไม่ควร ค่า ขอ ของ ผู้ขายให้จ่ายเงินไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องในประเทศอื่นนอกเหนือ จากประเทศที่ผู้ขายเปิดดำเนินธุรกิจเป็นกรณี ที่น่าสงสัย เนื่องจากผู้ขายอาจใช้คาร์กิลล์ เพื่อช่วยในการละเมิดกฎหมาย ตัวอย่างเช่น ผู้ขายอาจต้องการใช้บุคคลภายนอกและบัญชีธนาคารในประเทศ "Z" เพื่อหลีกเลี่ยงภาษีหรือเพื่อฟอกเงิน ควรแจ้งให้ผู้ขายทราบนโยบายของบริษัทว่าจะต้องจ่ายเงินไปยังบัญชีของผู้ขายหรือผู้จัดการจำหน่ายโดยตรงในประเทศที่เปิดดำเนินธุรกิจ หากลูกค้า ไม่ ยอมรับคำตอบของคุณ ให้พูดคุยกับผู้บังคับ บัญชาหรือขอคำแนะนำจากผู้ควบคุมธุรกิจหรือ หัวหน้าส่วนธุรกิจ

2

เราดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อตรง



บริษัทมีความภาคภูมิใจในฐานะผู้ประกอบการที่ประกอบธุรกิจด้วยความซื่อตรง เราพร้อมแข่งขันอย่างจริงจังและเป็นธรรมภายใต้จริยธรรม บริษัทไม่มีนโยบายเสนอหรือรับสินบนหรือของขวัญที่ไม่เหมาะสม รวมทั้งพร้อมปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและความซื่อตรงในการดำเนินการในตลาด

การต่อต้านการจ่าย สินบน

คาร์กิลล์ไม่เสนอหรือรับสินบน สิ่งตอบแทนหรือการจ่ายเงินที่ไม่ถูกต้องใด ๆ แม้ว่าจะเป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่ยอมรับอยู่ในพื้นที่หรือไม่ก็ตาม การจ่ายสินบนถือว่าขัดต่อกฎหมาย ในเกือบทุกประเทศที่บริษัทเปิดดำเนินธุรกิจ และอาจส่งผลกระทบต่อคาร์กิลล์ในฐานะ ผู้ประกอบการที่มีความซื่อตรงและมีชื่อเสียง มาอย่างยาวนาน

สินบนคือการให้หรือเสนอว่าจะให้สิ่งมีมูลค่าแก่บุคคลใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับโอกาสทางธุรกิจหรือความได้เปรียบทางธุรกิจใด ๆ ห้ามเสนอ เรี่ยกร่อง มอบให้หรือตอบรับสินบน สิ่งตอบแทนหรือการจ่ายเงินที่ไม่ถูกต้องทั้งทางตรงหรือทางอ้อม คัดสรรบุคคลภายนอกที่จะปฏิบัติงานให้กับบริษัทด้วยความ ระมัดระวัง (เช่น ตัวแทนขายที่ปรึกษาหรือ ตัวแทนจำหน่าย) ไม่ให้บุคคลภายนอกดังกล่าวหรือพันธมิตรทางธุรกิจของบริษัท เสนอหรือตอบรับสินบน เนื่องจากคุณและ คาร์กิลล์อาจต้องรับผิดชอบต่อการดำเนินการที่เกิดขึ้น

การติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างเคร่งครัด ภายใต้กฎหมายควบคุมการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐฯ (FCPA) การเสนอหรือให้สิ่งมีมูลค่าทั้งโดยตรงและโดยอ้อมแก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อกระตุ้นการทำงานใด ๆ ของบุคคลดังกล่าวถือเป็นความผิดทางอาญา FCPA และกฎหมายในลักษณะเดียวกันอาจมีผลกับ คาร์กิลล์พนักงานของบริษัท และบุคคล ภายนอกที่ปฏิบัติหน้าที่ให้กับ บริษัทไม่ว่าที่ใด ในโลก หากคุณ ต้องติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ คุณจะต้องศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ต่อต้านการ ทุจริตอย่างเคร่งครัด

สามารถจ่ายเงิน เพื่ออำนวยความสะดวกได้หรือไม่

การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกเป็นการจ่ายเงินจำนวนเล็กน้อยให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเร่งรัดขั้นตอนตามปกติ โดยไม่มี การให้สิทธิพิเศษ เช่น การขอวีซ่าหรือ ใบอนุญาตทำงาน การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกอาจขัดต่อกฎหมายของหลาย ประเทศ ในบางกรณี อาจมีการอนุมัติการ จ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกได้ ปรึกษา กับฝ่ายกฎหมายก่อนการจ่ายเงิน เพื่อให้ แน่ใจว่าไม่ขัดต่อกฎหมาย ธรรมเนียมปฏิบัติ และสามารถทำได้ตามมาตรฐานท้องถิ่น นอกจากนี้จะต้องแจ้ง การชำระเงินดังกล่าว รวมทั้งจัดทำ บันทึกข้อมูลไว้ในแฟ้มข้อมูล ของทางบริษัท

ใครคือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- พนักงานของหน่วยงานภาครัฐ เช่น ผู้ตรวจสอบภาษีหรือเจ้าหน้าที่ ศุลกากรหรือเจ้าหน้าที่ตำรวจ
- พนักงานของหน่วยงานภาครัฐหรือบริษัท ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐ หรือ หน่วยงานระหว่างประเทศภาคสาธารณะ
- พรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ ผู้สมัครดำรงตำแหน่งหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

การให้ของขวัญ และการเลี้ยง รับรองทางธุรกิจ

การให้ของขวัญและการเลี้ยงรับรองเพื่อช่วยสร้างความสัมพันธ์และทำให้เกิดความแน่นแฟ้นระหว่างกัน สามารถทำได้หากมีการใช้อย่างเหมาะสม ในบางพื้นที่ การให้ของขวัญ เป็นธรรมเนียมปฏิบัติทั่วไป ทั้งนี้ เนื่องจาก

การให้ของขวัญและการเลี้ยงรับรองเป็นสิ่งที่มีมูลค่าสำหรับผู้รับ จึงต้องพิจารณาให้ถี่ถ้วน และหลีกเลี่ยงกรณีใด ๆ ที่ทำบิดเบือนหรือ ทำให้เข้าใจว่าเป็นการบิดเบือนวัตถุประสงค์ ของตนเองหรือบุคคลอื่น

ปฏิบัติตามเงื่อนไขอย่างเคร่งครัด

ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการให้ของขวัญและการเลี้ยงรับรองในพื้นที่ของคุณ โดยมีข้อควรระวังเพิ่มเติมดังนี้

- อย่าเสนอหรือรับของขวัญหรือสิ่งบันเทิงใด ๆ ที่อาจทำให้เกิดความเข้าใจว่า คาร์กิลล์จะเสนอหรือรับสิ่งตอบแทนใด ๆ โดยหวังผลตอบแทนเป็นพิเศษ
- อย่าเสนอหรือรับของขวัญหรือสิ่งบันเทิงที่มีมูลค่าเกินควร มูลค่าของขวัญและสิ่งบันเทิงจะต้องมีความเหมาะสมและ ไม่มากเกินไป
- หลีกเลี่ยงของขวัญหรือสิ่งบันเทิงที่เชื่อมโยงกับการจัดซื้อ จำหน่ายหรือซื้อขายใด ๆ เนื่องจากอาจทำให้เข้าใจว่าเป็น การกดดันการตัดสินใจอย่างไม่เหมาะสม
- ห้ามเสนอหรือรับเงินหรือสิ่งที่มีมูลค่าเทียบเท่าเงิน เช่น บัตรของขวัญ ซึ่งมียอดระบุเป็นตัวเงินไว้ชัดเจน
- หากมีการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ จะต้องศึกษาเงื่อนไขทาง กฎหมายและระเบียบข้อบังคับในการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก่อนล่วงหน้า กฎหมายและระเบียบข้อบังคับเหล่านี้ อาจแตกต่างกัน ไปในแต่ละพื้นที่ และมักจะมี ความเข้มงวดกว่าหลักเกณฑ์สำหรับ ผู้ประกอบการ แม้แต่การให้ที่ดูธรรมดา เช่น การเลี้ยงอาหารแก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็อาจไม่สามารถทำได้หรือขัดต่อ กฎหมายได้ใน บางกรณี
- สำหรับแนวทางเพิ่มเติม ติดต่อ GECO ผ่านทาง ethics@cargill.com

ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากข้อมูลสรุปหลักเกณฑ์การดำเนินงานของบริษัทเรื่องการต่อต้าน การ จ่ายสินบน การทำสัญญาข้อตกลงกับภาครัฐและกิจกรรมทางการเมือง

การแข่งขันที่เป็นธรรม

กฎหมายด้านการแข่งขัน หรือ กฎหมาย "ต่อต้านการผูกขาด" ในสหรัฐฯ ช่วยในการ รักษาสภาพแวดล้อมในการแข่งขันทางธุรกิจที่ เป็นธรรมและเที่ยงตรง

การดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมายเหล่านี้เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้คาร์กิลล์เติบโตและประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่องมาเป็นเวลาหลายปี กฎหมายเหล่านี้มีความซับซ้อน และอาจแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ หลักการโดย ทั่วไปคือการไม่ให้คุณแข่งขัน ธุรกิจร่วมมือกัน เพื่อจำกัดโอกาสในการแข่งขัน นอกจากนี้ยัง ห้ามดำเนินการใด ๆ เพื่อผูกขาดตลาดหรือ ควบคุมราคา

พนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ควบคุม การ แข่ง ชัน และ นโยบาย ด้าน การ แข่ง ชันของคาร์กิลล์ พนักงานจะต้องใช้ความ ระมัดระวังเมื่อติดต่อกับคู่แข่ง เช่น ใน กิจกรรมทางการค้าหรือในการ ประเมินเกณฑ์ ชีววัดใด ๆ

อีกวิธีในการดูแลให้มีการแข่งขันอย่าง ชัดตรง และ เป็น ธรรม คือ การรวบรวม ข้อมูล อย่าง เหมาะ สม และ การ ใช้ข้อมูลลับ ที่มีผล ต่อ ชัดความ สามารถในการแข่งขัน การรวบรวม ข้อมูลด้านการแข่งขันและข้อมูลทางธุรกิจคือ แนวทางการดำเนินธุรกิจที่เหมาะสม แต่จะ ต้องมีขึ้น โดยไม่ขัดต่อกฎหมายและจริยธรรม ห้าม ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการฉ้อฉล หรือเป็น เท็จ ละเอียดหรือละเว้นกฎหมายหรือจริยธรรม อันดีเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลลับ ด้านการ แข่ง ชัน

ตรวจสอบข้อมูลเพิ่มเติมได้จากนโยบายและ คู่มือด้านการแข่งขันในพื้นที่ของคุณ

สิ่งที่ควรทำและไม่ควรทำด้านการแข่งขัน

สิ่งที่ควรทำ:

- แข่งขันอย่างจริงจังแต่ถูกต้องตามกฎหมาย
- ใช้ผลงานเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญ
- ระลึกไว้เสมอว่ากฎหมายควบคุม การ แข่ง ชันมีรายละเอียดที่ซับซ้อน ขอ คำแนะนำเมื่อมีข้อสงสัย

สิ่งที่ไม่ควรทำ:

- พุดคุยเรื่องราคา แผนการขายหรือ ปริมาณในการขายกับคู่แข่ง
- แบ่งลูกค้า ตลาดหรือพื้นที่ กับคู่แข่ง
- ทำข้อตกลงกับบุคคลอื่นเพื่ จำกัด การ ผลิตหรือไม่ทำธุรกิจกับลูกค้าหรือ ชีพพลายเออร์

ทรัพย์สินทางปัญญา ของบุคคลภายนอก

บริษัทให้ความสำคัญ คำนึงกับทรัพย์สินทางปัญญา ของบุคคลและบริษัทภายนอก คาร์กิลล์ และ จะไม่ดำเนินการใดๆ เพื่อขอข้อมูลลับเหล่านี้ หรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา อย่างไม่เหมาะสม

ทรัพย์สินทางปัญญาได้แก่ เครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตรและความลับทางการค้า ในบางกรณี ความลับทางการค้าก็อาจถือเป็น ข้อมูลลับหรือองค์ความรู้ได้เช่นกัน หากคุณพบว่าได้รับข้อมูลลับที่ไม่ใช่ของ คาร์กิลล์ หรือ อาจมีการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต กรุณาติดต่อขอคำแนะนำจากฝ่ายกฎหมาย

หากลูกค้าหรือบุคคลใดให้ความไว้วางใจ เปิดเผยทรัพย์สินทางปัญญาแก่บริษัทคุณ มีหน้าที่ปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญา ข้อตกลงและข้อจำกัดต่างๆ ในการใช้งานอย่างเคร่งครัด

มาตรการกีดกันทางการค้า

องค์กรและรัฐบาลของหลายประเทศ เช่น สหประชาชาติ อาจกำหนดมาตรการกีดกันทางการค้ากับหน่วยงาน ประเทศหรือบุคคลบางกลุ่ม ซึ่งครอบคลุมธุรกรรมนอกพรมแดนของประเทศที่ออกข้อบังคับ

มาตรการบางอย่างอาจเป็นการห้ามการทำธุรกรรมใด ๆ ในขณะที่มาตรการบางอย่างอาจห้าม การทำธุรกรรมเฉพาะ

เช่น การซื้อขาย สินค้าหรือจัดหาบริการใด โดยเฉพาะ คาร์กิลล์ไม่มีนโยบายติดต่อธุรกิจกับประเทศ หน่วยงานหรือบุคคลที่ถูกดำเนินมาตรการ กีดกันนี้ ยกเว้นกฎหมายให้อนุญาตไว้ หากคุณ มีส่วนร่วมในการทำธุรกรรมทางธุรกิจระหว่าง ประเทศ จะต้องศึกษาและปฏิบัติตามมาตรการ กีดกันทางการค้าที่เกี่ยวข้อง หากคุณมีส่วน

ร่วมในการดำเนินธุรกรรมทางธุรกิจระหว่างประเทศ คุณจะต้องศึกษาและปฏิบัติตามมาตรการกีดกันทางการค้าที่เกี่ยวข้อง ตระหนักไว้เสมอว่ากฎหมายกีดกันทางการค้า อาจมีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอยู่

บ่อยครั้ง ดังนั้นธุรกรรมที่เคยได้รับอนุญาตในอดีต จึงอาจไม่สามารถดำเนินการได้ในปัจจุบัน กฎหมายต่อต้านการคว่ำบาตร: กฎหมาย ของสหรัฐฯ ห้ามไม่ให้คาร์กิลล์เข้าร่วมหรือให้ความร่วมมือในการคว่ำบาตรที่ไม่ได้รับการ รับรองโดยรัฐบาลสหรัฐฯ โดยกำหนดให้ ผู้ประกอบการจะต้องแจ้งคำขอการคว่ำบาตร ทันทีหากได้รับคำขอ

คุณต้องเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านี้ แจ้งแผนกฎหมายหรือเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องให้ทราบถึงกรณีการคว่ำบาตรในพื้นที่ทันทีหากได้รับคำขอให้ดำเนินการหรือร่วมมือในการคว่ำบาตรซึ่งรัฐบาลสหรัฐฯ ไม่ได้ให้การรับรอง

ธุรกรรมเกี่ยวกับอนุพันธ์

คาร์กิลล์อาจมีการทำธุรกรรมเกี่ยวกับอนุพันธ์ เช่น ฟิวเจอร์ส สวอปและออฟชั่นในพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วโลก

ธุรกรรมเหล่านี้มีขึ้นในรูปแบบการแลกเปลี่ยน ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือเป็นการ ตกลงร่วมกันระหว่างสองฝ่าย

ปฏิบัติตามเงื่อนไขเหล่านี้อย่างเคร่งครัด

หากทำธุรกรรมใด ๆ เกี่ยวกับอนุพันธ์ในนามของ คาร์กิลล์:

- ศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับทั้งหมดและหลักเกณฑ์ด้านการซื้อขายที่เกี่ยวข้อง
- อย่าดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการฉ้อฉลในส่วนของธุรกรรมเนื่องจากอนุพันธ์ หรือดำเนินการใด ๆ เพื่อควบคุมราคาตลาดของผลิตภัณฑ์กลุ่มอนุพันธ์ใด ๆ ที่เป็นการละเมิดกฎเกณฑ์และ ข้อบังคับ
- ห้ามจัดทำรายงานที่เป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิดให้แก่หน่วยงานกำกับดูแลของรัฐหรือตลาดแลกเปลี่ยน
- ประสานงานเกี่ยวกับหน่วยงานกำกับดูแลของรัฐและตลาดแลกเปลี่ยน ในกรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับหรือหลักเกณฑ์ กับกลุ่มงานควบคุมมาตรฐานด้านอนุพันธ์ของคาร์กิลล์

กลุ่มการกำกับดูแลตลาดสินค้าโภคภัณฑ์ของคาร์กิลล์ (CMCG) ให้รายละเอียดและแหล่งข้อมูลของตราสารอนุพันธ์ภายในไซต์ห้องแหล่งข้อมูลการซื้อขายสินค้าโภคภัณฑ์บน Cargill Connects หากมีคำร้องขอข้อมูลทั่วไป คุณยังสามารถส่งอีเมลไปที่ derivatives-compliance@Cargill.com

3

เราดูแลข้อมูลของเราให้มีความถูกต้องและแม่นยำอยู่เสมอ



ระเบียบข้อมูลที่ถูกต้องและแม่นยำมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการตัดสินใจทางธุรกิจที่สำคัญ และในการดูแลรายงานทางการเงินให้มีความถูกต้อง ข้อมูลทางธุรกิจของเราไม่ว่าในรูปแบบใดจะต้องสอดคล้องกับธุรกรรมที่เกิดขึ้นจริง

การจัดทำและจัดการ ระเบียบข้อมูลทางธุรกิจ

เรามีการจัดทำระเบียบข้อมูลใหม่ ๆ เป็นประจำ ทุกวัน ทั้งสัญญาข้อตกลงกับลูกค้าและรายงานสำหรับหน่วยงานกำกับดูแลไปจนถึงเอกสารบันทึกเวลาและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในบางครั้งข้อมูลอีเมลและโทรศัพท์ก็อาจถือเป็นระเบียบข้อมูลทางธุรกิจเช่นกัน คาร์กิลล์คาดหวังให้ข้อมูลเหล่านี้มีความถูกต้องตามความเป็นจริงในการวิเคราะห์และให้ข้อมูลการดำเนินการต่าง ๆ รวมทั้งเพื่อให้สามารถตัดสินใจทางธุรกิจได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ระเบียบข้อมูลเหล่านี้ อาจถูกใช้ทางธุรกิจผ่านคดีฟ้องร้อง การสอบสวนของภาครัฐหรือเรื่องราวที่มีการเผยแพร่ผ่านสื่อ

ด้วยเหตุนี้ ระเบียบข้อมูลทางธุรกิจทั้งหมดที่เราจัดทำไม่ว่าในรูปแบบใด จะต้องสอดคล้องกับ ธุรกรรม และ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง ห้ามปลอมแปลงข้อมูลหรือพยายามปกปิดเหตุที่เกิดขึ้น รวมทั้งระบุข้อมูลเกินความจริง แต่งเติมหรือให้ ข้อสรุปทางกฎหมายไม่ว่าในการติดต่อใด ๆ

จะต้องมีการเก็บรักษาหรือจำหน่ายทั้งระเบียบข้อมูล ทางธุรกิจให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การจัดเก็บ ระเบียบข้อมูลของบริษัท หากมีการดำเนินการหรือ การสอบสวนโดยหน่วยงานของรัฐ อาจจำเป็นต้องมี การเก็บรักษาเอกสารบางชุดตามระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้นพยายามศึกษาข้อปฏิบัติต่าง ๆ ที่ได้รับในกรณี เช่นนี้

งบการเงินและมาตรการ ควบคุมทางการเงิน

ข้อมูลทางการเงินของบริษัทเป็นข้อมูลที่ฝ่ายบริหาร ผู้ถือหุ้น ผู้ให้เครดิต หน่วยงานจัดอันดับความน่าเชื่อถือ และ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ต้อง ใช้ เพื่อ อ้างอิง รวมทั้งอาจจำเป็นต้องใช้ ในกรณีที่ มีการ ขอคืนค่าใช้จ่ายจากภาครัฐหรือเพื่อรายงานภาษี และ ชี้แจง ข้อมูล ตาม ข้อ บัง คับ หรือ ข้อ มูล ทาง สถิติใด ๆ ขณะ มีการเรียบเรียงหรือเปิดเผยข้อมูล ทาง ก า ร เ งิ น ของ บริษัท ทุก ฝ่าย จะ ต้อง ปฏิบัติ ตาม หลัก เกณฑ์ ทาง บัญชี ที่เป็นที่ยอมรับ ของ สหรัฐฯ (GAAP) ทั้งในส่วนของการเงินรวมของ คาร์กิลล์และหลักเกณฑ์ทางบัญชีท้องถิ่นภายใต้ เงื่อนไขการแจ้งข้อมูลทางการเงินนอกสหรัฐฯ

คำถาม และ คำตอบ

คำถาม ลูกค้าแจ้งให้แก้ไขใบแจ้งหนี้เพื่อให้ดู เหมือนว่ามีรายการขายเกิดขึ้นใน วันก่อนวันที่มีการทำรายการจริง เนื่องจาก ใบอนุญาตนำเข้าของบริษัทเพิ่งหมดอายุ และการแก้ไขวันที่ขายจะทำให้สามารถ หลบเลี่ยงการต่ออายุใบอนุญาตได้ บริษัท สามารถแก้ไขรายงานได้ไม่ยาก และยัง เป็นการให้ความช่วยเหลือแก่ลูกค้า สามารถ แก้ไขใบแจ้งหนี้ให้ลูกค้าในกรณีนี้ได้หรือไม่

คำตอบ ไม่ได้ ไม่ว่า จะ สามารถ ดำ เนิน การ ได้ สะดวกเท่าใดหรือ เป็นการช่วยเหลือลูกค้า หรือไม่ก็ตาม ใบแจ้งหนี้ ถือเป็นระเบียบข้อมูล ทางธุรกิจและจะต้องระบุวันที่ที่ เกิดรายการขาย ขึ้นตามจริง การแก้ไขวันที่ในใบกำกับรายการ จะทำให้เกิดระเบียบข้อมูลที่เป็นเท็จและทำให้ เข้าใจผิด ซึ่งเป็นการละเมิดหน้าที่ของ บริษัท ในการเก็บรักษาระเบียบข้อมูลที่ถูกต้องและ ตรงตามความเป็นจริง เนื่องจากลูกค้าต้องการ แก้ไขวันที่เพื่อหลบเลี่ยง ความรับผิดชอบทางกฎหมาย การดำเนินการนี้ จึงเป็นการให้ความช่วยเหลือ ในการละเมิดกฎหมาย

บริษัทมีการจัดเตรียมและจัดทำเพิ่มข้อมูลขอคืนภาษีและข้อมูลอื่น ๆ สอดคล้องตามกฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้องทั้งหมด พนักงานที่จัดหาข้อมูลเพื่อวัตถุประสงค์ด้านการเงินหรือภาษีจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องตาม กรอบเวลา และรับรองว่า ข้อมูล มีความถูกต้องและเป็นไปตามนโยบายของ คาร์กิลล์ หากไม่แจ้งข้อมูลที่ถูกต้องตามกำหนดเวลาให้แก่ ฝ่ายรายงานข้อมูลทางการเงินของบริษัทหรือฝ่าย กฎหมาย ของ คาร์กิลล์ อาจถูก ดำเนินคดีหรือต้อง รับภาระในทางแพ่ง สามารถขอคำแนะนำเพิ่มเติม ด้านกฎหมายเกี่ยวกับประเด็นทางการเงินได้จาก ฝ่ายกฎหมายและฝ่ายรายงานข้อมูลทางการเงินของ บริษัท

4

เราปฏิบัติตามหน้าที่อันพึงมีของธุรกิจของเรา



ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเราเกิดขึ้นจากความไว้วางใจซึ่งกันและกันซึ่งเป็นมาอย่างต่อเนื่องตลอดการดำเนินงานของคาร์กิลล์ เราพร้อมส่งเสริมและรักษาความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นที่ได้รับจากลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ โดยการติดต่อธุรกิจ ด้วยความจริงจัง ให้เห็นว่ามีความสำคัญกับข้อมูลที่ได้รับมอบหมายและยึดมั่นในสิ่งที่ให้สัญญาไว้

ความไว้วางใจ ในความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

การให้ความสำคัญกับพันธะผูกพันทางธุรกิจ เป็นมากกว่าการปฏิบัติตามหน้าที่ที่ระบุในสัญญาข้อตกลง เราต้องการแสดงให้เห็นว่าบริษัทพร้อมดูแลความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับลูกค้า ซัพพลายเออร์ ผู้ให้บริการ ที่ปรึกษา พันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ และบุคคลอื่น ภายใต้กรอบของความไว้วางใจที่มีต่อกัน

ซึ่งหมายถึง:

การพูดคุยอย่างตรงไปตรงมาเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการ ทั้งโดยทางวาจา โดยสัญญาข้อตกลง สื่อข้อมูลด้านการขาย อีเมล และการติดต่อผ่านช่องทางอื่น ๆ

การให้สัญญาเฉพาะในสิ่งที่สามารถทำได้ คำมั่นหมายถึงคำสัญญาในทุกด้าน ไม่เฉพาะสิ่งที่มิระบุไว้ในสัญญาข้อตกลง ใช้วารณญาณ ไตรตรรกก่อนให้คำมั่นใด ๆ และอย่าให้คำมั่น ในสิ่งที่คาร์กิลล์ไม่สามารถทำได้

การจัดการกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อตกลงอย่างมีความรับผิดชอบ บางครั้ง เราอาจไม่สามารถปฏิบัติตามคำมั่นสัญญาที่ให้ไว้ได้ ในกรณีนี้ให้พูดคุยกับลูกค้าหรือพันธมิตรทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทางออกและพูดคุยเกี่ยวกับขั้นตอนต่อไปที่เหมาะสม การแก้ไขหรือบอกเลิกสัญญา ข้อตกลงควรดำเนินการตามความเหมาะสม

ให้ความสำคัญและปกป้องข้อมูลลับและกรรมสิทธิ์ ในทรัพย์สินทางปัญญาต่าง ๆ ที่บริษัทได้รับมอบหมาย บริษัทมีหน้าที่ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของลูกค้าและของพันธมิตรทางธุรกิจเสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง

ดูแลข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ ด้วยความใส่ใจ ระหว่างดำเนินธุรกิจ บริษัทอาจมีการรวบรวมจัดเก็บหรือประมวลผลข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ให้แก่หน่วยงานของลูกค้าหรือ

คำถาม และ คำตอบ

คำถาม ฉันอยู่ระหว่างลงนามสัญญากับลูกค้าโดยเงื่อนไขตลาดระยะรายละเอียดเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ที่แตกต่างไปจากที่บริษัทนำเสนอเล็กน้อย ทั้งนี้ผลิตภัณฑ์ของบริษัทสามารถใช้งานได้ในระดับเท่าเทียมกันและมั่นใจว่าจะสามารถรองรับการใช้งานของลูกค้าได้เนื่องจากเวลาเหลือน้อยมาก และจะต้องลงนามในสัญญาเร็ว ๆ นี้ แต่ตัวเองยังรู้สึกไม่แน่ใจกับการตอบรับ

คำตอบ รายละเอียดสำหรับผลิตภัณฑ์เหล่านี้ เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของบริษัทไม่ตรง กับเงื่อนไขดังกล่าว ควรจะอย่างไรดี ควรจัดหาผลิตภัณฑ์ที่เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญา หากไม่ทำตามนี้อาจถือว่าเป็นการแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ และเป็นการละเมิดสัญญา อีกทั้งยังเป็นการละเมิดหลักเกณฑ์ชี้ขาดในการปฏิบัติตามพันธะผูกพันทางธุรกิจ รวมถึงความซื่อตรงต่อลูกค้า จะต้องมีการระบุรายละเอียดทางเทคนิคเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ แม้ว่าจะทำให้การทำสัญญาข้อตกลงล่าช้าออกไปก็ตาม

พันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ หากมีการดูแลข้อมูลดังกล่าวอยู่ จะต้องมีการปกป้องและใช้งานภายใต้กรอบของกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เหมาะสม ตรวจสอบรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากนโยบายความเป็นส่วนตัวของข้อมูลทางธุรกิจของคาร์กิลล์

ปกป้องลูกค้าและตลาดโดยการปฏิบัติ ตามเงื่อนไขของกฎหมายควบคุมการแข่งขัน กฎหมายเหล่านี้ส่งเสริมให้มีการแข่งขันอย่างเสรีและเปิดกว้าง และช่วยให้มั่นใจว่าลูกค้ามี

โอกาสที่จะเลือกซื้อผลิตภัณฑ์และบริการได้อย่างเป็นธรรมมากที่สุด ตรวจสอบรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากชุดข้อมูลสรุปหลักเกณฑ์การดำเนินงานในหัวข้อการแข่งขันอย่างเป็นธรรม.

การปรับใช้หลักเกณฑ์การดำเนินงาน

การแสดงให้เห็นถึงความไว้วางใจในการติดต่อธุรกิจหมายถึงอะไร ตัวอย่าง ดังต่อไปนี้:

- ▶ ผู้จัดการฝ่ายผลิตภัณฑ์พบว่า คาร์กิลล์ ไม่สามารถจัดส่งสินค้าได้ภายในเงื่อนไขสัญญาเนื่องจากเกิดน้ำท่วมใหญ่ที่ โรงงานที่ใช้ผลิตสินค้า เขาจึง ประสานงานกับทีมของตนและฝ่ายกฎหมายเพื่อพิจารณาทางออกให้กับ ลูกค้า โดย มีการติดต่อไปยังลูกค้าเพื่อแจ้งให้ทราบสถานการณ์ดังกล่าว และพูดคุย เกี่ยวกับขั้นตอนต่อไป
- ▶ เจ้าหน้าที่ที่ดูแลลูกค้ากำลังคุยโทรศัพท์กับลูกค้า และทราบภายหลัง ว่าลูกค้าต้องการให้ส่งสินค้าเร็วกว่าที่ คาดว่าสามารถดำเนินการให้ได้ เขาชี้แจงว่า ต้องติดต่อกับทีมงานจัดส่งเพื่อวางแผนการจัดส่งร่วมกัน วิธีนี้ ทำให้สามารถหลีกเลี่ยงการให้คำสัญญาใด ๆ กับลูกค้าที่ คาร์กิลล์ อาจไม่สามารถดำเนินการได้
- ▶ วิศวกรโรงงานได้รับข้อมูลลับทางเทคนิคจากผู้ให้บริการด้านวิศวกรรม สำหรับใช้ในโครงการสำคัญ เธอพยายามศึกษาเงื่อนไขในการปกปิดข้อมูล ต่าง ๆ และแจ้งให้ทีมงานทราบ ว่าห้ามเปิดเผยข้อมูลกับบุคคลอื่นหรือใช้ ข้อมูลนี้ นอกเหนือจากในโครงการที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ยังมี การกำกับ หมายเหตุข้อมูลเป็น "ข้อมูลลับจากซัพพลายเออร์" และ กำหนดมาตรการ ป้องกันการเรียกค้นหรือแบ่งปันข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต
- ▶ พนักงานขายรายหนึ่งได้รับอีเมลจากลูกค้าเป้าหมาย หลังจากอ่าน รายละเอียดแล้วพบว่าลูกค้าต้องการเขียนจดหมายถึงคู่แข่ง และอีเมล ดังกล่าวมีข้อมูลเกี่ยวกับราคาของคู่แข่ง พนักงานขายแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา และฝ่ายกฎหมายทราบเพื่อให้ คาร์กิลล์ ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งแจ้งให้ผู้ส่งทราบเกี่ยวกับความผิดพลาดดังกล่าว เธอไม่ได้ส่งต่ออีเมลดังกล่าว หรือใช้ข้อมูลใด ๆ ที่ได้รับมา

การทำสัญญาข้อตกลงกับภาครัฐ

เมื่อมีการติดต่อธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐบาล หรือ หน่วยงานของรัฐบาลกลาง มลรัฐและ หน่วยงาน กำนับดูแลท้องถิ่น หลักเกณฑ์ทางธุรกิจ และเงื่อนไขในสัญญาข้อตกลงที่ เกี่ยวข้องอาจมีความเข้มงวดกว่าหลักเกณฑ์ สำหรับลูกค้าในกลุ่มธุรกิจทั่วไป

เช่น บริษัทอาจถูกห้ามไม่ให้เสนอของขวัญ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ แม้ของขวัญจะมีมูลค่า เพียงเล็กน้อย ก็ตาม หรือ บริษัท อาจ ต้อง เปิด เผย รายละเอียด เกี่ยวกับ บริษัท และ ผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ ยังมีสัญญาข้อตกลงกับ ภาครัฐ อื่น ๆ ที่ กำหนดหลักเกณฑ์การติดต่อ ด้านการขาย กับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

หาก คุณ ปฏิบัติงาน ที่ เกี่ยว ข้อง กับ สัญญา ข้อตกลงของรัฐ คุณจะต้องศึกษาเงื่อนไข และ หลัก เกณฑ์พิเศษ รวมทั้ง กรอบ สัญญา ข้อตกลงด้านความสัมพันธ์กับลูกค้า พิจารณา ว่าเงื่อนไขในสัญญาข้อตกลงใดที่มีผลกับ บุคคลภายนอก เช่น ที่ปรึกษา ผู้จำหน่ายต่อ ผู้จัดจำหน่ายหรือซัพพลายเออร์ โดยบุคคล ภายนอก ดัง กล่าว จะ ต้อง ทราบ เงื่อนไข ที่ พึงปฏิบัติเพื่อให้สามารถ ปฏิบัติตามได้ อย่าง สอดคล้อง ดูรายละเอียด เพิ่มเติม ได้ จาก ชุด ข้อมูล สรุป หลักเกณฑ์การดำเนินงาน ของบริษัท เรื่อง กิจกรรมทางการเงิน การต่อต้าน การจ่ายสินบน ของขวัญและสินบนเท็จ

คำถาม และ คำตอบ

คำถาม

ฉันอยู่ระหว่างลงนามสัญญากับ ลูกค้า โดย เงื่อนไข ล่า สุด ระ บุน ราย ละ เอีย ด เกี่ยว กับ ผลิ ตภัณฑที่ แตกต่างไปจากที่บริษัทนำเสนอ เล็ก น้อย ทั้งนี้ผลิตภัณฑ์ของบริษัทสามารถ ใช้งานได้ในระดับเท่าเทียมกันและมั่นใจว่าจะสามารถรองรับการใช้งานของลูกค้าได้ เนื่องจากเวลาเหลือน้อยมาก และจะต้องลงนามในสัญญาเร็ว ๆ นี้ แต่ ตัวเองยังรู้สึกไม่แน่ใจกับการตอบรับ

คำตอบ

รายละเอียดสำหรับผลิตภัณฑ์เหล่านี้ เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของบริษัทไม่ตรงกับเงื่อนไขดังกล่าว ควรจะทําอย่างไรดี ควรจัดหาผลิตภัณฑ์ที่เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญา หากไม่ทำตาม นี้ อาจถือว่าเป็นการแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ และเป็น การละเมิดสัญญา อีกทั้งยังเป็น การละเมิดหลักเกณฑ์ที่ นำในการปฏิบัติตามพันธะผูกพันทางธุรกิจ รวมถึงความซื่อตรง ต่อลูกค้า จะต้องมีการระบุรายละเอียดทางเทคนิคเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ แม้ว่าจะทำให้การทำสัญญาข้อตกลงล่าช้าออกไปก็ตาม

5

เราปฏิบัติต่อบุคคลด้วยการยกย่องและให้เกียรติ



บริษัทก้าวไปสูเป้าหมายได้โดยอาศัยบุคลากรของเรา เราจึงพร้อมจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย และให้ความสำคัญกับความมีส่วนร่วมของทีมงานในทุกแห่งทั่วโลก เพื่อให้บุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเป้าหมายทางธุรกิจของคาร์กิลล์ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

ความปลอดภัยและสุขภาพ

“ศูนย์” ที่ Cargill เราเชื่อว่างานทั้งหมดล้วนสามารถปฏิบัติได้อย่างปลอดภัย และสถิติการบาดเจ็บและเสียชีวิตที่เป็นศูนย์สามารถเกิดขึ้นได้จริง การทำให้มั่นใจว่าทุกคนจะเลิกงานและกลับบ้านอย่างปลอดภัย คือหัวใจหลักในการดำเนินงานของเรา สิ่งนี้จะต้องอาศัยความตั้งใจที่แน่วแน่ของผู้นำ พนักงาน และผู้รับมอบงาน ซึ่งมาทำงานที่คาร์กิลล์

ในการทำให้สิ่งนี้เป็นจริงได้ เราจะต้อง

- ปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงโครงการที่เข้มงวดและข้อกำหนดด้านความปลอดภัยของเราเอง ซึ่งมักจะเข้มงวดกว่าข้อกำหนดของกฎหมาย
- การพัฒนาประสิทธิภาพด้านความปลอดภัยของเราเองอย่างต่อเนื่องจากการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรของเรา การกำหนดจุดมุ่งหมายเชิงรุกและการยกย่องบุคคลในการพัฒนาการดำเนินการด้านความปลอดภัย และ
- การยึดถือเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมว่าการทำงานทั้งหมดจะต้องปลอดภัย ไม่ว่าจะเร่งด่วนเพียงใด

พนักงานทุกคนเป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและข้อกำหนดของบริษัทที่มีผลต่ออาชีพของตน พนักงานจะต้องพิจารณาข้อควรระวังต่างๆ เพื่อปกป้องตนเอง เพื่อร่วมงาน รวมถึงผู้มาเยือนสถานที่ประกอบการของเรา และรายงานอุบัติเหตุหรือการดำเนินการที่ไม่ปลอดภัยทั้งหมดที่ได้พบต่อผู้จัดการของพวกเขา ผู้จัดการของคาร์กิลล์จะต้องจัดการฝึกอบรม โครงการ และแหล่งทรัพยากรต่างๆ เพื่อให้ทุกคนสามารถปฏิบัติงานของตนเองได้อย่างปลอดภัย รวมไปถึงการออกแบบและรักษากระบวนการและสถานที่ประกอบการของเราเพื่อให้มั่นใจได้ถึงสถานะการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย

สำหรับคำแนะนำเพิ่มเติม ดูคู่มือนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย และนโยบาย EHS ของ Cargill

คำถาม และ คำตอบ

คำถาม ขณะปฏิบัติงานอยู่ในสายการผลิต เมื่อวันก่อนเครื่องที่ใช้งานอยู่ติดค้างตนเองเข้าไปใจดีเกี่ยวกับขั้นตอนความปลอดภัยของบริษัทและพบช่างซ่อมบำรุงที่ได้รับอนุญาตให้ล็อกและตัดป้ายกำกับแยกเครื่องไว้ (LOTO) เมื่อเครื่องมีปัญหา ความล่าช้าดังกล่าวส่งผลกระทบต่อ การผลิต ตนเองคิดว่าสามารถแก้ไข ปัญหาได้เองโดยใช้เวลาไม่นาน การทำ เช่นนี้ถูกต้องหรือไม่หรือควรหยุดเครื่อง และแก้ไขปัญหาเครื่องด้วยตัวเอง

คำตอบ ทำได้ถูกต้องแล้ว แม้ว่าจะต้องปิดสายการผลิตก็ตาม ขั้นตอนด้านความปลอดภัยของบริษัทกำหนดให้ล็อกและ ตัดป้ายแยกเครื่องไว้ก่อนดำเนินการหรือ ช่อมบำรุง และพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรม และได้รับอนุญาตเท่านั้นที่สามารถดำเนินการ ขั้นตอน LOTO การติดต่อเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและปิดสายการผลิตอาจต้อง ใช้เวลา เงื่อนไขดังกล่าวนี้ มีขึ้นเพื่อความ ปลอดภัยของทุกคน และเพื่อความปลอดภัย ของเพื่อนร่วมงาน

ความแข็งแกร่งเนื่องจาก ความหลากหลาย

คาร์กิลล์ ตระหนักถึงภูมิหลังและประสบการณ์ในวิถีที่หลากหลายของพนักงานที่ปฏิบัติงานกับเรา ในฐานะผู้ร่วมงานเราพร้อมส่งเสริมการยอมรับความหลากหลายทั้งในด้านเพศ ภาษา ธรรมเนียมท้องถิ่น ความสามารถทางร่างกาย เชื้อชาติ ศาสนา ความโน้มเอียงทางเพศ อุดมลักษณะทางเพศ ประสบการณ์ในวิถีชีวิต และสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้ง รูปแบบการคิด การแสดงออกและการแก้ไข ปัญหาที่หลากหลายของแต่ละบุคคล

เพื่อให้เป็นองค์กรในระดับสากลที่มีประสิทธิภาพทุกฝ่ายจะต้องให้เกียรติแก่ทุกฝ่ายที่แตกต่างไปจากตนเอง ซึ่งรวมถึงการตระหนักว่ารูปแบบการคิดวิเคราะห์ของตนเองไม่ใช่แนวทางเลือกเพียงอย่างเดียว เนื่องจากภูมิหลังที่แตกต่างจะนำไปสู่มุมมองที่หลากหลายและไม่ถือเป็นจุดอ่อนแต่อย่างใด ความแตกต่างกลับทำให้เราเข้มแข็ง และสามารถตอบสนองความต้องการของหน่วยงานในระดับสากล

เราพร้อมให้โอกาสที่เท่าเทียมกันในการทำงานแก่พนักงานทุกคนไม่ว่าจะมีลักษณะส่วนตัวเป็นอย่างไร ทั้งในด้านเชื้อชาติ ถิ่นที่ มา สันนิษฐาน เพศ อายุ ความพิการหรือลักษณะเฉพาะอื่น ๆ ที่ได้รับ ความคุ้มครองตามกฎหมาย การเลือกปฏิบัติและการตอบโต้บุคคลใดเนื่องจากการแฉกเหตุกังวลหรือให้ ความร่วมมือในการสอบสวนจะต้องไม่เกิดขึ้น ภายในคาร์กิลล์ หลักเกณฑ์นี้ครอบคลุมทั้ง การปฏิบัติต่อกัน รวมทั้งต่อบุคคลอื่น

สำหรับคำแนะนำเพิ่มเติม โปรดดูที่ ทรัพยากร ความหลากหลาย ความเท่าเทียมกัน และความ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของ Cargill รวมทั้ง นโยบาย ด้าน การต่อต้านการเลือกปฏิบัติ/โอกาส ในการ ทำงานที่เท่าเทียมกันในพื้นที่ของคุณ

คำถาม และ คำตอบ

คำถาม ฉันสมัครตำแหน่งงานภายในไว้ และเชื่อว่าฉันควรมีคุณสมบัติน้อยกว่าจะได้รับเลือก สงสัยว่าทำไมฉันเองไม่ได้ รับเลือกเป็นเพราะสาเหตุใดแน่แน่ ควรจะ ปรึกษาเรื่องนี้กับใครดี

คำตอบ การตัดสินใจจ้างงานจะต้องพิจารณาจากทักษะ ประสบการณ์และความ สามารถ ไม่ใช่จากสาเหตุด้านเพศหรือ ปัจจัยในการเลือกปฏิบัติอื่น ๆ หากกังวล ว่าเพศของตนเองเป็นสาเหตุในการพิจารณา

จ้างงาน สามารถพูดคุยกับผู้จัดการฝ่ายหรือผู้จัดการฝ่ายบุคคลในพื้นที่ หากไม่สะดวกใจที่จะพูดคุยกับบุคคลเหล่านี้ สามารถติดต่อผ่านสายด่วนจริยธรรม

การล่วงละเมิดและความ รุนแรง

พวกเราทุกคนมีสิทธิ์ที่จะทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปราศจากการใช้ความรุนแรงหรือการล่วงละเมิดที่คาร์กิลล์ เราไม่ยอมรับ:

- การล่วงละเมิดไม่ว่าในรูปแบบใด
- การใช้กำลังเพื่อทำร้ายร่างกาย
- การดำเนินการหรือข่มขู่ที่มีเป้าหมายเพื่อคุกคามบุคคลหรือทำให้อีกฝ่ายเกรงกลัวว่าจะถูกทำร้ายร่างกาย

หลักเกณฑ์นี้ครอบคลุมทั้งการปฏิบัติต่อกันรวมทั้งต่อบุคคลอื่นที่บุคลากรของบริษัทมีการติดต่อด้วย ทุกฝ่ายจะต้องปฏิบัติตนเองให้สอดคล้องกับนโยบายด้านการล่วงละเมิดและการใช้ความรุนแรงของบริษัท

หากคุณพบหรือรู้เห็นเกี่ยวกับการละเมิด ความรุนแรง หรือการคุกคาม คุณควรรายงานต่อผู้จัดการหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลในพื้นที่ หรือส่งรายงานโดยใช้ MyHR หรือสายด่วนจริยธรรม

ท่านทราบหรือไม่ว่า

ตัวอย่างการล่วงละเมิดทางเพศ

- การให้สัญญาว่าจะได้รับการปฏิบัติเป็นพิเศษหากยอมทำกิจกรรมทางเพศใด
- การบังคับให้พนักงานยอมรับพฤติกรรมทางเพศใด ๆ
- การสัมผัสเนื้อตัวโดยเจตนาซึ่งสื่อ ในทางเพศ
- การแสดงออกในทางเพศ โดยยกเรื่องขำขัน หรือทำให้อีกฝ่ายเสียหน้า
- การแสดงออกทางเพศหรือการเลือกปฏิบัติ หรือการแสดงออกโดยสาธารณะใด ๆ ในสถานที่ปฏิบัติงานของคาร์กิลล์

ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่กำกับดูแลพื้นที่ปฏิบัติงานให้ปราศจากความรุนแรงหรือการล่วงละเมิดรวมทั้งแจ้งให้มีการสอบสวนข้อกล่าวหาใด ๆ โดยทันทีภายใต้กรอบของกฎหมายและนโยบายของบริษัท ตรวจสอบรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากนโยบายเกี่ยวกับความรุนแรงและการล่วงละเมิดในพื้นที่ของคุณ

แอลกอฮอล์และสารเสพติด

การใช้ยา การดื่มแอลกอฮอล์หรือสารควบคุมอย่างไม่เหมาะสมอาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย สุขอนามัย และ การทำงาน ของ พนักงาน พนักงานที่มาปฏิบัติงาน

จะต้องไม่อยู่ในฤทธิ์ของยา สารเสพติดหรือแอลกอฮอล์ นอกจากนี้บริษัทยังห้ามไม่ให้มีการพกพาหรือบริโภคยาผิดกฎหมายหรือ สารควบคุมระหว่างปฏิบัติงาน หรือระหว่าง อยู่ในพื้นที่ของคาร์กิลล์ เนื่องจากอาจมี การเสิร์ฟเครื่องดื่มแอลกอฮอล์บ้างระหว่าง งานทางสังคมที่บริษัทให้การรับรอง แต่กรณีนี้สามารถทำได้ภายใต้ นโยบายเกี่ยวกับยา สารควบคุมและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์เท่านั้นหากต้องรับประทานยาที่แพทย์สั่งซึ่งส่งผล ต่อประสิทธิภาพในการทำงาน หรืออาจทำให้เกิดอันตราย สามารถปรึกษากับฝ่ายบุคคล หรือผู้บังคับบัญชาก่อนในเบื้องต้น ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ให้ข้อมูลแก่บุคคลเหล่านี้ตาม ความเหมาะสม ใน ส่วน ของ นโยบาย และ ขั้นตอนเกี่ยวกับเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ยาและสารควบคุมของคาร์กิลล์

ตรวจสอบรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากนโยบาย เกี่ยวกับ เครื่องดื่ม แอลกอฮอล์ ยา และ สารควบคุมในพื้นที่ของคุณ

ความเป็นส่วนตัวของ ข้อมูลพนักงาน

ระหว่างติดต่อธุรกิจ บุคลากรของบริษัทอาจ ได้รับ ถูกรบกวนหรือมีการประมวลผลข้อมูล ส่วนบุคคลเกี่ยวกับพนักงานและบุคคลอื่น เนื่องจากการทำงาน ทุกฝ่ายจะต้องดูแลข้อมูล ส่วนบุคคลเหล่านี้เป็นอย่างดีและปกป้องให้มี การจัดการและใช้งานอย่างถูกต้องและไม่ขัดต่อกฎหมาย ตรวจสอบรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากนโยบาย ความเป็นส่วนตัวของข้อมูลส่วนบุคคล

6

เราปกป้องข้อมูล ทรัพย์สิน และผล ประโยชน์ของ คาร์กิลล์



ทุกฝ่ายต้องอาศัยซึ่งกันและกันในการดูแลองค์กร เพื่อรักษา
ปณิธานของ คาร์กิลล์ เราจึงมีการปกป้องข้อมูลและทรัพย์สินที่
ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี และพยายามหลีกเลี่ยงกรณีต่าง ๆ
ที่อาจทำให้ผลประโยชน์ส่วนตัวกระทบต่อวิจาร์ณญาณที่
เหมาะสมทางธุรกิจ

ทรัพย์สินและทรัพยากร ของ คาร์กิลล์

ทุกฝ่ายมีหน้าที่ปกป้องทรัพย์สินและ
ทรัพยากรที่บริษัทจัดหาให้เพื่อปฏิบัติงาน
ทรัพย์สินและทรัพยากรของบริษัท ได้แก่
ทรัพย์สินทางกายภาพ เช่น ส่วนปฏิบัติการ
วัสดุและอุปกรณ์ต่าง ๆ รวมทั้งระบบกา สือสาร

เช่น คอมพิวเตอร์ ระบบอินเทอร์เน็ต โทรศัพท์
และอีเมล

ปฏิบัติตามเงื่อนไขเหล่านี้อย่างเคร่งครัด

ทุกฝ่ายมีหน้าที่ ความรับผิดชอบในการดูแลทรัพย์สินและทรัพยากรของ คาร์กิลล์

- ✓ ใช้สิ่งอำนวยความสะดวก วัสดุ อุปกรณ์และทรัพยากรทางกายภาพ อื่น ๆ รวมทั้งบัตรเครดิตของบริษัทเฉพาะเพื่อวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้อง กับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น
- ✓ ห้ามดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการฉ้อฉล โจรกรรม การจัดสรร อย่างไม่เหมาะสม การยกยอกหรือกิจกรรมใดในลักษณะเดียวกัน คาร์กิลล์ถือว่าความผิดนี้และความผิดอื่น ๆ เป็นความผิดร้ายแรง และจะดำเนินคดีอย่างจริงจัง แจ้งเหตุความผิดโดยติดต่อกับ ผู้บังคับบัญชา ฝ่ายความปลอดภัยกลางหรือ สายด่วนจริยธรรม
- ✓ ใช้อีเมล อินเทอร์เน็ต โทรศัพท์และระบบการสื่อสารอื่น ๆ ของ คาร์กิลล์เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเท่านั้น โดยควบคุมการใช้เพื่อ วัตถุประสงค์ส่วนตัวให้น้อยที่สุด ห้ามใช้ระบบของบริษัทในลักษณะใด ๆ ที่อาจทำให้ เข้าใจว่าขัดต่อกฎหมาย เป็นการละเมิดหรือ คุกคาม หรือส่งผลกระทบต่อคาร์กิลล์ หลักเกณฑ์นี้ครอบคลุมการใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ ของ คาร์กิลล์ ทั้งระหว่างและนอกเวลาทำการ ทั้งขณะปฏิบัติงานหรืออยู่นอกสถานที่
- ✓ เมื่อมีการติดต่อเกี่ยวกับ คาร์กิลล์ หรือประเด็นใด ๆ ที่มีผลต่อ คาร์กิลล์ โดยตรง ผ่านทาง การส่งข้อความ อีเมล IM สังคม ออนไลน์หรือการใช้งาน อินเทอร์เน็ต ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ การดำเนินงานของเราและนโยบายต่าง ๆ ของบริษัททั้งหมด

ตรวจสอบรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากนโยบายด้านการฟ้องร้อง การใช้งานและติดต่อผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เหมาะสมของคาร์กิลล์

ทรัพย์สินทางปัญญา ของ คาร์กิลล์

ทรัพย์สินที่มีค่ามากที่สุดของคาร์กิลล์ ได้แก่ ข้อมูลลับทางธุรกิจและข้อมูลทางเทคนิค รวมทั้งทรัพย์สินทางปัญญาอื่น ๆ เช่น สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์และเครื่องหมายการค้า

เพื่อเป็นการปกป้องข้อมูลลับของคาร์กิลล์ ห้ามเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวแก่บุคคลภายนอก บริษัท ยกเว้นหากได้รับการรับรอง และอยู่ภายใต้ข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลแล้วแต่ กรณีห้ามเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวแม้แต่ภายใน คาร์กิลล์เองยกเว้นเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น

หากมีการจัดทำหรือสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์ ใดๆ ขึ้นเนื่องจากการทำงาน คุณจะต้องทราบ วิธีการปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดขึ้น เนื่องจากการปฏิบัติงานของคุณ เช่น อาจต้องมีการจัดเก็บระเบียบข้อมูลบางอย่าง แจ้งความคืบหน้าในการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ หรือให้ความช่วยเหลือในการขอสิทธิบัตรให้แก่ คาร์กิลล์

ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากนโยบายของนโยบายเกี่ยวกับลิขสิทธิ์และเครื่องหมายการค้า รวมทั้งนโยบายการจำแนกข้อมูล การจัดหมวดหมู่ และการปกป้องข้อมูล

การซื้อขายโดยใช้ข้อมูลลงใน

คาร์กิลล์ห้ามโดยเด็ดขาดไม่ให้พนักงาน :

- ทำรายการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท (รวมทั้งหลักประกันหนี้) โดยอาศัย "ข้อมูลที่มีนัยสำคัญซึ่งไม่เปิดเผยแก่สาธารณะ" เกี่ยวกับบริษัท และ
- เปิดเผย "ข้อมูลที่มีนัยสำคัญที่ยังไม่เปิดเผยแก่สาธารณะ" ให้แก่บุคคลอื่น ซึ่งเป็นการละเมิดกฎหมาย

การกระทำดังกล่าวถือเป็น "การซื้อขายโดยใช้ข้อมูลลงใน" ซึ่งขัดต่อกฎหมายในเกือบทุกพื้นที่และอาจได้รับโทษร้ายแรงทั้งในส่วนของผู้กระทำผิดและคาร์กิลล์ แม้ว่าตนเองจะไม่ได้ประโยชน์จากการละเมิดดังกล่าวเป็นการส่วนตัวก็ตาม ข้อมูลจะถือว่า "มีนัยสำคัญ" หากทำให้ นักลงทุน มีโอกาส ใช้ข้อมูลดังกล่าว เพื่อ พิจารณาการซื้อขาย หรือข้อมูลดังกล่าวอาจ ส่งผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท

ท่านทราบหรือไม่ว่า

ตัวอย่างข้อมูลที่ได้รับทราบจากการรวมงานกับคาร์กิลล์ ซึ่งอาจถือเป็นข้อมูลที่มี "นัยสำคัญ" ได้แก่

- ข้อเสนอหรือข้อตกลงในการควมรวม ซื้อหรือขายกิจการ
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่
- คดีฟ้องร้องที่สำคัญ
- ข้อมูลที่มีความอ่อนไหวที่อยู่ภายใต้ข้อตกลงในการปกป้องข้อมูล

ผลประโยชน์ทับซ้อน

เราทุกคนต้องหลีกเลี่ยงหรือเปิดเผยสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ ซึ่งเป็นสถานการณ์ที่ผลประโยชน์ส่วนตัวของเราอาจส่งผลให้เราตัดสินใจทางธุรกิจอย่างไม่เหมาะสม

กรณีตัวอย่างที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนได้แก่:

- การรับงานพิเศษที่ไม่สอดคล้องกับผลประโยชน์ของ Cargill ตัวอย่างเช่น การทำงานให้กับบริษัทคู่แข่งหรือการสร้างธุรกิจของตัวเองที่แข่งขันกับ Cargill
- การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวเพื่อโน้มน้าวการตัดสินใจทางธุรกิจใดๆ เช่น การว่าจ้างสมาชิกในครอบครัวให้เป็นพนักงานหรือผู้ขาย
- การแสวงหาโอกาสทางธุรกิจที่อาจเป็นของ Cargill ระหว่างการทำงานและใช้โอกาสนั้นเพื่อประโยชน์ของตนเอง
- การรับของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองที่มีอิทธิพลต่อหรือดูเหมือนว่าจะมีอิทธิพลต่อความเป็นกลางทางธุรกิจของคุณ
- การใช้อำนาจหน้าที่หรือมีบทบาทบังคับบัญชาไม่ว่าในทางตรงหรือทางอ้อมกับพนักงานคนอื่นที่ คุณมีความสัมพันธ์ส่วนตัวด้วย (บุคคลในครอบครัว คู่รัก หรือคนใกล้ชิด)

เราไม่อาจทราบได้อย่างชัดเจนเสมอไปว่ากิจกรรมก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่ด้วยเหตุฉนั้น คุณควรหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับผู้จัดการของคุณ และจะต้องเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ ที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้โดยทันทีที่คุณทราบโดยใช้แอปพลิเคชันการเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน

สำหรับคำแนะนำเพิ่มเติม โปรดดูที่ นโยบายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ Cargill

คำถาม และ คำตอบ

คำถาม

ถาม ฉันต้องการร่วมลงทุนทำธุรกิจส่วนตัว ฉันมั่นใจว่าธุรกิจ

ดังกล่าวจะไม่แข่งขันหรือขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ Cargill ฉันสามารถทำธุรกิจได้หรือไม่

คำตอบ

แม้ว่าคุณจะเชื่อว่าการร่วมลงทุนทำธุรกิจจะไม่เป็นการแข่งขันกับ

Cargill แต่คุณยังคงควรหารือเกี่ยวกับการร่วมลงทุนกับผู้จัดการของคุณ และเปิดเผยสถานการณ์โดยใช้แอปพลิเคชันการเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน หากมีคำถามใดๆ

นอกจากนี้ ผู้จัดการของคุณยังต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณจะไม่เอาเวลาการทำงานของคุณที่ Cargill ไปใช้กับกิจการร่วมลงทุนดังกล่าว

ทราบหรือไม่

- ต้องใช้แอปพลิเคชันการเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นด้วยตนเอง ตัวอย่างเช่น การเจรจาติดต่อทางธุรกิจส่วนตัวกับ Cargill (เช่น ขายสินค้าบางอย่างให้แก่ Cargill หรือซื้อสินค้าบางอย่างจาก Cargill ในเชิงพาณิชย์) การซื้อขายส่วนบุคคลในอินเทอร์เน็ตค่าโภคภัณฑ์ซึ่ง Cargill ซื้อขายหรือถือครอง และบริการราชการ การเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นตั้งแต่เนิ่นๆ จะช่วยปกป้องชื่อเสียงในด้านความซื่อสัตย์ของคุณ
- ก่อนเข้ารับตำแหน่งคณะกรรมการบริษัทภายนอกที่แสวงหาผลกำไร หรือคณะกรรมการที่ปรึกษาของผู้ขายหรือซัพพลายเออร์ คุณต้องได้รับการสนับสนุนจากผู้จัดการของคุณและได้รับการอนุมัติจากสำนักงานจริยธรรมและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ คุณสามารถขออนุมัติโดยยื่นเรื่องผ่าน แอปพลิเคชันการเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน

7

เรามุ่งมั่น เป็นบริษัท ที่มี ธรรมภิบาล



เนื่องจากบริษัทมีขอบเขตการทำงานที่กว้างขวาง และ Cargill มีสายงานที่ครอบคลุมในสังคมเกือบทุกรูปแบบ เครือข่ายในระดับสากลมาพร้อมกับความรับผิดชอบในการศึกษาข้อมูลและจัดการผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ เรามีมาตรฐานที่เข้มงวดด้านสิ่งแวดล้อมและด้านความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์อาหารภายในส่วนปฏิบัติการ และ มีการเผยแพร่ความรู้และประสบการณ์ในระดับสากลของเราเพื่อ ตอบรับกับความท้าทายทางเศรษฐกิจและทางสังคม

สิทธิมนุษยชน

เราเคารพในสิทธิมนุษยชนและทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อสนับสนุนความพยายามทั่วโลกในการปกป้องสิทธิมนุษยชน เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบการทำงานที่ได้รับการยอมรับจากภายนอก เช่น หลักการชี้แนะของสหประชาชาติ คำมั่นสัญญาในด้านสิทธิมนุษยชนของเรา รวมถึง:

- การจัดหาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและสุขอนามัยแก่พนักงานของเราทุกคน
- การดำเนินการเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กและการบังคับใช้แรงงานและการเป็นทาสยุคใหม่ในทุกรูปแบบภายในการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของเรา ทุกที่ในโลก
- การเคารพสิทธิในที่ดินของชนเผ่าพื้นเมือง ชุมชนท้องถิ่น และกลุ่มชาติพันธุ์หรือชนกลุ่มน้อยอื่น ๆ
- การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านการจ้างงานทั้งหมด รวมทั้งกฎเกณฑ์ว่าด้วยการจ้างแรงงานผู้เยาว์ ส่งเสริมสิทธิความเท่าเทียม และการกำจัดเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน
- การรักษาสิทธิของพนักงานของเราเกี่ยวกับเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วม
- การมีส่วนร่วมในการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน และให้คำตอบแทนที่แข่งขันได้ ยุติธรรม และเท่าเทียมกัน
- การจัดให้มีขั้นตอนที่โปร่งใส ยุติธรรมและเป็นความลับสำหรับพนักงานในการแจ้งข้อกังวลที่เกี่ยวข้อง

มาตรฐานด้าน สิ่งแวดล้อม

เรามุ่งมั่นลดผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของบริษัทในระดับสากล และพร้อมให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างครบถ้วน และมีเงื่อนไขที่เข้มงวดภายในองค์กร โดยมี การปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เช่น การลดของเสีย การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และมาตรการอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท ก่อนมีการเปลี่ยนแปลงใน

คำถาม และ คำตอบ

คำถาม ฉันเพิ่งเสร็จสิ้นการตรวจสอบใบอนุญาตนด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมกระบวนการหลายอย่างในส่วนปฏิบัติการของเรา โดยส่วนใหญ่บริษัทสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ แต่อย่างไรก็ตาม มีใบอนุญาตนในหนึ่งหรือสองอย่างที่มีข้อจำกัดที่ไม่สามารถดำเนินการตามเงื่อนไขได้ การยกเลิกกระบวนการเหล่านี้ อาจหมายถึงการปิดโรงงานซึ่งจะส่งผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท ควรจะ ทำอย่างไรดี

คำตอบ ส่วนปฏิบัติการของคาร์กิลล์ ทุกแห่ง จะต้องได้รับใบอนุญาตนตามที่กำหนด เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับหากมีการดำเนินการใดที่ขัดต่อเงื่อนไขในการให้อนุญาตน ให้แจ้งฝ่ายบริหารของโรงงานทันที ฝ่ายบริหารของโรงงานจะต้องประสานงานกับผู้จัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อกำหนดและขออนุญาตนตามขั้นตอนให้ถูกต้องเพื่อให้สามารถเปิดดำเนินการต่อได้จนกว่าจะเป็นไปตามเงื่อนไข หรือให้ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานไปก่อน

ธุรกิจหรือการทำงาน เช่น การซื้อโรงงานหรือรับงานใหญ่ บริษัทจะมีการประเมินผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อมและขออนุญาตนหรือขอ การรับรองตามขั้นตอน กำหนด

พนักงานของคาร์กิลล์ ทุกคนจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมและเงื่อนไขของ บริษัทที่มีผลกับงาน รวมทั้งแจ้งเหตุด้านสิ่งแวดล้อมและกรณีละเมิดต่าง ๆ ฝ่ายบริหารของ บริษัทจะต้องกำกับดูแลให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมและข้อมูลที่จำเป็นเพื่อให้พนักงานมีความพร้อมและมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนนี้

ตรวจสอบรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย คาร์กิลล์ และคู่มือขั้นตอนการดำเนินงานของบริษัท

ความปลอดภัยของ ผลิตภัณฑ์อาหารและ อาหารสัตว์

เป้าหมายของ คาร์กิลล์ คือเพื่อจัดหาผลิตภัณฑ์ อาหารและอาหารสัตว์ที่มีความปลอดภัยทุกเมื่อ และทุกแห่ง เรามีระบบจัดการภายในที่ดีและเลือก ใช้บริการเฉพาะจากซัพพลายเออร์ที่ ให้ประกันได้ ว่าผลิตภัณฑ์ อาหารและอาหารสัตว์จะเป็นไปตาม เงื่อนไขความปลอดภัยด้านอาหารและระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งเงื่อนไขทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์อาหาร และอาหารสัตว์ภายในคาร์กิลล์ และในอุตสาหกรรม ของเรา บริษัทจึงมีการแบ่งสรรข้อมูลด้านความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์อาหารและอาหารสัตว์ ทั้ง กับบุคคลภายในและภายนอก เพื่อให้พนักงานเกิด แนวคิดสร้างสรรค์อยู่ตลอดเวลา ในการปรับปรุงการ ทำงานของเรา

พนักงานของคาร์กิลล์ ทุกคนจะต้องกำกับดูแลให้ แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์อาหารและอาหารสัตว์ รวมทั้ง กระบวนการต่าง ๆ เป็นไปตาม เงื่อนไขด้านความปลอดภัยสำหรับผลิตภัณฑ์อาหารและ อาหารสัตว์ และจะต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา ทราบหากเกิด ปัญหาในการทำงานที่อาจส่งผลกระทบต่อ ความปลอดภัย ของผลิตภัณฑ์อาหาร ผู้บริหารของบริษัทจะต้อง กำกับดูแลให้พนักงานได้รับการ ฝึกอบรมและ ข้อมูล ต่าง ๆ ที่จำเป็นเพื่อให้เข้าใจและสามารถปฏิบัติตาม หน้าที่ด้านความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์อาหารและ อาหารสัตว์ได้อย่างถูกต้อง ตรวจสอบรายละเอียด เพิ่มเติมได้จาก นโยบายด้านความปลอดภัยของ ผลิตภัณฑ์อาหารของ คาร์กิลล์ คู่มือนโยบายความปลอดภัยด้านอาหารระดับสากล ของเรา

กิจกรรมทางการเมือง

คาร์กิลล์ ให้ความสำคัญกับสิทธิของพนักงานใน การเข้าร่วมกระบวนการหรือ กิจกรรมทางการเมือง ที่ตนเองพอใจ ทั้งนี้พนักงานจะต้องดูแลกิจกรรม และมุมมองทางการเมืองของตนไม่ให้รบกวนกับ การทำงาน ห้ามใช้ทรัพยากรของ คาร์กิลล์ เช่น สิ่งอำนวยความสะดวก อีเมลหรือเครื่องหมายความการค้า

คำถาม และ คำตอบ

คำถาม ธุรกิจของฉันเปิดดำเนินการในประเทศกำลังพัฒนาและมี การแข่งขันกับบริษัท ที่ไม่มีเงื่อนไขด้านความปลอดภัยของ ผลิตภัณฑ์อาหารที่เข้มงวดเท่ากับของคาร์กิลล์ ซึ่งทำให้เราเสียเปรียบด้านการแข่งขัน ฉันรู้สึกว่าเราต้องปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศ กำลังพัฒนา ไม่ทราบว่าจะสามารถทำได้เหมือน กันหรือไม่

คำตอบ ไม่ได้ เนื่องจากสายงานของเรามีความเกี่ยวข้องกับสายการจัดหาผลิตภัณฑ์อาหาร ทั่วโลกครอบคลุมหลายส่วนงานในหลาย พื้นที่ บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางที่ครอบคลุมไว้ ในเชิงกว้างเพื่อให้ความมั่นใจด้านความปลอดภัยและความเหมาะสมของผลิตภัณฑ์อาหารและอาหาร สัตว์ของเราทั้งหมด นอกเหนือจากการปฏิบัติตาม เงื่อนไขทางกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ คู่มือนโยบายความปลอดภัยด้านอาหารระดับสากล จะ ต้อง ผลิ ต ะ ห นั ก ใ ต้ เ งื น ใ ช้ ด ้าน ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ของบริษัทและระเบียบข้อบังคับที่ คาร์กิลล์ กำหนด ซึ่งส่วนใหญ่จะมี มาตรฐานที่เข้มงวดกว่าปกติ

เพื่อ ร ะ บ ร ี ก จ ร ร ม ท ำ ก าร เ มื อ ง ส่วนตัว และ หลีกเลียงการกระทำใด ๆ ที่ทำให้สำคัญผิดว่า คาร์กิลล์ ให้การสนับสนุนหรือรับรองตำแหน่ง ใด ๆ ที่คุณดำรงอยู่ กิจกรรมทางการเมืองของบริษัท รวมทั้ง การบริจาค เงินทางการเมืองและการวิ่งเต้น เพื่อ ก่อตั้งให้มี การออกกฎหมายเป็นกิจกรรมที่มีมาตรการควบคุม เข้มงวด และอาจมีหลักเกณฑ์ทางกฎหมายเฉพาะ กำหนดไว้ ที่ คาร์กิลล์ ฝ่ายความสัมพันธ์กับภาครัฐ จะต้องกำกับดูแล กิจกรรมทางการเมืองต่าง ๆ ของ หน่วยงานธุรกิจและส่วนงานต่าง ๆ ควรติดต่อกับ ฝ่ายความสัมพันธ์กับภาครัฐเพื่อพิจารณาบทวนรายละเอียดและรับการรับรองก่อนบริจาคเงิน

ทางการเมืองเพื่อสนับสนุนผู้สมัครดำรงตำแหน่ง พรรคการเมือง การหาเสียง การดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือการลงตั้ง รวมทั้งการวิ่งเต้น ใด ๆ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ากิจกรรมทางการเมืองของเราเป็นไปตามกฎหมายและมีขึ้น เพื่อผลประโยชน์อันดีต่อคาร์กิลล์

ชุมชนที่ได้รับการดูแล

บริษัทปรับใช้ความรู้และความเชี่ยวชาญที่มี เพื่อ ตอบสนองความท้าทายด้านเศรษฐกิจ สังคม แวดล้อม และสังคมในชุมชนที่เราอาศัยและเปิดดำเนินการ บริษัทร่วมมือกับพันธมิตรใน

ภาครัฐและภาคเอกชน อย่างจริงจัง บุคลากร และหน่วยธุรกิจของเราพร้อม ทุ่มเทเวลา ความสามารถและทรัพยากรทางการเงิน เพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่ต้องอาศัยความร่วมมือ จากหลายฝ่าย กิจกรรมนี้ถือเป็นหนึ่งในภารกิจของ เราในฐานะองค์กรที่มีธรรมาภิบาล เรายัง

ยึดถือ มาตรฐานขั้นสูงและคาดหวังให้ทุกฝ่าย และบุคคลอื่น ๆ ปฏิบัติไปในทางเดียวกัน

ต ร ว จ ส อ บ ร าย ละเอียด เพิ่มเติมเกี่ยวกับ หน่วย ธุรกิจและส่วนงานกับการสนับสนุนโครงการที่เป็น ประโยชน์ต่อชุมชนได้จากผู้จัดการ ฝ่ายกิจการ องค์กร

ต้องการข้อมูลเพิ่มเติมใช่หรือไม่

ติดต่อสำนักงานจริยธรรมและการกำกับดูแลทั่วโลกโดยตรง:

✉ อีเมลไปที่ ethics@Cargill.com

🌐 หรือ ใช้สายด่วนจริยธรรมที่ www.cargillopenline.com

เข้าชมเว็บไซต์สำนักงานจริยธรรมและการกำกับดูแลทั่วโลก:

<http://internal.Cargill.com/sites/ethics-compliance> และดู

📖 หลักจรรยาบรรณฉบับล่าสุดของบริษัท

📄 วันที่และข้อกำหนดสำคัญ

👥 ข้อมูลบน GECO

📋 การฝึกอบรมและเนื้อหาในการนำเสนอ

สมัครสมาชิกพാനอล GECO ของเราผ่านทาง **Cargill Connects** เพื่อรับบทความและอัปเดตของโครงการด้านจริยธรรมและการกำกับดูแลของคาร์กิลล์