

**thrive**<sup>TM</sup>



## Nossos Princípios éticos

Código de Conduta da Cargill

**Cargill**<sup>®</sup>

“O nosso negócio é conduzido de acordo com a política... nossa palavra é o nosso compromisso.”

Sr. John MacMillan, 1923



## Sumário

### Introdução

Uma mensagem da liderança da Cargill.....	2	Recursos.....	5
Princípios éticos da Cargill .....	3	Boas decisões por meio do diálogo.....	6
Sobre o Código da Cargill.....	4		

### Aplicação dos nossos princípios éticos

Cumprimos a lei.....	8	Tratamos as pessoas com dignidade e respeito .....	22
Obediência às leis aplicáveis		Direitos humanos	
Terceiros e conduta legal		Segurança e saúde	
Conduzimos o nosso negócio com integridade.....	10	A força da diversidade	
Antissuborno		Álcool e drogas	
Presentes e entretenimento		Assédio e violência	
Concorrência leal		Privacidade dos dados do funcionário	
Propriedade intelectual de terceiros		Protegemos as informações, os ativos e os interesses da Cargill.....	26
Sanções comerciais		Propriedade e recursos da Cargill	
Transações de derivativos		Ativos intelectuais da Cargill	
Mantemos registros precisos e honestos .....	16	Transação privilegiada	
Criação e gerenciamento de registros de negócios		Conflitos de interesse	
Declarações financeiras e controles		Estamos comprometidos com uma cidadania global responsável .....	30
Honramos as obrigações de nosso negócio .....	18	Padrões ambientais	
Confiança nas relações de negócio		Segurança dos alimentos para consumo humano e animal	
Contrato com o governo		Atividade política	
		Comunidades beneficiadas	

# Uma mensagem da liderança da Cargill

Prezados colegas:

Acredito que nosso trabalho diário é bem mais que isso. É uma forma de fazermos uma contribuição significativa para a sociedade, criarmos laços com nossos colegas e aprendermos a cada dia. É também uma maneira de demonstrarmos que aderir a um conjunto sólido de crenças éticas gera crescimento e prosperidade para empresas.



Sabemos que nossos funcionários e proprietários se importam bastante com a forma com a qual conduzimos os negócios, o que também está se tornando muito importante para nossos consumidores e as comunidades onde operamos. Por isso, decidimos nos tornar uma fonte mais ética e confiável de produtos e serviços sustentáveis. Não só por ser o certo a se fazer, mas também por ser positivo para os negócios, diferenciando a Cargill e estimulando os consumidores a nos escolher com mais frequência.

Neste mundo inconstante, percebemos a importância de ter uma definição compartilhada do significado de ser o fornecedor mais responsável e ético. Por esse motivo, temos um Código de Conduta, que é uma combinação de nossos Princípios Éticos e das políticas de conformidade em que se baseiam. Não se esqueça de analisá-lo e pensar em como isso se aplica ao seu trabalho na Cargill. Se tiver alguma dúvida, converse com seu gestor ou um colega. Por meio do debate, conseguimos conhecer outras perspectivas e, por fim, tomar decisões mais bem informadas.

Agradeço pela sua preocupação em ajudar a Cargill a ser o parceiro mais confiável. Só podemos alcançar esse objetivo juntos!

Sinceramente,



David W. MacLennan,  
President and COO

## Princípios éticos da Cargill

- 1 **Cumprimos a lei.**
- 2 **Conduzimos nosso negócio com integridade.**
- 3 **Mantemos registros precisos e honestos.**
- 4 **Honramos as obrigações de nosso negócio.**
- 5 **Tratamos as pessoas com dignidade e respeito.**
- 6 **Protegemos as informações, os ativos e os interesses da Cargill.**
- 7 **Estamos comprometidos com uma cidadania global responsável.**

# Sobre o código da Cargill

## Por que nós temos um Código?

O Código de Conduta da Cargill descreve os nossos padrões éticos compartilhados para condução de negócios em todo o mundo e serve como orientação quando você tiver dúvidas ou enfrentar dilemas quando a opção certa não estiver clara.

O Código é baseado nos 7 Princípios Éticos da Cargill: o fundamento de todas as atividades corporativas da empresa, junto com nossas decisões e ações individuais como funcionários da Cargill. Ele também resume as principais políticas de conformidade, destacando os problemas que podem ter consequências legais e éticas, se forem tratados de forma incorreta e fornecendo diretrizes para a ação apropriada.

## Quem deve seguir o nosso código?

O nosso Código se aplica a todos os funcionários da Cargill e suas empresas afiliadas, em todo o mundo. Ele também se aplica aos membros da diretoria quando agem em nome da Cargill.

## O que o Código exige de mim?

Como funcionários da Cargill, somos responsáveis por seguir o Código e exercer um bom julgamento consistente com o mesmo critério e “ bom senso”. Nós também somos responsáveis por reportar violações do Código das quais tenhamos notícia ou vivenciarmos. Os funcionários que não agirem de acordo com o nosso Código - incluindo aqueles que não reportarem as violações ao Código - podem enfrentar ações disciplinares, incluindo demissão.

## O que o Código exige dos gerentes?

Os gerentes definem o tom para suas equipes, e geralmente são os primeiros a serem questionados. Como resultado, espera-se que eles:

- Sirvam como bom exemplo de conduta ética.
- Forneçam treinamento, instrução e recursos para ajudar os funcionários no cumprimento do Código e de suas políticas subjacentes.
- Incentivem os funcionários a falar se tiverem dúvidas ou preocupações.
- Observem e corrijam adequadamente condutas inapropriadas em suas equipes.

# Recursos

## O que eu devo fazer se ficar sabendo de conduta suspeita ou inapropriada?

Mesmo empresas com uma longa história de comportamento exemplar possuem casos de conduta inapropriada, e nós não somos exceção.

É preciso coragem para reportar condutas inapropriadas, mas é a coisa certa a se fazer. A Cargill não tolerará retaliação contra qualquer pessoa que, de boa fé, levante uma preocupação ou antecipe uma investigação. Os funcionários que, intencionalmente, fizerem falsas acusações ou fornecerem informações falsas, poderão enfrentar ações disciplinares.

Nós levamos a sério todos os relatórios de conduta inapropriada e tomamos ações imediatas, de forma justa e confidencial.

## Por onde devo começar?

Converse com o seu gerente. Se você não se sentir à vontade para fazer isso ou se o seu gerente não resolver adequadamente a situação, contate uma das seguintes pessoas:

- Converse com seu Gestor de Recursos Humanos
- Converse com seu Líder de Função ou Negócios
- Entre em contato com o Departamento Jurídico
- Entre em contato com o Escritório de conformidade e ética global (GECO) , pelo e-mail [ethics@Cargill.com](mailto:ethics@Cargill.com)

Você também pode ligar ou enviar uma mensagem para a Linha Ética da Cargill (sujeito a limitações legais de certos países). Ela está disponível 24 horas, 7 dias por semana, para funcionários em qualquer lugar do mundo.

## Linha Ética



### Como ligar para a Linha Ética:

- Nos Estados Unidos, disque 1-800-357-OPEN.
- Fora dos Estados Unidos, acesse o site da Linha Ética para encontrar o número de telefone específico de seu país ou digite o código de acesso direto da operadora de seu país, seguido por 1-800-357-OPEN.



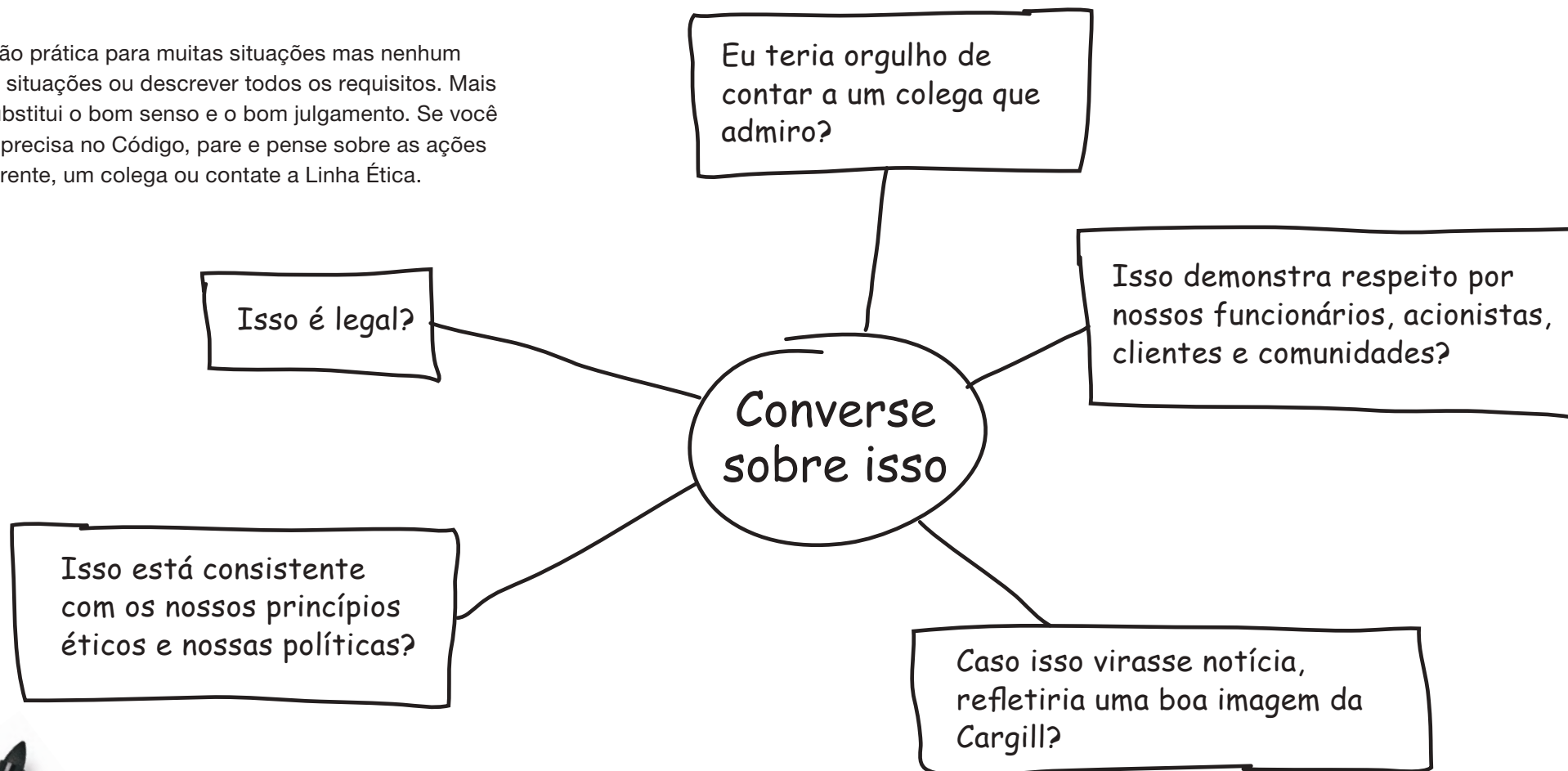
### Para enviar uma mensagem para a Linha Ética:

- Acesse [www.CargillOpenLine.ethicspoint.com](http://www.CargillOpenLine.ethicspoint.com) de qualquer computador com acesso à Internet.

# Boas decisões por meio do diálogo

O Código pode fornecer orientação prática para muitas situações mas nenhum documento pode prever todas as situações ou descrever todos os requisitos. Mais importante, nosso Código não substitui o bom senso e o bom julgamento. Se você não encontrar a resposta de que precisa no Código, pare e pense sobre as ações propostas. Converse com seu gerente, um colega ou contate a Linha Ética.

## Pergunte...



“Fazer a coisa certa está claramente incorporado à cultura da Cargill. Todos podemos apoiar essa cultura por meio de tomadas de decisão meticulosas e criação de uma fundação de conformidade sólida que equalize nosso espírito ético. Juntas, nossa ética e conformidade nos definem e serão um fator decisivo na nossa visão para nos tornarmos o parceiro mais confiável em agricultura, alimentação e nutrição”.

Anna Richo  
Diretora de conformidade e conselho geral

# 1

## Cumprimos a lei.



Cumprir a lei é a base de nossa reputação e de nossos princípios éticos. Como uma organização global privilegiada por fazer negócios em todo o mundo, nós temos a responsabilidade de cumprir com todas as leis aplicáveis ao nosso negócio.

### Obediência às leis aplicáveis

A Cargill realiza negócios globalmente, e nossos funcionários são cidadãos de muitos países. Como resultado, nossas atividades de negócios estão sujeitas às leis de muitas jurisdições diferentes. Algumas leis se estendem além das fronteiras de determinado país. Por exemplo, certas leis americanas sobre importações e exportações, suborno e sanções comerciais se aplicam-se não somente às operações nos Estados Unidos, mas em todo o globo. Nós somos todos responsáveis por seguir todas as leis aplicáveis ao nosso negócio. Em algumas situações, pode ocorrer um conflito entre várias leis aplicáveis às nossas atividades de negócios. Se você encontrar um conflito, ou tiver preocupações quanto à legalidade de alguma situação, contate o departamento Jurídico para obter orientações.

### Terceiros e conduta legal

Caso você auxilie um terceiro na participação em atividades ilegais, a sua reputação poderá ser prejudicada, resultando em consequências legais sérias tanto para você quanto para a Cargill, incluindo processos por ajudar terceiros ou com eles conspirar. Além de obedecer às leis aplicáveis diretamente a nós, não podemos participar de ações que sabemos, ou devíamos saber, que ajudarão um terceiro a violar a lei. Nós somos responsáveis por reconhecer sinais que indiquem que terceiros estão participando de atividades potencialmente ilegais e usando a Cargill para ajudá-los. Se você desconfiar de que um terceiro

com o qual está fazendo negócio pode estar usando a Cargill para violar a lei, resolva essa desconfiança antes de prosseguir com a transação.

P e R

**P** A minha Unidade de Negócio recentemente adquiriu produtos de um fornecedor localizado no país “x”. O fornecedor perguntou se poderíamos pagar pelos produtos através de depósito na conta bancária de um terceiro no país “z”. Eu nunca ouvi falar do terceiro e o país “z” não parece um local lógico para o cliente ou a transação. Eu tenho razão de estar preocupado?

**R** Sim. A solicitação do fornecedor de pagamento a um terceiro não relacionado, em um país que não é o local principal de negócios do fornecedor, é preocupante, já que o fornecedor pode estar usando a Cargill para burlar a lei. Por exemplo, o fornecedor pode estar usando o terceiro não relacionado e uma conta bancária no país “z” para evitar o pagamento de taxas ou fazer lavagem de dinheiro. Você deve informar ao fornecedor que a nossa política é pagar aos fornecedores diretamente em sua conta bancária, no país que seja seu principal local de negócios. Se o cliente não aceitar a sua resposta, converse sobre a situação com o seu gerente e busque orientação do controller ou líder da Unidade de Negócios.

# 2

## Conduzimos nosso negócio com integridade.



Nós temos orgulho de conduzir o nosso negócio com integridade. Nós enfrentamos a concorrência com vigor, mas de forma ética e justa. Não oferecemos ou aceitamos subornos ou presentes inapropriados e cumprimos as leis e normas que apoiam uma concorrência justa e íntegra no mercado.

### Antissuborno

A Cargill não oferece ou aceita subornos, propinas ou outros pagamentos corruptos, independentemente da prática local ou dos costumes percebidos. Os subornos são ilegais, na maioria dos lugares em que fazemos negócios, e eles podem manchar a reputação de longa data da Cargill de conduzir seus negócios com integridade.

O suborno é quando se concede ou oferece algo de valor a alguém em troca de obter ou manter os negócios ou para alcançar vantagem de negócio. Nunca ofereça, conceda, solicite ou aceite, de forma direta ou indireta, qualquer forma de suborno, propina ou qualquer outro pagamento corrupto. Selecione terceiros que atuem em seu nome com cuidado (por ex., agentes de vendas, representantes, consultores e distribuidores). Não permita que esses terceiros ou os parceiros de joint venture ofereçam ou aceitem suborno, pois você e a Cargill serão responsabilizados por suas ações.

**Lidando com agentes públicos :** as regras de anticorrupção aplicáveis às nossas negociações com agentes públicos são especialmente rígidas. De acordo com a lei americana contra a prática de corrupção no exterior (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), é crime oferecer ou conceder qualquer coisa de valor, seja direta ou indiretamente, a um oficial do governo para influenciá-lo inadequadamente. A FCPA, junto com muitas outras leis similares, pode ser aplicada a Cargill, nossos funcionários e terceiros que atuem em nosso nome, em todo o mundo. Se você

interagir com agentes públicos, deverá entender e seguir estritamente todas as leis anticorrupção

### Os pagamentos de facilitação são legais?

Um pagamento facilitador é uma pequena quantia de dinheiro paga a um agente público para agilizar atividades de rotina e não discricionárias, como a obtenção de um visto ou ordem de serviço. Os pagamentos facilitadores são ilegais, de acordo com as leis de muitos países. Em situações muito limitadas, o pagamento facilitador pode ser permitido. Consulte o departamento Jurídico antes de fazer o pagamento para ter certeza se ele é legal, habitual e razoável de acordo com os padrões locais. Você também deve reportar o pagamento adequadamente e lançá-lo nos registros da empresa.

### Quem são os agentes públicos?

- Funcionários de agências do governo: por exemplo, oficiais de polícia e fiscais de alfândega ou impostos
- Funcionários de empresas de propriedade do governo ou controladas pelo governo ou organizações públicas internacionais
- Partidos políticos, candidatos e agentes públicos

## Presentes e entretenimento

Quando usados corretamente, os presentes e o entretenimento podem promover a boa vontade e reforçar sólidas relações de negócio. Em algumas culturas, os presentes podem ser habituais e esperados. Entretanto, como os presentes e o entretenimento representam um valor para quem

os recebe, é importante considerá-los com cuidado e evitar situações em que eles possam diminuir, ou parecer diminuir, a sua objetividade ou a de outra pessoa.

### Siga estes requisitos

Sempre siga a política de presentes e entretenimento do local. Além disso:

- Não conceda ou aceite presentes ou entretenimento quando isso puder dar a impressão de que a Cargill está concedendo privilégios ou espera receber qualquer favor em retorno.
- Não conceda ou receba presentes ou entretenimento extravagantes. O valor dos presentes e do entretenimento deve ser razoável e modesto.
- Evite presentes ou entretenimento que coincida com decisões de compra, venda ou comercialização, já que isso pode parecer uma tentativa inapropriada de influenciar nas decisões.
- Não conceda ou aceite dinheiro ou equivalentes como vales- -presentes, certificados ou cupons com valores de gasto denominados.
- Se você interagir com o governo, compreenda as leis e normas para lidar com agentes públicos. Essas leis e normas variam de um lugar para o outro e geralmente são mais rígidas que as leis aplicáveis à contraparte. Mesmo ofertas simples, como a compra de lanche para um agente público, podem ser inaceitáveis ou contra a lei, em algumas situações.
- Para receber mais suporte, entre em contato com o GECCO por meio do e-mail [ethics@cargill.com](mailto:ethics@cargill.com)

Para obter orientações adicionais, consulte os resumos em nosso Código sobre políticas antissuborno, contratos com o governo e atividades políticas.

## Concorrência leal

As leis da concorrência, conhecidas como antitruste, ajudam a incentivar e preservar a concorrência leal e honesta no mercado.

A condução dos negócios em conformidade com essas leis contribuiu para o crescimento e a prosperidade da Cargill ao longo dos anos. Embora essas leis sejam complexas e possam variar de um país para o outro, elas geralmente proíbem os concorrentes de trabalharem juntos para limitar a concorrência. Elas também proíbem tentativas inadequadas de monopolizar mercados ou controlar preços.

Todos os funcionários devem seguir as leis de concorrência, assim como as políticas de concorrência da Cargill. Os funcionários também devem ter cuidado

ao interagir com a concorrência, por exemplo, em conexão com associações comerciais e benchmark.

Outra forma de preservar uma concorrência leal e honesta envolve a coleta e o uso adequados de inteligência concorrencial. A coleta de dados de negócios e informações competitivas é uma prática de negócios apropriada, mas ela deve ser feita de forma legal e ética. Jamais será aceita a participação em fraudes, deturpação, invasão ou quaisquer outros métodos ilegais ou desonestos para obtenção de inteligência concorrencial.

Para obter orientações adicionais, consulte o guia e a política concorrencial da sua localidade.

## Concorrência – o que fazer e o que não fazer

### O que você deve fazer:

- Enfrentar a concorrência com vigor, mas de forma legal.
  - Vencer com seus próprios méritos.
  - Reconhecer que as leis da concorrência são complexas.
- Procure ajuda quando tiver dúvida.

### O que você não deve fazer:

- Discutir preços, planos de vendas ou volumes com a concorrência.
- Dividir clientes, mercados ou territórios com a concorrência.
- Concordar com outras pessoas para limitar a produção ou não fazer negócio com clientes ou fornecedores.



## Propriedade intelectual de terceiros

Nós respeitamos os direitos de propriedade intelectual de indivíduos e empresas fora da Cargill e não tentaremos obter suas informações confidenciais, ou usar sua propriedade intelectual, de forma inapropriada.

A propriedade intelectual inclui marcas comerciais, direitos autorais, patentes e segredos comerciais. Em alguns contextos, os segredos comerciais também são conhecidos como conhecimento ou informações confidenciais.

Se você descobrir que recebeu informações confidenciais que não pertencem à Cargill ou que podem estar usando a propriedade intelectual de outros sem ter o direito de fazer isso, contate o departamento Jurídico para obter ajuda.

Além disso, quando um cliente ou parceiro nos confia sua propriedade intelectual, precisamos cumprir com todos os compromissos e restrições contratuais relacionados ao seu uso.

## Sanções comerciais

Vários países e organizações, como as Nações Unidas, impuseram sanções comerciais contra alguns países, organizações e indivíduos, muitas das quais aplicáveis a transações além das fronteiras do país que as impõe.

Algumas sanções proíbem completamente todas as transações, enquanto outras proíbem um tipo específico de transação, como o comércio de bens específicos ou o fornecimento de serviços em particular.

A Cargill não faz negócio com países, organizações ou indivíduos sancionados, a menos que permitido por lei. Se você estiver envolvido em transações comerciais internacionais, deverá se familiarizar com as sanções comerciais aplicáveis e cumpri-las. Se você estiver considerando fazer negócio com um país, indivíduo ou uma organização sancionada, consulte o departamento Jurídico primeiramente.

Tenha em mente que as leis de sanção comercial podem ser muito complexas e mudar com frequência. Assim, uma transação que era permitida no passado, pode não ser permitida agora.

**Leis anti boicote :** a lei dos EUA proíbe a participação ou cooperação da Cargill em boicotes que não tenham o apoio do governo americano e requer que relatem as solicitações recebidas relacionadas a boicote.

Você deve estar familiarizado com essas leis e segui-las. Informe o departamento jurídico ou o contato contábil local para boicotes imediatamente, caso você receba qualquer solicitação para participar ou cooperar com um boicote não apoiado pelos Estados Unidos.

## Transações de derivativos

A Cargill participa de transações de derivativos, incluindo futuros, swaps e opções, em todo o mundo.

Essas transações são feitas em bolsas organizadas, bem como bilateralmente e diretamente com as contrapartes.

### Siga estes requisitos

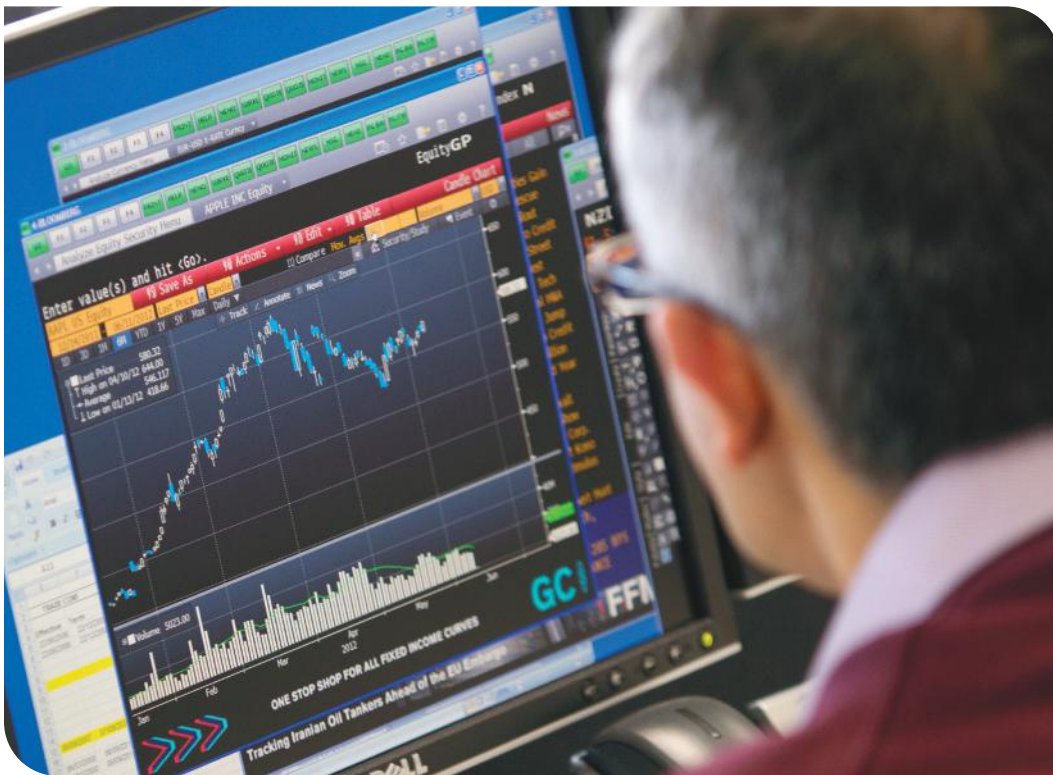
Se você participar de transações de derivativos em nome da Cargill:

- Compreenda e cumpra todas as regulamentações e regras de câmbio aplicáveis.
- Não participe de atividades fraudulentas junto com qualquer transação de derivativos nem faça nada para manipular o preço de mercado de qualquer instrumento derivativo violando regras e regulamentações.
- Não produza relatórios falsos ou forneça declarações incorretas aos órgãos regulatórios do governo ou da bolsa.
- Coordene todo o contato com reguladores do governo e corretores da Bolsa sobre dúvidas relacionadas a regulamentações ou regras com o grupo de conformidade com derivativos da Cargill.

O Grupo de conformidade do mercado de commodities (CMCG) da Cargill fornece recursos e informações detalhadas sobre substâncias derivadas no site Sala de recursos do comércio de commodities no Cargill Connects. Para solicitações de informações gerais, envie um e-mail para [derivatives-compliance@Cargill.com](mailto:derivatives-compliance@Cargill.com).

# 3

## Mantemos registros precisos e honestos.



Registros precisos e honestos são fundamentais para a tomada de decisão adequada aos negócios e para a manutenção da integridade de nossos relatórios financeiros. As informações de negócios, em qualquer formato, devem refletir a natureza real de nossas transações.

## Criação e gerenciamento de registros de negócios

Todos os dias, nós criamos milhares de registros dos negócios da empresa, de relatórios e contratos do cliente para agências reguladoras a relatórios de despesa e quadros de horários. Algumas vezes, até mesmo as nossas comunicações por email e telefone são consideradas como registros dos negócios da empresa. A Cargill conta com sua precisão e autenticidade para realizar análises e relatórios de nossas operações e tomar decisões de negócios adequadas. Também pode ocorrer de um registro dos negócios da empresa se tornar público através de questões judiciais, investigações do governo ou publicação em mídia.

Por esses motivos, todos os registros dos negócios da empresa que criamos, em qualquer formato, devem refletir a natureza real das transações e dos eventos. Nunca falsifique deliberadamente um registro ou tente disfarçar o que realmente insert final-point e evite exageros, linguagem floreada e conclusões legais nas suas comunicações.

Também é importante que você mantenha ou descarte registros dos negócios da empresa para atender aos cronogramas de retenção de registros. Se houver uma ação judicial ou investigação do governo, você pode ser solicitado a guardar certos documentos por um período de tempo, assim, siga todas as instruções que receber nessa situação.

## Declarações financeiras e controles

Nossas informações financeiras servem de referência confiável para a nossa equipe de gerenciamento, acionistas, credores, agências de notação de crédito e contrapartes. Elas também são usadas na preparação de devoluções do governo e relatórios para fins regulamentares, de impostos e estatísticas.

Ao compilar e compartilhar nossas informações financeiras, nós cumprimos com os princípios contábeis geralmente aceitos (GAAP) dos EUA para as regras de contabilidade locais e as declarações financeiras consolidadas da Cargill para os

## P e R

**P** Um cliente pediu que alterássemos uma fatura para que parecesse que a venda ocorreu em uma data anterior à data em que ela realmente foi realizada. Aparentemente, a sua permissão para importação venceu recentemente, e a mudança da data da venda evitará que ele tenha que solicitar novamente a permissão. A alteração é fácil de ser feita e ajudará ao nosso cliente. Eu posso seguir em frente e fazer a alteração?

**R** Não, não pode. Não importa se é uma alteração fácil de fazer e se irá ajudar o cliente. As nossas faturas são registros dos negócios da empresa e devem refletir a data real na qual a venda ocorreu. A alteração na data da fatura criaria um registro falso e incorreto: uma violação da nossa obrigação de manter registros precisos e honestos. Além disso, como o cliente está fazendo a alteração para evitar um requisito legal, as suas ações o ajudariam a burlar a lei.

requisitos de relatório financeiro não americanos da Cargill. Nós preparamos nossas declarações de imposto de renda e outros documentos de acordo com todas as leis de impostos. Qualquer funcionário que forneça informações com fins financeiros ou de impostos deve fornecê-las em tempo hábil e se certificar de sua precisão das informações e de sua conformidade com as políticas da Cargill. Se informações precisas não forem entregues em tempo hábil ao departamento tributário ou CFR (Corporate Financial Reporting), isso pode resultar em riscos comerciais e legais significativos para a Cargill. Para obter orientações adicionais, contate o departamento tributário para solucionar dúvidas relacionadas a impostos e o de relatórios financeiros corporativos para dúvidas relacionadas a finanças.

# 4

## Honramos as obrigações de nosso negócio.



Nossas relações de negócio são baseadas em confiança mútua e assim tem sido ao longo de toda a história da Cargill. Conquistamos e mantemos a confiança dos nossos clientes e de outros parceiros de negócios ao nos comunicarmos com transparência, respeitando as informações que nos são confiadas e que fazem parte de nosso compromisso.

## Confiança nas relações de negócio

Honrar nossas obrigações de negócios vai muito além de apenas cumprir as nossas responsabilidades contratuais. Queremos demonstrar que a nossa abordagem nas relações de negócios com clientes, fornecedores, provedores, consultores e outros parceiros de negócios é feita de um ponto de vista de confiança mútua.

Isso significa que nós:

**Fornecemos informações honestas** sobre os nossos produtos e serviços, seja em conversas, contratos, materiais de venda, emails, seja em todos os outros tipos de comunicações.

**Só nos comprometemos com o que podemos cumprir.** Um compromisso significa qualquer promessa, não apenas as registradas nos contratos. Seja cuidadoso com suas promessas e não se comprometa com nada que a Cargill não possa fornecer.

**Tratamos as mudanças nos compromissos de forma responsável.** Algumas vezes, não poderemos cumprir com um compromisso estabelecido. Nesse caso, trabalhe com o cliente ou parceiro de negócio afetado para encontrar uma solução e discutir as próximas etapas apropriadas. Certifique-se de alterar ou encerrar adequadamente os contratos existentes, se necessário.

**Respeitamos e protegemos os direitos de propriedade e confidencialidade da** propriedade intelectual confiada a nós. Nós devemos proteger a propriedade intelectual de nossos clientes e de outros parceiros de negócios da mesma forma como faríamos com a nossa.

**Tratamos os dados pessoais de nossos clientes e outros parceiros de negócios com cuidado.** Ao longo do negócio, nós podemos coletar, reter ou processar

## P e R

**P** Eu estou na fase final da assinatura de um contrato com um cliente, e seus termos mais recentes incluem especificações do produto que são um pouco diferentes do que nós realmente oferecemos. Entretanto, a funcionalidade do produto é equivalente e eu tenho certeza que ele funcionará bem, de acordo com a necessidade do cliente. O tempo está se esgotando e eu preciso assinar o contrato logo, Mas eu não me sinto bem em concordar com essas especificações, sabendo que o produto que nós forneceremos não está de acordo com elas. O que eu devo fazer?

**R** Nós devemos fornecer um produto que atenda às especificações fornecidas no contrato. Caso não façamos isso, estaremos fornecendo informações falsas ou transgredindo o contrato. Isso também é contra o nosso princípio ético de honrar nossas obrigações de negócios, que inclui a honestidade com nossos clientes. Você precisa se certificar de que as especificações corretas sejam incluídas, mesmo que isso signifique que o processo de assinatura do contrato demorará um pouco mais.

informações sobre pessoas que representem as organizações de nossos clientes e outros parceiros de negócios. Se você lidar com tais informações, certifique-se de protegê-las e usá-las de forma legal e apropriada. Para obter orientações adicionais, consulte a política de privacidade de dados da Cargill.

**Proteja os clientes e o mercado** cumprindo com os requisitos das leis de concorrência. Essas leis incentivam a concorrência livre e aberta e ajudam a garantir que os clientes tenham uma oportunidade

de adquirir produtos e serviços de forma leal. Para obter orientações adicionais, consulte o resumo no Código de concorrência leal.

## Aplicação do Código

O que significa demonstrar confiança nas relações de negócio? Seguem alguns exemplos:

- ▶ Um gerente de linha de produto percebe que a Cargill não poderá cumprir com os termos de um contrato de fornecimento devido a uma grande inundação na fábrica onde o produto é manufaturado. Ele trabalha com sua equipe e o departamento Jurídico para determinar as opções para o cliente. Ele também entra em contato com o cliente para informar a situação e discutir as próximas etapas.
- ▶ Um proprietário de conta conversa ao telefone com um cliente e percebe que este espera um prazo de entrega mais rápido do que é possível. Ele explica que precisará trabalhar com a equipe de entregas para determinar um cronograma de entrega. Dessa forma, ele não estabelece compromissos que sabe que a Cargill não poderá cumprir.
- ▶ Uma engenheira industrial recebe informações técnicas confidenciais de um fornecedor de serviços de engenharia para uso em um projeto importante. Ela se certifica de ter compreendido as suas obrigações de confidencialidade e notifica a sua equipe de que as informações não podem ser compartilhadas ou usadas fora do projeto. Ela também se certifica de marcar as informações como “confidenciais do fornecedor” e protegê-las contra o compartilhamento ou acesso não autorizado.
- ▶ Uma representante de vendas recebe um email de um cliente potencial. Lendo o email atentamente, ela percebe que o cliente potencial pretendia escrever para um concorrente, e que o email contém informações de preços do concorrente. A representante de vendas avisa ao seu gerente e ao departamento Jurídico para que a Cargill possa lidar com a situação de forma adequada, inclusive, informando ao remetente sobre seu erro. Ela não encaminha o e-mail, nem usa as informações contidas nele.

## Contrato com o governo

Quando nós fazemos negócio com entidades do governo, incluindo governos federais, estaduais e locais, as regras legais e os requisitos contratuais aplicáveis podem ser muito mais rígidos que as regras para clientes comerciais.

Por exemplo, nós podemos ser proibidos de oferecer presentes a agentes públicos, mesmo presentes de valor mínimo, ou nós podemos ser solicitados a divulgar informações detalhadas sobre a nossa empresa e seus acionistas. Entretanto, outros contratos com o governo regulam as comunicações básicas de vendas com agentes públicos.

Se você trabalhar em contratos do governo, certifique-se de entender totalmente os termos do contrato e as regras legais especiais aplicáveis a essa relação com o cliente. Saiba quais requisitos de contrato são aplicados a terceiros, como consultores, revendedores, distribuidores ou fornecedores, e certifique-se de que o terceiro está ciente dos requisitos e pode cumpri-los.

Para obter orientações adicionais, consulte os resumos no nosso Código sobre atividade política, antissuborno, presentes e entretenimento.

## P e R

**P** Nossa Unidade de Negócio está preparando uma licitação para um grande contrato com o governo. A solicitação da proposta requer que certifiquemos que não estivemos sujeitos a quaisquer investigações do governo ao longo dos últimos três anos.

**Eu sei que a nossa Unidade de Negócio não esteve sob investigação. Posso fazer a certificação?**

**R** Ainda não. Muitas vezes, os contratos do governo exigem que façamos certificações em nome de toda a organização da Cargill, não apenas da nossa Unidade de Negócio.

Você deve trabalhar com o Jurídico para determinar quais certificações podemos fazer. A elaboração de certificações imprecisas pode resultar em consequências legais sérias para você e sua empresa e também pode afetar a capacidade da Cargill de assinar contratos com clientes governamentais no futuro.

# 5

## Tratamos as pessoas com dignidade e respeito.



Atingimos as nossas metas por meio das pessoas. Nós fornecemos um lugar de trabalho seguro e valorizamos as contribuições exclusivas da nossa equipe global, permitindo que aqueles que apoiam as metas da Cargill alcancem seu próprio potencial individual.

## Segurança e Saúde

ZERO. Na Cargill, acreditamos que todos os trabalhos podem ser realizados em segurança, sem acidentes e fatalidades. Consideramos fundamental garantir que todos retornem aos seus lares em segurança. Isso requer um compromisso inabalável de líderes, funcionários e prestadores de serviços que trabalham na Cargill.

Para nos ajudar nisso:

- observamos todas as leis de saúde e segurança, além de nossos rigorosos programas e requisitos de segurança, que muitas vezes vão além do exigido por lei;
- melhoramos continuamente o desempenho de segurança por meio de aprendizado com outros, tanto dentro quanto fora da organização, estabelecendo metas agressivas e reconhecendo as pessoas pela melhoria dos processos de segurança; e
- insistimos em uma cultura que requer que todo trabalho, ainda que urgente, seja realizado em segurança.

Todos os funcionários são responsáveis por seguir os requisitos corporativos e normas de saúde e segurança aplicáveis a cada trabalho. Os funcionários também devem tomar precauções para sua proteção, de seus colegas e dos visitantes de nossas instalações e relatar ao seu gerente incidentes ou práticas não seguras que testemunharem. Os gerentes da Cargill devem fornecer treinamento ao pessoal, além de programas e recursos para a realização dos trabalhos com segurança e projetar e manter seus processos e instalações de forma a garantir condições de trabalho seguras.

Para obter orientações adicionais, consulte a política de Ambiente, Saúde e Segurança e o manual da Política de EHS.

## P e R

**P** Eu trabalho no setor de produção. No outro dia, a máquina que eu operava emperrou. Eu me lembrei de nossos procedimentos de segurança e encontrei um mecânico de manutenção autorizado a isolar e identificar (lockout-tagout, LOTO) a máquina em caso de quebra ou emperramento. Esse atraso causou um retrocesso na linha de produção. Eu acho que eu mesmo poderia ter desemperrado a máquina em apenas alguns minutos. Fiz a coisa certa ou devia ter parado a máquina e resolvido o emperramento eu mesmo?

**R** Você fez a coisa certa, mesmo que a linha tenha sido desativada. Nossos procedimentos de segurança requerem que as máquinas sejam isoladas e identificadas antes de serem consertadas ou desemperradas, e somente os funcionários treinados e autorizados a realizar LOTO têm permissão para esse procedimento. Embora encontrar a pessoa certa e desativar a linha possa tomar algum tempo, esse requisito deve ser cumprido para a sua segurança e a segurança de seus colegas.

## A força da diversidade

A Cargill valoriza a grande variedade de experiências de vida que os nossos funcionários trazem para o trabalho. Como colegas, oferecemos as perspectivas de diferentes sexos, idiomas, costumes, habilidades físicas, raças, religiões, orientações sexuais, identidades sexuais, experiências de vida e status socioeconômicos e possuímos estilos pessoais diferentes de pensar, nos expressar e resolver problemas.

Para termos sucesso como uma organização global, cada um de nós precisa demonstrar respeito pelos que são diferentes de nós. Isso inclui reconhecer que a nossa forma de pensar não é a única e que, quando experiências diversas levarem a diferentes pontos de vista, isso não é fraqueza. Na verdade, nossas diferenças nos tornam mais fortes e mais capazes de atender às necessidades da nossa organização global.

Nós fornecemos oportunidades iguais de trabalho a todos os funcionários, independentemente de características pessoais como raça, etnia, cor, sexo, idade, deficiência ou outras características protegidas pela lei. A discriminação ilegal e a retaliação contra qualquer pessoa por compartilhar uma preocupação ou participar de uma investigação não são aceitas na Cargill. Isso se aplica à forma como tratamos uns aos outros, além de quaisquer pessoas com as quais interagimos.

Para orientação adicional, consulte os Recursos de Diversidade, Igualdade e Inclusão da Cargill e as políticas de oportunidades igualitárias de emprego/antidiscriminação de sua localidade.

## P e R

**P** Eu me candidatei para uma posição interna e acho que uma pessoa menos qualificada foi escolhida. Eu acho que não fui escolhida por causa do meu sexo. Com quem eu posso falar?

**R** As decisões de trabalho devem ser tomadas com base em capacidade, experiência e habilidade, não em fatores discriminatórios como sexo. Se você achar que o seu sexo teve um papel fundamental na decisão, poderá falar com o gerente contratante ou o gerente de RH. Se você não se sentir à vontade para discutir a situação com eles, sempre poderá contatar a Linha Ética.

## Assédio e violência

Todos nós temos o direito de trabalhar em um ambiente sem assédio e violência. Na Cargill, não há tolerância para:

- Assédio de qualquer forma
- O uso de força física com a intenção de causar danos físicos
- Atitudes ou ameaças com a intenção de intimidar ou causar temor de danos físicos

Isso se aplica à forma como tratamos uns aos outros, além de quaisquer pessoas com as quais interagimos. Cada um de nós é responsável por agir de uma forma consistente com nossas políticas sobre assédio e violência.

Se você testemunhar ou souber de casos de assédio, violência ou ameaças de cunho violento, relate isso imediatamente para um gestor ou profissional de recursos humanos. Se preferir, envie um relatório pelo MyHR ou pela Linha Ética.

## Você sabia?

### Exemplos de assédio sexual

- Promessas de tratamento especial visando contato sexual
- Sujeitar um(a) funcionário(a) a atenção ou contato sexual indesejado
- Contato físico intencional que tenha natureza sexual
- Comentários, gestos ou piadas relacionados a sexo feitos na presença de pessoas que não aprovam tal conduta ou direcionados às mesmas
- Publicações ou atitudes sexuais ou discriminatórias em qualquer parte do local de trabalho na Cargill

Os gestores são responsáveis por manter um ambiente de trabalho livre de violência e assédio, que inclui agir prontamente para investigar todas as alegações de acordo com nossas políticas e leis. Para obter orientações adicionais, consulte as políticas de violência e assédio da Cargill para a sua localidade.

## Álcool e drogas

O uso indevido de drogas, bebidas alcoólicas e outras substâncias controladas pode ameaçar a segurança, a saúde e a produtividade de nossos funcionários. Qualquer funcionário que se apresente ao trabalho deve estar livre da influência de drogas ilegais e bebidas alcoólicas. Nós também proibimos a posse ou o consumo de drogas ilegais durante o período de trabalho e nas instalações da Cargill. Embora bebidas alcoólicas possam ser servidas em ocasiões sociais aprovadas pela empresa, isso deve ser feito somente de acordo com nossas políticas sobre drogas e bebidas alcoólicas. Se você estiver tomando medicamentos

controlados que prejudiquem a sua capacidade de trabalhar ou representem uma ameaça à segurança, discuta a situação com o departamento de Recursos humanos ou o seu gerente. Os gerentes são responsáveis por fornecer às pessoas as orientações necessárias sobre os procedimentos e as políticas sobre drogas e bebidas alcoólicas da Cargill.

Para obter orientações adicionais, consulte a política sobre drogas e bebidas alcoólicas da Cargill de sua localidade.

Os gestores são responsáveis por manter um ambiente de trabalho livre de violência e assédio, que inclui agir prontamente para investigar todas as alegações de acordo com nossas políticas e leis. Para obter orientações adicionais, consulte as políticas de violência e assédio da Cargill para a sua localidade.

## Privacidade dos dados do funcionário

Durante o negócio, nós podemos coletar, reter ou processar informações pessoais sobre os funcionários e outras pessoas em um contexto de trabalho. Nós tratamos as informações pessoais com cuidado e nos responsabilizamos por sua proteção e uso de forma legal e apropriada.

Para obter orientações adicionais, consulte a política de privacidade de dados do funcionário da Cargill.

# 6

## Protegemos as informações, os ativos e os interesses da Cargill.



Contamos com todos como administradores da organização. Para preservar o valor da Cargill, nós protegemos as informações e os ativos confiados a nós e evitamos situações que possam permitir que os interesses pessoais influenciem no nosso julgamento na condução dos negócios.

## Propriedade e recursos da Cargill

Cada um de nós é responsável por proteger a propriedade da empresa e os recursos disponibilizados ao longo de nosso trabalho. Nossa propriedade e os recursos incluem os ativos físicos (como

as instalações, os materiais e os equipamentos) e os sistemas de comunicação (como computadores, serviço de internet, telefones e e-mail).

### Siga estes requisitos

Somos todos responsáveis pelo uso dos recursos e da propriedade da Cargill com responsabilidade.

- ✓ Use as instalações, os materiais, equipamentos e outros ativos físicos, incluindo cartões de crédito corporativos, apenas para os fins autorizados que estejam relacionados às suas responsabilidades de trabalho.
- ✓ Nunca participe de qualquer ação que envolva fraude, roubo, apropriação indevida, desfalque ou atividades ilegais similares. A Cargill leva esses e outros crimes muito a sério e tomará medidas legais rígidas. Para relatar um crime, contate seu gerente, o departamento de segurança global ou a Linha Ética.
- ✓ Use email, Internet, telefone e outros sistemas de comunicação da Cargill para fins de negócios, use-os com fins pessoais o mínimo possível. Nunca use nossos sistemas de formas que possam ser consideradas ilegais, importunas ou ofensivas, ou que possam refletir de forma negativa na imagem da empresa. Isso aplica-se sempre que você usar equipamentos da Cargill, durante e fora do horário de trabalho e no escritório ou em um local remoto.
- ✓ Quando você fizer comunicações sobre a Cargill ou questões que afetam a empresa diretamente - seja através de texto, e-mail, mensagens instantâneas, redes sociais ou Internet - siga nossos Princípios Éticos e todas as políticas da empresa.

Para orientações adicionais, consulte as políticas de processos, uso aceitável e comunicações eletrônicas.

## Ativos intelectuais da Cargill

Alguns dos ativos mais valiosos da Cargill incluem informações confidenciais técnicas e de negócios e outras propriedades intelectuais como: patentes, direitos autorais e marcas comerciais.

Para proteger as informações confidenciais da Cargill, nunca as divulgue para qualquer pessoa fora da empresa, a menos que você tenha aprovação explícita e a cobertura de um contrato de confidencialidade, se apropriado. Mesmo dentro da Cargill, não compartilhe tais informações, a menos que a pessoa precise das mesmas por questões de negócio.

Se você criar ou inventar coisas como parte do trabalho, certifique-se de que sabe como proteger a propriedade intelectual resultante do mesmo. Por exemplo, você pode precisar manter certos registros, relatar o desenvolvimento de inovações ou auxiliar na obtenção de patentes em nome da Cargill.

Para obter orientações adicionais, consulte as Direitos autorais e políticas de marcas registradas da Cargill, junto com a nossa política de proteção, classificação e identificação de informações.

## Transação privilegiada

A Cargill proíbe estritamente os funcionários de:

- Comercializar “informações privilegiadas” sobre as empresas com títulos negociáveis (incluindo títulos de dívida) e
- Comunicar “informações privilegiadas” a outras pessoas violando a lei.

Essa conduta, geralmente conhecida como “transação privilegiada”, é ilegal na maioria dos lugares e pode resultar em penas severas para você e a Cargill, mesmo que você não se beneficie pessoalmente da violação.

As informações são consideradas “material” se houver uma grande probabilidade de um investidor razoável considerá-las importantes para a tomada de uma decisão de investimento, ou se as informações tiverem uma grande probabilidade de afetar o preço dos títulos de uma empresa.

### Você sabia?

#### Alguns exemplos de informações que você pode aprender na Cargill e que podem ser consideradas “material”:

- Contratos ou propostas de fusão, aquisição ou venda
- Desenvolvimento de produto novo
- Questão judicial importante
- Informações confidenciais que são cobertas por um contrato de confidencialidade

## Conflitos de interesse

Todos nós devemos evitar, ou revelar o mais cedo possível, situações de conflito de interesse onde nossos interesses pessoais possam influenciar de forma inadequada nosso julgamento comercial.

Os exemplos de situações em que poderia existir um conflito incluem:

- Aceitar um emprego externo que não condiga com os interesses da Cargill - como trabalhar para a concorrência ou começar seu próprio negócio, tornando-se um concorrente
- Permitir que uma relação pessoal influencie uma decisão comercial - por exemplo, contratar um membro familiar como um funcionário ou fornecedor
- Descobrir uma possível oportunidade de negócios para a Cargill durante seu trabalho e usá-la para seu proveito
- Aceitar presentes ou entretenimento que influenciam - ou poderiam influenciar - sua objetividade comercial
- Ocupar uma função de autoridade, ou ter uma relação de subordinação direta ou indireta com outro funcionário com o qual você tem um relacionamento pessoal (familiar, amoroso ou íntimo).

Nem sempre está claro se uma atividade gera um conflito de interesse. Por esta razão, você deve discutir qualquer possível conflito com seu gerente. Qualquer possível conflito que não for evitado deve ser divulgado assim que você tiver conhecimento, usando o Aplicativo de Divulgação de Conflito de Interesse.

Para obter orientações adicionais, consulte a Política de Conflito de Interesse da Cargill.

P e R

**P** Resposta - Eu gostaria de perseguir meu próprio empreendimento comercial. Acredito que não vai competir ou entrar em conflito com os interesses da Cargill. Posso fazê-lo?

**R** Talvez. Mesmo que você acredite que o empreendimento comercial não irá competir com a Cargill, você ainda deve discutir o possível empreendimento com seu gerente e divulgar a situação usando o Aplicativo de Divulgação de Conflito de Interesse, se tiver alguma dúvida.

Seu gerente também vai querer ter certeza de que o possível empreendimento não vai tirar do seu tempo de trabalho aqui na Cargill.

### ¿Sabía qué?

- O Aplicativo de Divulgação de Conflito de Interesse deve ser usado para divulgar possíveis conflitos de interesse, incluindo, por exemplo, negociações comerciais pessoais com a Cargill (como vender algo para a Cargill, ou comprar algo da Cargill de forma comercial); negociação pessoal em derivativos de commodities nos quais a Cargill negocia, ou possui posições; e serviço de função pública. A divulgação imediata de possíveis conflitos de interesse ajuda a proteger sua reputação de integridade.
- Antes de aceitar um cargo no conselho de administração de uma empresa externa com fins lucrativos, ou em um comitê de assessoria de fornecedores ou distribuidores, você deve ter o apoio do seu gerente e receber aprovação do Departamento de Ética e Compliance. Você pode solicitar a aprovação fazendo um pedido usando o Aplicativo de Divulgação de Conflito de Interesse.



# 7

## Estamos comprometidos com uma cidadania global responsável.



A ampla gama de nossas operações faz com que a Cargill tenha participação em quase todos os setores da sociedade. Com nosso alcance global vem a responsabilidade de entender e gerenciar nosso impacto. Mantemos rígidos padrões de segurança dos alimentos e ambiental em nossas operações e compartilhamos nossa experiência e nosso conhecimento globais para ajudar a solucionar os desafios econômicos e sociais.

## Direitos humanos

Respeitamos os direitos humanos e trabalhamos com os stakeholders para apoiar os esforços mundiais de protegê-los. De acordo com estruturas reconhecidas externamente, tais como os Princípios Orientadores da ONU, nosso Compromisso com os Direitos Humanos inclui:

- Proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis a todos os nossos funcionários.
- Trabalhar para erradicar o trabalho infantil, assim como qualquer forma de trabalho forçado e escravidão moderna dentro de nossas operações e cadeias de fornecimento, em qualquer parte do mundo.
- Respeitar os direitos à terra dos povos indígenas, comunidades locais e outros grupos étnicos ou minoritários.
- Seguir todas as leis e normas trabalhistas, incluindo regras sobre a empregabilidade de menores, e apoiamos a igualdade de direitos e a eliminação da discriminação no trabalho.
- Acatar os direitos de nossos funcionários terem a liberdade de participar de sindicatos e acordos coletivos.
- Envolver-se em práticas de contratação equitativas, e proporcionar uma remuneração competitiva, justa e equitativa.
- Proporcionar procedimentos transparentes, justos e confidenciais para que os funcionários possam expor suas preocupações relevantes.

## Padrões ambientais

Nós nos esforçamos para reduzir o impacto ambiental de nossas operações globais e ajudamos a preservar os recursos naturais. Cumprimos com todas as leis ambientais com nossos próprios rígidos requisitos e melhoramos continuamente nosso desempenho por meio da redução do lixo, do uso eficiente de recursos e outras medidas relevantes para nosso negócio. Antes de fazer alterações em nosso

## P e R

**P** Acabei de fazer uma auditoria das permissões ambientais aplicáveis a vários processos na nossa instalação. Nós estamos de acordo com a maioria delas. No entanto, uma permissão está vencida e outra possui limites que nós não poderemos cumprir. Se esses processos forem desativados, a fábrica também será, e isso prejudicará os nossos negócios. O que eu devo fazer?

**R** Cada instalação da Cargill deve ter as permissões necessárias e operar em conformidade com as mesmas. Se estivermos fora de conformidade com uma ou mais permissões, você deve notificar à gerência da fábrica imediatamente. A gerência da fábrica trabalhará com os gerentes ambientais para retornar prontamente a instalação à conformidade total, obter a permissão regulamentar para continuar as operações até que a conformidade seja alcançada ou reduzir as operações.

negócio ou nas operações, como a compra de uma fábrica ou participação em um projeto importante, nós avaliamos o impacto ambiental e obtemos todas as permissões e aprovações necessárias.

Todos os funcionários da Cargill devem seguir as leis ambientais e os requisitos da empresa aplicáveis aos seus trabalhos e reportar quaisquer incidentes ambientais e violações. Nossos gerentes devem garantir que os funcionários sejam treinados e tenham recursos para ajudar a atender a essas responsabilidades.

Para obter orientações adicionais, consulte a Política de ambiente, saúde e segurança e o manual de procedimentos corporativos da Cargill.

## Segurança dos alimentos para consumo humano e animal

O objetivo da Cargill é fornecer produtos de consumo humano e animal seguros sempre e em qualquer lugar. Nós usamos sistemas internos e somente fornecedores externos que garantam que os nossos produtos para consumo humano e animal atendam aos nossos requisitos rígidos de segurança dos alimentos e regulatórios, assim como todas as leis aplicáveis. Para aumentar a segurança dos produtos de consumo animal na Cargill e em nossas indústrias, nós compartilhamos informações sobre questões de segurança de produtos de consumo humano e animal interna e externamente e encorajamos os nossos funcionários a trazer ideias que possam aprimorar os nossos esforços.

Todos os funcionários da Cargill são responsáveis por garantir que os produtos de consumo animal e os processos nos quais eles trabalham atendam seus respectivos requisitos de segurança e devem informar ao gerente caso vejam um problema em nossas operações que possa comprometer a segurança dos alimentos. Nossos gerentes devem garantir que os funcionários tenham o treinamento e os recursos necessários para compreender e realizar o seu papel na segurança de produtos de consumo animal. Para obter orientações adicionais, consulte os princípios operacionais e Manual de Política de Segurança Alimentar Global da Cargill.

## Atividade política

A Cargill respeita o direito de os seus funcionários participarem no processo político e em quaisquer atividades políticas que desejarem. Entretanto, os funcionários devem manter suas opiniões e atividades políticas pessoais separadas de suas atividades de trabalho. Não use os recursos

## P e R

**P** A minha Unidade de Negócio opera em um país em desenvolvimento e concorre com empresas que não possuem os requisitos rígidos de segurança dos alimentos da Cargill. Isso me coloca em uma desvantagem competitiva. Eu sei que preciso cumprir com as leis do país em desenvolvimento. Isso não é suficiente?

**R** Não. Como estamos em franco contato com a cadeia de fornecimento global, e em tantos lugares, temos uma abordagem abrangente e ampla a fim de garantir a segurança e a integridade de todos os nossos produtos. Além da conformidade com leis e normas aplicáveis, a nossa política requer que os nossos produtos sejam manufaturados de acordo com os requisitos e normas corporativas de segurança dos alimentos da Cargill, que frequentemente estabelecem padrões ainda mais altos.

da Cargill, como nossas instalações, emails ou marcas comerciais, para suas próprias atividades políticas e evite dar a impressão de que a Cargill patrocina ou apoia qualquer posição mantida pessoalmente por você.

Atividades políticas corporativas, incluindo contribuições políticas e lobby para influenciar a legislação, são altamente regulamentadas e estão sujeitas a regras legais especiais. Na Cargill, a equipe de relações governamentais gerencia as atividades políticas da organização. As Unidades de Negócio e Áreas Funcionais devem contatar a equipe de Relações com o Governo para análise e aprovação antes de fazer qualquer contribuição política para apoiar um candidato, partido, campanha,

oficial público, questão eleitoral ou participar de atividade de lobby. Isso ajuda a garantir que as nossas atividades políticas estejam de acordo com a lei e apoiem os interesses da Cargill.

## Comunidades beneficiadas


Aplicamos os nossos conhecimentos globais para ajudar a solucionar os desafios econômicos, ambientais, e sociais em comunidades nas quais vivemos e trabalhamos. Ao trabalhar junto com uma ampla gama de parceiros públicos e privados, nossas pessoas e empresas

contribuem com tempo, talento e recursos financeiros para ajudar a gerar um progresso mensurável contra as dificuldades que nenhuma organização pode vencer sozinha. Essa é uma parte importante do nosso compromisso de cidadania global responsável e, com essa finalidade, mantemo-nos em elevados padrões e incentivamos todos a fazerem o mesmo.

Para obter orientações sobre como sua Unidade de Negócio ou Área Funcional pode apoiar projetos importantes em nossas comunidades, consulte a área de Assuntos Corporativos.

## Buscando mais informações?

**Entre em contato diretamente com o Escritório de conformidade e ética global:**


 Envie um e-mail para [ethics@Cargill.com](mailto:ethics@Cargill.com)

 Ou use a Linha de Ética em [www.cargillopenline.com](http://www.cargillopenline.com)


**Acesse o site do Escritório de conformidade e ética global:**

<http://internal.Cargill.com/sites/ethics-compliance> e encontre

 A versão mais recente do nosso Código

 Requisitos e datas importantes de conformidade

 Informações sobre o GECCO

 Materiais de treinamento e apresentação

**Inscreva-se no nosso painel do GECCO pelo Cargill Connects para receber artigos e atualizações sobre o programa de conformidade e ética da Cargill**