

thrive[™]



Nasze Zasady Przewodnie

Kodeks Postępowania firmy Cargill

Cargill[®]

“Zasada, która zawsze przyświecała naszej działalności,
brzmi: nasze słowo jest naszym zobowiązaniem.”

— John MacMillan Senior, 1923 r.



Spis treści

Wprowadzenie

Od Dyrektora Zarządzającego i Dyrektora Operacyjnego.....	2	Zasoby	5
Zasady Przewodnie firmy Cargill	3	Właściwe decyzje dzięki dyskusjom	6
O Kodeksie firmy Cargill	4		

Stosowanie naszych Zasady Przewodnie

Przestrzegamy prawa	8	Traktujemy ludzi z godnością i szacunkiem	22
Przestrzeganie obowiązującego prawa		Prawa człowieka	
Osoby trzecie i postępowanie zgodne z prawem		Bezpieczeństwo i zdrowie	
Siła dzięki różnorodności		Alkohol i narkotyki	
Prowadzimy działalność uczciwie ..	10	Molestowanie i przemoc	
Walka z korupcją		Ochrona danych pracowników	
Prezenty i rozrywka		Chronimy informacje, aktywa i interesy firmy Cargill	26
Uczciwa konkurencja		Majątek i zasoby firmy Cargill	
Własność intelektualna osób trzecich		Własność intelektualna firmy Cargill	
Sankcje handlowe		Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie	
Obrót instrumentami pochodnymi		papierami wartościowymi	
Prowadzimy dokumentację uczciwie i dokładnie	16	Konflikty interesów	
Tworzenie dokumentacji działalności i zarządzanie nią		Chcemy być odpowiedzialnym obywatelom społeczności globalnej	30
Sprawozdania finansowe i kontrola		Standardy w zakresie ochrony środowiska	
Przestrzegamy zobowiązań biznesowych	18	Bezpieczeństwo żywności i pasz	
Zaufanie w relacjach biznesowych		Działalność polityczna	
Kontrakty rządowe		Wzbogacanie społeczności	

Od Dyrektora Zarządzającego i Dyrektora Operacyjnego

Drodzy Współpracownicy!

Wierzę, że praca, którą codziennie wykonujemy, jest czymś więcej niż tylko pracą — stanowi ona dla nas sposób na wniesienie znaczącego wkładu w życie społeczne, kształtowanie relacji ze współpracownikami i codzienne uczenie się. W ten sposób pokazujemy także, że firma może się rozwijać i prosperować, przestrzegając jednocześnie zasad etycznych.



Wiemy, że nasi pracownicy i właściciele głęboko troszczą się o sposób prowadzenia naszej działalności. Staje się to także coraz ważniejsze dla naszych klientów i społeczności, w których działamy. Dlatego postawiliśmy sobie za cel, aby stać się najbardziej etycznym i zaufanym źródłem zrównoważonych produktów i usług. Jest to postępowanie nie tylko właściwe, ale również opłacalne, ponieważ wyróżnia firmę Cargill spośród konkurencji i skłania klientów do częstszego wybierania naszych produktów.

W świecie, który zmienia się każdego dnia, zdajemy sobie sprawę ze znaczenia posiadania wspólnej definicji tego, co to znaczy być najbardziej etycznym i odpowiedzialnym dostawcą. Właśnie temu służy nasz Kodeks postępowania, stanowiący połączenie Zasad przewodnich i zasad zgodności, które je wspierają. Koniecznie zapoznajcie się z Kodeksem i zastanówcie się, jak te zasady przekładają się na Waszą pracę w firmie Cargill. W razie wątpliwości porozmawiajcie z przełożonym albo współpracownikiem. Dzięki rozmowie można spojrzeć na świat z innej perspektywy i ostatecznie podejmować bardziej świadome decyzje.

Dziękuję za Waszą troskę i rozwagę, dzięki którym firma Cargill może być najbardziej zaufanym partnerem. Ten cel możemy osiągnąć tylko wspólnie!

Z poważaniem,

David W. MacLennan
Dyrektor Operacyjny

Zasady Przewodnie firmy Cargill

- 1 **Przestrzegamy prawa.**
- 2 **Prowadzimy działalność uczciwie.**
- 3 **Prowadzimy dokumentację uczciwie i dokładnie.**
- 4 **Przestrzegamy zobowiązań biznesowych.**
- 5 **Traktujemy ludzi z godnością i szacunkiem.**
- 6 **Chronimy informacje, aktywa i interesy firmy Cargill.**
- 7 **Chcemy być odpowiedzialnym obywatelem społeczności globalnej.**

O Kodeksie firmy Cargill

Dlaczego mamy Kodeks?

Kodeks Postępowania firmy Cargill przedstawia nasze wspólne normy etyczne dotyczące prowadzenia działalności na całym świecie i służy jako przewodnik w razie pytań lub wątpliwości, w których właściwa decyzja nie jest oczywista.

Podstawą Kodeksu jest siedem naszych Zasad Przewodnych stanowiących fundament dla całej działalności korporacyjnej firmy Cargill, a także indywidualnych działań i decyzji, które podejmujemy jako jej pracownicy. Podsumowuje również najważniejsze zasady i podkreśla kwestie, które mogą mieć istotne konsekwencje prawne i etyczne, jeśli zostaną przeprowadzone w sposób nieprawidłowy. Zawiera ponadto wytyczne dotyczące właściwego postępowania.

Kto musi przestrzegać Kodeksu?

Nasz Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników firmy Cargill i jej filii na całym świecie. Dotyczy też członków zarządu działających w imieniu firmy Cargill.

Czego Kodeks wymaga od mnie?

Jako pracownicy firmy Cargill wszyscy odpowiadamy za przestrzeganie naszego Kodeksu i dokonywanie właściwych, zgodnych z nim osądów. Mamy także obowiązek zgłaszać naruszenia Kodeksu, których doświadczamy lub o których wiemy. Pracownicy nieprzestrzegający Kodeksu — oraz niezgłaszający jego naruszeń — mogą zostać ukarani działaniami dyscyplinarnymi do zwolnienia włącznie.

Czego Kodeks wymaga od przełożonych?

Przełożeni dają przykład swoim zespołom i często są pierwszymi osobami, do których pracownicy zwracają się w razie pytań. A zatem oczekuje się od nich, że będą:

- Dawać dobry przykład etycznego postępowania.
- Zapewniać szkolenia, informacje i zasoby wspierające pracowników w przestrzeganiu Kodeksu i powiązanych z nim zasad.
- Zachęcać pracowników do otwartego zadawania pytań lub zgłaszania wątpliwości.
- Zwracać uwagę na niewłaściwe postępowanie w swoich zespołach i odpowiednio na nie reagować.

Zasoby

Co zrobić, jeśli dowiem się o niewłaściwym postępowaniu lub podejrzewam je?

Nawet w firmach z wieloletnią historią nieposzlakowanej opinii zdarzają się przypadki nieprawidłowego postępowania i my nie stanowimy pod tym względem wyjątku.

Informowanie o nieprawidłowym postępowaniu wymaga odwagi, ale jest właściwe. Firma Cargill nie będzie tolerować działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają wątpliwości lub uczestniczą w dochodzeniu. Pracownicy, którzy umyślnie rzucają fałszywe oskarżenia lub podają nieprawdziwe informacje, mogą zostać ukarani działaniami dyscyplinarnymi.

Wszystkie zgłoszenia nieprawidłowego postępowania traktujemy poważnie i zajmujemy się nimi szybko, sprawiedliwie i z zachowaniem maksymalnej poufności.

Od czego należy zacząć?

Najpierw zwróć się do przełożonego. Jeśli nie czujesz się z tym komfortowo lub jeśli Twój przełożony nie zajmie się sytuacją w odpowiedni sposób, możesz zwrócić się do:

- Porozmawiaj z kierownikiem Działu kadr
- Porozmawiaj z liderem biznesu lub funkcji
- Skontaktuj się z Działem prawnym
- Skontaktuj się z Globalnym biurem ds. etyki i zgodności z przepisami (GECO) pod adresem ethics@Cargill.com

Możesz też skontaktować się telefonicznie z infolinią Ethics Open Line firmy Cargill lub wysłać wiadomość e-mail (w niektórych krajach podlega to pewnym ograniczeniom prawnym). Jest ona dostępna codziennie przez całą dobę dla pracowników z całego świata.

Ethics Open Line



Aby zadzwonić na infolinię Ethics Open Line:

- W USA: wybierz numer **1-800-357-OPEN**.
- Poza USA: przejdź do witryny Ethics Open Line, aby znaleźć numer telefonu używany w swoim kraju. Możesz też wybrać bezpośredni numer dostępowy do sieci AT&T dla swojego kraju, a następnie numer **1-800-357-OPEN**.



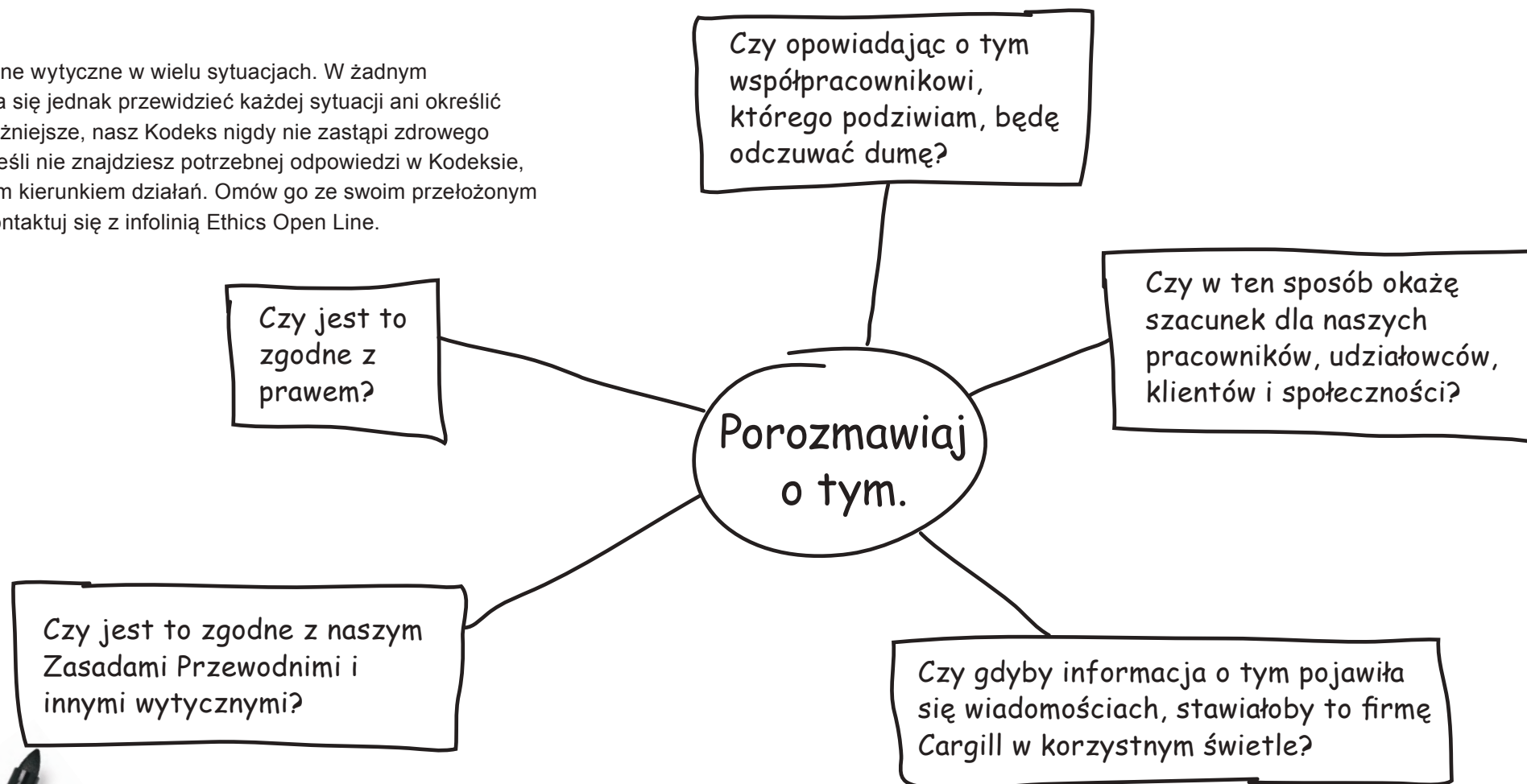
Aby wysłać wiadomość pod adresem infolinii Ethics Open Line:

- Z dowolnego komputera z dostępem do Internetu wejdź na stronę www.CargillOpenLine.ethicspoint.com.

Właściwe decyzje dzięki dyskusjom

Kodeks może stanowić praktyczne wytyczne w wielu sytuacjach. W żadnym pojedynczym dokumencie nie da się jednak przewidzieć każdej sytuacji ani określić wszystkich wymogów. Co najważniejsze, nasz Kodeks nigdy nie zastąpi zdrowego rozsądku i właściwego osądu. Jeśli nie znajdziesz potrzebnej odpowiedzi w Kodeksie, zastanów się nad proponowanym kierunkiem działań. Omów go ze swoim przełożonym lub współpracownikiem albo skontaktuj się z infolinią Ethics Open Line.

Zapytaj...



„Właściwe postępowanie jest głęboko zakorzenione w kulturze firmy Cargill. Wszyscy możemy wspierać tę kulturę poprzez przemyślane podejmowanie decyzji i kształtowanie mocnego fundamentu zgodności dorównującego naszym zasadom etycznym. Etyka i zgodność z przepisami określają naszą firmę i będą kluczowym czynnikiem w naszej wizji, aby stać się najbardziej zaufanym partnerem w dziedzinie rolnictwa, żywności i żywienia”.

Anna Richo
Główny radca prawny i dyrektor ds. zgodności

1

Przestrzegamy prawa.



Przestrzeganie prawa to fundament, na którym zbudowane zostały nasze Zasady Przewodnie i nasza reputacja. Jako organizacja globalna mająca przywilej prowadzenia działalności na całym świecie mamy obowiązek przestrzegania wszystkich przepisów, które obowiązują w naszych oddziałach.

Przestrzeganie obowiązującego prawa

Firma Cargill prowadzi działalność globalnie, a nasi pracownicy są obywatelami wielu krajów. Nasze działania biznesowe podlegają więc prawu różnych jurysdykcji. Niektóre przepisy obowiązują także poza granicami danego państwa. Na przykład niektóre przepisy Stanów Zjednoczonych odnoszące się do importu i eksportu, korupcji i sankcji handlowych dotyczą nie tylko naszej działalności w USA, ale również na całym świecie. Każdy z nas odpowiada za przestrzeganie wszystkich przepisów odnoszących się do poszczególnych obszarów naszej działalności. Może się zdarzyć, że między różnymi przepisami dotyczącymi konkretnej działalności wystąpi sprzeczność. Jeśli ją napotkasz lub masz wątpliwości co do legalności jakiegoś działania, zwróć się o wytyczne do działu prawnego.

Osoby trzecie i postępowanie zgodne z prawem

Udzielanie osobie trzeciej pomocy w nielegalnych działaniach może zaszkodzić naszej reputacji i spowodować poważne konsekwencje prawne zarówno dla Ciebie, jak i dla firmy Cargill, obejmujące zarzuty udzielania pomocy osobie trzeciej lub pozostawania z nią w zмовie. Oprócz przestrzegania przepisów, które dotyczą nas bezpośrednio, nie możemy podejmować działań, o których wiemy (lub powinniśmy wiedzieć), że ułatwią osobie trzeciej naruszenie prawa. Każdy z nas odpowiada za rozpoznawanie oznak wskazujących, że osoby trzecie angażują się w potencjalnie nielegalne działania i wykorzystują do tego firmę Cargill. Jeśli obawiasz się, że osoba

trzecia, z którą prowadzisz interesy, może wykorzystywać firmę Cargill do pomocy przy naruszaniu prawa, musisz rozwiązać swoje wątpliwości przed kontynuowaniem transakcji.

Pytania i odpowiedzi

P Mój BU kupił ostatnio towar od sprzedawcy z siedzibą w kraju X. Sprzedawca zadzwonił i zapytał, czy możemy zapłacić przelewem na konto bankowe innej firmy w kraju Z. Nigdy nie słyszałem o tej firmie i nie widzę logicznego uzasadnienia, dla którego kraj Z miałby być siedzibą klienta albo miejscem transakcji. Czy słusznie mam wątpliwości?

O Tak. Żądanie sprzedawcy dotyczące uiszczenia zapłaty na rzecz niezwiązanej z nim firmy zewnętrznej z kraju niebędącego głównym miejscem działalności jest niepokojące, ponieważ sprzedawca może wykorzystywać firmę Cargill do pomocy w łamaniu prawa. Może na przykład używać niezwiązanej z nim firmy zewnętrznej i konta bankowego w kraju Z w celu uniknięcia podatków albo do prania brudnych pieniędzy. Należy poinformować sprzedawcę, że nasze zasady nakazują płacić kontrahentom bezpośrednio na ich konto bankowe w kraju będącym ich głównym miejscem prowadzenia działalności. Jeśli klient nie zaakceptuje takiej odpowiedzi, omów sytuację ze swoim przełożonym i zwróć się o wytyczne do kontrolera lub lidera BU.

2

Prowadzimy działalność uczciwie.



Jesteśmy dumni z tego, że prowadzimy działalność uczciwie. Aktywnie konkurujemy z innymi, ale robimy to w sposób prawy i etyczny. Nie oferujemy ani nie przyjmujemy łapówek lub niestosownych prezentów. Przestrzegamy przepisów i regulacji, które wspierają uczciwą konkurencję i uczciwość na rynku.

Walka z korupcją

Firma Cargill nie oferuje ani nie akceptuje łapówek, przekupstwa ani innych płatności o charakterze korupcyjnym bez względu na lokalną praktykę lub obyczaje. Przekupstwo jest nielegalne w większości miejsc, w których działamy, i może szkodzić utrwalonej przez lata reputacji firmy Cargill jako prowadzącej działalność uczciwie.

Łapówka to dawanie lub oferowanie komuś czegoś wartościowego w zamian za nawiązanie bądź kontynuację współpracy albo dla dowolnej innej korzyści biznesowej. Nigdy bezpośrednio ani pośrednio nie oferuj, nie wręczaj, nie przyjmuj ani nie zachęcaj do dawania żadnej formy łapówki, przekupstwa lub innej płatności o charakterze korupcyjnym. Rozważnie wybieraj osoby trzecie występujące w naszym imieniu (np. pośredników sprzedaży, przedstawicieli, konsultantów i dystrybutorów). Nie zezwalaj tym osobom trzecim ani naszym partnerom joint venture na oferowanie ani przyjmowanie łapówek, ponieważ Ty i firma Cargill możecie zostać pociągnięci do odpowiedzialności za ich działania.

WSPÓŁPRACA Z URZĘDNIKAMI PAŃSTWOWYMI: zasady antykorupcyjne, które dotyczą zawierania transakcji z urzędnikami państwowymi, są szczególnie restrykcyjne. Zgodnie z amerykańską ustawą o praktykach korupcyjnych za granicą (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) oferowanie lub wręczanie czegoś wartościowego (bezpośrednio lub pośrednio) urzędnikowi państwowemu w celu wywarcia na niego niewłaściwego wpływu jest przestępstwem. Ustawa FCPA wraz z wieloma podobnymi przepisami może obowiązywać całą firmę Cargill, naszych pracowników i osoby trzecie występujące w naszym imieniu na całym

świecie. Jeśli kontaktujesz się z urzędnikami państwowymi, musisz znać wszystkie przepisy antykorupcyjne i ściśle ich przestrzegać.

Czy drobne gratyfikacje są akceptowalne?

Drobna gratyfikacja to mała suma pieniędzy płacona urzędnikowi państwowemu w celu przyspieszenia procedury i wykonania standardowych czynności, np. otrzymania wizy lub zlecenia wykonania prac. Według prawa wielu krajów drobne gratyfikacje są nielegalne. W bardzo nielicznych sytuacjach zapłacenie drobnej gratyfikacji może być jednak dopuszczalne. Przed dokonaniem takiej płatności skonsultuj się z działem prawnym, aby upewnić się, że jest to legalne, zwyczajowo przyjęte i uzasadnione w świetle lokalnych norm. Musisz też w odpowiedni sposób zgłosić tę płatność i zarejestrować ją w dokumentacji firmy.

Kto jest urzędnikiem państwowym?

- Pracownicy organów państwowych — na przykład inspektorzy podatkowi i celni oraz policjanci.
- Pracownicy spółek będących własnością państwową lub kontrolowanych przez państwo albo międzynarodowych organizacji publicznych.
- Politycy, urzędnicy, osoby na stanowiskach publicznych i kandydaci na nie.

Prezenty i rozrywka

Właściwie wykorzystywane prezenty i zaproszenia na imprezy mogą być przejawem dobrej woli i wzmacniać relacje biznesowe. W niektórych kulturach prezenty mogą być zwyczajowo przyjęte i oczekiwane. Ponieważ jednak prezenty i imprezy mają

określoną wartość dla odbiorcy, ważne jest korzystanie z nich z rozważą i unikanie sytuacji, w których mogłyby negatywnie wpłynąć na Twój lub czyjś obiektywizm (albo sprawiać takie wrażenie).

Przestrzegaj tych wymagań

Zawsze przestrzegaj lokalnych zasad dotyczących prezentów i zaproszeń. Ponadto:

- Nie dawaj ani nie przyjmuj prezentów lub zaproszeń, jeśli mogłyby to spowodować lub sprawiać wrażenie, że Cargill daje lub otrzymuje w zamian jakąś przysługę.
- Nie dawaj ani nie przyjmuj zbyt kosztownych prezentów lub zaproszeń. Wartość wszystkich prezentów i zaproszeń powinna być rozsądna i umiarkowana.
- Unikaj prezentów lub zaproszeń, które wiążą się z decyzjami dotyczącymi zakupów, sprzedaży lub obrotu papierami wartościowymi, ponieważ mogłyby sprawiać wrażenie, że w niewłaściwy sposób wpływają na te decyzje.
- Nie dawaj ani nie przyjmuj gotówki lub jej ekwiwalentów, takich jak karty i certyfikaty upominkowe bądź bony o określonej wartości pieniężnej.
- Jeśli kontaktujesz się z instytucjami państwowymi, poznaj przepisy i regulacje dotyczące relacji z urzędnikami państwowymi. Te przepisy i regulacje różnią się w zależności od miejsca i często są bardziej restrykcyjne niż reguły dotyczące kontrahentów komercyjnych. Nawet zwykłe propozycje, takie jak zaproszenie urzędnika państwowego na obiad, mogą być w niektórych sytuacjach niedopuszczalne lub niezgodne z prawem.
- Aby uzyskać dodatkowe wskazówki, skontaktuj się z GECO pod adresem ethics@cargill.com

Dodatkowe wskazówki znajdziesz w naszym Kodeksie Walki z Korupcją, Kontraktów Rządowych i Działalności Politycznej (Code on Anti-Bribery, Government Contracting and Political Activity).

Uczciwa konkurencja

Prawa dotyczące konkurencji, określane w USA mianem przepisów antymonopolowych, pomagają wspierać i chronić uczciwą konkurencję na rynku.

Prowadzenie działalności zgodnie z tymi przepisami od lat przyczynia się do rozwoju i sukcesów firmy Cargill. Choć przepisy te są skomplikowane i mogą różnić się w poszczególnych krajach, generalnie zakazują konkurentom współpracy służącej ograniczeniu konkurencji. Zabraniają także podejmowania niestosownych prób monopolizowania rynków lub kontrolowania cen.

Od wszystkich pracowników oczekuje się przestrzegania przepisów dotyczących konkurencji, a także wewnętrznych zasad firmy Cargill. Pracownicy muszą też zachować ostrożność, wchodząc w interakcje z konkurentami — na przykład w

ramach stowarzyszeń branżowych i analiz porównawczych.

Inny sposób ochrony uczciwej i sprawiedliwej konkurencji wiąże się z prawidłowym gromadzeniem i wykorzystaniem informacji o konkurentach. Zbieranie informacji o konkurentach i danych biznesowych jest właściwą praktyką biznesową, ale musi być prowadzone w sposób legalny i etyczny. W celu gromadzenia informacji o konkurencji nie wolno nigdy dopuszczać się oszustwa, przedstawiać fałszywych informacji, wkraczać na teren cudzej własności ani stosować innych nielegalnych lub nieetycznych metod.

Dodatkowe wskazówki znajdziesz w lokalnych zasadach dotyczących konkurencji.

Konkurencja: TAK i NIE

TAK:

- Konkuruj aktywnie, ale zgodnie z prawem.
- Zdobywaj przewagę w sposób merytoryczny.
- Pamiętaj, że przepisy dotyczące konkurencji są skomplikowane. W razie wątpliwości szukaj pomocy.

NIE:

- Nie omawiaj z konkurentami cen, planów sprzedaży lub ilości produktów.
- Nie rozdzielaj klientów, rynków ani obszarów pomiędzy siebie i konkurencję.
- Nie uzgadniaj z innymi ograniczeń produkcji produkcji albo wykluczania ze współpracy klientów lub dostawców.

Własność intelektualna osób trzecich

Szanujemy prawa własności intelektualnej osób i podmiotów spoza firmy Cargill oraz nie podejmujemy prób uzyskania w niewłaściwy sposób należących do nich informacji poufnych ani wykorzystania ich własności intelektualnej w inny sposób.

Własność intelektualna obejmuje znaki towarowe, prawa autorskie, patenty i tajemnice handlowe. W niektórych kontekstach tajemnice handlowe są także nazywane informacjami poufnymi lub know-how.

Jeśli zorientujesz się, że dotarły do Ciebie informacje poufne nienależące do firmy Cargill lub że używasz cudzej własności intelektualnej, nie mając do tego prawa, zwróć się o pomoc do działu prawnego.

Jeśli klient lub inna osoba powierzy nam swoją własność intelektualną, musisz przestrzegać wszystkich zobowiązań umownych i ograniczeń dotyczących jej wykorzystania.

Sankcje handlowe

Poszczególne kraje i organizacje, np. Organizacja Narodów Zjednoczonych, nakładają sankcje handlowe na określone państwa, organizacje i osoby; wiele z nich dotyczy też transakcji zawieranych poza granicami kraju, który je ustanowił.

Niektóre sankcje wiążą się z całkowitym zakazem wszelkich transakcji, inne zaś z zakazem określonego rodzaju transakcji, np. handlu konkretnymi towarami lub świadczenia pewnych usług.

Firma Cargill nie współpracuje z żadnymi objętymi sankcjami krajami, organizacjami ani osobami, chyba że jest to dozwolone przez prawo. Jeśli zajmujesz się międzynarodowymi transakcjami biznesowymi, musisz wiedzieć o obowiązujących sankcjach handlowych i przestrzegać ich. Jeśli rozważasz współpracę z objętymi sankcjami krajami, organizacjami lub osobami, skonsultuj się najpierw z działem prawnym.

Pamiętaj, że przepisy o sankcjach handlowych mogą być bardzo skomplikowane i często się zmieniać, więc transakcja, która była dozwolona kiedyś, nie musi być dopuszczalna teraz.

PRZEPISY ANTYBOJKOTOWE: Prawo Stanów Zjednoczonych zabrania firmie Cargill współpracy lub udziału w bojkotach, które nie są popierane przez rząd USA, oraz wymaga raportowania kierowanych do nas żądań, związanych z bojkotami.

Musisz znać te przepisy i przestrzegać ich. Jeśli otrzymasz jakąkolwiek prośbę o udział lub współpracę w bojkocie, który nie jest wspierany przez Stany Zjednoczone, bezzwłocznie poinformuj Dział prawny lub lokalną osobę kontaktową ds. bojkotu.

Obrót instrumentami pochodnymi

Firma Cargill zawiera transakcje dotyczące instrumentów pochodnych (w tym transakcji terminowych, swapowych i dotyczących opcji) na całym świecie.

Transakcje te są zawierane w ramach publicznego obrotu papierami wartościowymi, a także dwustronnie, z określonymi kontrahentami.

Przestrzegaj tych wymogów

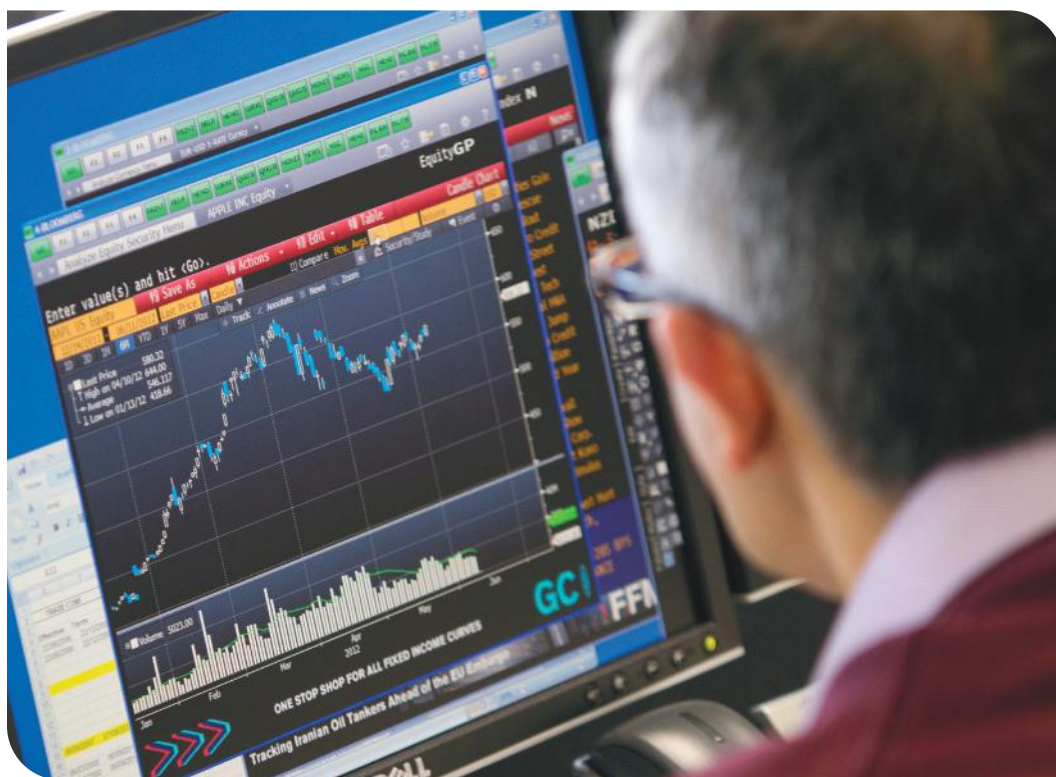
Jeśli zawierasz transakcje dotyczące instrumentów pochodnych w imieniu firmy Cargill:

- Poznaj i stosuj wszystkie obowiązujące regulacje i zasady giełdowe.
- Nie angażuj się w działania bezprawne związane z jakąkolwiek transakcją na instrumentach pochodnych ani nie podejmuj działań służących manipulowaniu ceną rynkową instrumentu pochodnego w sposób naruszający zasady i regulacje.
- Nie składaj fałszywych sprawozdań ani wprowadzających w błąd oświadczeń przeznaczonych dla państwowych organów regulacyjnych lub giełd papierów wartościowych.
- Wszystkie kontakty z państwowymi organami regulacyjnymi i giełdami papierów wartościowych powinny być skoordynowane przez Cargill's Derivatives Compliance Group.

Grupa ds. zgodności rynków towarowych (CMCG) firmy Cargill zapewnia szczegółowe informacje i zasoby na temat instrumentów pochodnych, które można znaleźć w witrynie Commodity Trading Resource Room w serwisie Cargill Connects. Aby uzyskać ogólne informacje, można również wysłać wiadomość e-mail na adres derivatives-compliance@Cargill.com.

3

Prowadzimy dokumentację uczciwie i dokładnie.



Dokładna i uczciwa dokumentacja ma kluczowe znaczenie dla podejmowania racjonalnych decyzji biznesowych i zachowania precyzji naszej sprawozdawczości finansowej. Nasze informacje biznesowe bez względu na formę muszą odzwierciedlać prawdziwy charakter naszych transakcji.

Tworzenie dokumentacji działalności i zarządzanie nią

Codziennie tworzymy tysiące dokumentów biznesowych: od umów z klientami i sprawozdań dla urzędów państwowych po harmonogramy i raporty wydatków. Czasem za dokumentację biznesową uważa się nawet korespondencję elektroniczną i rozmowy telefoniczne. Firma Cargill polega na rzetelności i prawdziwości dokumentacji, analizując i raportując wyniki oraz podejmując racjonalne decyzje biznesowe. Istnieje także prawdopodobieństwo, że dokumenty biznesowe będą upublicznione w toku postępowania prawnego, dochodzenia rządowego lub publikacji w mediach.

Z tych powodów cała tworzona przez nas dokumentacja biznesowa bez względu na formę musi odzwierciedlać prawdziwy charakter transakcji i zdarzeń. Nigdy świadomie nie fałszuj zapisów w dokumentacji ani nie staraj się ukrywać prawdy. W komunikacji unikaj przesady, barwnego języka i konkluzji prawnych.

Ważne jest także przechowywanie lub usuwanie dokumentacji działalności zgodnie z naszymi harmonogramami przechowywania dokumentacji. W razie postępowania prawnego lub dochodzenia rządowego wymagane może być zachowanie pewnych dokumentów przez określony czas, pamiętaj więc o przestrzeganiu wszystkich instrukcji otrzymanych w takiej sytuacji.

Sprawozdania finansowe i kontrola

Na naszych informacjach finansowych polega kierownictwo firmy, a także nasi udziałowcy, wierzyciele, agencje ratingowe i kontrahenci. Są one również wykorzystywane podczas przygotowywania państwowych sprawozdań i zeznań do celów podatkowych, statystycznych i innych wynikających z przepisów. Podczas kompletowania i udostępniania informacji finansowych przestrzegamy ogólnie uznawanych zasad rachunkowości GAAP (Generally Accepted Accounting Principles) —

Pytania i odpowiedzi

P Klient poprosił nas o zmianę faktury w taki sposób, aby wynikało z niej, że sprzedaż nastąpiła wcześniej, niż faktycznie miało to miejsce. Najwyraźniej posiadane przez klienta zezwolenie na import wygasło, a dzięki zmianie daty sprzedaży nie będzie musiał wnioskować o jego przedłużenie. Zmiana jest łatwa do wprowadzenia i naprawdę pomoże naszemu klientowi. Czy mogą zaakceptować jego prośbę i wprowadzić taką zmianę?

O Nie, nie możesz. Nie ma znaczenia, że zmiana jest łatwa do wprowadzenia i że pomoże klientowi. Nasze faktury są dokumentacją działalności i powinny zawierać faktyczną datę sprzedaży. Zmiana daty na fakturze spowodowałaby utworzenie fałszywego i wprowadzającego w błąd zapisu — wbrew naszemu zobowiązaniu do prowadzenia dokumentacji uczciwie i dokładnie. Ponadto, ponieważ klient chce wprowadzić zmianę, aby uchylić się od wymogu prawnego, Twoje działania stanowiłyby pomoc w łamaniu przepisów.

w przypadku skonsolidowanych sprawozdań finansowych firmy Cargill — oraz lokalnych zasad rachunkowości — w przypadku wymogów sprawozdawczości finansowej poza USA. Zeznania podatkowe i inne sprawozdania przygotowujemy i składamy zgodnie ze wszystkimi przepisami podatkowymi. Każdy pracownik, który przekazuje informacje do celów finansowych lub podatkowych, musi podawać je w terminie i potwierdzać zarówno ich rzetelność, jak i zgodność z zasadami firmy Cargill. Niedopełnienie obowiązku terminowego przekazania dokładnych informacji do działu korporacyjnej sprawozdawczości finansowej lub działu podatkowego może narażać firmę Cargill na istotne ryzyko prawne i handlowe. Dodatkowe wskazówki możesz uzyskać w dziale podatkowym (w razie pytań związanych z podatkami) i dziale korporacyjnej sprawozdawczości finansowej (w razie pytań związanych z finansami).

4

Przestrzegamy zobowiązań biznesowych.



Nasze relacje biznesowe bazują na wzajemnym zaufaniu — tak jest od początku istnienia firmy Cargill. Zaufanie i poczucie bezpieczeństwa naszych klientów oraz innych partnerów biznesowych budujemy i utrzymujemy poprzez otwartą komunikację, szanowanie powierzonych nam informacji i dotrzymywanie zobowiązań.

Zaufanie w relacjach biznesowych

Przestrzeganie zobowiązań biznesowych to coś więcej niż tylko wypełnianie obowiązków wynikających z umów. Chcemy zademonstrować, że w relacjach biznesowych z klientami, dostawcami, konsultantami i innymi partnerami biznesowymi oraz sobą nawzajem kierujemy się zasadą wzajemnego zaufania.

Oznacza to, że:

Udzielamy szczerych informacji o naszych produktach i usługach — w rozmowach, umowach, materiałach sprzedażowych, wiadomościach e-mail oraz wszystkich innych formach komunikacji.

Podejmujemy tylko te zobowiązania, które będziemy mogli zrealizować. Zobowiązania obejmują wszystkie obietnice — nie tylko te, które są zapisane w umowach. Dlatego składaj je rozważnie i nie zobowiązuj się do niczego, czego firma Cargill nie jest w stanie zrealizować.

Odpowiedzialnie traktujemy zmiany dotyczące zobowiązań. Czasami nie będziemy w stanie dotrzymać złożonego wcześniej zobowiązania. W takim przypadku wspólnie z danym klientem lub partnerem biznesowym poszukaj rozwiązania i omów odpowiednie dalsze działania. Pamiętaj, aby w razie potrzeby stosownie zmieniać lub rozwiązywać istniejące umowy.

Szanujemy i chronimy poufność oraz prawa własności dotyczące powierzonej nam własności intelektualnej. Własność intelektualną naszych klientów i innych partnerów biznesowych powinniśmy chronić równie starannie jak swoją własną.

Pytania i odpowiedzi

P Finalizuję podpisanie umowy z klientem, a jej najnowsze warunki określają specyfikację produktu, która nieco różni się od naszej faktycznej oferty. Funkcjonalność naszego produktu jest jednak identyczna i jestem przekonany, że dobrze się sprawdzi w zastosowaniach klienta. Czasu jest coraz mniej, a mnie zależy na tym, aby umowa została szybko podpisana. Waham się jednak przed wyrażeniem zgody na tę specyfikację produktu, skoro wiem, że dostarczany przez nas produkt ich nie spełnia. Co powinnam zrobić?

O Musimy dostarczać produkt zgodny ze specyfikacją określoną w umowie. W przeciwnym wypadku możemy przekazywać fałszywe informacje lub naruszyć jej warunki. Stoi to także w sprzeczności z naszą zasadą przewodnią dotyczącą przestrzegania zobowiązań biznesowych, co wiąże się z uczciwością wobec klientów. Musisz upewnić się, że w umowie ujęta jest właściwa specyfikacja — nawet jeśli proces zawierania umowy potrwa przez to nieco dłużej.

Dane osobowe naszych klientów i innych partnerów biznesowych traktujemy z dużą starannością. W trakcie prowadzenia działalności możemy gromadzić, przechowywać lub przetwarzać informacje o osobach, które reprezentują organizacje naszych klientów i innych partnerów biznesowych. Jeśli masz do czynienia z takimi informacjami, upewnij się, że są chronione i wykorzystywane właściwie oraz zgodnie z prawem. Dodatkowe wskazówki znajdziesz w Zasadach Ochrony Danych Biznesowych firmy Cargill (Cargill's Business Data Privacy Policy).

Chronimy klientów i rynek, przestrzegając wymogów przepisów o konkurencji. Przepisy te promują wolną i otwartą konkurencję oraz pomagają zagwarantować klientom

możliwość nabywania produktów i usług w sposób uczciwy. Dodatkowe wskazówki znajdziesz w naszym Kodeksie Uczciwej Konkurencji (Code on Fair Competition).

Stosowanie Kodeksu

Co oznacza „demonstrowanie zaufania w relacjach biznesowych”? Oto kilka przykładów:

- ▶ Kierownik Produktu uświadamia sobie, że firma Cargill nie będzie w stanie zrealizować dostawy zgodnie z warunkami umowy ze względu na powódź w zakładzie, w którym dany produkt jest wytwarzany. Wspólnie ze swoim zespołem i działem prawnym pracuje nad określeniem alternatywnych opcji dla klienta. Kontaktuje się także z klientem, aby powiadomić go o sytuacji i omówić dalsze działania.
- ▶ Osoba odpowiedzialna za kontakty z klientem rozmawia z nim przez telefon i uświadamia sobie, że klient oczekuje szybszego czasu realizacji zamówienia, niż jest prawdopodobnie możliwy. Wyjaśnia więc, że będzie musiał wspólnie z działem wysyłki opracować harmonogram dostaw. W ten sposób unika podejmowania zobowiązań, o których wie, że nie mogą zostać wypełnione przez firmę Cargill.
- ▶ Inżynier zakładowy otrzymuje poufne informacje techniczne od dostawcy usług technicznych, przeznaczone do wykorzystania w pewnej inwestycji. Upewnia się, że rozumie swoje zobowiązania do zachowania poufności, i powiadamia swój zespół, że informacji nie wolno udostępniać żadnym innym osobom ani wykorzystać poza danym projektem. Sprawdza też, czy informacje zostały oznaczone jako „informacje poufne dostawcy” i zabezpieczone przed nieuprawnionym dostępem lub udostępnieniem.
- ▶ Przedstawiciel handlowy otrzymuje wiadomość e-mail od potencjalnego klienta. Czytając ją dokładnie, uświadamia sobie, że potencjalny klient zamierzał napisać do firmy konkurencyjnej — i że wiadomość zawiera informacje o cenach konkurenta. Przedstawiciel handlowy powiadamia swojego przełożonego i dział prawny, dzięki czemu firma Cargill może odpowiednio zająć się tą sytuacją, w tym powiadomić nadawcę o pomyłce. Nie przesyła dalej tej wiadomości ani nie wykorzystuje zawartych w niej informacji.

Kontrakty rządowe

Jeśli współpracujemy z organami administracji państwowej, w tym z administracją federalną, stanową i lokalną, obowiązujące przepisy prawa oraz wymogi dotyczące umów mogą być znacznie bardziej restrykcyjne niż w przypadku klientów komercyjnych.

Zakazane może być na przykład oferowanie urzędnikom państwowym jakichkolwiek prezentów, nawet upominków o minimalnej wartości. Możemy też mieć obowiązek ujawnienia szczegółowych informacji o naszej firmie i jej udziałowcach. Inne kontrakty rządowe regulują podstawowe zasady komunikacji biznesowej z urzędnikami państwowymi.

Jeśli zajmujesz się kontraktami rządowymi, upewnij się, że w pełni rozumiesz szczególne przepisy prawa i warunki zawierania umów, obowiązujące w relacjach z takim klientem.

Musisz wiedzieć, które wymogi umów dotyczą osób trzecich, takich jak konsultanci, sprzedawcy, dystrybutorzy lub dostawcy, i upewnij się, że dana osoba trzecia jest świadoma tych wymogów i może je spełnić. Dodatkowe wskazówki znajdziesz w naszym Kodeksie Działalności Politycznej, Walki z Korupcją oraz Upominków i Zaproszeń (Code on Political Activity, Anti-Bribery and Gifts and Entertainment).

Pytania i odpowiedzi

P Nasz BU przygotowuje ofertę przetargową dotyczącą dużego kontraktu rządowego. Zapytanie ofertowe wymaga od nas przedstawienia zaświadczenia, że w ciągu trzech lat nie prowadzono wobec nas żadnego dochodzenia.

Wiem, że naszego BU nie dotyczyły żadne dochodzenia, czy mogę więc złożyć takie oświadczenie?

O Jeszcze nie. Kontrakty rządowe często wymagają od nas składania oświadczeń w imieniu całej firmy Cargill — nie tylko naszego BU.

Musisz wspólnie z działem prawnym określić, jakie oświadczenia możemy składać. Składanie nieprecyzyjnych oświadczeń może nie tylko skutkować poważnymi konsekwencjami prawnymi dla Ciebie i firmy, ale także wpłynąć negatywnie na zdolność firmy Cargill do zawierania umów z klientami rządowymi w przyszłości.

5

Traktujemy ludzi z godnością i szacunkiem.



Nasze cele osiągamy dzięki naszym pracownikom. Zapewniamy bezpieczne miejsce pracy i doceniamy unikatowy wkład naszego globalnego zespołu, umożliwiając pracownikom wspierającym cele firmy Cargill wykorzystanie swojego indywidualnego potencjału.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

ZERO. W firmie Cargill uważamy, że wszystkie prace można wykonywać bezpiecznie i że liczba urazów i wypadków śmiertelnych może wynosić zero. Zagwarantowanie, by każdy codziennie wracał z pracy do domu bez uszczerbku, to podstawa naszej działalności. Wymaga to stałego zaangażowania ze strony liderów, pracowników i wykonawców pracujących w zakładach Cargill.

Aby to osiągnąć:

- przestrzegamy wszystkich przepisów w zakresie BHP, a także własnych rygorystycznych programów i wymogów bezpieczeństwa, które często są surowsze niż wymagania przewidziane przepisami;
- nieustannie poprawiamy nasze wyniki w zakresie bezpieczeństwa, ucząc się od innych, zarówno wewnątrz naszej organizacji, jak i poza nią, oraz wyznaczając sobie ambitne cele i doceniając osoby, którym zawdzięczamy udoskonalenie procedur bezpieczeństwa;
- konsekwentnie tworzymy kulturę, w której każda praca, bez względu na swoją pilność, musi być wykonywana bezpiecznie.

Wszyscy pracownicy mają obowiązek przestrzegania przepisów i firmowych wymogów BHP, które odnoszą się do ich stanowisk. Pracownicy muszą także stosować środki ostrożności, aby chronić siebie, współpracowników i osoby odwiedzające nasze zakłady, a także zgłaszać przełożonemu wszelkie zauważone incydenty lub niebezpieczne praktyki. Przełożeni w firmie Cargill muszą zapewniać pracownikom szkolenia, programy i zasoby umożliwiające im bezpieczne wykonywanie pracy, a także opracowywać i prowadzić nasze procesy i zakłady w sposób gwarantujący bezpieczne warunki pracy.

Pytania i odpowiedzi

P Pracuję w dziale produkcji. Przedwczoraj maszyna, którą obsługuję, zacięła się. Pamiętałem nasze procedury bezpieczeństwa i znalazłem mechanika z działu konserwacji, uprawnionego do założenia blokady i oznaczenia maszyny (LOTO) w razie awarii lub zacięcia. To opóźnienie spowodowało zaległości na naszej linii produkcyjnej. Myślę, że mogłem sam usunąć usterkę w ciągu paru minut. Czy postąpiłem właściwie, wzywając mechanika, czy też powinienem był zatrzymać maszynę i samodzielnie dokonać naprawy?

O Postąpiłeś właściwie, nawet jeśli trzeba było wyłączyć linię produkcyjną. Nasze procedury bezpieczeństwa wymagają zakładania blokad i oznaczeń (LOTO – Locked and Tagged Out) na maszynach, zanim będzie je można czyścić lub serwisować, i tylko pracownicy przeszkoleni i uprawnieni w zakresie procedur LOTO mają prawo to robić. Choć znalezienie właściwej osoby i wyłączenie linii może trochę potrwać, wymóg ten wprowadzono ze względu na bezpieczeństwo Twoje i Twoich współpracowników.

Dodatkowe wytyczne znajdziesz w naszej Polityce BHP i ochrony środowiska (Cargill's Environment, Health and Safety Policy), a także w Podręczniku polityk korporacyjnych w zakresie BHP i ochrony środowiska.

Siła dzięki różnorodności

Cargill docenia różnorodność pochodzenia i doświadczeń życiowych, wnoszoną do firmy przez zatrudnione w niej osoby. Jako współpracownicy patrzymy z perspektywy różnych płci, języków, obyczajów lokalnych, zdolności fizycznych, ras, religii, orientacji seksualnych, tożsamości płciowych, doświadczeń życiowych i statusów społecznoekonomicznych, różnimy się też sposobem myślenia, wyrażania się i rozwiązywania problemów.

Aby odnieść sukces jako organizacja globalna, każdy z nas musi okazywać szacunek tym, którzy się od nas różnią. Wiąże się to ze zrozumieniem, że nasz własny sposób myślenia nie jest jedynym, a to, że różne doświadczenia prowadzą do różnych punktów widzenia, nie jest słabością. W rzeczywistości różnice wzmacniają nas i pozwalają lepiej służyć potrzebom naszej globalnej organizacji.

Zapewniamy równe szanse zatrudnienia wszystkim pracownikom bez względu na ich cechy osobowe, takie jak rasa, pochodzenie etniczne, kolor skóry, płeć, wiek, niepełnosprawność itp. W firmie Cargill nie ma miejsca na nielegalną dyskryminację i działania odwetowe wobec osób dzielących się wątpliwościami lub uczestniczących w dochodzeniu. Dotyczy to sposobu, w jaki traktujemy siebie nawzajem i wszystkich innych, z którymi się kontaktujemy. Dodatkowe wskazówki można znaleźć w zasobach firmy Cargill poświęconych różnorodności, równości i włączeniu społecznemu a także w zasadach równego zatrudnienia i walki z dyskryminacją obowiązujących w Twojej lokalizacji.

Pytania i odpowiedzi

P Kandydowałam na pewne stanowisko w firmie i uważam, że wybrano osobę o niższych kwalifikacjach. Podejrzewam, że odrzucono moją kandydaturę ze względu na płeć. Z kim mogę o tym porozmawiać?

O Decyzje o zatrudnieniu muszą bazować na umiejętnościach, doświadczeniu i możliwościach — nie na płci ani innych dyskryminujących czynnikach. Jeśli obawiasz się, że Twoja płeć odegrała rolę w ich podjęciu, możesz porozmawiać z kierownikiem ds. rekrutacji albo kierownikiem działu kadr. Jeśli nie czujesz się komfortowo, omawiając z nimi tę sytuację, zawsze możesz skontaktować się z infolinią Ethics Open Line.

Molestowanie i przemoc

Wszyscy mamy prawo do pracy w środowisku wolnym od przemocy i molestowania. W firmie Cargill nie tolerujemy:

- molestowania w żadnej postaci
- stosowania siły fizycznej w celu wyrządzenia komuś krzywdy
- działań lub gróźb, które mają zastraszyć lub wywołać obawę przed wyrządzeniem krzywdy

Czy wiesz, że...

Przykłady molestowania seksualnego

- Obietnice specjalnego traktowania w zamian za poddanie się czynnościom seksualnym.
- Narażanie pracownika na niechciane uwagi lub czynności seksualne.
- Intencjonalne kontakty fizyczne o charakterze seksualnym.
- Gesty, żarty lub komentarze o podtekście seksualnym kierowane do osoby, która sobie tego nie życzy, albo wykonywane w jej obecności.
- Prezentowanie materiałów lub publikacji o charakterze seksualnym lub dyskryminującym w dowolnym miejscu pracy w firmie Cargill.

Dotyczy to sposobu, w jaki traktujemy siebie nawzajem i wszystkich innych ludzi, z którymi się kontaktujemy. Każdy z nas ma obowiązek postępowania w sposób zgodny z naszymi zasadami dotyczącymi molestowania i przemocy. Jeśli jesteś świadkiem molestowania, przemocy. Jeśli jesteś świadkiem molestowania, przemocy lub gróźb albo dowiesz się o takich działaniach, natychmiast zgłoś ten fakt kierownikowi bądź pracownikowi Działu kadr albo prześlij raport za pośrednictwem witryny MyHR lub infolinii Ethics Open Line.

Przełożeni odpowiadają za utrzymanie środowiska pracy wolnego od przemocy i molestowania, a ich obowiązkiem jest szybkie reagowanie w celu przeanalizowania wszystkich zarzutów, zgodnie z przepisami i naszymi zasadami. Dodatkowe wskazówki znajdziesz w zasadach firmy Cargill dotyczących przemocy i molestowania, obowiązujących w Twojej lokalizacji.

Alkohol i narkotyki

Nadużywanie narkotyków, alkoholu i innych substancji kontrolowanych może zagrozić bezpieczeństwu, zdrowiu i 24 25 efektywności naszych pracowników. Pracownik stawiający się do pracy nie może znajdować się pod wpływem narkotyków lub alkoholu. Zabrania się posiadania lub spożywania narkotyków w godzinach pracy i w oddziałach firmy Cargill. Dopuszcza się podawanie napojów alkoholowych podczas zatwierdzonych przez firmę spotkań pracowniczych, jednak może to się odbywać tylko zgodnie z zasadami dotyczącymi narkotyków i alkoholu. Jeśli przyjmujesz przepisane przez lekarza leki, które wpływają na Twoją zdolność do pracy albo stanowią zagrożenie dla bezpieczeństwa, zachęcamy do omówienia tej sytuacji z działem kadr lub przełożonym. Przełożeni mają obowiązek zapewnienia pracownikom niezbędnych informacji na temat obowiązujących w firmie Cargill zasad i procedur dotyczących alkoholu i narkotyków.

Dodatkowe wskazówki znajdziesz w zasadach firmy Cargill dotyczących alkoholu i narkotyków, obowiązujących w Twojej lokalizacji.

Ochrona danych pracowników

Prowadząc działalność, możemy gromadzić, przechowywać lub przetwarzać dane osobowe pracowników i innych osób w kontekście zatrudnienia. Takie dane osobowe traktujemy ze szczególną starannością, jesteśmy odpowiedzialni za ich ochronę oraz zgodne z prawem i właściwe wykorzystanie. Dodatkowe wskazówki znajdziesz w zasadach firmy Cargill dotyczących ochrony danych pracowników.

6

Chronimy informacje, aktywa i interesy firmy Cargill.



Liczymy na siebie nawzajem, aby służyć naszej organizacji. Aby zabezpieczyć wartość firmy Cargill, chronimy powierzone nam informacje i zasoby, a także unikamy sytuacji, w których interesy osobiste mogą wpłynąć na decyzje służbowe.

Majątek i zasoby firmy Cargill

Każdy z nas ma obowiązek chronienia majątku i zasobów firmy udostępnianych nam w toku pracy. Do naszego majątku i zasobów należą zarówno aktywa materialne, takie jak obiekty, materiały i sprzęt, jak i

systemy komunikacji, czyli komputery, usługi internetowe, telefony i poczta elektroniczna.

Przestrzegaj tych wymagań

Wszyscy mamy obowiązek korzystania z majątku i zasobów firmy Cargill w sposób odpowiedzialny.

- ✓ Obiektów, materiałów, wyposażenia i innych aktywów firmy Cargill materialnych, w tym firmowych kart kredytowych, używaj tylko do uprawnionych celów związanych z Twoimi obowiązkami służbowymi.
- ✓ Nigdy nie angażuj się w działania wiążące się z oszustwem, kradzieżą, sprzeniewierzeniem mienia, malwersacjami lub podobnymi nielegalnymi czynnościami. Firma Cargill traktuje takie oraz inne przestępstwa poważnie i będzie bezwzględnie ścigać winnych. Aby zgłosić przestępstwo, skontaktuj się ze swoim przełożonym, Działem ds. globalnego bezpieczeństwa lub infolinią Ethics Open Line.
- ✓ Używaj poczty elektronicznej, Internetu, telefonu i innych systemów komunikacji firmy Cargill tylko do celów służbowych — ograniczaj użytek prywatny do minimum. Nigdy nie używaj naszych systemów w sposób, który może zostać uznany za nielegalny, napastliwy bądź obraźliwy lub mógłby stawiać firmę Cargill w niekorzystnym świetle. Dotyczy to każdej sytuacji, w której wykorzystujesz wyposażenie należące do firmy Cargill — zarówno w godzinach pracy, jak poza nimi, oraz zarówno w miejscu zatrudnienia, jak i w innej lokalizacji.
- ✓ Podczas komunikowania się na temat firmy Cargill lub kwestii, które jej dotyczą — za pomocą wiadomości SMS, poczty elektronicznej, komunikatorów, serwisów społecznościowych lub Internetu — zawsze przestrzegaj naszych Zasad Przewodnych i wszystkich innych zasad firmy.

Dodatkowe wskazówki znajdziesz w zasadach firmy Cargill dotyczących dopuszczalnego użytkowania, komunikacji elektronicznej i konsekwencji ich naruszenia.

Własność intelektualna firmy Cargill

Do najcenniejszych aktywów firmy Cargill należą poufne informacje biznesowe i techniczne oraz inne składniki własności intelektualnej, takie jak patenty, prawa autorskie i znaki towarowe.

Aby chronić informacje poufne firmy Cargill, nigdy nie ujawniaj ich nikomu spoza firmy, chyba że masz na to wyraźną zgodę i jest to (w razie potrzeby) objęte umową o zachowaniu poufności. Nawet w obrębie firmy Cargill nie udostępniaj takich informacji innym, chyba że dana osoba ma uzasadnioną biznesowo potrzebę ich poznania.

Jeśli w ramach swojej pracy tworzysz lub jesteś autorem wynalazków, które stanowią wartość intelektualną firmy, upewnij się, że wiesz, jak ją chronić. Możesz na przykład mieć obowiązek prowadzić określoną dokumentację, raportować postępy innowacji lub uczestniczyć w uzyskiwaniu patentów w imieniu firmy Cargill.

Dodatkowe wskazówki znajdziesz w zasadach firmy Cargill dotyczących praw Polityka w zakresie praw autorskich i znaków towarowych oraz w zasadach identyfikacji, klasyfikacji i ochrony informacji.

Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi

Firma Cargill surowo zakazuje pracownikom:

- Obracania papierami wartościowymi na podstawie „istotnych informacji niepublicznych” o spółkach, których papiery wartościowe znajdują się w obrocie publicznym (z uwzględnieniem instrumentów dłużnych).
- Przekazywania „istotnych informacji niepublicznych” innym osobom w sposób naruszający prawo.

Takie postępowanie, określane zwykle jako „wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi”, jest nielegalne w większości miejsc i może skutkować surowymi karami dla Ciebie i firmy Cargill, nawet jeśli osobiście nie czerpiesz korzyści z tego naruszenia prawa.

Informacje uznaje się za „istotne”, jeśli istnieje znaczące prawdopodobieństwo, że racjonalnie działający inwestor uznałby je za ważne podczas podejmowania decyzji inwestycyjnej, lub jeśli wywarłyby one prawdopodobnie znaczący wpływ na cenę papierów wartościowych danej spółki.

Czy wiesz, że...

Przykłady informacji, które możesz poznać w firmie Cargill i które należy uważać za „istotne”:

- Fuzje, przejęcia bądź propozycje lub umowy dotyczące zbycia aktywów.
- Rozwój nowych produktów.
- Postępowania prawne o istotnym znaczeniu.
- Informacje o szczególnym znaczeniu, objęte umową o zachowaniu poufności.

Konflikty interesów

Wszyscy powinniśmy unikać lub jak najwcześniej ujawniać sytuacje konfliktu interesów, w których nasze osobiste interesy mogłyby wpłynąć w nieodpowiedni sposób na naszą ocenę sytuacji służbowej.

Przykłady sytuacji, w których może dojść do konfliktu, to m.in.:

- Podejmowanie zatrudnienia poza firmą, które jest niezgodne z interesami firmy Cargill - na przykład praca dla konkurenta lub rozpoczęcie własnej działalności konkurencyjnej wobec firmy Cargill
- Dopuszczenie do tego, aby osobiste relacje miały wpływ na decyzję służbową - np. zatrudnienie członka rodziny jako pracownika lub dostawcy
- Odkrycie podczas pracy potencjalnych możliwości biznesowych dla firmy Cargill i wykorzystanie ich dla własnych korzyści
- Przyjmowanie prezentów lub udział w wydarzeniach rozrywkowych, które wpływają - lub mogłyby sprawiać wrażenie, że wpływają - na obiektywizm przy wykonywaniu obowiązków służbowych.
- Pełnienie funkcji przełożonego lub występowanie bezpośredniej lub pośredniej zależności służbowej od innego pracownika, z którym pozostaje się w osobistej relacji (rodzinnej, romantycznej lub intymnej).

Nie zawsze jest oczywiste, czy dane działanie powoduje konflikt interesów. Z tego powodu należy omawiać wszelkie możliwe konflikty ze swoim przełożonym. Wszelkie potencjalne konflikty, których nie udało się uniknąć, należy niezwłocznie zgłaszać, korzystając z Conflict of Interest Disclosure App (Aplikacja do ujawniania konfliktów interesów).

Dodatkowe wskazówki można znaleźć w Conflicts of Interest Policy (Polityka w zakresie konfliktów interesów) firmy Cargill.

Pytania i odpowiedzi

P Chciałabym rozpocząć własną działalność gospodarczą. Jestem przekonany(-a), że nie będzie ona konkurować ani stać w sprzeczności z interesami firmy Cargill. Czy mogę to zrobić?

O Być może. Nawet jeśli uważasz, że to przedsięwzięcie biznesowe nie będzie stanowić konkurencji dla firmy Cargill, i tak powinieneś(-naś) omówić je ze swoim przełożonym i w razie jakichkolwiek wątpliwości poinformować o sytuacji, korzystając z aplikacji Conflict of Interest Disclosure App (Aplikacja do ujawniania konfliktu interesów).

Twój przełożony będzie chciał się również upewnić, że potencjalne przedsięwzięcie nie będzie zabierać Ci czasu pracy w firmie Cargill.

Czy wiesz, że...

- Aplikacja do ujawniania konfliktów interesów musi być używana do samodzielnego ujawniania ewentualnych konfliktów interesów, w tym na przykład osobistych relacji biznesowych z firmą Cargill (takich jak sprzedawanie czegoś firmie Cargill lub kupowanie czegoś od niej na zasadach komercyjnych), osobistego handlowania towarowymi instrumentami pochodnymi, którymi firma Cargill handluje lub w których zajmuje pozycję oraz pełnienia funkcji publicznych. Wczesne ujawnienie ewentualnych konfliktów interesów pomaga chronić Twoją reputację osoby uczciwej.
- Przed przyjęciem stanowiska w zarządzie zewnętrznej jednostki komercyjnej lub w Komitecie Doradczym Sprzedawców lub Dostawców należy uzyskać poparcie przełożonego i zgodę Ethics & Compliance Office (Biuro Etyki i Zgodności). Możesz wystąpić o udzielenie zezwolenia, składając wniosek za pomocą Conflict of Interest Disclosure App (Aplikacja do ujawniania konfliktu interesów).

7

Chcemy być odpowiedzialnym obywatelem społeczności globalnej.



Szeroki zakres naszej działalności oznacza, że firma Cargill ma wpływ na niemal każdy aspekt społeczny. Jako firma o zasięgu globalnym mamy obowiązek rozumieć wpływ, jaki wywieramy, i właściwie nim zarządzać. W ramach naszych operacji stosujemy restrykcyjne normy w zakresie ochrony środowiska i bezpieczeństwa żywności. Dzielimy się też globalną wiedzą oraz doświadczeniem, aby ułatwić pokonywanie wyzwań gospodarczych i społecznych.

Prawa człowieka

Szanujemy prawa człowieka i współpracujemy z różnymi zainteresowanymi stronami, aby wspierać globalne wysiłki na rzecz ich ochrony. Zgodnie z uznanymi w świecie standardami, takimi jak Wytyczne ONZ, nasze Zobowiązanie w zakresie praw człowieka obejmuje:

- Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy wszystkim naszym pracownikom.
- Działania na rzecz wyeliminowania pracy dzieci i wszelkich form pracy przymusowej oraz współczesnego niewolnictwa w ramach naszej działalności operacyjnej i łańcuchów dostaw na całym świecie.
- Poszanowanie praw do ziemi ludności autochtonicznej, społeczności lokalnych i innych grup etnicznych lub mniejszościowych.
- Przestrzeganie wszystkich przepisów prawa pracy, w tym zasad dotyczących zatrudniania nieletnich oraz wspieranie równych praw i eliminowanie dyskryminacji w zatrudnieniu.
- Przestrzeganie prawa naszych pracowników do swobodnego zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych.
- Stosowanie sprawiedliwych praktyk w zakresie zatrudniania pracowników oraz zapewnianie konkurencyjnych, godziwych i sprawiedliwych wynagrodzeń.
- Zapewnienie pracownikom przejrzystych, sprawiedliwych i poufnych procedur zgłaszania istotnych problemów.

Standardy w zakresie ochrony środowiska

Dążymy do zmniejszenia wpływu naszej działalności globalnej na środowisko i pomagamy chronić zasoby naturalne. Przestrzegamy wszystkich przepisów o ochronie środowiska, a także naszych własnych surowych wymogów. Stale poprawiamy nasze wyniki poprzez ograniczanie ilości odpadów, efektywne wykorzystanie zasobów i inne sposoby

Pytania i odpowiedzi

P Przeprowadziłam właśnie audyt zezwoleń środowiskowych, które dotyczą różnych procesów w naszym zakładzie. W przypadku większości z nich wszystko jest zgodne z przepisami. Jednakże jedno pozwolenie wygasło, a inne narzuca ograniczenia, których nie będziemy w stanie spełnić. Zatrzymanie tych procesów spowoduje zatrzymanie całego zakładu, co zaszkodzi naszej działalności. Co powinnam zrobić?

O Każdy zakład firmy Cargill ma obowiązek posiadania niezbędnych zezwoleń i prowadzenia działalności zgodnie z nimi. Jeśli w przypadku jednego lub większej liczby zezwoleń wymagania przepisów nie są spełnione, musisz niezwłocznie powiadomić o tym kierownictwo zakładu. Kierownictwo zakładu wspólnie z kierownikami ds. ochrony środowiska zajmie się szybkim przywróceniem w zakładzie pełnej zgodności, uzyskaniem warunkowego zezwolenia na kontynuowanie pracy do momentu osiągnięcia zgodności lub zmniejszeniem zakresu operacji.

właściwe dla naszej działalności. Przed wprowadzaniem zmian w naszym biznesie — np. zakupem zakładu produkcyjnego lub podjęciem inwestycji — oceniamy ich oddziaływanie na środowisko i uzyskujemy wszystkie niezbędne zezwolenia i zgody.

Wszyscy pracownicy firmy Cargill muszą przestrzegać przepisów o ochronie środowiska i wewnętrznych wymogów odnoszących się do ich stanowisk pracy, a także zgłaszać wszystkie incydenty i naruszenia związane z ochroną środowiska. Przełożeni muszą zapewnić pracownikom dostęp do szkoleń i zasobów niezbędnych do wypełnienia tych obowiązków.

Dodatkowe wytyczne znajdziesz w naszej Polityce Bezpieczeństwa i Higieny Pracy BHP i ochrona środowiska (Cargill's Environment, Health and Safety Policy), a także w podręczniku procedur korporacyjnych.

Bezpieczeństwo żywności i pasz

Celem firmy Cargill jest oferowanie bezpiecznej żywności i pasz, zawsze i wszędzie. Wykorzystujemy systemy wewnętrzne i tylko tych dostawców zewnętrznych, którzy gwarantują, że nasze produkty żywnościowe i paszowe są zgodne z naszymi własnymi surowymi wymogami regulacyjnymi i korporacyjnymi dotyczącymi bezpieczeństwa żywności, a także wszystkimi obowiązującymi przepisami. Aby zwiększyć bezpieczeństwo żywności i pasz w firmie Cargill i całej naszej branży, udostępniamy informacje na ten

Pytania i odpowiedzi

P Mój BU działa w kraju rozwijającym się i konkuruje z firmami, w których nie obowiązują tak restrykcyjne wymagania dotyczące bezpieczeństwa żywności, jak w firmie Cargill. Powoduje to, że mamy słabszą pozycję konkurencyjną. Wiem, że muszę przestrzegać przepisów kraju rozwijającego się. Czy to nie wystarczy?

O Nie. Ponieważ w tak wielu miejscach i aspektach mamy kontakt z globalnym łańcuchem dostaw żywności, stosujemy szerokie, kompleksowe podejście do zapewnienia bezpieczeństwa i integralności naszych produktów żywnościowych i paszowych. Oprócz przestrzegania obowiązujących przepisów i regulacji nasze zasady wymagają, aby produkty żywnościowe i paszowe były produkowane zgodnie z wymogami regulacyjnymi i korporacyjnymi dotyczącymi bezpieczeństwa żywności, które często wyznaczają bardziej restrykcyjne normy.

temat zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz, a także zachęcamy naszych pracowników do przedstawiania pomysłów, które mogą udoskonalić naszą pracę.

Wszyscy pracownicy firmy Cargill ponoszą odpowiedzialność za zapewnienie, że produkty żywnościowe i paszowe oraz procesy, z którymi mają do czynienia w pracy, spełniają nasze wymogi w tym zakresie. Mają też obowiązek informowania przełożonych w razie zauważenia problemu, który mógłby negatywnie wpłynąć na bezpieczeństwo żywności. Przełożeni muszą zapewnić pracownikom dostęp do szkoleń i zasobów niezbędnych do zrozumienia i właściwego odgrywania swojej roli w zakresie bezpieczeństwa żywności i pasz. Dodatkowe wskazówki znajdziesz w Podręcznik globalnej polityki w zakresie bezpieczeństwa żywności (Cargill's Global Food Safety Policy Manual) oraz zasadach działania firmy.

Działalność polityczna

Firma Cargill szanuje prawo pracowników do udziału w życiu politycznym i dowolnie wybranych działaniach politycznych. Pracownicy muszą jednak oddzielać osobistą działalność polityczną i poglądy polityczne od zadań wykonywanych w pracy. Nie wykorzystuj zasobów firmy Cargill, takich jak obiekty, poczta elektroniczna lub znaki towarowe, do własnej działalności politycznej i unikaj stwarzania wrażenia, że firma Cargill sponsoruje lub wspiera stanowisko, które prezentujesz jako osoba prywatna.

Działalność polityczna firm, w tym finansowanie partii politycznych i lobbowanie na rzecz zmian legislacyjnych, jest ściśle regulowana i podlega specjalnym przepisom prawa. Zarządzaniem działalnością polityczną firmy Cargill zajmuje się Zespół ds. Relacji z Administracją Państwową. BU i Funkcje powinny kontaktować się z nim w celu

przeprowadzenia analizy i uzyskania zgody przed dokonaniem jakiegokolwiek wpłaty na rzecz kandydata, partii, kampanii politycznej, osoby pełniącej funkcję publiczną, a także przed zaangażowaniem się w działalność lobbystyczną. Pomoże to zapewnić, że nasza działalność polityczna jest zgodna z prawem i wspiera interesy firmy Cargill.

Wzbogacanie społeczności


Wykorzystujemy naszą wiedzę i doświadczenie specjalistyczne, aby pomóc społecznościom, w których żyjemy i pracujemy, w stawianiu czoła wyzwaniom ekonomicznym, środowiskowym i społecznym. Poprzez współpracę z wieloma


partnerami publicznymi i prywatnymi nasi pracownicy i nasze BU angażują czas, talenty i zasoby finansowe, aby przyczynić się do wymiernego postępu w odniesieniu do trudnych problemów, których żadna organizacja nie byłaby w stanie rozwiązać samodzielnie. To ważny element naszego zobowiązania do bycia odpowiedzialnym obywatelem społeczności globalnej — w tej kwestii wyznaczamy sobie wysokie standardy i zachęcamy innych, aby robili to samo.

Aby dowiedzieć się, w jaki sposób Twój BU lub Funkcja mogą wspierać wartościowe projekty na rzecz społeczności, skontaktuj się z osobą odpowiedzialną za działalność na rzecz społeczności lokalnej w swoim oddziale.

Szukasz dodatkowych informacji?





Skontaktuj się z bezpośrednio Globalnym biurem ds. etyki i zgodności z przepisami:

 Wyślij wiadomość e-mail na adres ethics@Cargill.com

 Lub skorzystaj z infolinii Ethics Open Line pod adresem www.cargillopenline.com

Odwiedź stronę internetową Globalnego biura ds. etyki i zgodności z przepisami:

<http://internal.Cargill.com/sites/ethics-compliance> i wyszukaj

-  najnowszą wersję naszego Kodeksu
-  Najważniejsze daty i wymagania dotyczące zgodności
-  Informacje na temat GECO
-  Materiały szkoleniowe i prezentacje

Subskrybuj nasz panel GECO w serwisie Cargill Connects, aby otrzymywać artykuły i aktualne informacje dotyczące programu etyki i zgodności z przepisami firmy Cargill.