

thrive[™]



I nostri Principi Guida

Codice di Condotta di Cargill

Cargill[®]

“La politica in base alla quale abbiamo sempre condotto il nostro business è... la nostra parola è la nostra garanzia.”

John MacMillan, Sr, 1923



Sommario

Introduzione

Messaggio da parte della Direzione.....	2	Informazioni sul Codice di Condotta Cargill.....	4
I Principi Guida Cargill.....	3	Risorse.....	5
		Decisioni migliori attraverso il confronto.....	6

Aplicación de nuestros Principios Guía

Rispettiamo le leggi.....	8	Trattiamo le persone con dignità e rispetto.....	22
Rispetto delle leggi applicabili		Diritti Umani	
Terze parti e condotta legale		Sicurezza e Salute	
Conduciamo il nostro business con integrità.....	10	Più forti grazie alle diversità	
Prevenzione della corruzione		Alcolici e Stupefacenti	
Omaggi e regalie aziendali		Molestie e Violenze	
Concorrenza leale		Protezione dei dati personali dei dipendenti	
Proprietà intellettuale di terze parti		Proteggiamo le informazioni, le risorse e gli interessi di Cargill.....	26
Restrizioni commerciali		Proprietà e risorse di Cargill	
Contratti derivati		Patrimonio intellettuale di Cargill	
Gestiamo i dati in modo integro e accurato.....	16	Insider Trading	
Creazione e gestione di dati aziendali		Conflitti di interessi	
Rendiconti e controlli finanziari		Ci impegniamo a essere cittadini globali responsabili.....	30
Teniamo fede ai nostri impegni.....	18	Standard ambientali	
Fiducia nelle relazioni aziendali		Sicurezza degli alimenti e dei mangimi	
Contratti con la Pubblica Amministrazione		Attività Politica	
		Comunità più ricche	

Un messaggio da parte dei nostri Presidenti

Cari colleghi,

Credo che quello che facciamo ogni giorno sia più di un semplice lavoro: è un modo per dare un contributo significativo alla società, di formare rapporti con i nostri colleghi e di imparare giorno dopo giorno. Inoltre, è anche un modo di dimostrare che un'azienda può crescere e prosperare rispettando una serie di solidi principi etici.



Sappiamo che i nostri dipendenti e proprietari tengono molto al modo in cui operiamo e questo è sempre più importante anche per i nostri clienti e per le comunità in cui siamo attivi. Per questo motivo, ci siamo posti l'obiettivo di diventare la fonte più etica e affidabile di prodotti e servizi sostenibili. Questa non solo è la cosa giusta da fare, ma è anche vantaggiosa per l'azienda, poiché serve a differenziare Cargill e a incoraggiare i clienti a sceglierci più spesso.

In un mondo in costante cambiamento, siamo consapevoli dell'importanza di avere una definizione condivisa di cosa significa essere il fornitore più etico e responsabile. Ecco perché abbiamo un Codice di Condotta aziendale, composto dai nostri Principi Guida e dalle regole di condotta che stanno alla base di questi principi. Ricordatevi di consultarlo e di pensare a come si applica al vostro lavoro all'interno di Cargill. Se avete dubbi, parlatene con il vostro responsabile o con un collega. Confrontandoci con gli altri possiamo considerare un aspetto da una diversa prospettiva e prendere delle decisioni ponderate.

Grazie per la cura e il riguardo che mettete nel vostro lavoro per aiutare Cargill a essere il partner più fidato. Questo è l'obiettivo che possiamo raggiungere soltanto se lavoriamo insieme!

Cordialmente,

David W. MacLennan
Presidente y Director Ejecutivo

I Principi guida di Cargill

- 1 Rispettiamo le leggi.**
- 2 Conduciamo il nostro business con integrità.**
- 3 Gestiamo i dati in modo integro ed accurato.**
- 4 Teniamo fede ai nostri impegni.**
- 5 Trattiamo le persone con dignità e rispetto.**
- 6 Proteggiamo le informazioni, le risorse e gli interessi di Cargill.**
- 7 Ci impegniamo a essere cittadini globali responsabili.**

Informazioni sul Codice di Condotta Cargill

Perché abbiamo un codice?

Il Codice di condotta Cargill delinea gli standard etici che condividiamo nella gestione del nostro business in tutto il mondo e serve da guida in caso di domande o dubbi sulla scelta giusta da fare.

Il codice si fonda su 7 Principi guida a supporto di tutte le attività aziendali di Cargill, unitamente alle nostre azioni e decisioni individuali in qualità di dipendenti. Esso riassume inoltre le regole di condotta chiave, sottolineando i problemi che possono avere conseguenze legali ed etiche significative se gestiti in modo non adeguato e fornendo linee guida per un'azione appropriata.

Chi è tenuto a seguire il codice?

Il nostro Codice si applica a tutti i dipendenti di Cargill e alle aziende affiliate in tutto il mondo. Si applica, inoltre, ai membri del consiglio di amministrazione quando agiscono per conto di Cargill.

Cosa sono tenuto a fare in base al codice?

In qualità di dipendenti di Cargill, ciascuno di noi è tenuto a seguire il codice e a esercitare il proprio buon senso attenendosi ai suoi principi. Abbiamo inoltre la responsabilità di segnalare eventuali violazioni del codice di cui veniamo a conoscenza. I dipendenti che non rispettano il nostro codice, compresi coloro che non ne segnalano eventuali violazioni, potrebbero incorrere in azioni disciplinari, compreso il licenziamento.

Cosa sono tenuti a fare i responsabili in base al codice?

I responsabili sono il punto di riferimento dei propri team e spesso rappresentano anche il primo interlocutore in caso di domande. Di conseguenza, da loro ci si aspetta che:

- Diano un esempio forte di condotta etica.
- Forniscano formazione, istruzioni e risorse a supporto dei dipendenti, in conformità al codice e alle politiche sottostanti.
- Incoraggino i dipendenti a porre eventuali domande o preoccupazioni.
- Prestino attenzione e si occupino in modo adeguato di condotte non idonee all'interno dei propri team.

Risorse

Cosa devo fare se scopro o sospetto un comportamento scorretto?

Anche nelle aziende che vantano una lunga storia di procedure corrette si verificano comportamenti non idonei. E noi non facciamo eccezione.

Segnalare una cattiva condotta richiede coraggio, ma è la cosa giusta da fare. Cargill non tollererà ritorsioni nei confronti di chiunque abbia, in buona fede, sollevato un dubbio o preso parte a un'indagine. I dipendenti che intenzionalmente faranno accuse infondate o forniranno informazioni false potranno incorrere in azioni disciplinari.

Prendiamo seriamente in considerazione tutte le segnalazioni di potenziale cattiva condotta e le trattiamo in modo adeguato, onesto e nella maniera più riservata possibile.

Cosa devo fare per prima cosa?

Per prima cosa parlate con il vostro responsabile. Se non vi sentite a vostro agio o se il vostro responsabile non riesce a gestire la situazione in modo adeguato, rivolgetevi a una delle seguenti persone o dei seguenti uffici:

- Parla con il tuo responsabile delle risorse umane
- Parla con il tuo leader della business unit o della funzione
- Contatta la divisione legale
- Contatta l'Ufficio per l'etica e la conformità globale di Cargill (GECO) all'indirizzo ethics@Cargill.com

Potete inoltre chiamare o inviare un messaggio alla Linea aperta per l'etica di Cargill (soggetta a restrizioni legali in determinati Paesi). Questa linea è disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7, per i dipendenti di tutto il mondo.

Linea aperta per l'etica



Per chiamare la Linea aperta per l'etica:

- Negli Stati Uniti, componete **1-800-357-OPEN**.
- Fuori dagli Stati Uniti, consultate il sito Web della Linea aperta per l'etica per trovare il numero di telefono del vostro Paese. Oppure componete il numero diretto AT&T per il vostro paese, seguito da **1-800-357-OPEN**.



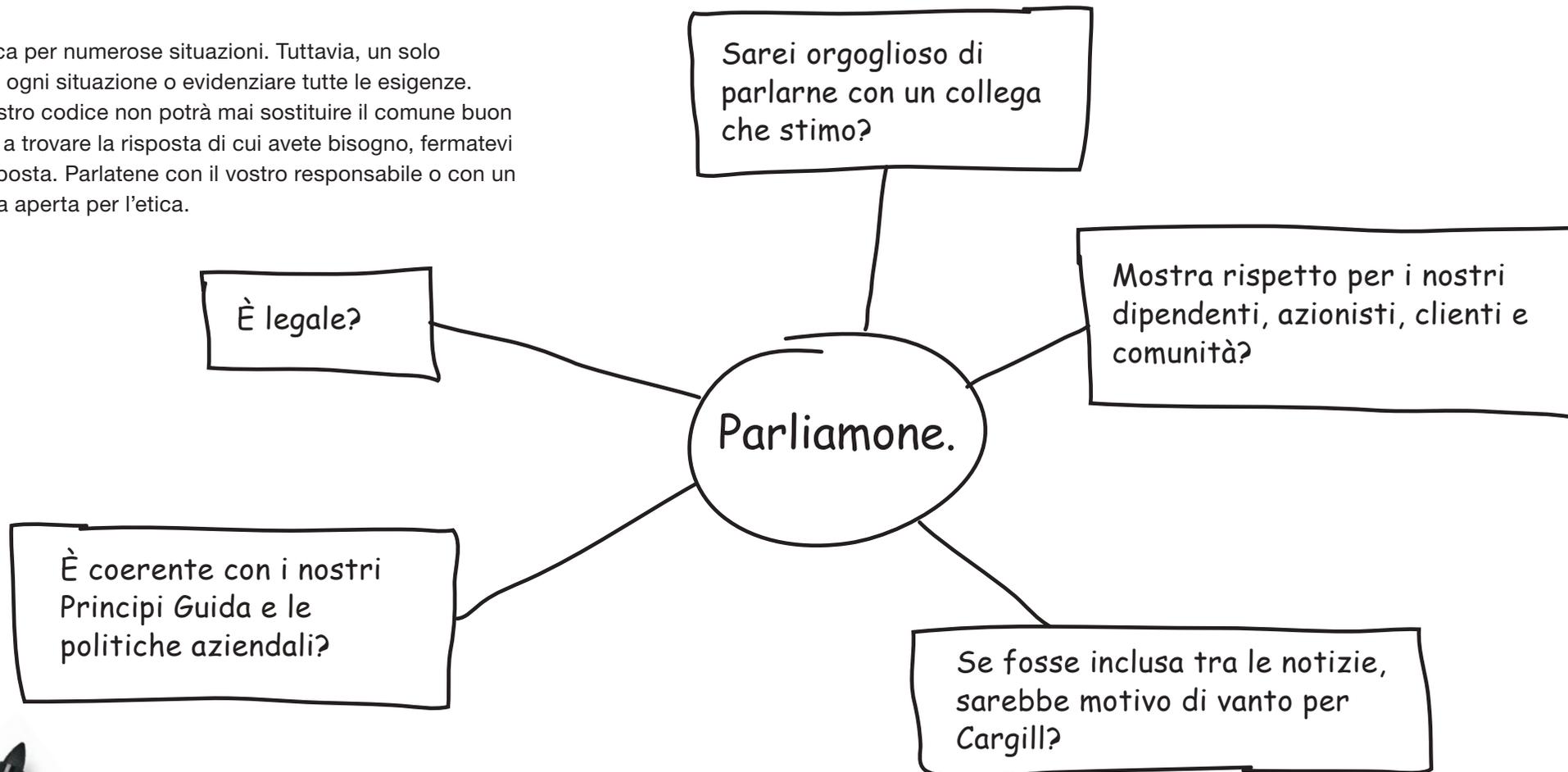
Per inviare un messaggio alla Linea aperta per l'etica:

- Consultate il sito **www.CargillOpenLine.ethicspoint.com** da qualsiasi computer dotato di accesso a Internet.

Decisioni migliori attraverso il confronto

Il codice fornisce una guida pratica per numerose situazioni. Tuttavia, un solo documento non può contemplare ogni situazione o evidenziare tutte le esigenze. Nota ancora più importante, il nostro codice non potrà mai sostituire il comune buon senso. Se nel codice non riuscite a trovare la risposta di cui avete bisogno, fermatevi a pensare alla linea di azione proposta. Parlatene con il vostro responsabile o con un collega oppure contattate la Linea aperta per l'etica.

Chiedersi...



“Fare la cosa giusta è un principio chiaramente integrato nella cultura di Cargill. Tutti possiamo sostenere questa cultura tramite un processo decisionale ponderato e la creazione di solide fondamenta di conformità che rispecchiano il nostro spirito etico. Insieme, la nostra etica e la conformità ci definiscono e saranno un fattore chiave nel nostro obiettivo di diventare il partner più fidato nei settori di agricoltura, alimentazione e nutrizione”.

Anna Richo
General Counsel e Chief Compliance Officer

1

Rispettiamo le leggi.



Il rispetto delle leggi è la base su cui si fondano la nostra reputazione e i nostri Principi Guida. In qualità di organizzazione globale con il privilegio di operare in tutto il mondo, abbiamo la responsabilità di rispettare tutte le leggi applicabili alle nostre attività.

Rispetto delle leggi applicabili

Cargill opera a livello globale e i nostri dipendenti sono cittadini di numerosi Paesi. Di conseguenza, le nostre attività sono soggette alle leggi di molte giurisdizioni differenti. Alcune leggi si estendono oltre i confini di un determinato Paese. Per esempio, alcune leggi statunitensi relative a importazione ed esportazione, alla corruzione e alle restrizioni commerciali si applicano non solo alle nostre operazioni negli Stati Uniti, ma anche alle operazioni svolte nel resto del mondo. Ognuno di noi è responsabile del rispetto di tutte le leggi applicabili alle nostre attività. Talvolta, ci si può trovare di fronte a un conflitto tra diverse leggi che si applicano al nostro business. Se riscontrate un conflitto o in caso di dubbio sulla legalità di un'attività, contattate la Direzione Affari Legali per assistenza.

Terze parti e condotta legale

Assistere una terza parte nell'esecuzione di attività illegali può danneggiare la nostra reputazione e avere serie conseguenze legali sia per il dipendente che per Cargill, incluse eventuali accuse di complicità. Oltre a rispettare le leggi che si applicano direttamente alle nostre attività, non possiamo intraprendere delle azioni che sappiamo (o dovremmo sapere) che aiuteranno una terza parte a violare la legge. Ciascuno di noi è tenuto a riconoscere i segnali indicanti che una terza parte è impegnata in attività potenzialmente illegali e che sta utilizzando Cargill come intermediario.

Se avete dubbi riguardo il fatto che una terza parte con cui state conducendo degli affari potrebbe utilizzare Cargill come intermediario per violare la legge, chiarite la situazione prima di procedere con la transazione.

D&R

D La mia business unit ha recentemente acquistato merci da un venditore che si trova nel Paese "x". Il venditore ha chiesto se possiamo pagare le merci tramite bonifico sul conto bancario di una terza parte nel Paese "z". Non ho mai sentito parlare di questa terza parte e il Paese "z" non sembra una sede logica per il cliente o per la transazione. Faccio bene ad avere dei dubbi?

R Sì. La richiesta del venditore di pagare una terza parte non collegata in un Paese diverso dalla principale sede di attività del venditore è preoccupante perché il venditore potrebbe utilizzare Cargill come intermediario per violare la legge. Per esempio, il venditore potrebbe utilizzare la terza parte non collegata e il conto corrente del Paese "z" per aggirare gli adempimenti fiscali o riciclare denaro sporco. Dovrete dire al venditore che la nostra politica aziendale prevede il pagamento diretto sul suo conto corrente, nel Paese in cui ha la sua principale sede di attività. Qualora il cliente non dovesse accettare la vostra risposta, parlatene con il vostro responsabile e chiedete supporto al controller o al leader della business unit.

2

Conduciamo il nostro business con integrità.



Siamo orgogliosi di condurre il nostro business con integrità. Possiamo competere in modo vigoroso, ma allo stesso tempo in maniera onesta ed etica. Non offriamo né accettiamo tangenti o regalie inappropriate e rispettiamo le leggi e le normative che supportano la concorrenza leale e l'integrità nel mercato.

Prevenzione della corruzione

Cargill non offre né accetta tangenti o altri pagamenti che possano indurre alla corruzione, indipendentemente dalle pratiche locali o dalle consuetudini in essere. La corruzione è illegale nella maggior parte dei Paesi in cui operiamo e può danneggiare la reputazione di lunga data di Cargill che si vanta di gestire il proprio business con integrità.

Una tangente è un'offerta di un bene di valore a qualcuno per ottenere o mantenere, in cambio, un'attività o qualsiasi altro vantaggio. Non offrite, date, sollecitate o accettate, direttamente o indirettamente, alcuna forma di tangente o altro pagamento che possa indurre alla corruzione. Selezionate con attenzione le terze parti che agiscono per nostro conto, per esempio agenti di vendita, rappresentanti, consulenti e distributori. Non permettete a dette terze parti o ai nostri partner in joint venture di offrire o accettare una tangente, perché voi e Cargill potreste essere ritenuti responsabili delle loro azioni.

Trattative con pubblici ufficiali: le leggi anti-corruzione che si applicano ai nostri rapporti commerciali con pubblici ufficiali sono particolarmente severe. Ai sensi del Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) degli Stati Uniti, è un crimine offrire o dare qualsiasi bene di valore, direttamente o indirettamente, a un pubblico ufficiale al fine di influenzarlo in modo improprio. L'FCPA, unitamente a molte altre leggi simili, può essere applicato a Cargill, ai dipendenti e alle terze parti che agiscono per nostro conto in tutto il mondo. Chiunque interagisce con i pubblici ufficiali, è tenuto a prendere

atto di tutte le leggi anti-corruzione e di rispettarle rigorosamente.

Sono ammessi i facilitation payment?

Un facilitation payment è una piccola somma di denaro corrisposta a un pubblico ufficiale con lo scopo di accelerare attività di routine e non-discrezionali, come l'ottenimento di un visto o un ordine di lavoro. I facilitation payment sono illegali ai sensi delle leggi di molti Paesi. Un facilitation payment potrebbe essere accettabile in casi estremamente limitati. Consultate la Direzione Affari Legali prima di effettuare il pagamento per assicurarvi che sia legale, in uso e ragionevole ai sensi degli standard locali. Dovrete inoltre riportare adeguatamente il pagamento nei registri aziendali..

Chi sono i pubblici ufficiali?

- Dipendenti di agenzie governative, per esempio ispettori delle imposte e della dogana e agenti di polizia
- Dipendenti di aziende di proprietà del governo o controllate dal governo oppure di organizzazioni pubbliche internazionali
- Partiti politici, funzionari, candidati e detentori di cariche

Omaggi e regalie aziendali

Se usati correttamente, gli omaggi e le regalie aziendali possono promuovere la buona reputazione e rafforzare solide relazioni di business. In alcune culture, le regalie possono rappresentare una consuetudine ed essere quindi attese. Tuttavia, dato che gli omaggi e le regalie portano valore al destinatario, è

importante valutarli attentamente ed evitare situazioni in cui essi potrebbero diminuire (o dare l'impressione di diminuire) la vostra obiettività o quella di qualcun altro.

Seguite queste indicazioni

Seguite sempre la procedura relativa agli omaggi e alle regalie praticata nella vostra sede. Inoltre:

- Non offrite né accettate omaggi o regalie nei casi in cui possano intendere (o dare l'impressione di intendere) che Cargill può garantire o ricevere in cambio qualsivoglia favore.
- Non offrite né accettate omaggi o regalie costosi. Il valore di tutti gli omaggi e le regalie dovrebbe essere ragionevole e modesto.
- Evitate omaggi o regalie in coincidenza di decisioni relative ad acquisti, vendite o trattative, dato che potrebbero dare l'impressione di influenzare in modo improprio le decisioni stesse.
- Non offrite né accettate denaro o equivalenti come carte regalo, buoni regalo o voucher con importi di spesa predefiniti.
- Se interagite con il governo, prendete atto delle leggi e delle normative per le trattative con i pubblici ufficiali. Queste leggi e normative variano da luogo a luogo e sono spesso più severe rispetto alle norme che si applicano con controparti commerciali. Anche cortesie semplici, come offrire il pranzo a un pubblico ufficiale, possono, in alcune situazioni, essere inaccettabili o contrarie alla legge.
- Per ulteriori informazioni, contattare GECO all'indirizzo ethics@cargill.com

Per ulteriori informazioni, potete visionare i riepiloghi inclusi nel nostro codice in materia di prevenzione della corruzione, contratti con la Pubblica Amministrazione e Attività Politica.

Concorrenza leale

Le leggi in materia di concorrenza, note come leggi "antitrust" negli Stati Uniti, aiutano a promuovere e preservare la concorrenza leale e onesta nel mercato.

La gestione del business in conformità a queste leggi ha contribuito alla crescita e alla prosperità di Cargill nel corso degli anni. Anche se queste leggi sono complesse e possono variare da Paese a Paese, in generale proibiscono ai concorrenti di collaborare per limitare la concorrenza. Proibiscono, inoltre, i tentativi impropri di monopolizzare i mercati o controllare i prezzi.

Tutti i dipendenti devono seguire tali leggi, nonché le regole di Cargill in materia di tutela della concorrenza. I dipendenti devono inoltre fare attenzione quando interagiscono con i concorrenti,

per esempio in relazione alle associazioni commerciali e al benchmarking.

Un altro modo di preservare la concorrenza leale e onesta implica l'adeguata raccolta e il corretto utilizzo della competitive intelligence. La raccolta di informazioni competitive e dati di business è una pratica aziendale corretta, ma deve essere effettuata in modo legale ed etico. Non sono mai accettabili comportamenti che prevedano la frode, la falsa dichiarazione, l'illecito o altri metodi illegali o non etici per ottenere una competitive intelligence.

Per ulteriore assistenza in merito, consultate le regole in materia di tutela della concorrenza della vostra sede.

Cose da fare e da non fare in relazione alla concorrenza

Cosa fare:

- Competere in modo vigoroso, ma legale.
- Vincere sulla base dei nostri meriti.
- Riconoscere che le leggi in materia di concorrenza sono complesse. Chiedere aiuto in caso di dubbio.

Cosa non fare:

- Discutere prezzi, piani di vendita o volumi con i concorrenti.
- Dividere clienti, mercati o territori con i concorrenti.
- Concordare con altri di limitare la produzione o di non operare con clienti o fornitori.

Proprietà intellettuale di terze parti

Rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale degli individui e delle aziende esterni a Cargill e non cercheremo di ottenere le loro informazioni riservate o di utilizzare la loro proprietà intellettuale in modo non appropriato.

La proprietà intellettuale include marchi, copyright, brevetti e segreti commerciali. In alcuni contesti, i segreti commerciali sono noti anche come informazioni riservate o know-how.

Se scoprite di aver ricevuto informazioni riservate che non appartengono a Cargill o che state utilizzando la proprietà intellettuale di un altro senza averne il diritto, contattate la Direzione Affari Legali per assistenza.

Inoltre, se un cliente o un'altra parte ci affida la sua proprietà intellettuale, è necessario rispettare tutti gli impegni contrattuali e le restrizioni relative al suo utilizzo.

Restrizioni commerciali

Diversi Paesi e organizzazioni, come le Nazioni Unite, hanno imposto delle restrizioni commerciali nei confronti di determinati Paesi, organizzazioni e individui, molte delle quali si applicano alle transazioni oltre i confini del Paese che le impone.

Alcune sanzioni impongono un bando totale su tutte le transazioni, mentre altre possono proibire un particolare tipo di transazione, come il commercio di beni specifici o la fornitura di determinati servizi.

Cargill non opera con Paesi, organizzazioni o individui cui siano state applicate delle

restrizioni, salvo quanto consentito dalla legge. Se siete coinvolti in transazioni commerciali internazionali, dovete conoscere e rispettare le restrizioni commerciali applicabili. Se state prendendo in considerazione di operare con un Paese, un'organizzazione o un individuo oggetto di restrizioni, consultate prima la Direzione Affari Legali.

Tenete presente che le leggi relative alle restrizioni commerciali possono essere molto complesse e cambiare frequentemente, pertanto una transazione che era consentita nel passato potrebbe non esserlo più adesso.

Leggi anti-boicottaggio: la legge degli Stati Uniti proibisce la partecipazione o la cooperazione in atti di boicottaggio che non siano supportati dal governo degli Stati Uniti e ci chiede di riferire eventuali richieste che dovessimo ricevere in tal senso.

Siete tenuti a conoscere e rispettare queste leggi. Informate immediatamente il vostro contatto locale per tali segnalazioni se ricevete qualsiasi richiesta di partecipare o cooperare a un atto di boicottaggio non supportato dagli Stati Uniti.

Contratti derivati

Cargill stipula contratti derivati, inclusi contratti a termine, swap e opzioni, in tutto il mondo.

Questi contratti sono stipulati su scambi organizzati, oltre che bilateralmente con le controparti.

Per ulteriore assistenza, contattate il Derivatives Compliance Group di Cargill.

Seguite queste indicazioni

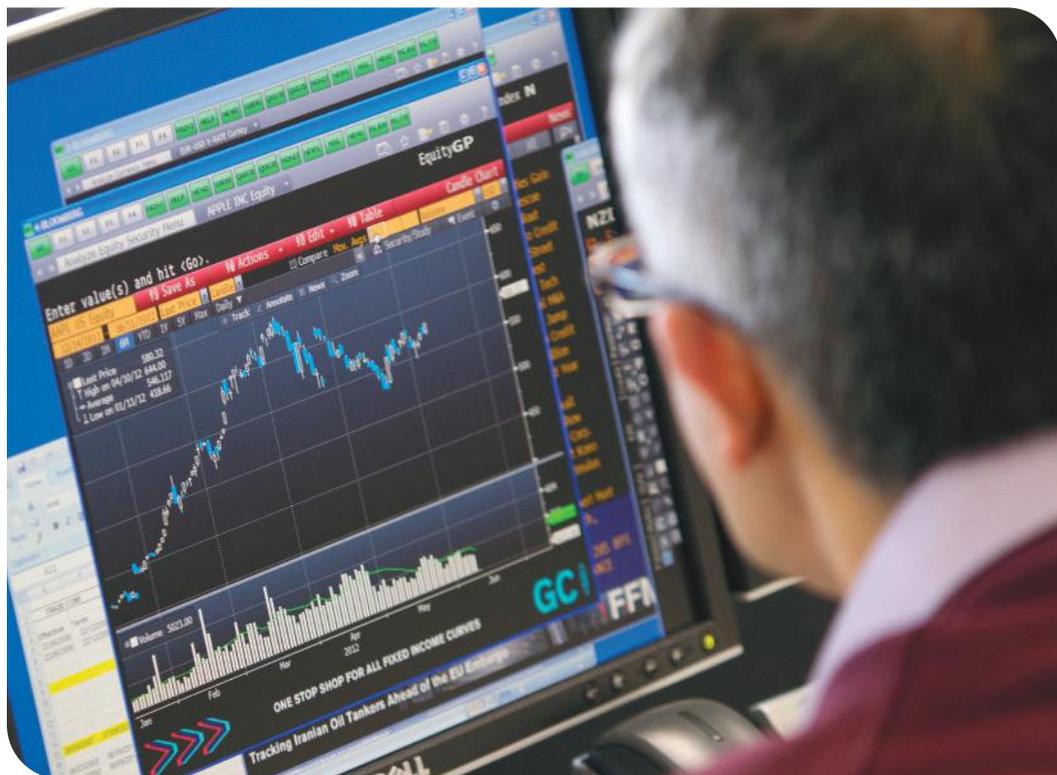
Nel caso in cui stipulate contratti derivati per conto di Cargill:

- Comprendere e rispettare tutte le norme e le regole di scambio applicabili.
- Non partecipare ad attività fraudolente in relazione a qualsiasi contratto derivato o intraprendere azioni per manipolare il prezzo di mercato di qualsiasi strumento derivato in violazione di norme e normative.
- Non rilasciare false segnalazioni o affermazioni ingannevoli a organi governativi di regolamentazione.
- Coordinare tutti i contatti con gli organi governativi di regolamentazione in relazione a domande sulle normative o sulle leggi con il Derivatives Compliance Group di Cargill.

Il gruppo Cargill per la conformità dei mercati di commodity (CMCG) offre informazioni dettagliate e risorse sull'argomento dei derivati alla pagina Commodity Trading Resource Room di Cargill Connects. È anche possibile inviare un'e-mail all'indirizzo derivatives-compliance@Cargill.com per informazioni generali.

3

Gestiamo i dati in modo accurato e onesto.



Dati gestiti in modo accurato e onesto sono fondamentali per assumere valide decisioni aziendali e mantenere l'integrità del nostro reporting finanziario. Le nostre informazioni aziendali, in qualsiasi forma, devono rispecchiare la vera natura delle nostre transazioni.

Creazione e gestione di dati aziendali

Ogni giorno, creiamo migliaia di dati aziendali, dai contratti con i clienti alle relazioni per le autorità pubbliche, dai timesheet ai report di spesa. Talvolta, perfino le nostre comunicazioni tramite e-mail e telefono sono considerate dati aziendali. Cargill fa affidamento sulla loro accuratezza e veridicità per analizzare ed effettuare dei resoconti sulle nostre operazioni oltre che assumere valide decisioni aziendali. C'è anche la possibilità che i dati aziendali siano resi pubblici in caso di controversia, indagine governativa o diffusione tramite mezzi di comunicazione.

Per questi motivi, tutti i dati aziendali che creiamo, in qualsiasi forma, devono riflettere la vera natura delle transazioni e degli eventi. Non falsificate mai una relazione in modo intenzionale né cercate di nascondere ciò che è realmente accaduto ed evitate esagerazioni, linguaggio colorito e conclusioni legali nelle comunicazioni.

Inoltre, è importante conservare o smaltire i dati aziendali in conformità alle nostre pianificazioni per la conservazione dei dati. Se è in corso una causa legale o un'indagine governativa, potrebbe esservi richiesto di conservare determinati documenti per un certo periodo di tempo, quindi assicuratevi di seguire le istruzioni ricevute.

Rendiconti e controlli finanziari

Sulle nostre informazioni finanziarie fanno affidamento il nostro team dirigenziale, gli azionisti, i creditori, le agenzie di rating e le controparti. Esse sono utilizzate anche per la preparazione di relazioni governative e a scopo fiscale, normativo e statistico. Durante la compilazione e la condivisione delle informazioni finanziarie, rispettiamo i Generally Accepted Accounting Principles (GAAP) degli Stati Uniti per i rendiconti finanziari consolidati di Cargill e le leggi di contabilità locali per i requisiti di reporting finanziario di Cargill al di fuori degli Stati Uniti. Prepariamo e presentiamo le nostre denunce dei

D&R

D Un cliente ci ha chiesto di modificare una fattura in modo da far figurare che la vendita è avvenuta in una data precedente rispetto a quella effettiva. Sembra, infatti, che il suo permesso di importazione sia scaduto di recente e modificando la data di vendita non deve rinnovare la domanda per il permesso. La modifica è di semplice attuazione e sarebbe davvero di aiuto per il nostro cliente. Posso procedere effettuando la modifica?

R No, non è possibile. Non importa se la modifica è semplice e sarebbe di aiuto per il cliente. Le nostre fatture sono dati aziendali e devono riportare la data effettiva in cui è avvenuta la vendita. La modifica della data sulla fattura creerebbe una registrazione falsa e ingannevole e sarebbe una violazione del nostro impegno a gestire i dati in modo accurato e onesto. Inoltre, dato che il cliente richiede questa modifica per aggirare un requisito legale, questa azione lo aiuterebbe a violare la legge.

redditi e altra documentazione in conformità a tutte le leggi in materia fiscale. Qualsiasi dipendente che fornisca informazioni a scopo finanziario o tributario deve farle pervenire in maniera tempestiva e certificarne l'accuratezza e la conformità alle politiche di Cargill. La mancata fornitura di informazioni in modo accurato e tempestivo al Corporate Financial Reporting o alla Direzione Affari Fiscali può comportare un significativo rischio legale e commerciale per Cargill. Per ulteriore assistenza, contattate la Direzione Affari Fiscali per domande relative alle imposte e il Corporate Financial Reporting per domande relative alle questioni finanziarie.

4

Teniamo fede ai nostri impegni.



Le nostre relazioni aziendali si fondano sulla fiducia reciproca e hanno attraversato la storia di Cargill. Costruiamo e manteniamo la fiducia dei nostri clienti e di altri partner aziendali comunicando in modo onesto, trattando con riguardo le informazioni che ci vengono affidate e garantendo il rispetto degli impegni assunti.

Fiducia nelle relazioni aziendali

Il rispetto degli impegni assunti va oltre il semplice adempimento delle responsabilità contrattuali. Vogliamo dimostrare che il nostro approccio alle relazioni aziendali con clienti, fornitori, consulenti e altri partner commerciali si fonda sulla fiducia reciproca.

Questo significa che:

Comunichiamo in modo onesto in relazione ai nostri prodotti e servizi, nelle conversazioni, nei contratti, nel materiale di vendita, nelle e-mail e in tutte le altre comunicazioni.

Assumiamo solo gli impegni che sappiamo di poter rispettare. Un impegno è qualsiasi promessa fatta, non solo quelle contenute nei contratti. Valutate attentamente le promesse che fate e non assumete impegni per richieste che Cargill non può soddisfare.

Gestiamo le modifiche agli impegni in modo responsabile. Talvolta potremmo non essere in grado di soddisfare un impegno che abbiamo assunto. In questo caso, occorre collaborare con il cliente o il partner interessato per trovare una soluzione e discutere le adeguate azioni da intraprendere. Assicuratevi di modificare o risolvere adeguatamente i contratti esistenti se necessario.

Rispettiamo e proteggiamo la riservatezza e i diritti di proprietà intellettuale che ci vengono affidati. Dobbiamo proteggere la proprietà intellettuale dei nostri clienti e di altri partner aziendali con la stessa attenzione con cui proteggiamo la nostra.

Trattiamo con cura i dati personali dei clienti e di altri partner aziendali. Nello svolgimento delle nostre attività, possiamo

D&R

D Sto per concludere un contratto con un cliente e le sue condizioni più recenti includono delle specifiche di prodotto che sono leggermente diverse da ciò che effettivamente offriamo. Tuttavia, il nostro prodotto è equivalente dal punto di vista funzionale e sono sicuro che sarà perfetto per l'applicazione del cliente. Ho poco tempo e ho bisogno del contratto firmato prima possibile. Tuttavia, non mi sento a mio agio a firmare un accordo con queste specifiche, sapendo che il prodotto che forniremo non le soddisfa. Cosa devo fare?

R Dobbiamo fornire prodotti che soddisfano le specifiche stabilite nel contratto. Se non lo facciamo, potremmo dare informazioni false o violare il contratto. Ciò, inoltre, è in conflitto con il nostro principio guida di tenere fede ai nostri impegni, compreso l'impegno di onestà nei confronti dei nostri clienti. Dovrete accertarvi che siano incluse le specifiche corrette anche se ciò significherà un maggiore dispendio di tempo per la stipula del contratto.

raccogliere, conservare o elaborare informazioni relative a persone che rappresentano i nostri clienti o altri partner aziendali. Se gestite tali informazioni, assicuratevi che siano protette e utilizzate in modo legale e corretto. Per ulteriore assistenza, consultate la Procedura sulla riservatezza dei dati aziendali di Cargill.

Proteggiamo i clienti e il mercato assicurando la conformità ai requisiti delle leggi in materia di concorrenza. Queste leggi incoraggiano la libera e aperta concorrenza e garantiscono che i clienti

abbiano l'opportunità di acquistare i prodotti e i servizi in un clima di lealtà. Per ulteriore assistenza, consultate il riepilogo incluso nel nostro Codice sulla concorrenza leale.

Applicazione del codice

Cosa significa dimostrare fiducia nelle relazioni aziendali?
Ecco alcuni esempi:

- ▶ Il responsabile di una linea di prodotti si rende conto che Cargill non sarà in grado di completare una fornitura nei termini del contratto già stipulato a causa di un'estesa inondazione nell'impianto di produzione. Collabora con il proprio team e la Direzione Affari Legali per proporre opzioni diverse al cliente. Inoltre, contatta il cliente per informarlo della situazione e per parlare del piano di azione.
- ▶ Un responsabile clienti ha una conversazione telefonica con un cliente e si rende conto che quest'ultimo si aspetta una consegna in tempi più rapidi di quanto potrebbe essere possibile. Gli spiega che dovrà consultare il team delle spedizioni per pianificare la consegna. In questo modo, egli evita di assumere degli impegni sapendo che Cargill non potrà rispettarli.
- ▶ Un ingegnere di stabilimento riceve informazioni tecniche riservate da un fornitore di servizi di ingegneria da utilizzare in un progetto molto importante. Prende atto dei propri obblighi di riservatezza e informa il proprio team che le informazioni ricevute non possono essere condivise con altri o utilizzate al di fuori del progetto stesso. Si assicura, inoltre, che tali informazioni siano contrassegnate dalla dicitura "riservato del fornitore" e protette da accesso o condivisione non autorizzati.
- ▶ Un dipendente dell'ufficio vendite riceve un'e-mail da un potenziale cliente. Leggendo attentamente, si accorge che il potenziale cliente intendeva inviarla a un concorrente e che il messaggio contiene informazioni relative ai prezzi applicati dal concorrente stesso. L'agente di vendita informa il proprio responsabile e la Direzione Affari Legali in modo che Cargill possa gestire la situazione in modo opportuno, informando il mittente dell'errore commesso. L'agente non inoltra l'e-mail, né utilizza le informazioni in essa contenute.

Contratti con la Pubblica Amministrazione

Quando operiamo con enti pubblici, compresi i governi federali, statali e locali, le leggi e i requisiti contrattuali che si applicano possono essere molto più rigidi rispetto alle norme in vigore per i clienti commerciali.

Per esempio, potrebbe essere proibito offrire qualsiasi regalia ai pubblici ufficiali, anche se di valore minimo. Oppure potrebbe essere richiesto di divulgare informazioni dettagliate relativamente alla nostra azienda e agli azionisti. Tuttavia, altri contratti con la pubblica amministrazione regolano le comunicazioni di base con i pubblici ufficiali in relazione alle vendite.

Se lavorate su contratti con la pubblica amministrazione, assicuratevi di avere pienamente compreso le particolari norme di legge e i termini contrattuali che si applicano nel caso di relazioni con tali clienti. Prendete atto di quali requisiti contrattuali si applicano per terze parti, come consulenti, rivenditori, distributori o fornitori, e assicuratevi che la terza parte sia consapevole dei requisiti e sia in grado di soddisfarli.

Per ulteriori informazioni, potete visionare i riepiloghi inclusi nel nostro Codice in materia di Attività Politica, prevenzione della corruzione, omaggi e regalie.

D&R

D La nostra business unit sta preparando un'offerta per un grosso contratto con la pubblica amministrazione. Nella richiesta di offerta dobbiamo certificare di non essere stati oggetto di alcuna indagine governativa negli ultimi tre anni.

So che la nostra business unit non è stata oggetto di alcuna indagine, perciò posso emettere la certificazione?

R Non ancora. Spesso i contratti con la pubblica amministrazione richiedono di rilasciare delle certificazioni per conto dell'intera organizzazione Cargill, non solo per una business unit.

Dovreste coordinarvi con la Direzione Affari Legali per determinare quali certificazioni possiamo rilasciare. La produzione di certificazioni non accurate può non solo avere serie conseguenze legali per voi e per l'azienda, ma può anche pregiudicare, in futuro, la possibilità di Cargill di stipulare contratti con istituzioni pubbliche.

5

Trattiamo le persone con dignità e rispetto.



Realizziamo i nostri obiettivi grazie alle persone. Offriamo un luogo di lavoro sicuro e teniamo in considerazione lo straordinario contributo garantito dal nostro team globale, consentendo a coloro che promuovono gli obiettivi di Cargill di sviluppare il proprio potenziale individuale.

Sicurezza e Salute

ZERO. Noi di Cargill riteniamo che tutti i lavori possano essere svolti in totale sicurezza, senza causare la morte o il ferimento di nessuno. Per noi è essenziale garantire che tutti possano tornare a casa sani e salvi dopo ogni giornata di lavoro. Questo richiede l'impegno costante di tutte le persone che lavorano in Cargill: leader, dipendenti e collaboratori.

A tal fine noi di Cargill:

- rispettiamo tutte le norme in materia di sicurezza e salute, oltre alle rigide direttive stabilite internamente all'azienda, che spesso sono ben più severe di quanto stabilito dalla legge;
- miglioriamo continuamente le nostre prestazioni in materia di sicurezza grazie al costante apprendimento dalle altre persone, interne o esterne all'azienda, stabilendo obiettivi ambiziosi e riconoscendo il lavoro di chi contribuisce al miglioramento delle procedure di sicurezza;
- pretendiamo che tutte le attività di lavoro, per quanto urgenti, siano eseguite nel pieno rispetto delle norme di sicurezza.

Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare le leggi in materia di salute e sicurezza, nonché le direttive aziendali che si applicano alle loro attività. I dipendenti devono, inoltre, prendere le dovute precauzioni per proteggere se stessi, i propri colleghi e le persone in visita presso le nostre strutture e segnalare ai loro responsabili eventuali incidenti o pratiche non sicure a cui hanno personalmente assistito. I responsabili di Cargill devono fornire ai dipendenti la formazione, i programmi e le risorse per svolgere le loro mansioni in totale sicurezza. Devono, inoltre, progettare e mantenere i nostri processi e le nostre strutture affinché risultino idonei a garantire condizioni di lavoro sicure.

D&R

D Lavoro nella produzione. L'altro giorno, la macchina che stavo utilizzando si è inceppata. In base alle procedure di sicurezza ho trovato un meccanico della manutenzione autorizzato a bloccare e contrassegnare la macchina (procedura LOTO) in casi di questo genere. Questo problema ha causato un ritardo della linea di produzione. Forse avrei potuto risolvere la situazione da solo in pochi minuti. Ho fatto la cosa giusta oppure avrei dovuto fermare la macchina e risolvere il problema da solo?

R Hai fatto la cosa giusta, anche se è stato necessario fermare la linea. Le nostre procedure di sicurezza prevedono che le macchine siano bloccate e contrassegnate prima di poter effettuare la manutenzione o la riparazione e possono farlo solo i dipendenti che hanno ricevuto una formazione specifica e l'autorizzazione ad eseguire la procedura LOTO. Anche se trovare la persona giusta e fermare la linea può richiedere del tempo, questa condizione è stata stabilita per la tua sicurezza e quella dei tuoi colleghi.

Per ulteriore assistenza, consultare la politica di Cargill per ambiente, salute e sicurezza e il manuale delle politiche EHS.

Più forti grazie alle diversità

Cargill accoglie la varietà di background ed esperienze di vita dei suoi dipendenti. Tra colleghi, uomini e donne, c'è molta varietà in termini di lingua, abitudini locali, capacità fisiche, razza, religione, tendenza sessuale, identità sessuali, esperienze di vita e stato socio-economico, oltre che per opinioni, espressioni e capacità di risoluzione dei problemi.

Per avere successo come organizzazione globale, ciascuno di noi deve dimostrare rispetto per coloro che sono diversi. Ciò significa anche riconoscere che il nostro modo di pensare non è il solo corretto e che non è una debolezza se diversi background conducono a punti di vista differenti. In effetti, le nostre differenze ci rendono più forti e ci permettono di soddisfare meglio le necessità della nostra organizzazione globale.

Offriamo pari opportunità di impiego a tutti i dipendenti, a prescindere dalle caratteristiche personali, come la razza, l'etnia, il colore, il sesso, l'età, la disabilità o altre caratteristiche protette per legge. La discriminazione illegale e le ritorsioni nei confronti di chiunque abbia condiviso una preoccupazione o partecipato a un'indagine non devono trovare spazio all'interno di Cargill. Ciò vale per il modo in cui ci trattiamo reciprocamente, chiunque sia il nostro interlocutore.

Per ulteriori indicazioni, consultare le Risorse per diversità, equità e inclusione di Cargill e le politiche anti-discriminatorie/di pari opportunità della vostra sede.

Molestie e Violenze

Abbiamo tutti il diritto di lavorare in un ambiente in cui non siano commesse molestie o violenze. In Cargill, non tolleremo:

D&R

D Mi sono candidato per una posizione interna e credo che sia stato scelto qualcuno meno qualificato. Credo di non essere stato scelto sulla base di una discriminazione sessuale. Con chi posso parlarne?

R Le decisioni di questo tipo devono essere prese sulla base delle competenze, dell'esperienza e della capacità, non sulla base di una discriminazione sessuale o di altro genere. Se ritenete che il vostro sesso abbia giocato un ruolo nella decisione, potete parlarne con il responsabile delle assunzioni o delle Risorse umane. Se non vi sentite a vostro agio nel discuterne con loro, potete sempre contattare la Linea aperta per l'etica.

- Molestie di qualsiasi tipo
- L'utilizzo della forza fisica per causare lesioni personali
- Atti o minacce che abbiano lo scopo di intimidire altri o di indurli a temere lesioni personali

Ciò vale per il modo in cui ci trattiamo reciprocamente, chiunque sia il nostro interlocutore. Ciascuno di noi è tenuto a comportarsi in maniera conforme alle nostre procedure per la prevenzione delle molestie e delle violenze negli ambienti di lavoro.

Se siete testimoni o venite a sapere di molestie, violenza o minacce, segnalatelo subito a un responsabile, a un rappresentante delle risorse umane o inviando una segnalazione con MyHR o alla Linea aperta per l'etica.

Sapevate che?

Esempi di molestie sessuali

- Promesse di trattamento speciale in cambio di favori sessuali
- Esposizione di un dipendente ad attenzioni o condotta sessuale indesiderata
- Contatto fisico intenzionale che nasconda in realtà un atteggiamento sessuale
- Gestii, battute o commenti orientati verso la sfera sessuale, diretti o fatti in presenza di un individuo che non tollera una condotta di tal genere
- Manifestazioni o pubblicazioni sessuali o discriminatorie sul luogo di lavoro di Cargill

I responsabili sono tenuti ad assicurare un ambiente di lavoro in cui non siano commesse molestie e violenza, vale a dire che devono agire in modo da approfondire tutte le accuse in conformità alle leggi e alle nostre procedure. Per ulteriore assistenza, consultate le procedure di Cargill per la prevenzione delle molestie e delle violenze negli ambienti di lavoro della vostra sede.

Alcolici e Stupefacenti

L'abuso di stupefacenti, alcolici e di altre sostanze proibite può costituire una minaccia per la sicurezza, la salute e la produttività dei nostri dipendenti. Qualsiasi dipendente al lavoro non deve essere sotto l'influenza di stupefacenti e alcolici.

È inoltre proibito il possesso o il consumo di sostanze illegali durante l'orario di lavoro e presso le strutture di Cargill. Anche se in occasioni sociali approvate dall'azienda potrebbero essere servite bevande alcoliche, è necessario che questa pratica sia conforme alle nostre procedure sull'uso di alcolici e stupefacenti. Se state assumendo farmaci dietro prescrizione medica che possono pregiudicare la vostra capacità lavorativa o rappresentare una minaccia per la sicurezza, siete pregati di parlarne con le Risorse Umane o con il vostro responsabile. I responsabili sono inoltre tenuti a fornire ai dipendenti la formazione necessaria in relazione alle procedure di Cargill sull'uso di alcolici e stupefacenti.

Per ulteriore assistenza, consultate la procedura di Cargill sull'uso di alcolici e stupefacenti della vostra sede.

Protezione dei dati personali dei dipendenti

Nello svolgimento delle nostre attività, possiamo raccogliere, conservare o elaborare informazioni personali relative ai dipendenti e ad altre persone incluse nel contesto aziendale. Trattiamo tali informazioni personali con cura e ci assumiamo la responsabilità di preservarle e utilizzarle in maniera legale e corretta.

Per ulteriore assistenza, consultate la procedura di Cargill in materia di protezione dei dati personali dei dipendenti.

6

Proteggiamo le informazioni, le risorse e gli interessi di Cargill.



Facciamo affidamento l'uno sull'altro per agire come rappresentanti dell'organizzazione. Per preservare il valore di Cargill, proteggiamo le informazioni e le risorse che ci sono affidate ed evitiamo situazioni in cui gli interessi personali potrebbero influenzare la nostra valutazione del business.

Proprietà e risorse di Cargill

Ciascuno di noi è tenuto a salvaguardare le proprietà e le risorse dell'azienda messe a disposizione nel corso delle nostre attività. Le nostre proprietà e risorse includono i beni fisici, quali strutture, materiali e apparecchiature,

così come i sistemi di comunicazione, quali computer, servizio Internet, telefoni e posta elettronica.

Seguite queste indicazioni

Siamo tutti tenuti a utilizzare le proprietà e le risorse di Cargill in modo responsabile.

- Utilizzate le strutture, i materiali, le apparecchiature e altri beni materiali, incluse le carte di credito aziendali, solo per scopi autorizzati che siano correlati alle vostre responsabilità lavorative.
- Non prendete mai parte ad azioni che implicino la frode, il furto, l'appropriazione indebita, la malversazione o attività illegali simili. Cargill prende sul serio questi e altri crimini e li persegue in modo determinato. Per riferire un atto illecito, contattate il vostro responsabile, il Global Security Department o la Linea aperta per l'etica.
- Utilizzate e-mail, Internet, telefono e altri sistemi di comunicazione di Cargill per scopi aziendali e riducete al minimo l'utilizzo a scopo personale. Non utilizzate i nostri sistemi in modi che potrebbero essere considerati illeciti, persecutori oppure offensivi, o che potrebbero compromettere la reputazione di Cargill. Questo vale in qualsiasi occasione utilizzate le apparecchiature di Cargill, sia durante che dopo l'orario di lavoro, sia presso la sede che in un altro luogo.
- Quando parlate di Cargill o di questioni che riguardano direttamente Cargill, tramite documenti, e-mail, messaggistica istantanea, social network o Internet, attenetevi ai nostri Principi guida e a tutte le procedure aziendali.

Per ulteriore assistenza, consultate la procedura di Cargill per il corretto utilizzo delle comunicazioni informatiche e per la prevenzione delle condotte scorrette.

Patrimonio intellettuale di Cargill

Tra le risorse più importanti di Cargill sono incluse le nostre informazioni aziendali e tecniche riservate e altre proprietà intellettuali quali brevetti, copyright e marchi commerciali.

Per proteggere le informazioni riservate di Cargill, non divulgatele mai a persone esterne all'azienda a meno che non abbiate un'autorizzazione esplicita e tali informazioni siano coperte da un apposito accordo di non divulgazione. Anche all'interno di Cargill, non condividete tali informazioni a meno che non sia necessario per la conduzione delle attività.

Se realizzate delle creazioni o invenzioni come parte della vostra attività, assicuratevi di sapere come proteggere la proprietà intellettuale derivante dal vostro lavoro. Per esempio, potreste aver bisogno di conservare determinati dati, documentare lo sviluppo delle innovazioni o richiedere dei brevetti per conto di Cargill.

Per ulteriore assistenza, consultate le regole di Cargill in Politiche sul copyright e sui marchi, unitamente alla procedura in materia di identificazione, classificazione e protezione delle informazioni.

Insider Trading

Cargill proibisce severamente a tutti i dipendenti di:

- Effettuare del trading su "informazioni privilegiate" per aziende con titoli

negoziati in Borsa (inclusi titoli di debito) e

- Comunicare "informazioni privilegiate" ad altri in violazione della legge.

Questa condotta, comunemente nota come "Insider Trading", è illegale nella maggior parte dei Paesi e può comportare pene severe sia per il dipendente che per Cargill, anche se il vantaggio derivante dalla violazione non è personale.

Le informazioni sono considerate "privilegiate" se sussiste una probabilità sostanziale che un investitore ragionevole le consideri importanti per prendere una decisione di investimento oppure è probabile che le informazioni avrebbero un effetto sostanziale sul prezzo di un titolo dell'azienda.

Sapevate che?

Esempi di informazioni di cui potreste venire a conoscenza in Cargill che potrebbero essere considerate "privilegiate":

- Proposte o accordi di fusioni, acquisizioni o cessioni
- Sviluppo di nuovi prodotti
- Controversie importanti
- Informazioni riservate coperte da un accordo di riservatezza

Conflitti di interessi

Tutti dobbiamo evitare, o rivelare il prima possibile, situazioni di conflitto di interessi in cui i nostri interessi personali potrebbero influenzare in modo inappropriato il nostro giudizio aziendale.

Esempi di situazioni in cui potrebbe esserci un conflitto includono:

- Accettare un'occupazione esterna che sia incoerente con gli interessi di Cargill, per esempio lavorare per un concorrente o avviare il proprio ramo d'attività in competizione con Cargill
- Consentire a una relazione personale di influenzare una decisione aziendale, per esempio assumendo un familiare come dipendente o fornitore
- Scoprire una potenziale opportunità di business per Cargill durante il proprio lavoro e utilizzarla a proprio vantaggio
- Accettare omaggi o regalie che possano influenzare (o dare l'impressione di influenzare) la propria obiettività professionale
- Esercitare autorità o un'attività di segnalazione diretta o indiretta, nei confronti di un dipendente con cui si intrattiene una relazione personale (familiare, romantica o intima)

Non è sempre facile stabilire se un'attività crea un conflitto di interessi. Per questo motivo, si dovrebbe discutere di eventuali conflitti con il proprio manager. Qualsiasi possibile conflitto che non viene evitato deve essere rivelato non appena se ne è a conoscenza utilizzando l'app per la divulgazione dei conflitti di interessi.

Per ulteriore assistenza, consultare la Politica di Cargill sul conflitto di interessi.

D&R

D Vorrei intraprendere la mia attività imprenditoriale. Sono sicuro che non sarà in concorrenza o in conflitto con gli interessi di Cargill. Posso farlo?

R Forse. Anche se si ritiene che la business venture non sarà in concorrenza con Cargill, si dovrebbe comunque discutere la potenziale venture con il proprio manager e rivelare la situazione utilizzando l'app per la divulgazione dei conflitti di interessi in caso di domande.

Il manager vorrà anche assicurarsi che la potenziale venture non toglierà tempo al lavoro in Cargill.

Sapevate che?

- L'app per la divulgazione dei conflitti di interessi deve essere utilizzata per rivelare autonomamente possibili conflitti di interessi, inclusi ad esempio rapporti d'affari personali con Cargill (come vendere qualcosa a Cargill o acquistare qualcosa da Cargill su base commerciale), negoziazione personale di derivati su merci in cui Cargill negozia o detiene posizioni e servizio a uffici pubblici. La divulgazione tempestiva di possibili conflitti di interesse aiuta a proteggere la reputazione di propria integrità.
- Prima di accettare una posizione nel consiglio di amministrazione di un'azienda esterna a scopo di lucro o in un comitato consultivo di fornitori o distributori, è necessario avere il supporto del proprio manager e ricevere l'approvazione dall'Ufficio etica e conformità. È possibile richiedere l'approvazione inviando una richiesta utilizzando l'app per la divulgazione di conflitti di interessi.

7

Ci impegniamo a essere cittadini globali responsabili.



La varietà delle nostre operazioni implica che Cargill tocchi quasi ogni aspetto della società. La nostra crescita globale include la responsabilità di comprendere e gestire l'impatto che esercitiamo. Manteniamo rigidi standard di sicurezza alimentare e ambientale all'interno delle nostre attività e condividiamo la nostra conoscenza ed esperienza globale per contribuire a soddisfare le sfide economiche e sociali.

Diritti Umani

Rispettiamo i diritti umani e collaboriamo con gli stakeholder al fine di sostenere gli sforzi globali per tutelarli. In linea con le strutture riconosciute esternamente come i Principi guida delle Nazioni Unite, il nostro Impegno per i diritti umani include:

- Forniamo condizioni di lavoro sicure e sane a tutti i nostri dipendenti.
- Lavoriamo per sradicare il lavoro minorile e qualsiasi forma di lavoro forzato e di schiavitù moderna all'interno delle nostre operazioni e catene di fornitura, ovunque nel mondo.
- Rispettiamo i diritti fondiari delle popolazioni indigene, delle comunità locali e di altri gruppi etnici o di minoranze.
- Osserviamo tutte le leggi e le normative occupazionali, comprese le norme sul lavoro minorile, e promuoviamo le pari opportunità e la lotta alla discriminazione sul lavoro.
- Garantiamo ai nostri dipendenti la libertà di associazione e di contrattazione collettiva.
- Ci impegniamo in pratiche di assunzione eque e forniamo una retribuzione competitiva, giusta ed equa.
- Forniamo ai dipendenti procedure trasparenti, eque e riservate per segnalare problemi pertinenti.

Standard ambientali

Cerchiamo di ridurre l'impatto ambientale delle nostre operazioni globali e aiutiamo a preservare le risorse naturali. Rispettiamo tutte le leggi ambientali e i nostri severi requisiti, miglioriamo continuamente le nostre performance attraverso la riduzione degli sprechi, un efficiente utilizzo delle risorse e altre azioni relative alle nostre attività. Prima di apportare delle modifiche alle nostre

D&R

D Ho appena fatto una verifica dei permessi ambientali che si applicano ai diversi processi nella nostra struttura. Siamo conformi alla maggior parte di essi. Tuttavia, un permesso è scaduto e un altro presenta dei limiti che non saremo in grado di soddisfare. Un arresto di questi processi fermerà l'impianto, con conseguenze per il nostro business. Cosa devo fare?

R Ogni struttura di Cargill deve disporre dei permessi necessari e deve operare in conformità ad essi. Se non siamo conformi a uno o più permessi, è necessario informare immediatamente i responsabili della gestione dell'impianto. I responsabili dell'impianto collaboreranno con i responsabili ambientali per ripristinare immediatamente la piena conformità della struttura, ottenere il permesso normativo per proseguire le operazioni fino al raggiungimento della conformità o limitare le attività.

operazioni o attività, come l'acquisto di un impianto o l'acquisizione di un importante progetto, valutiamo l'impatto ambientale e otteniamo tutti i necessari permessi e autorizzazioni.

Tutti i dipendenti Cargill devono seguire le leggi ambientali e i requisiti aziendali che si applicano alle loro attività e riferire qualsiasi incidente e violazione in relazione all'ambiente. I nostri responsabili devono assicurarsi che i dipendenti ricevano la formazione e le risorse necessarie per tener fede a queste responsabilità.

Per ulteriore assistenza, consultate la Politica per ambiente, salute e sicurezza di Cargill e il manuale delle procedure aziendali.

Sicurezza degli alimenti e dei mangimi

L'obiettivo di Cargill è fornire prodotti alimentari e mangimistici sicuri, sempre e ovunque. Utilizziamo dei sistemi interni e solo quei fornitori esterni in grado di assicurare che i nostri prodotti alimentari e mangimistici soddisfino i nostri rigidi requisiti in materia regolatoria e di sicurezza degli alimenti, oltre che tutte le leggi applicabili. Per migliorare la sicurezza di alimenti e mangimi in Cargill e all'interno dei settori in cui operiamo, ne condividiamo le informazioni sulla sicurezza sia a livello interno che esterno e incoraggiamo i nostri dipendenti a portare avanti delle idee in grado di migliorare i nostri sforzi.

Tutti i dipendenti di Cargill sono tenuti ad assicurarsi che i prodotti e i processi di cui si occupano soddisfino i nostri requisiti di sicurezza alimentare e mangimistica e devono inoltre informare i propri responsabili se riscontrano un problema nelle nostre operazioni che potrebbe compromettere la sicurezza alimentare. I nostri responsabili devono assicurarsi che i dipendenti abbiano ricevuto la formazione e le risorse necessarie per comprendere e svolgere il proprio ruolo in materia di sicurezza alimentare e mangimistica. Per ulteriore assistenza, consultate la procedura di Cargill in Manuale della Politica globale sulla sicurezza alimentare e i principi operativi.

Attività Politica

Cargill rispetta il diritto dei propri dipendenti di partecipare al processo politico e a qualsiasi attività politica a loro scelta. Tuttavia, i dipendenti devono mantenere le attività e le idee politiche personali distinte dalle attività lavorative. Non utilizzate le risorse di Cargill, come

D La mia business unit opera in un Paese in via di sviluppo e compete con aziende che non hanno i rigidi requisiti di Cargill in materia di sicurezza alimentare. Ciò mi pone in una posizione di svantaggio rispetto alla concorrenza. So che devo rispettare le leggi del Paese in via di sviluppo. Non è sufficiente?

R No. Occupandoci di una catena di fornitura alimentare di livello mondiale, in svariati modi e luoghi, ci affidiamo a un approccio di ampio respiro e completo al fine di garantire la sicurezza e l'integrità dei nostri prodotti alimentari e mangimistici. Oltre al rispetto delle leggi e delle normative applicabili, la nostra politica richiede che i nostri prodotti alimentari e mangimistici siano realizzati in conformità alle regole aziendali di Cargill in materia regolatoria e di sicurezza degli alimenti, che spesso pongono standard ancora più rigidi.

le strutture, la posta elettronica o i marchi commerciali, per le vostre attività politiche ed evitate di dare l'impressione che Cargill sponsorizzi o appoggi qualsiasi vostra posizione personale.

L'attività politica aziendale, inclusi i contributi politici e la creazione di lobby per influenzare le decisioni dei legislatori, è severamente regolamentata e soggetta a norme di legge speciali. In Cargill, l'ufficio per le relazioni con la pubblica amministrazione e gli enti pubblici gestisce le attività politiche dell'organizzazione. Le business unit e le funzioni devono contattare l'ufficio per le relazioni con la pubblica amministrazione e gli enti pubblici per la revisione e l'approvazione prima di effettuare qualsiasi contributo politico a supporto di un candidato, partito, campagna,

pubblico ufficiale o ballottaggio, o di intraprendere una attività di lobby. Ciò aiuta a garantire che le nostre attività politiche siano conformi alla legge e promuovano gli interessi di Cargill.

Comunità più ricche

Utilizziamo le nostre conoscenze ed esperienze per affrontare le sfide economiche, ambientali e sociali nelle comunità in cui viviamo e lavoriamo. Collaborando con un'ampia gamma di partner pubblici e privati, i nostri dipendenti e business unit apportano un

contributo in termini di tempo, talenti e risorse finanziarie per realizzare progressi misurabili in relazione a problematiche che nessun'altra organizzazione da sola è in grado di risolvere. Questa rappresenta una parte importante del nostro impegno a essere cittadini globali responsabili e per questo motivo, ci manteniamo su standard elevati e incoraggiamo gli altri a fare lo stesso.

Per assistenza su come la vostra business unit o funzione possono supportare progetti meritevoli nelle nostre comunità, contattate il vostro Corporate Affairs Manager locale.

Cercate ulteriori informazioni?

Contattate direttamente l'Ufficio per l'etica e la conformità globale:

 Inviare un'e-mail a ethics@Cargill.com



Oppure contattate la Linea aperta per l'etica all'indirizzo www.cargillopenline.com

Visitate il sito web dell'Ufficio per l'etica e la conformità globale:

<http://internal.Cargill.com/sites/ethics-compliance> e consultate



La versione più recente del nostro Codice



Date e requisiti base per la conformità



Informazioni su GECO



Materiali di presentazione e per la formazione

Iscrivetevi al Gruppo di discussione GECO tramite Cargill Connects per ricevere articoli e aggiornamenti sul programma di etica e conformità di Cargill