

thrive[™]



Onze Leidende principes

Gedragscode van Cargill

Cargill[®]

“Het beleid op basis waarvan wij altijd onze zaken hebben gedaan is dat... ons woord evenveel waard is als onze belofte.”

John MacMillan, 1923



Inhoudsopgave

Introductie

Een bericht van onze Chief Executive Officer	2	Middelen	5
Cargill's leidende principes	3	Goede beslissingen door overleg	6
Wat is de code van Cargill?	4		

Onze leidende principes toepassen

Wij houden ons aan de wet	8	Wij behandelen mensen met waardigheid en respect	22
Ons houden aan de toepasselijke wetgeving		Veiligheid en gezondheid	
Derden en wettelijk toegestaan gedrag		Sterkte en kracht dankzij diversiteit	
Wij doen onze zaken met integriteit	10	Alcohol en drugs	
Anti-omkoping		Pesten en geweld	
Zakelijke geschenken en amusement		Privacybeleid voor persoonsgegevens	
Eerlijke concurrentie		Wij beschermen Cargill's informatie, bedrijfsmiddelen en belangen	26
Intellectueel eigendom van derden		Bezittingen en middelen van Cargill	
Handelssancties		Intellectuele bedrijfsmiddelen van Cargill	
Transacties in derivaten		Handel met voorkennis	
Wij houden nauwkeurig en eerlijk onze boeken bij	16	Belangenverstrengelingen	
Aanmaken en beheren van bedrijfsgegevens		Wij zijn toegewijd om een verantwoordelijke wereldburger te zijn	30
Jaarrekeningen en financiële beheersingsinstrumenten		Mensenrechten	
Wij komen onze zakelijke verplichtingen na	18	Milieustandaarden	
Vertrouwen in zakelijke relaties		Voedsel- en voedselveiligheid	
Overheidscontracten		Politieke activiteiten	
		Verrijkte gemeenschappen	

Een bericht van onze Chief Executive Officer

Beste collega's:

Ik geloof er stellig in dat de werkzaamheden die we dagelijks uitvoeren meer zijn dan alleen werk: het is voor ons een manier om zinvol bij te dragen aan de maatschappij, om relaties met onze collega's op te bouwen en dagelijks bij te leren. Het is voor ons ook een manier om te laten zien dat een bedrijf zich kan ontwikkelen en groeien terwijl het zich op een zeer ethisch verantwoorde manier opstelt.



We weten dat onze werknemers en eigenaren de manier waarop we ons werk verrichten heel belangrijk vinden, en dat dit steeds belangrijker wordt voor onze klanten en de gemeenschappen waarin we werken. Daarom hebben we alles op alles gezet om de meest ethische en meest betrouwbare bron van duurzame producten en services te worden. Dit is niet alleen omdat dit het juiste is om te doen, maar ook omdat het goed voor de zaken is: een mogelijkheid om Cargill te onderscheiden en de klanten te overtuigen om vaker voor ons te kiezen.

In een wereld die alsmaar blijft veranderen, realiseren we ons het belang van een gezamenlijke definitie van wat het betekent om de meest ethische en verantwoordelijke provider te zijn. Daarom hebben we onze gedragscode opgesteld, die een combinatie is van onze leidende principes en het compliancebeleid dat we ondersteunen. Neem de tijd om de gedragscode te leren kennen en denk na hoe deze betrekking heeft op uw werkzaamheden binnen Cargill. Als u er niet zeker over bent, kunt u het bespreken met uw manager of een collega. Door middel van discussie kunnen we alles vanuit een ander perspectief bekijken en uiteindelijk beter geïnformeerde besluiten nemen.

Dank u voor de zorg en toewijding die u toont om Cargill te helpen de betrouwbaarste partner te zijn. Het is een doel dat we alleen samen kunnen bereiken!

Met vriendelijke groet,



David W. MacLennan
President en CEO

Leidende Principes

- 1 Wij houden ons aan de wet.
- 2 Wij doen onze zaken met integriteit.
- 3 Wij houden de boeken nauwkeurig en eerlijk bij.
- 4 Wij komen onze zakelijke verplichtingen na.
- 5 Wij behandelen mensen met waardigheid en respect.
- 6 Wij beschermen Cargill's informatie, bedrijfsmiddelen en belangen.
- 7 Wij zijn toegewijd om een verantwoordelijke wereldburger te zijn.

Wat is de code van Cargill?

Waarom hebben wij een Code?

De Gedragscode van Cargill beschrijft onze gedeelde ethische standaarden voor zaken doen overal ter wereld en dient als een leidraad voor als u vragen heeft of wordt geconfronteerd met een dilemma en het niet altijd even duidelijk is wat de juiste keuze is.

De Code is gebaseerd op onze 7 leidende principes die, samen met onze individuele handelingen en beslissingen als werknemers van Cargill, de basis vormen voor alle ondernemingsactiviteiten van Cargill. De Code bevat tevens belangrijke beleidsregels, benadrukt kwesties die aanzienlijke wettelijke en ethische gevolgen kunnen hebben indien ze niet juist worden afgehandeld en bevat richtlijnen voor gepaste maatregelen.

Wie moeten onze Code naleven?

Onze Code is van toepassing op alle werknemers van Cargill en de met haar verbonden ondernemingen wereldwijd. Hij is ook van toepassing op de leden van onze raad van bestuur als ze namens Cargill handelen.

Wat verlangt de Code van mij?

Als werknemers van Cargill hebben we allemaal de verantwoordelijkheid ons te houden aan onze Code en goede oordelen te vellen die daarmee in overeenstemming zijn. Wij hebben ook de verantwoordelijkheid om schendingen van de Code te melden die wij zien of waarvan wij kennis nemen. Werknemers die onze Code niet naleven, met inbegrip van diegenen die nalaten schendingen van de Code te melden, moeten rekening houden met disciplinaire maatregelen, inclusief mogelijke beëindiging van het arbeidscontract.

Wat verlangt de Code van managers?

Managers geven het voorbeeld aan hun teams en zij worden vaak als eerste door werknemers met vragen benaderd. Daarom wordt van hen verwacht dat ze:

- Voorbeeldig ethisch gedrag vertonen.
- Training, scholing en middelen beschikbaar stellen om werknemers te helpen de Code en de daaraan ten grondslag liggende beleidsregels na te leven.
- Werknemers aan te moedigen zich uit te spreken als ze vragen of zorgen hebben.
- Letten op, en het op juiste wijze aanpakken van, wangedrag binnen hun teams.

Middelen

Wat moet ik doen als ik kennis neem of het vermoeden heb van wangedrag?

Zelfs bedrijven met een lang verleden van juist handelen, hebben te maken met wangedrag en wij zijn daarop geen uitzondering.

Melden van wangedrag vereist moed, maar het is juist om het te doen. Cargill tolereert geen vergeldingsacties tegen personen die in goed vertrouwen melding maken van een zorg of deelnemen aan een onderzoek. Werknemers die opzettelijke onjuiste beschuldigingen doen of onjuiste informatie verstrekken, kunnen te maken krijgen met disciplinaire maatregelen.

Wij nemen alle meldingen van mogelijk wangedrag serieus en handelen ze zo snel, eerlijk en vertrouwelijk als mogelijk af.

Waar moet ik beginnen?

Praat als eerste met uw manager. Indien u zich daarbij niet op uw gemak voelt of indien uw manager de situatie niet correct aanpakt, benader dan een van de volgende personen:

- Praat met uw Human Resources Manager
- Praat met de leidinggevende van uw business of functie
- Neem contact op met de juridische afdeling
- Neem contact op met het Global Ethics and Compliance Office (GECO) via ethics@Cargill.com

U kunt ook bellen of een bericht sturen naar de Ethics Open Line van Cargill (onder voorbehoud van wettelijke beperkingen in bepaalde landen) De hulplijn is bereikbaar 24 uur per dag, 7 dagen per week voor werknemers waar dan ook ter wereld.

Ethics Open Line



Zo belt u de Ethics Open Line:

- Binnen de Verenigde Staten belt u **1-800-357-OPEN**.
- Voor buiten de Verenigde Staten gaat u naar de website van de Ethics Open Line waar u het specifieke nummer voor uw land kunt vinden. Of bel uw AT&T-code voor directe toegang (direct access code) voor uw land, gevolgd door **1-800-357-OPEN**.



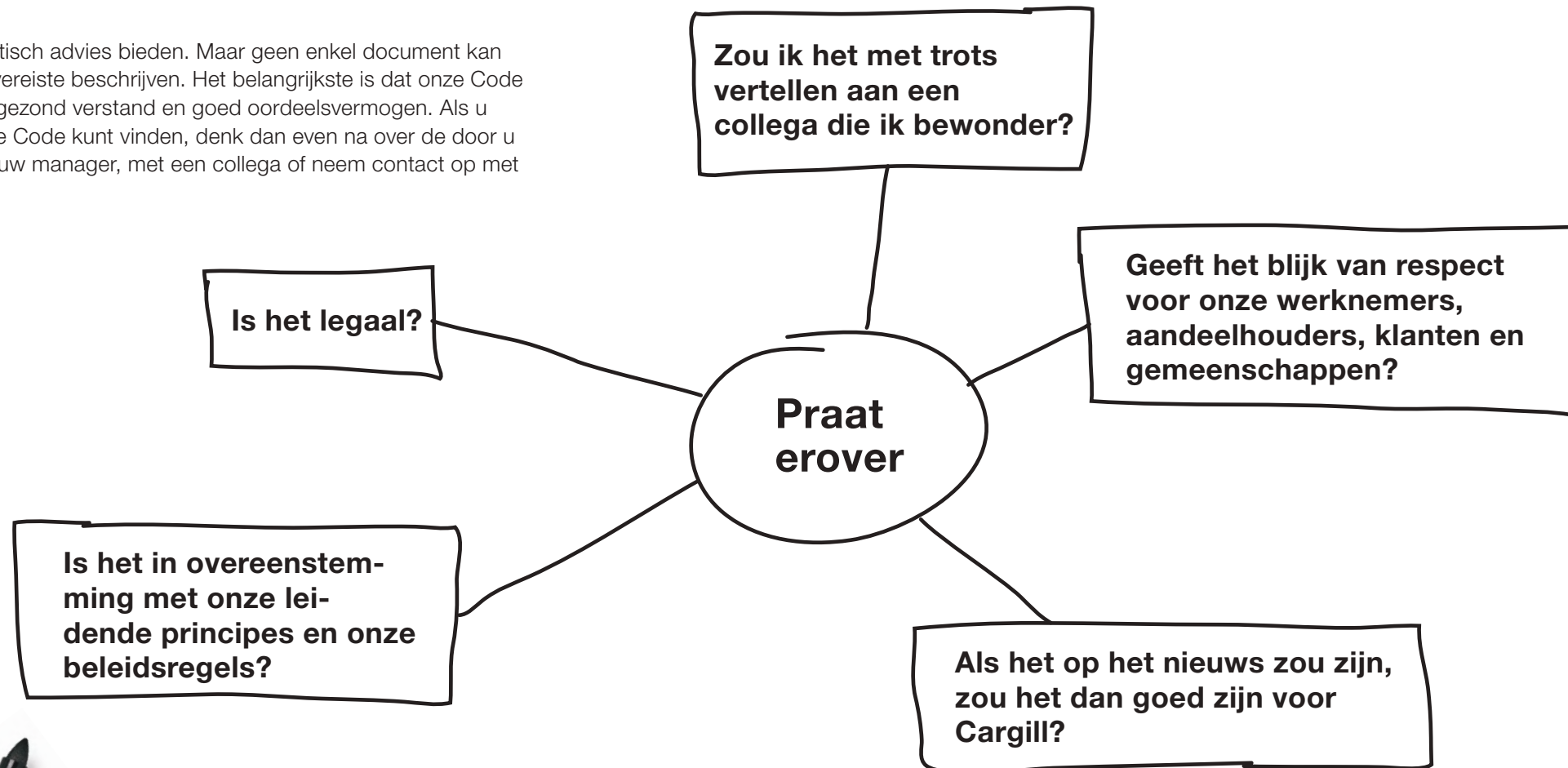
Zo stuurt u een bericht naar de Ethics Open Line:

- Ga naar **www.cargillopenline.com** vanaf een computer met een internetverbinding.

Goede beslissingen door overleg

De Code kan in veel situaties praktisch advies bieden. Maar geen enkel document kan elke situatie ondervangen of elke vereiste beschrijven. Het belangrijkste is dat onze Code nooit de plaats in kan nemen van gezond verstand en goed oordeelsvermogen. Als u het antwoord dat u zoekt niet in de Code kunt vinden, denk dan even na over de door u bedachte weg. Bespreek het met uw manager, met een collega of neem contact op met de Ethics Open Line.

Vraag ...



“Het juiste doen is duidelijk ingebed in de cultuur van Cargill. We kunnen deze cultuur allemaal ondersteunen door middel van betekenisvolle besluitvorming en het opbouwen van een sterke compliance-fundering die overeenkomt met onze ethische overtuiging. Samen ondersteunen onze ethiek en naleving ons en zijn ze een hoofdfactor in onze visie om de meest vertrouwde partner in landbouw, voedsel en voedingsmiddelen te worden.”

Anna Richo
General Counsel en Chief Compliance Officer

1

Wij houden ons aan de wet.



Het ons houden aan de wet is het fundament waarop onze reputatie en onze leidende principes rusten. Als een mondiale organisatie die het voorrecht geniet over de hele wereld zaken te doen, dragen wij de verantwoordelijkheid om alle wetten na te leven die op onze bedrijven van toepassing zijn.

Ons houden aan de toepasselijke wetgeving

Cargill doet zaken over de hele wereld en onze werknemers zijn ingezetenen van vele landen. Het gevolg is dat onze zakelijke activiteiten onderworpen zijn aan de wetten van vele verschillende rechtsgebieden. Sommige wetten reiken verder dan de grenzen van een specifiek land. Bepaalde Amerikaanse wetten betreffende invoer, uitvoer, omkoping en handelssancties zijn bijvoorbeeld niet alleen van toepassing op onze operationele activiteiten in de V.S., maar op al onze operationele activiteiten wereldwijd. Wij zijn allemaal verantwoordelijk voor het naleven van alle wetten die op onze bedrijven van toepassing zijn. Soms kunt u te maken krijgen met een tegenstrijdigheid tussen de verschillende wetten die op onze zakelijke activiteiten van toepassing zijn. Indien u te maken krijgt met een tegenstrijdigheid of zich zorgen maakt of iets legaal is, neemt u voor advies contact op met de Law Department.

Derden en wettelijk toegestaan gedrag

Een derde helpen bij het ondernemen van illegale activiteiten kan onze reputatie schade berokkenen en leiden tot ernstige juridische gevolgen voor u en Cargill, inclusief aanklachten betreffende het helpen van, of samenspannen met, een derde. In aanvulling op het naleven van de wetten die rechtstreeks op ons van toepassing zijn, kunnen we geen acties ondernemen waarvan we weten, of dienen te weten, dat ze een derde zullen helpen de wet te overtreden. Wij dragen de verantwoordelijkheid om de signalente herkennen die suggereren dat derden betrokken zijn bij wat mogelijk illegale activiteiten zijn en dat ze Cargill daarbij gebruiken. Indien

u bezorgd bent dat een derde waarmee u zaken doet misschien gebruik maakt van Cargill om te helpen de wet te overtreden, zorg er dan voor dat uw zorgen zijn weggelaten voordat u de transactie doorzet.

V&A

V Mijn bedrijfs onderdeel kocht kort geleden goederen van een leverancier in land 'x'. De leverancier belde ons op en vroeg of we voor de goederen zouden kunnen betalen door het geld over te maken naar de bankrekening van een derde in land 'z'. Ik had nog nooit gehoord van die derde en land 'z' leek me geen logische plaats voor de klant of de transactie. Heb ik reden me zorgen te maken?

A Ja. Het verzoek van de leverancier om een onbekende derde te betalen in een land anders dan het land waar de leverancier haar hoofdvestiging heeft, is een reden tot zorg aangezien de leverancier wellicht met behulp van Cargill de wet overtreedt. De leverancier zou bijvoorbeeld de onbekende derde en de bankrekening in land 'z' kunnen gebruiken om onder belastingverplichtingen uit te komen of om geld wit te wassen. U moet de leverancier vertellen dat het ons beleid is leveranciers rechtstreeks te betalen via hun bankrekening in het land waar ze hun hoofdvestiging hebben. Indien de leverancier uw antwoord niet accepteert, bespreek de situatie dan met uw manager en vraag advies aan uw controller of het hoofd van uw bedrijfs onderdeel.

2

Wij doen onze zaken met integriteit.



Wij zijn er trots op onze zaken met integriteit te doen. Wij concurreren energiek, maar doen het eerlijk en op ethische wijze. Wij bieden geen steekpenningen of ongepaste geschenken aan en accepteren die ook niet en wij houden ons aan de wetten en de regelgeving ter ondersteuning van eerlijke concurrentie en integriteit op de markt.

Anti-omkoping

Cargill geeft geen steekpenningen, commissies of andere corrupte betalingen en neemt die ook niet aan, onafhankelijk van lokale praktijken of gewoontes. Omkoping is illegaal op de meeste plaatsen waar wij zaken doen en het kan de al lang bestaande reputatie van Cargill voor het met integriteit doen van zaken ernstig beschadigen.

Steekpenningen is het geven of aanbieden van iets van waarde aan iemand in ruil voor het verkrijgen of behouden van handel of voor enig ander zakelijk voordeel. Vermijd te allen tijde, direct of indirect, het aanbieden, geven, vragen om of aannemen van enige vorm van steekpenningen, commissie of andere corrupte betaling. Selecteer de derden die namens u handelen zorgvuldig (bv. agenten, vertegenwoordigers, consultants en distributeurs) Sta dergelijke derden of onze partners in joint ventures niet toe om steekpenningen aan te bieden of aan te nemen, aangezien u en Cargill aansprakelijk kunnen worden gehouden voor hun handelingen.

Contacten met overheids-functionarissen: de anti-corruptieregels die van toepassing zijn op onze contacten met overheids-functionarissen zijn uitermate streng. Volgens de U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) is het een misdad om iets van waarde aan te bieden of te geven, direct of indirect, aan een overheids-functionaris om de functionaris op ongepaste wijze te beïnvloeden. De FCPA, evenals vele andere gelijksoortige wetten, kunnen van toepassing zijn op Cargill in haar geheel, onze werknemers en derden die namens ons handelen over de hele wereld. Indien u contacten onderhoudt met overheids-functionarissen moet u de anti-corruptiewetten begrijpen en nauwgezet naleven.

Zijn faciliterende betalingen in orde?

Een faciliterende betaling is een klein geldbedrag dat wordt betaald aan een overheidsfunctionaris om routinematige en niet naar eigen goeddunken te verrichten activiteiten, zoals het verkrijgen van een visum of een werkopdracht, sneller te doen verlopen. Faciliterende betalingen zijn illegaal volgens de wetgeving van vele landen. In zeer beperkte omstandigheden zou het toegestaan kunnen zijn een faciliterende betaling te verrichten. Overleg met de Law Department voordat u een dergelijke betaling verricht om u ervan te verzekeren dat het legaal, gebruikelijk en redelijk is volgens de plaatselijke normen. U moet ook zorgen voor een correcte melding van de betaling en die invoeren in de boeken van het bedrijf.

Wat zijn overheidsfunctionarissen?

- Werknemers van overheidsinstanties, bijvoorbeeld belastinginspecteurs en douanebeambten
- Werknemers van overheidsbedrijven of bedrijven die onder toezicht staan van de overheid of publieke internationale organisaties
- Politieke partijen, functionarissen, kandidaten en mensen in politieke functies

Zakelijke geschenken en amusement

Mits correct gebruikt, kunnen geschenken en amusement zorgen voor goodwill en goede zakelijke relaties verstevigen. In sommige culturen kunnen geschenken gebruikelijk zijn en worden verwacht. Aangezien geschenken en amusement

voor de ontvanger van waarde zijn, is het belangrijk voorzichtig te zijn ter vermindering van situaties waarin ze uw objectiviteit of die van iemand anders aan lijken te tasten, of daarvan blij zouden kunnen geven.

Volg deze vereisten

Altijd het beleid voor geschenken en amusement van uw vestiging naleven. Bovendien:

- Geef of accepteer geen geschenken of amusement wanneer het ertoe zou kunnen leiden, of die indruk zou kunnen wekken, dat Cargill een schenking of gunst daarvoor ontvangt.
- Geef en neem geen buitensporige geschenken of amusement aan. De waarde van alle geschenken of amusement moet redelijk en bescheiden zijn.
- Vermijd geschenken of amusement die/dat samenvallen/samenvalt met inkoop-, verkoop- of handelsbeslissingen, aangezien die de indruk kunnen wekken de beslissingen op ongepaste wijze te beïnvloeden.
- Geef en neem geen contanten aan of wat daarmee gelijkwaardig is, zoals geschenkbonnen, -certificaten of waardebonnen met aangegeven bedragen.
- Indien u interacties met de overheid heeft, zorg er dan voor dat u de wetten en regelgeving voor contacten met overheidsfunctionarissen begrijpt. Die wetten en regelgeving verschilt van plaats tot plaats en zijn vaak strenger dan de regels die van toepassing zijn op commerciële partners. Zelfs eenvoudige handeling zoals aanbieden een lunch te betalen voor een overheidsfunctionaris kan in sommige situaties onacceptabel of in overtreding van de wet zijn.
- Neem voor meer hulp contact op met het GECO via ethics@cargill.com

Eerlijke concurrentie

Mededingingswetgeving, die in de Verenigde Staten bekend staan als 'antitrust'-wetten, helpen bij het creëren en handhaven van rechtvaardige en eerlijke concurrentie in de markt.

Zaken doen in naleving van die wetten heeft over de jaren bijgedragen aan de groei en voorspoed van Cargill. Alhoewel die wetten ingewikkeld zijn en van land tot land kunnen verschillen, verbieden ze over het algemeen samenwerking tussen concurrenten om de concurrentie te beperken. Ze verbieden eveneens ongepaste pogingen om markten te monopoliseren of om prijsafspraken te maken.

Alle werknemers worden geacht zich te houden aan mededingingswetgeving, evenals aan Cargills concurrentiebeleid. Werknemers moeten ook voorzichtigheid in acht nemen tijdens interacties met concurrenten, bijvoorbeeld in samenhang met

brancheorganisaties en het vaststellen van criteria.

Een ander aspect van het handhaven van rechtvaardige en eerlijke concurrentie heeft betrekking op het correct verzamelen en gebruiken van concurrentiegegevens. Het verzamelen van concurrentie- en bedrijfsgegevens is een gepaste zakelijke praktijk, maar het moet op een legale en ethische wijze worden gedaan. Het is altijd onacceptabel om gebruik te maken van fraude, verkeerde voorstellingen van feiten, het betreden van verboden terrein of andere illegale of on-ethische methoden om concurrentiegegevens te verkrijgen.

Raadpleeg het concurrentiebeleid van Cargill en de handleiding over de principes van mededingingswetgeving voor aanvullende informatie.

Wat wel en niet bij concurrentie

Wel:

- Concurrer energiek, maar op legale wijze.
- Win op basis van onze verdiensten.
- Erken dat mededingingswetgeving ingewikkeld is. Vraag om hulp als u twijfelt.

Niet:

- Bespreken van prijzen, verkoopplannen of -volumes met concurrenten.
- Verdelen van klanten, markten of gebieden met concurrenten.
- Met anderen overeenkomen om productie te beperken of om geen zaken te doen met klanten of leveranciers.

Intellectueel eigendom van derden

Wij respecteren de intellectuele eigendomsrechten van individuen en bedrijven buiten Cargill en zullen niet proberen hun vertrouwelijke informatie te verkrijgen, noch anderszins hun intellectueel eigendom op ongepaste wijze te gebruiken.

Intellectueel eigendom omvat handelsmerken, auteursrechten, patenten en handelsgeheimen. In sommige contexten staan handelsgeheimen ook bekend als vertrouwelijke informatie of know-how.

Indien u ontdekt dat u vertrouwelijke informatie hebt ontvangen die niet aan Cargill toebehoort, of dat u gebruik maakt van het intellectueel eigendom van iemand anders zonder daartoe het recht te hebben, neemt u contact op met de Law Department voor hulp.

Bovendien moet u, wanneer een klant of een andere partij ons haar intellectueel eigendom toevertrouwt, alle contractuele beloften en beperkingen betreffende het gebruik van dat eigendom naleven.

Handelssancties

Verschillende landen en organisaties, zoals de Verenigde Naties, hebben sancties ingesteld tegen bepaalde landen, organisaties en individuen, waarvan velen van toepassing zijn op transacties die de grenzen van de landen die ze instellen overstijgen.

Sommige sancties verbieden alle transacties, terwijl andere sancties een bepaalde soort transactie verbieden zoals de handel

in specifieke goederen of het verlenen van bepaalde diensten.

Cargill doet geen zaken met welk land, organisatie of individu dan ook waarop/op wie sancties van toepassing zijn, behalve waar dat is toegestaan volgens de wet. Indien u bij internationale zakelijke transacties betrokken bent, moet u vertrouwd zijn met, en zich houden aan, de van toepassing zijnde sancties. Indien u overweegt zaken te gaan doen met een land, organisatie of individu waarop/op wie sancties van toepassing zijn, overleg dan eerst met de Law Department.

Bedenk dat wetgeving voor handels-sancties erg ingewikkeld kan zijn en regelmatig wordt gewijzigd, zodat een transactie die in het verleden was toegestaan nu misschien niet meer mag.

Anti-boycot-wetten: De Amerikaanse wet verbiedt Cargill in haar geheel om deel te nemen aan, of samen te werken met, boycotten die niet worden gesteund door de Amerikaanse overheid en verlangt dat we door ons ontvangen verzoeken tot boycotten melden.

U moet vertrouwd zijn met deze wetten en ze naleven. U moet uw plaatselijke contactpersoon voor het melden van boycotten onmiddellijk op de hoogte brengen zodra u een verzoek ontvangt om deel te nemen aan, of samen te werken met, een boycot die niet wordt gesteund door de Verenigde Staten.

Transacties in derivaten

Cargill handelt over de hele wereld in derivaten, inclusief futures (termijncontracten), swaps en opties.

Deze transacties worden aangegaan op georganiseerde beurzen, maar ook op bilaterale wijze met andere partijen.

Volg deze vereisten

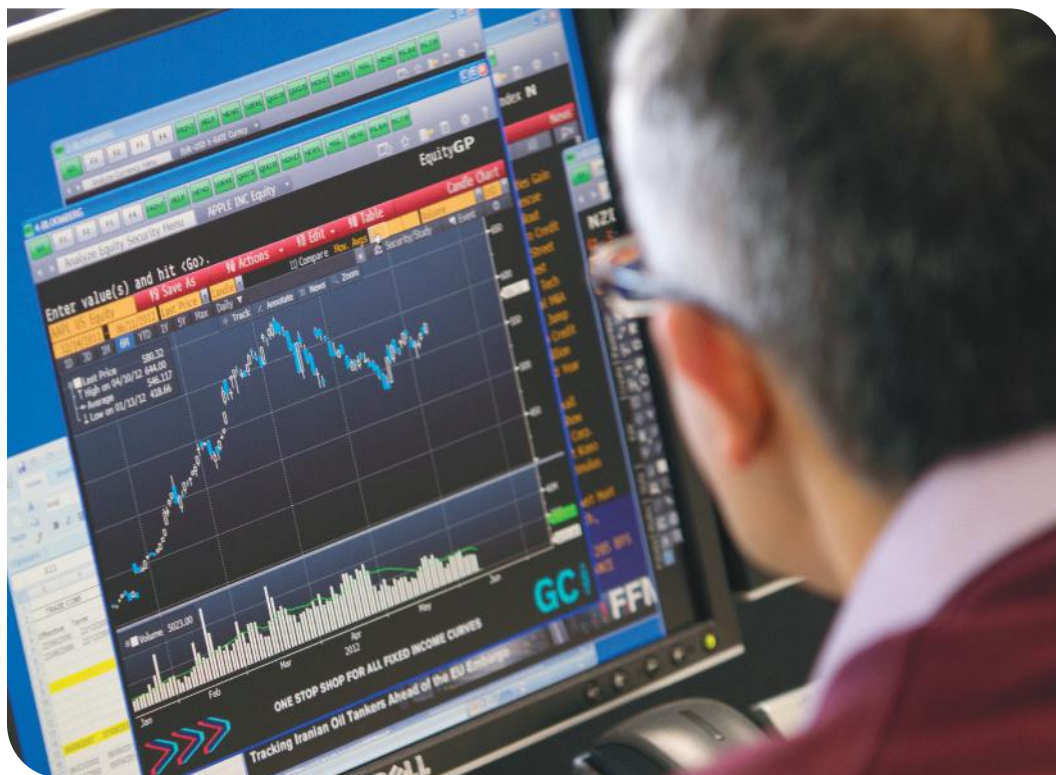
Indien u transacties in derivaten aangaat namens Cargill:

- Zorg ervoor dat u alle van toepassing zijnde regelgeving en beursregels begrijpt en naleeft.
- Onderneem geen bedrieglijke activiteiten in samenhang met transacties in derivaten en neem geen acties om de marktwaarde van welke derivaten dan ook te manipuleren waar dat een schending van regels en regelgeving is.
- Dien geen foutieve rapportages in bij, en geef geen misleidende verklaringen af aan, regelgevende overheidsinstanties of beurzen.
- Coördineer alle contacten met regelgevende overheidsinstanties en beurzen betreffende vragen over regelgeving en regels met de Derivatives Compliance Group van Cargill.

De Commodity Markets Compliance Group (CMCG) van Cargill stelt op hun Commodity Trading Resource Room-site op Cargill Connects gedetailleerde informatie en hulpmiddelen beschikbaar over derivaten. U kunt ook een e-mail sturen naar derivatives-compliance@Cargill.com voor algemene informatie-aanvragen.

3

Wij houden de boeken nauwkeurig en eerlijk bij.



Nauwkeurige en eerlijke bedrijfsgegevens zijn cruciaal voor het nemen van degelijke zakelijke beslissingen en het handhaven van de integriteit van onze financiële rapportages. Onze zakelijke informatie, in welke vorm dan ook, dient de ware aard van onze transacties te reflecteren.

Aanmaken en beheren van bedrijfsgegevens

Elke dag maken we duizenden bedrijfsgegevens aan, van contracten met klanten en rapportages voor regelgevende instanties tot aan overzichten van tijdsbesteding en onkosten. Soms worden onze e-mails en telefoontjes zelfs beschouwd als bedrijfsgegevens. Cargill vertrouwt op de nauwkeurigheid en waarheidsgetrouwheid van die gegevens om onze operationele activiteiten te analyseren, er over te rapporteren en degelijke zakelijke beslissingen te nemen. De mogelijkheid bestaat dat bedrijfsgegevens openbaar worden gemaakt tijdens een rechtszaak, overheidsonderzoeken of in een artikel in de media.

Daarom dienen alle bedrijfsgegevens die wij aanmaken, in welke vorm dan ook, de ware aard van transacties en gebeurtenissen te reflecteren. Vervals nooit opzettelijk bedrijfsgegevens, probeer nooit te verbergen wat werkelijk is gebeurd en vermijd overdrijven, kleurrijk taalgebruik en juridische conclusies in uw communicaties.

Het is ook van belang dat u bedrijfsgegevens bewaart of vernietigt in overeenstemming met onze bewaarschema's voor gegevens. Indien er sprake is van een rechtszaak of een overheidsonderzoek is het mogelijk dat u wordt verplicht bepaalde documenten enige tijd te bewaren, dus zorg ervoor dat u in voorkomende gevallen alle aanwijzingen opvolgt.

Jaarrekeningen en financiële beheersingsinstrumenten

Ons management team, onze aandeelhouders, crediteuren, kredietbeoordelaars en zakelijke partners vertrouwen op onze financiële informatie. Het wordt ook gebruikt bij het opstellen van overheidsaangiften, en rapportages voor belastings-, regelgevings- en statistische doeleinden. Bij het samenstellen en delen van onze financiële informatie leven we de Amerikaanse Accepted Accounting Principles (algemeen geaccepteerde boekhoudkundige uitgangspunten, GAAP) na voor de geconsolideerde jaarrekening van Cargill en de plaatselijke boekhoudkundige regels voor de verplichtingen voor financiële rapportages buiten de Verenigde Staten. We stellen onze belasting-

V&A

V Een klant vroeg ons een factuur te wijzigen zodat het leek alsof de verkoop op een eerdere datum plaats had gevonden dan in werkelijkheid het geval was. Het bleek dat hun invoervergunning kort geleden was verlopen en dat ze na het aanpassen van de verkoopdatum geen nieuwe aanvraag voor een vergunning zouden moeten indienen. De wijziging is eenvoudig door te voeren en het helpt de klant echt. Kan ik de wijziging door gaan voeren?

A Nee, dat kan u niet doen. Het is niet van belang of de wijziging eenvoudig door te voeren is of de klant echt helpt. Onze facturen en bedrijfsgegevens dienen de werkelijke datum waarop de verkoop plaatsvond, weer te geven. Het wijzigen van de datum op de factuur zou leiden tot foutieve en misleidende bedrijfsgegevens, een schending van onze verplichting om onze boeken nauwkeurig en eerlijk bij te houden. Bovendien zouden uw acties de klant helpen bij het overtreden van de wet, aangezien de wijziging is bedoeld om onder een wettelijke verplichting uit te komen.

gaangiften op en dienen ze, evenals alle andere aangiften, in overeenstemming met alle belastingwetgeving in. Alle werknemers die informatie aanleveren voor financiële of belastingdoeleinden moeten dat tijdig doen en garant staan voor zowel de nauwkeurigheid van de informatie als voor het feit dat de informatie in lijn is met het beleid van Cargill. Nalaten tijdig nauwkeurige informatie te leveren aan Corporate Financial Reporting (financiële verslaggeving van de onderneming) of de Tax Department (belastingafdeling) kan leiden tot aanzienlijke juridische en commerciële risico's voor Cargill. Voor aanvullend advies kunt u contact opnemen met de Tax Department voor belastingtechnische vragen en met Corporate Financial Reporting voor financiële vragen.

4

Wij komen onze zakelijke verplichtingen na.



Onze zakelijke relaties zijn gebaseerd op wederzijds vertrouwen en zijn dat voor Cargill altijd geweest. Wij werken aan het opbouwen en behouden van het vertrouwen van onze klanten en andere zakelijke partners door op eerlijke wijze te communiceren, door informatie die aan ons is toevertrouwd te respecteren en onze beloften na te komen.

Vertrouwen in zakelijke relaties

Het nakomen van onze zakelijke verplichtingen gaat verder dan aan onze contractuele verplichtingen voldoen. Wij willen laten zien dat wij onze zakelijke relaties met klanten, leveranciers, consultants, andere zakelijke partners en elkaar benaderen vanuit het perspectief van wederzijds vertrouwen.

Dat betekent dat wij:

Eerlijk communiceren over onze producten en diensten in onze gesprekken, contracten, verkoopmaterialen, e-mails en alle andere communicaties.

Alleen die beloften doen die wij kunnen nakomen. Daarbij gaat het om alle soorten van beloften, niet alleen dat wat is vastgelegd in onze contracten. Denk goed na over onze beloften en beloof niets dat Cargill niet kan nakomen.

Wijzigingen in onze beloften op verantwoordelijke wijze afhandelen. Soms zijn we niet in staat een belofte die we hebben gedaan, na te komen. Werk in voorkomende gevallen met de betreffende klant of zakelijke partner aan een oplossing en bespreek wat de geschikte volgende stappen zijn. Zorg ervoor dat u bestaande contracten indien nodig op correcte wijze aanpast of beëindigt.

De vertrouwelijkheid en eigendomsrechten respecteren en beschermen van het intellectueel eigendom dat aan ons wordt toevertrouwd. Wij moeten het intellectueel eigendom van onze klanten en andere zakelijke partners net zo zorgvuldig beschermen als dat we dat voor ons eigen intellectueel eigendom doen.

Gegevens over onze klanten en andere zakelijke partners met zorg behandelen. Tijdens het zaken doen kunnen we informatie

V&A

V ik bevind me in de afsluitende fase van de ondertekening van een contract met een klant, en de meest recente voorwaarden bevatten productspecificaties die enigszins afwijken van wat wij eigenlijk aanbieden. Ons product is niettemin functioneel gelijkwaardig en ik ben ervan overtuigd dat het goed zal werken in de toepassing van de klant. Er is weinig tijd meer en ik moet het contract zeer binnenkort (laten) ondertekenen. Ik voel me echter niet helemaal op mijn gemak met die productspecificaties, aangezien het product dat wij leveren er niet aan voldoet. Wat moet ik doen?

A Wij moeten een product leveren dat voldoet aan de specificaties die in het contract staan vermeld. Als we dat niet doen leveren we mogelijk foutieve informatie of begaan we contractbreuk. Het is ook in tegenstrijd met ons leidende principe over het nakomen van onze zakelijke verplichtingen, wat onder andere stelt dat we eerlijk moeten zijn tegenover onze klanten. U moet er voor zorgen dat de correcte specificaties worden opgenomen, zelfs als dat betekent dat het contractproces iets langer duurt.

verzamelen, bewaren of verwerken over mensen die de organisaties van onze klanten of andere zakelijke partners vertegenwoordigen. Indien u met dergelijke informatie werkt, moet u ervoor zorgen dat het wordt beschermd en legaal en correct wordt gebruikt. Raadpleeg het beleid inzake de bescherming van bedrijfsgegevens van Cargill voor aanvullende hulp.

Klanten en de markt beschermen door de vereisten van de mededingingswetgeving na te leven. Die wetten stimuleren vrije en open concurrentie en helpen ervoor te zorgen dat klanten de mogelijkheid hebben producten en diensten op een eerlijke wijze

in te kopen. Raadpleeg het concurrentiebeleid van Cargill en de handleiding over de principes van mededingingswetgeving voor aanvullende informatie.

Toepassen van de Code:

Wat is binnen zakelijke relaties de betekenis van vertrouwen tonen? Hier zijn enkele voorbeelden:

- ▶ Een manager van een productlijn realiseert zich dat Cargill niet kan leveren volgens de voorwaarden van een leveringscontract vanwege een grote overstroming in de fabriek waar het product wordt gemaakt. Hij werkt samen met zijn team en de Law Department om te bepalen wat de opties zijn voor de klant. Hij neemt ook contact op met de klant om die op de hoogte te brengen van de situatie en de volgende stappen te bespreken.
- ▶ Een account manager voert een telefoongesprek met een klant wanneer hij zich realiseert dat de klant een snellere levertijd verwacht dan waarschijnlijk haalbaar is. Hij legt uit dat hij met de verzendafdeling moet samenwerken bij het opstellen van een leveringsschema. Op die manier voorkomt hij dat hij iets belooft waarvan hij weet dat Cargill er niet aan kan voldoen.
- ▶ Een fabriekstechnicus ontvangt vertrouwelijke technische informatie van een leverancier van technische diensten om te gebruiken in een investeringsproject. Ze zorgt ervoor dat ze begrijpt wat haar verplichtingen betreffende vertrouwelijkheid zijn en laat haar team weten dat de informatie niet met andere partijen kan worden gedeeld of buiten dit project kan worden gebruikt. Ze zorgt er tevens voor dat het wordt aangeduid als 'vertrouwelijk van leverancier' en wordt beschermd tegen inzage door onbevoegden of delen.
- ▶ Een verkoopvertegenwoordigster ontvangt een e-mail van een mogelijke klant. Als ze de e-mail goed leest, wordt het haar duidelijk dat de mogelijke klant naar een concurrent had willen mailen en dat de e-mail informatie bevat over de prijsstellingen van de concurrent. De verkoopvertegenwoordigster brengt haar manager en de Law Department ervan op de hoogte, zodat Cargill de situatie gepast kan afhandelen en tevens de zender kan laten weten dat hij een fout heeft gemaakt. Ze stuurt de e-mail niet door, noch gebruikt ze de informatie in de e-mail.

Overheidscontracten

Wanneer wij zaken doen met overheidsinstanties, inclusief nationale, provinciale en plaatselijke overheden, kunnen de van toepassing zijnde wettelijke regels en contractuele vereisten veel strenger zijn dan de regels voor commerciële klanten.

Het kan bijvoorbeeld zijn dat het ons verboden is geschenken aan te bieden aan overheidsfunctionarissen, zelfs geschenken met een zeer lage waarde. Of het kan zijn dat we verplicht worden gedetailleerde informatie over ons bedrijf en onze aandeelhouders openbaar te maken. Nog weer andere overheidscontracten regelen eenvoudige verkoop gerelateerde communicaties met overheidsfunctionarissen.

Indien u aan overheidscontracten werkt, moet u ervoor zorgen dat u de speciale wettelijke regels en contractvoorwaarden begrijpt die op die klantrelatie van toepassing zijn. Zorg ervoor dat u weet welke contractvereisten van toepassing zijn op derden, zoals consultants, wederverkopers, distributeurs of leveranciers, en zorg ervoor dat de derden zich bewust zijn van de vereisten en er kunnen voldoen.

V&A

V Ons bedrijfsonderdeel is een bod op een groot overheidscontract aan het voorbereiden. Het verzoek tot een voorstel verlangt van ons dat we ervoor garant staan dat we de afgelopen drie jaar niet het onderwerp van een overheidsonderzoek zijn geweest.

Ik weet dat ons bedrijfsonderdeel geen onderwerp van onderzoek is geweest, kan ik dus de garantie afgeven?

A Nog niet. Vaak verlangen overheidscontracten van ons garanties af te geven namens de gehele Cargill-organisatie, niet alleen uw bedrijfsonderdeel.

U moet samenwerken met de Law Department om te bepalen welke garanties wij af kunnen geven. Het afgeven van onjuiste garanties kan niet alleen leiden tot ernstige juridische gevolgen voor u en uw bedrijf, maar het kan ook de mogelijkheden van Cargill aantasten om in de toekomst met klanten binnen de overheid contracten af te sluiten.

5

Wij behandelen mensen met waardigheid en respect.



Wij realiseren onze doelen dankzij onze mensen. Wij zorgen voor een veilige werkplek en waarderen de unieke bijdragen van ons wereldwijde team en helpen diegenen die de doelen van Cargill onderschrijven om hun eigen individuele mogelijkheden te benutten.

Veiligheid en gezondheid

NUL. Bij Cargill geloven we dat alle werkzaamheden veilig kunnen worden uitgevoerd en dat het mogelijk is om nul verwondingen en nul dodelijke ongelukken te bereiken. Het is essentieel voor onze onderneming om ervoor te zorgen dat iedereen dagelijks weer veilig thuiskomt na het werk. Dit vraagt om een permanente toewijding van onze leiders, werknemers en contractanten die voor Cargill werken.

Om ons hierbij te helpen:

- leven we alle gezondheids- en veiligheidswetten na, in aanvulling op onze eigen strenge programma's en veiligheidsvereisten, die vaak nog strikter zijn dan door de wet wordt vereist;
- verbeteren we onze veiligheidsprestaties door middel van leren van anderen, zowel binnen als buiten onze organisatie, waarbij we ambitieuze doelen stellen en mensen belonen die veiligheidsprocessen verbeteren; en
- stellen we een cultuur waar werk, hoe dringend dan ook, veilig kan worden uitgevoerd, voorop.

Alle werknemers zijn zelf verantwoordelijk voor het naleven van de gezondheids- en veiligheidswetten, evenals de bedrijfsvereisten, die van toepassing zijn op hun functies. Werknemers moeten ook maatregelen treffen om zichzelf te beschermen evenals hun collega's en bezoekers van onze vestigingen. Zij dienen alle ongelukken of onveilige praktijken waar ze getuige van zijn te melden bij hun manager. De managers van Cargill moeten werknemers opleidingen, programma's en middelen verschaffen zodat zij hun werkzaamheden veilig kunnen uitvoeren. Onze processen en vestigingen moeten bovendien op zodanige manier worden ontworpen en onderhouden dat iedereen is verzekerd van veilige werkomstandigheden.

Raadpleeg het milieu-, gezondheids- en veiligheidsbeleid van Cargill en de EHS-beleidshandleiding voor aanvullende informatie.

V&A

V Ik werk in de productieafdeling. Kort geleden liep een machine die ik bediende, vast. Ik herinnerde me wat de veiligheidsprocedures zijn en haalde een monteur erbij die bevoegd was tot 'lock and tag' (afsluiten en labelen voor veiligheid, LOTO) van de machine als die in storing valt of vastloopt. Deze vertraging zorgde ervoor dat onze productielijn achterstand opliep. Volgens mij zou ik het vastlopen zelf in een paar minuten kunnen hebben opgelost. Heb ik gedaan wat juist is of had ik de machine stil moeten leggen om zelf het vastlopen op te lossen?

A U heeft juist gehandeld, ongeacht of de hele productielijn stil kwam te liggen. Onze veiligheidsprocedures vereisen dat machines worden afgesloten en gelabeld voor veiligheid voordat vastlopen kan worden opgelost of onderhoud kan worden uitgevoerd en alleen werknemers die getraind zijn in, en bevoegd zijn tot, uitvoeren van LOTO mogen dat doen. Alhoewel het enige tijd kan duren voordat u de juiste persoon hebt gevonden en het stilleggen van de lijn enige tijd kan kosten, is deze vereiste bedoeld voor uw veiligheid en die van uw collega's.

Sterkte en kracht dankzij diversiteit

Cargill accepteert van harte de verscheidenheid aan achtergronden en levenservaringen die werknemers inbrengen in hun werk. Als collega's bieden we elkaar de invalshoeken van verschillende genders, talen, plaatselijke gewoontes, fysieke vermogens, rassen, religies, seksuele voorkeuren, gender-identiteiten, levenservaringen en sociaal-economische posities en we hebben onze eigen persoonlijk wijzen van denken, ons uitdrukken en van het oplossen van problemen.

Ten einde als een mondiale organisatie succes te behalen, moet een ieder van ons respect tonen voor diegenen die anders zijn dan wij. Dit houdt ook in erkennen dat uw eigen manier van denken niet de enige manier is en dat wanneer diverse achtergronden leiden tot diverse gezichtspunten dat geen zwakte is. Integendeel, onze verschillen maken ons sterker en stellen ons beter in staat te voldoen aan de behoeften van onze mondiale organisatie.

Wij bieden gelijke kansen op arbeid voor alle werknemers, onafhankelijk van persoonlijke kenmerken zoals ras, etnische achtergrond, huidskleur, gender, leeftijd, handicap of andere kenmerken die worden beschermd door de wet. Illegale discriminatie en vergelding tegen iemand voor het delen van een zorg of het deelnemen aan een onderzoek horen niet thuis binnen Cargill. Dat is van toepassing op hoe we met elkaar en met alle andere mensen waar we contact mee hebben, omgaan.

Voor aanvullende richtlijnen, zie Cargill's Bronnen voor diversiteit, gelijkheid en inclusie en de antidiscriminatie/gelijke tewerkstelling opportuniteitsbeleid op uw locatie.

V&A

V Ik heb gesolliciteerd op een interne functie en ben van mening dat iemand die minder geschikt is, is gekozen. Ik vermoed dat ik niet ben gekozen vanwege mijn gender. Wie kan ik benaderen?

A Beslissingen over arbeidscontracten moeten worden genomen op basis van vaardigheden, ervaring en talent, niet op basis van gender of andere discriminerende factoren. Indien u bezorgd bent dat uw gender bij de beslissing een rol heeft gespeeld, kunt u praten met de manager voor werving of uw manager personeelszaken (HR). Indien u zich niet op uw gemak voelt om de situatie met hen te bespreken, kunt u altijd contact opnemen met de Ethics Open Line.

Pesten en geweld

Wij hebben allemaal het recht om te werken in een omgeving waarin geen plaats is voor geweld of pesterij. Binnen Cargill tolereren we het volgende niet:

- Pesten in welke vorm dan ook
- Het gebruik van fysiek geweld dat is bedoeld om lichamelijk letsel te veroorzaken
- Handelingen of bedreigingen die zijn bedoeld om iemand te intimideren of te doen vrezen voor lichamelijk letsel

Dat is van toepassing op hoe we met elkaar en met alle andere mensen waar we contact mee hebben, omgaan. Eenieder van ons draagt de verantwoordelijkheid zich te ge-

Wist u dat?

Voorbeelden van seksuele intimidatie

- Beloften voor een voorkeursbehandeling na het ondergaan van seksuele handelingen
- Een werknemer onderwerpen aan ongewenste seksuele aandacht of gedrag
- Opzettelijk fysiek contact dat seksueel van aard is.
- Seksueel getinte gebaren, grappen of opmerkingen gericht tot, of gemaakt in de aanwezigheid van, een individu dat dergelijk gedrag niet op prijs stelt.
- Seksuele of discriminerende afbeeldingen of publicaties waar dan ook op een werkplek binnen Cargill.

dragen op een manier die in overeenstemming is met ons beleid voor pesten en geweld.

Als u intimidatie, geweld of bedreigingen van geweld opmerkt, moet u dit direct melden bij ofwel een manager, een HR-professional of door een melding in te dienen via MyHR of de Ethics Open Line.

Managers dragen de verantwoordelijkheid voor het handhaven van een werkomgeving die vrij is van geweld en pesten, wat tevens inhoudt dat alle beschuldigingen onmiddellijk moeten worden onderzocht in overeenstemming met de wet en onze beleidsregels. Aanvullend advies vindt u in het beleid voor geweld en pesten van Cargill voor uw vestiging.

Alcohol en drugs

Het misbruiken van drugs, alcohol en andere verboden stoffen kan een bedreiging zijn voor de veiligheid, gezondheid en productiviteit van onze werknemers. Elke werknemer die op het werk verschijnt mag niet onder de invloed van illegale drugs of alcohol zijn. Wij verbieden ook het bezit of het genieten van illegale drugs tijdens werkuren en binnen vestigingen van Cargill. Alhoewel alcoholische dranken tijdens door het bedrijf goedgekeurde sociale bijeenkomsten mogen worden geserveerd, mag dat alleen gebeuren in overeenstemming met ons alcohol- en drugsbeleid. Indien u voorgeschreven medicijnen neemt die uw vermogen om te werken verminderen of een gevaar voor de veiligheid betekenen, moedigen wij u aan de situatie te bespreken met personeelszaken (HR) of met uw manager. Managers dragentevens de verantwoordelijkheid mensen te voorzien van de benodigde scholing betreffende het alcohol- en drugsbeleid van Cargill en de bijbehorende procedures.

Aanvullend advies vindt u in het alcohol- en drugsbeleid van Cargill voor uw vestiging.

Privacybeleid voor persoonsgegevens

Tijdens het zaken doen kunnen we persoonlijke informatie verzamelen, bewaren of verwerken over werknemers in anderen in de context van een arbeidsverhouding. Wij behandelen dergelijke persoonlijke informatie zorgvuldig en nemen de verantwoordelijkheid op ons die te beschermen en te gebruiken op legale en gepaste wijze. Raadpleeg het beleid voor personeelsgegevens en technologienormen van de afdeling Personeelszaken van Cargill voor aanvullende hulp.

6

Wij beschermen Cargill's informatie, bedrijfsmiddelen en belangen



Wij rekenen erop dat we allemaal handelen als rentmeesters van de organisatie. Om de waarde van Cargill te behouden, beschermen we de informatie en bedrijfsmiddelen die aan ons zijn toevertrouwd en vermijden we situaties waarin persoonlijke belangen ons zakelijk oordeel zouden kunnen beïnvloeden.

Bezittingen en middelen van Cargill

Een ieder van ons draagt de verantwoordelijkheid voor de bescherming van de bezittingen en middelen van het bedrijf die aan ons ter beschikking worden gesteld om ons werk te verrichten. Onze

bezittingen en middelen omvatten fysieke bedrijfsmiddelen, zoals onze vestigingen, materialen, apparatuur en machines, en onze communicatiesystemen, zoals computers, internet, telefoons en e-mail.

Volg deze vereisten

Wij zijn allemaal verantwoordelijk voor het op verantwoorde wijze gebruiken van de bezittingen en middelen van Cargill.

- ✓ Gebruik vestigingen, materialen, apparatuur en machines en andere fysieke bedrijfsmiddelen, inclusief zakelijke creditcards, alleen voor goedgekeurde doeleinden die te maken hebben met de verantwoordelijkheden van uw functie.
- ✓ Zorg dat u nooit betrokken raakt bij fraude, diefstal, verduistering of gelijksoortige illegale activiteiten. Cargill neemt die en andere misdaden zeer serieus en zal ze energiek gerechtelijk vervolgen. Om een misdaad te rapporteren, neemt u contact op met uw manager, de Global Security Department (afdeling voor beveiliging wereldwijd) of belt u de Ethics Open Line.
- ✓ Gebruik e-mail, internet, telefoon en andere communicatiesystemen van Cargill voor zakelijke doeleinden en beperk persoonlijk gebruik tot een minimum. Gebruik onze systemen nooit op een wijze die zou kunnen worden gezien als illegaal, pesten of beledigend of die een slechte indruk van Cargill zou kunnen geven. Dit is van toepassing op al uw gebruik van apparatuur van Cargill, zowel tijdens als buiten werkuren en op uw werkplek of op een op afstand gelegen locatie.
- ✓ Wanneer u communiceert over Cargill of zaken die Cargill rechtstreeks raken, via sms-berichten, e-mails, instant messaging (IM), sociale netwerken of internet, moet u de leidende principes en alle beleidsregels van het bedrijf naleven.

Raadpleeg Cargills beleid voor fraude, diefstal en verduistering en het beleid voor elektronische communicatie van Cargill voor aanvullende informatie.

Intellectuele bedrijfsmiddelen van Cargill

Tot enkele van de meest waardevolle bedrijfsmiddelen van Cargill behoren onze vertrouwelijke zakelijke en technische informatie en ander intellectueel eigendom, zoals patenten, auteursrechten en handelsmerken.

Ten einde vertrouwelijke informatie van Cargill te beschermen, mag u het nooit aan iemand buiten het bedrijf laten zien tenzij u daarvoor uitdrukkelijke toestemming hebt verkregen en het, indien van toepassing, valt onder een geheimhoudingsverklaring. Zelfs binnen Cargill moet u dergelijke informatie niet met anderen delen, behalve als de persoon een zakelijke behoefte heeft om het te weten.

Indien u, als een onderdeel van uw werk, zaken creëert of uitvindt, moet u ervoor zorgen dat u begrijpt hoe u het daaruit resulterende intellectuele eigendom moet beschermen. U moet bijvoorbeeld misschien bepaalde gegevens bijhouden, over de ontwikkeling van innovaties rapporteren of helpen bij het verkrijgen van patenten namens Cargill.

Raadpleeg het beleid voor Auteursrechten handelsmerkbeleid van Cargill, evenals het beleid voor vertrouwelijke informatie van Cargill voor aanvullende hulp.

Handel met voorkennis

Cargill verbiedt werknemers ten strengste om te:

- Handelen op basis van 'wezenlijke, niet-openbare bedrijfsinformatie' over bedrijven met op de beurzen verhandelbare effecten (inclusief verhandelbare schuldbewijzen) en
- Communiceren van 'wezenlijke, niet-openbare bedrijfsinformatie' naar anderen in strijd met de wet.

Deze handelingen, die ook wel bekend staan als 'handel met voorkennis', zijn in de meeste landen illegaal en kunnen leiden tot ernstige straffen voor u en Cargill, zelfs als u persoonlijk geen voordeel behaalt uit de overtreding.

Informatie wordt beschouwd als 'wezenlijk' als er een aanzienlijke kans bestaat dat een redelijke investeerder die van belang zou vinden bij het nemen van een investeringsbeslissing of als de informatie waarschijnlijk een aanzienlijk effect zou hebben op de waarde van de effecten van een bedrijf.

Wist u dat?

Voorbeelden van informatie waarmee u binnen Cargill in aanraking zou kunnen komen en die kan worden beschouwd als 'wezenlijk' zijn onder andere:

- Voorstellen of overeenkomsten tot fusies, overnames of desinvesteringen
- Ontwikkeling van nieuwe producten
- Belangrijke rechtszaken
- Gevoelige informatie die onder een geheimhoudingsverklaring valt

Belangenverstrengelingen

Wij moeten allemaal situaties van belangenverstrengeling, waarin onze persoonlijke belangen ons zakelijk oordeel op ongepaste wijze zouden kunnen beïnvloeden, vermijden of zo snel mogelijk melden.

Voorbeelden van situaties waarin sprake zou kunnen zijn van belangenverstrengeling zijn onder andere:

- Het aannemen van een tweede baan die niet verenigbaar is met de belangen van Cargill, bijvoorbeeld werken voor een concurrent of een eigen bedrijf starten dat concurreert met Cargill.
- Toelaten dat een persoonlijke relatie een zakelijke beslissing beïnvloedt, bijvoorbeeld een familielid aannemen als werknemer of leverancier.
- In uw baan een potentiële kans voor Cargill ontdekken en die voor eigen voordeel gebruiken.
- Het aannemen van geschenken of entertainment die daadwerkelijk invloed hebben op uw zakelijke objectiviteit, of deze indruk wekken.
- Gezag hebben over een medewerker met wie u een persoonlijke relatie hebt (familie, romantisch, intiem) of die uw ondergeschikte is.

Het is niet altijd duidelijk of een activiteit belangenverstrengeling creëert. Daarom moet u mogelijke belangenverstrengeling met uw manager bespreken. Mogelijke belangenverstrengeling die niet wordt vermeden, moet zodra u ervan op de hoogte bent, worden gemeld via de app voor het melden van belangenverstrengeling.

Raadpleeg het beleid voor belangenverstrengeling van Cargill voor aanvullende hulp.

V&A

V Ik zou graag mijn eigen zaak beginnen. Ik ben zeker dat het niet zal concurreren of in strijd zal zijn met de belangen van Cargill. Mag ik het doen?

A Misschien. Ook al denkt u dat de zakelijke onderneming niet met Cargill zal concurreren, toch moet u de potentiële onderneming met uw manager bespreken en de situatie bekendmaken met behulp van de app voor het melden van belangenverstrengeling als u twijfelt.

Uw manager zal ook zeker willen weten dat de potentiële onderneming uw werktijd hier bij Cargill niet zal hinderen.

Wist u dat?

- De app voor het melden van belangenverstrengeling moet worden gebruikt om mogelijke belangenverstrengeling zelf bekend te maken, waaronder bijvoorbeeld persoonlijke zakelijke transacties met Cargill (zoals iets aan Cargill verkopen of iets van Cargill kopen op commerciële basis), persoonlijke handel in grondstoffenderivaten waarin Cargill handelt of functies bekleedt en het vervullen van een openbaar ambt. Door mogelijke belangenverstrengeling vroegtijdig te melden, helpt u uw reputatie op het vlak van integriteit te beschermen.
- Voordat u een ambt aanvaardt in de raad van bestuur van een extern bedrijf met winstoogmerk of in een adviescomité van verkopers of leveranciers, moet u de steun van uw manager hebben en toestemming krijgen van het Ethics & Compliance Office. U kunt om goedkeuring vragen door een aanvraag in te dienen via de app voor het melden van belangenverstrengeling.

7

Wij zijn toegewijd om een verantwoordelijke wereldburger te zijn.



Wegens de omvang en reikwijdte van onze werkzaamheden komt Cargill in aanraking met bijna alle aspecten van de maatschappij. Onze mondiale aanwezigheid brengt de verantwoordelijkheid met zich mee om onze impact te begrijpen en te beheren. We steunen de bescherming van mensenrechten, handhaven strenge standaarden voor milieu- en voedselveiligheid binnen onze bedrijven en delen onze wereldwijde kennis en ervaring met anderen om te helpen economische en sociale problemen aan te pakken.

Mensenrechten

We respecteren de rechten van de mens en werken samen met belanghebbenden om wereldwijd de inzet die er wordt getoond om ze te beschermen te steunen. In overeenstemming met extern erkende kaders zoals de VN-richtlijnen, omvat onze verplichting inzake mensenrechten het volgende:

- We zorgen voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden voor al onze werknemers.
- We werken aan de uitroeiing van kinderarbeid en elke vorm van gedwongen arbeid en moderne slavernij binnen onze activiteiten en toeleveringsketens, waar ook ter wereld.
- We respecteren de landrechten van inheemse volkeren, plaatselijke gemeenschappen en andere etnische of minderheidsgroepen.
- We leven alle arbeidswetten en -reggeving na, inclusief regels voor arbeid door minderjarigen, waarbij we eveneens het belang van gelijke rechten en het uitbannen van discriminatie in arbeidsverhoudingen steunen.
- Onze werknemers hebben het recht op vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsovereenkomsten.
- We hanteren billijke wervingspraktijken en betalen een concurrerend, billijk en rechtvaardig loon.
- We bieden werknemers transparante, eerlijke en vertrouwelijke procedures om eventuele zorgen aan de orde te stellen.

V&A

VIk heb zojuist een audit uitgevoerd naar de milieuvergunningen die van toepassing zijn op de verschillende processen in onze vestiging. In de meeste gevallen leven wij ze na. Een vergunning is echter verlopen en een andere stelt grenzen waaraan wij niet kunnen voldoen. Het stilleggen van deze processen zou tot het stilleggen van de fabriek leiden en schade berokkenen aan ons bedrijf. Wat moet ik doen?

AElke vestiging van Cargill is verplicht de vereiste vergunningen te hebben en ze na te leven. Indien we een of meer vergunningen niet naleven, moet u het management van uw fabriek onmiddellijk op de hoogte brengen. Het management van uw fabriek zal met onze milieu managers samenwerken om er zo snel mogelijk voor te zorgen dat de vestiging volledig aan haar verplichting tot naleving voldoet, toestemming verkrijgt van regelgevende instanties om ondertussen de operationele activiteiten voort te zetten of de operationele activiteiten stil te leggen.

Milieustandaarden

Wij streven ernaar de milieutechnische impact van onze wereldwijde operationele activiteiten te verminderen en te helpen natuurlijke hulpbronnen te behouden. Wij houden ons aan alle milieuwetgeving, evenals aan onze eigen strenge vereisten, en verbeteren voortdurend onze prestaties door het minimaliseren van verspilling, het efficiënt gebruiken van middelen en andere maatregelen die relevant zijn voor ons bedrijf. Voordat wij wijzigingen doorvoeren binnen onze bedrijven of operationele activiteiten, zoals een fabriek kopen of een investeringsproject uitvoeren, beoordelen we de milieutechnische impact en zorgen we dat we alle benodigde vergunningen en goedkeuringen hebben.

Alle werknemers van Cargill moeten de milieuwetgeving en vereisten van het bedrijf naleven die van toepassing zijn op hun werk en melding maken van milieutechnische ongevallen en schendingen. Onze managers moeten ervoor zorgen dat onze werknemers de scholing hebben ondergaan en de middelen hebben om aan die verantwoordelijkheden te kunnen voldoen.

Aanvullend advies vindt u in het milieu-, gezondheids- en veiligheidsbeleid van Cargill en de bedrijfshandleiding.

V Mijn bedrijfs onderdeel is actief in een ontwikkelingsland en concurreert met bedrijven die niet met dezelfde strenge eisen voor voedselveiligheid werken als Cargill. Dit is een concurrentienadeel voor mij. Ik weet dat ik de wet van het ontwikkelingsland moet naleven. Is dat voldoende?

A Nee. Aangezien wij op zo veel verschillende wijzen en op zo veel plaatsen met de mondiale voedselketen in aanraking komen, staan wij voor een breed georiënteerde, alomvattende aanpak om te zorgen voor de veiligheid en integriteit van onze voedsel- en voederproducten. In aanvulling op het naleven van de van toepassing zijnde wetten en regelgeving vereist ons beleid dat voedsel- en voederproducten worden geproduceerd in overeenstemming met de voedselveiligheid en regelgevende vereisten van Cargill, die vaak hogere eisen stellen.

Voedsel- en voederveiligheid

Het doel van Cargill is altijd en overal veilig voedsel en voeder te leveren. Wij maken gebruik van interne systemen en alleen van die externe leveranciers die garanderen dat onze voedsel- en voederproducten voldoen aan onze eigen strenge voedselveiligheid en regelgevende vereisten, evenals aan alle van toepassing zijnde wetten. Ten einde de voedsel- en voederveiligheid overal binnen Cargill en binnen onze branches te verbeteren, delen we informatie over voedsel- en voederveiligheid zowel intern als extern en moedigen wij onze werknemers aan om ideeën in te dienen die tot verbeteringen kunnen leiden.

Alle werknemers van Cargill zijn ervoor verantwoordelijk dat de voedsel- en voederproducten en -processen waarmee zij

werken aan onze veiligheidseisen voor voedsel en voeder voldoen en moeten tevens hun manager op de hoogte brengen van problemen binnen onze operationele activiteiten die de voedselveiligheid zouden kunnen schaden. Onze managers moeten ervoor zorgen dat werknemers de scholing hebben ondergaan en de middelen hebben die nodig zijn om hun taken betreffende voedsel- en voederveiligheid te begrijpen en uit te kunnen voeren. Voor aanvullende begeleiding, zie Cargill's Global Food Safety Policy Manual en werkingsprincipes.

Politieke activiteiten

Cargill respecteert het recht van haar werknemers om deel te nemen aan het politieke proces en aan politieke activiteiten van hun keuze. Werknemers moeten hun persoonlijke politieke activiteiten en opvattingen echter gescheiden houden van hun werk. Gebruik geen middelen van Cargill, zoals onze faciliteiten, e-mail of handelsmerken, voor uw eigen politieke activiteiten en zorg ervoor niet de indruk te wekken dat Cargill uw persoonlijk politieke opvattingen steunt of goedkeurt.

Politieke activiteiten van de onderneming, inclusief politieke bijdragen en lobbyen om wetgeving te beïnvloeden, is streng gereguleerd en onderworpen aan speciale wettelijke regels. Binnen Cargill beheert het team voor Government Relations (overheidsbetrekkingen) de politieke activiteiten van de organisatie. Bedrijven en functionele afdelingen moeten contact opnemen met Government Relations voor beoordeling en goedkeuring voordat ze een politieke bijdrage geven ter ondersteuning van een kandidaat, partij, campagne, overheidsfunctionaris of referendum of zelf actief gaan lobbyen. Op deze manier zorgen we ervoor dat onze politieke activiteiten in naleving zijn van de wet en de belangen van Cargill steunen.

Verrijkte gemeenschappen


Wij passen onze kennis en deskundigheid toe om te helpen economische, milieutechnische en sociale problemen op te lossen in de gemeenschappen waarin wij leven en werken. Door samen te werken met een breed spectrum aan publieke en private


partners dragen onze mensen en bedrijven tijd, talent en financiële middelen bij om te helpen meetbare voortgang te boeken op moeilijke gebieden waar geen enkele organisatie op zichzelf voor een oplossing kan zorgen. Dit is een belangrijk aspect voor onze toewijding om een verantwoordelijke wereldburger te zijn en om die reden stellen wij hoge eisen aan onszelf en moedigen wij anderen aan ook aan die eisen te voldoen.

Voor advies over hoe uw bedrijf of functionele afdeling waardevolle projecten binnen onze gemeenschappen kan steunen, kunt u contact opnemen met uw plaatselijke Corporate Affairs Manager (manager voor ondernemingszaken).

Zoekt u aanvullende informatie?


Neem rechtstreeks contact op met het Global Ethics and Compliance Office:


 Stuur een e-mail naar ethics@Cargill.com


 Of gebruik de Ethics Open Line op www.cargillopenline.com


Ga naar de website van het Global Ethics and Compliance Office:

<http://internal.Cargill.com/sites/ethics-compliance> en bekijk

 De meest recente versie van onze Code

 Belangrijke data en vereisten voor naleving

 Informatie over het GECO

 Trainings- en presentatiematerialen

Meld u aan voor ons GECO-paneel via Cargill Connects om artikelen en updates te ontvangen over het ethiek - en nalevingsprogramma van Cargill