

thrive[™]



Prinsip-Prinsip Panduan Kita

Kode Etik Cargill



“Kebijakan yang selalu menjadi dasar dalam menjalankan usaha kita adalah... kata-kata kita sebaik janji kita.”

John MacMillan, Sr., 1923



Daftar isi

Pengantar

Pesan dari Chief Executive Officer kita.....	2	Sumber Informasi	5
Prinsip-Prinsip Panduan Cargill ..	3	Keputusan yang Tepat melalui Diskusi	6
Tentang Kode Etik Cargill	4		

Menerapkan Prinsip-Prinsip Panduan Kita

Kita Mematuhi Undang-Undang.	8	Kita Memperlakukan Orang Lain dengan Penuh Martabat dan Hormat.....	22
Mematuhi Undang-Undang yang Berlaku		Keselamatan dan Kesehatan Kerja	
Pihak Ketiga dan Perilaku Hukum		Kekuatan dalam Keanekaragaman Alkohol dan Narkoba	
Kita Menjalankan Usaha Kita dengan Integritas.....	10	Pelecehan dan Kekerasan	
Anti-Suap		Kerahasiaan Data Karyawan	
Hadiah dan Hiburan Bisnis		Kita Menjaga Informasi, Aset, dan Kepentingan Cargill..	26
Persaingan Usaha Sehat		Kekayaan dan Sumber Daya Cargill	
Kekayaan Intelektual Pihak Ketiga		Kekayaan Intelektual Cargill	
Sanksi Dagang		Perdagangan Orang Dalam (Insider Trading)	
Transaksi Derivatif		Konflik Kepentingan	
Kita Membuat Data yang Akurat dan Benar.....	16	Kita Berkomitmen untuk Menjadi Warga Dunia yang Bertanggung Jawab.....	30
Membuat dan Mengelola Data Perusahaan		Hak Asasi Manusia	
Laporan Keuangan dan Pengawasan		Standar Lingkungan	
Kita Menjunjung Kewajiban Bisnis Kita.....	18	Keamanan Pangan dan Pakan	
Menaruh Kepercayaan pada Hubungan Bisnis Kontrak dengan Pemerintah		Aktivitas Politik	
		Masyarakat Makmur	

Pesan dari Chief Executive Officer kita

Para Kolega yang Terhormat:

Saya percaya pekerjaan yang kita lakukan setiap hari lebih dari sekadar pekerjaan - ini adalah cara kita untuk membuat kontribusi yang berharga bagi masyarakat, membentuk hubungan dengan rekan kerja, dan belajar setiap hari. Ini juga adalah cari bagi kita untuk menunjukkan bahwa perusahaan dapat tumbuh dan berkembang sembari mematuhi keyakinan etis yang kuat.



Kita tahu para karyawan dan pemilik kita sangat peduli dengan cara kita menjalankan bisnis, dan hal ini juga menjadi semakin penting bagi pelanggan dan masyarakat tempat kita beroperasi. Itu sebabnya kita telah menetapkan tujuan untuk menjadi sumber produk dan layanan berkelanjutan yang paling etis dan tepercaya. Bukan saja ini adalah perbuatan yang benar, ini juga adalah bisnis yang baik, membedakan Cargill dengan bisnis lain, dan mendorong pelanggan untuk lebih sering memilih kita.

Di dunia yang senantiasa berubah, kita menyadari betapa pentingnya memiliki definisi bersama tentang arti menjadi penyedia yang paling etis dan bertanggung jawab. Itulah alasan di balik Pedoman Perilaku kita yang merupakan gabungan dari Prinsip-prinsip Panduan kita dan kebijakan kepatuhan yang mendukungnya. Pastikan Anda membacanya, dan pikirkan bagaimana hal ini berlaku dalam pekerjaan Anda di Cargill. Jika Anda tidak yakin, bicaralah kepada manajer Anda atau sesama kolega. Melalui diskusi, kita dapat melihat banyak hal dari sudut pandang yang berbeda dan akhirnya mengambil keputusan yang lebih tepat untuk banyak pihak.

Terima kasih atas kepedulian dan pikiran yang Anda curahkan untuk membantu Cargill menjadi mitra yang paling tepercaya. Ini adalah sasaran yang hanya dapat dicapai jika kita bekerja bersama!

Hormat saya,



David W. MacLennan,
Presiden dan CEO

Prinsip-Prinsip Panduan Cargill

- 1 Kita mematuhi undang-undang.
- 2 Kita menjalankan usaha kita dengan integritas.
- 3 Kita membuat data yang akurat dan benar.
- 4 Kita menjunjung kewajiban bisnis kita.
- 5 Kita memperlakukan orang lain dengan penuh martabat dan hormat.
- 6 Kita melindungi informasi, aset, dan kepentingan Cargill.
- 7 Kita berkomitmen untuk menjadi warga dunia

Tentang Kode Etik Cargill

Mengapa kita harus punya Kode Etik?

Kode Etik Cargill menjabarkan standar etika kita bersama untuk menjalankan usaha di seluruh dunia dan berfungsi sebagai panduan saat Anda memiliki pertanyaan atau menghadapi dilema ketika pilihan yang tepat tidak begitu jelas.

Kode Etik ini didasarkan pada 7 Prinsip Panduan perusahaan — fondasi yang menopang seluruh kegiatan perusahaan Cargill, seiring dengan tindakan dan keputusan individu kita sebagai karyawan Cargill. Kode Etik ini juga meringkas kebijakan tentang kepatuhan utama, yang menyoroti permasalahan-permasalahan yang mungkin memiliki konsekuensi hukum dan etika yang signifikan apabila tidak ditangani dengan tepat serta menyediakan panduan untuk melakukan tindakan yang tepat.

Siapa yang harus mengikuti Kode Etik?

Kode Etik ini berlaku untuk seluruh karyawan Cargill dan perusahaan afiliasinya di seluruh dunia. Kode Etik kita juga berlaku untuk anggota dewan direksi ketika bertindak atas nama Cargill.

Apa yang harus saya lakukan menurut Kode Etik?

Sebagai karyawan Cargill, masing-masing dari kita bertanggung jawab untuk mengikuti Kode Etik perusahaan dan melakukan penilaian yang baik sesuai dengan Kode Etik tersebut. Kita juga bertanggung jawab untuk melaporkan setiap pelanggaran Kode Etik yang kita ketahui atau kita alami. Karyawan yang tidak mematuhi Kode Etik perusahaan — termasuk yang tidak melaporkan pelanggaran terhadap Kode Etik — bisa dikenai sanksi tindakan disipliner hingga pemutusan hubungan kerja.

Apa yang harus dilakukan para manajer menurut Kode Etik ?

Para manajer mengatur pola kerja tim mereka, dan mereka harus menjadi orang pertama tempat karyawan bertanya. Sehingga para manajer diharapkan dapat:

- Memberikan teladan yang kuat tentang perilaku beretika.
- Memberikan pendidikan, pelatihan dan sumber daya untuk mendukung karyawan dalam mematuhi Kode Etik dan kebijakan-kebijakan yang mendasarinya.
- Mendorong karyawan agar berani bicara jika ada pertanyaan atau masalah.
- Memperhatikan dan mengatasi pelanggaran yang terjadi dalam tim mereka.

Sumber Informasi

Apa yang harus saya lakukan bila mengetahui atau mencurigai adanya pelanggaran kode etik?

Bahkan perusahaan dengan riwayat panjang dalam melakukan hal-hal yang benar pun pernah mengalami pelanggaran kode etik dan tak terkecuali kita.

Butuh keberanian untuk melaporkan suatu pelanggaran kode etik, tetapi kita harus melakukannya. Cargill tidak mentolerir pembalasan terhadap individu yang karena itikad baiknya melaporkan

kecurigaan atau berpartisipasi dalam penyidikan suatu perkara. Karyawan yang dengan sengaja membuat tuduhan palsu atau memberikan informasi yang salah bisa dikenai sanksi disipliner. Kami menyikapi seluruh laporan tentang potensi pelanggaran etika dengan serius dan kami segera menanganinya secara adil dan rahasia.

Dari mana saya harus memulai?

Pertama, bicarakanlah dengan manajer Anda. Jika Anda merasa tidak nyaman melakukannya, atau jika manajer Anda tidak dapat mengatasi situasinya dengan baik, datanglah kepada:

- Bicaralah kepada Manajer Personalia Anda
- Bicaralah kepada Pemimpin Bisnis atau Fungsi Anda
- Hubungi Bagian Hukum
- Hubungi Global Ethics and Compliance Office (GECO) di ethics@Cargill.com

Anda juga dapat menghubungi atau mengirim pesan ke Sambungan Telepon Cargill's Ethics Open Line (tunduk terhadap peraturan hukum negara tertentu). Sambungan 24 jam tersebut tersedia setiap hari bagi karyawan di seluruh dunia.

Sambungan telepon Ethics Open Line



Untuk menghubungi Ethics Open Line:

- Di Amerika Serikat, tekan **1-800-357-OPEN**.
- Di luar Amerika Serikat, masuk ke website Ethics Open Line untuk memilih nomor telepon yang sesuai dengan negara Anda. Atau, tekan Kode Akses Lansung AT&T untuk negara Anda lalu tekan **1-800-357-OPEN**.



Untuk mengirim pesan ke Sambungan Telepon Ethics Open Line:

- Akses ke **www.cargillopenline.com** dari komputer mana saja yang memiliki akses Internet.

Keputusan yang tepat melalui diskusi

Kode Etik ini memberikan panduan praktis dalam menghadapi berbagai situasi. Meskipun demikian tidak ada satupun dokumen yang dapat mengantisipasi setiap situasi dan atau ketentuan. Yang paling penting, Kode Etik sama sekali bukan pengganti akal sehat dan penilaian yang baik. Jika Anda tidak bisa menemukan jawaban yang Anda butuhkan dalam Kode Etik, berhenti dan pikirkanlah tindakan yang akan Anda usulkan. Bicarakan dengan manajer atau rekan Anda atau hubungi Sambungan Telepon Ethics Open Line.

Tanyakan...



“Melakukan hal yang benar jelas tertanam dalam budaya Cargill. Kita semua bisa mendukung budaya ini melalui pengambilan keputusan yang matang serta membangun landasan kepatuhan yang kukuh, sejalan dengan semangat etis kita. Bersama, kode etik dan kepatuhan akan mendefinisikan kita, dan akan menjadi faktor kunci dalam visi untuk menjadi mitra paling terpercaya di bidang pertanian, pangan, dan nutrisi.”

Anna Richo
General Counsel dan Chief Compliance Officer

1

Kami mematuhi undangundang.



Kepatuhan terhadap undang-undang adalah pondasi di mana reputasi dan Panduan Prinsip-prinsip kita dibangun. Sebagai organisasi global yang menjalankan usahanya di seluruh dunia, kita bertanggung jawab untuk mematuhi undang-undang yang berlaku di seluruh negara dimana kita berbisnis.

Mematuhi Undang-Undang yang Berlaku

Cargill menjalankan usahanya secara global dengan karyawan dari berbagai bangsa di seluruh dunia. Sehingga dalam berbisnis, kita tunduk terhadap undang-undang dari negaranegara tersebut. Sebagian dari undang-undang tersebut cakupannya melebihi batas-batas negara tertentu. Misalnya, undang-undang tertentu di AS tentang impor dan ekspor, sanksi suap dan perdagangan tidak hanya berlaku di AS, tetapi juga untuk kegiatan operasional kita di seluruh dunia. Kita masing-masing memiliki tanggung jawab untuk mematuhi undangundang yang berlaku dalam menjalankan bisnis.

Suatu waktu Anda mungkin menemukan adanya pertentangan antara berbagai undang-undang yang diberlakukan dalam kegiatan berbisnis perusahaan. Jika Anda merasa ada sesuatu yang bertentangan atau curiga terhadap sah atau tidaknya hal itu, hubungi Bagian Hukum untuk meminta petunjuk.

Pihak Ketiga dan Perilaku Hukum

Membantu pihak ketiga melakukan kegiatan ilegal dapat merusak reputasi kita dan dapat mengakibatkan konsekuensi hukum yang serius baik bagi Anda maupun Cargill, termasuk pembebanan biaya atas bantuan atau konspirasi tersebut. Selain patuh terhadap hukum yang berlaku langsung terhadap bisnis kita, kita tidak bisa mengambil tindakan yang kita tahu, atau semestinya kita ketahui, akan membantu pihak ketiga melanggar undang-undang. Setiap karyawan memiliki tanggungjawab untuk mengidentifikasi tanda-tanda pelanggaran yang mungkin dilakukan oleh pihak ketiga yang memanfaatkan hubungan mereka dengan Cargill untuk membantu kegiatannya.

Jika Anda curiga bahwa pihak ketiga yang menjadi mitra kerja sama usaha Anda mungkin memanfaatkan Cargill untuk membantunya melanggar undangundang, pastikan dulu kecurigaan Anda sebelum melanjutkan transaksi.

Pertanyaan & Jawaban

P Unit usaha saya baru saja membeli barang dari penjual di negara "x." Penjual itu menelepon dan bertanya apakah kami bisa membayar barang itu dengan mentransfer dana ke rekening bank pihak ketiga di negara "z." Saya tidak pernah mendengar tentang pihak ketiga ini dan negara "z" rasanya bukan merupakan lokasi yang logis bagi pelanggan atau transaksi tersebut. Apakah benar bila saya curiga?

J Ya. Permintaan penjual untuk membayarkan kepada pihak ketiga yang tidak berkaitan di negara selain tempat domisili usaha penjual memang mencurigakan karena penjual mungkin memanfaatkan Cargill untuk membantunya melanggar undangundang. Misalnya, penjual mungkin menggunakan pihak ketiga yang tidak terkait dan rekening bank di negara "z" untuk menghindari kewajiban pajak atau untuk pencucian uang. Anda harus memberi tahu penjual bahwa kebijakan kita mewajibkan agar membayar penjual langsung ke rekening bank penjual di negara tempat domisili usahanya. Jika pelanggan tidak dapat menerima penjelasan Anda, maka bicarakan masalah tersebut dengan manajer Anda dan minta arahan dari pengawas atau kepala unit usaha Anda.

2

Kita menjalankan usaha kita dengan integritas.



Kita bangga dalam menjalankan usaha kita dengan integritas. Kita memang bersaing dengan sungguh-sungguh, tetapi secara adil dan beretika. Kita tidak menawarkan atau menerima suap atau hadiah dan kita patuh terhadap undang-undang dan peraturan yang mendukung persaingan usaha yang sehat dan jujur di pasar.

Anti Suap

Cargill tidak menawarkan atau menerima suap, balas jasa atau tindak korupsi lainnya, terlepas dari praktik atau persepsi adat setempat. Suap adalah tindakan ilegal di sebagian besar wilayah tempat bisnis kita beroperasi, dan suap dapat merusak reputasi usaha dan integritas yang selama ini melekat pada Cargill.

Suap merupakan pemberian atau penawaran untuk memberikan sesuatu yang bernilai kepada seseorang sebagai imbalan atas diperoleh atau diper tahankannya suatu usaha atau atas keuntungan usaha lainnya. Jangan pernah secara langsung atau tak langsung menawarkan, memberikan, meminta, atau menerima segala bentuk suap, balas jasa, atau bentuk korupsi lainnya. Pilih pihak ketiga yang dapat bertindak atas nama kita dengan hati-hati (contohnya agen penjualan, perwakilan, konsultan dan distributor). Jangan mengizinkan pihak ketiga atau mitra usaha patungan menawarkan atau menerima suap, karena Anda dan Cargill dapat dimintai pertanggungjawaban atas tindakan mereka.

Berurusan dengan Pejabat Pemerintah : Peraturan antikorupsi yang berlaku dalam hubungan kita dengan pejabat pemerintah sangatlah ketat. Berdasarkan Undang-Undang AS tentang Praktik Korupsi Asing (FCPA), menawarkan atau memberikan sesuatu yang bernilai, baik secara langsung atau tak langsung kepada pejabat pemerintah agar dapat mempengaruhi pejabat tersebut secara tidak patut merupakan tindak kejahatan. FCPA, bersama-sama dengan banyak undang-undang lain sejenis, dapat berlaku bagi seluruh bagian Cargill, karyawan kita dan pihak ketiga yang bertindak atas nama kita di seluruh dunia. Jika Anda berinteraksi dengan pejabat pemerintah, Anda harus memahami dan mematuhi secara sungguh-sungguh seluruh undang-undang anti korupsi. Para obtener más orientación, comuníquese con el Grupo de Cumplimiento de Instrumentos Derivados de Cargill.

Apakah uang pemberian kemudahan tak bermasalah?

Uang pemberian kemudahan adalah sejumlah kecil uang yang dibayarkan kepada pejabat pemerintah agar dapat memperlancar kegiatan rutin dan wajib, seperti mendapatkan visa atau pesanan pekerjaan. Uang pemberian kemudahan adalah ilegal menurut undang-undang banyak negara. Dalam situasi yang sangat terbatas, mungkin dibolehkan menyediakan uang pemberian kemudahan. Bicarakan dengan Bagian Hukum sebelum memberikan uang tersebut untuk memastikan bahwa hal itu sah, wajar dan lazim menurut standar lokal. Anda juga harus melaporkan dengan benar pemberian uang tersebut dan mencatatnya dalam catatan perusahaan.

Siapakah yang dimaksud Pejabat Pemerintah?

- Pegawai instansi pemerintah— misalnya, petugas penyidik pajak dan bea cukai serta petugas polisi
- Pegawai badan usaha milik negara atau badan hukum yang dikuasai negara atau organisasi publik internasional
- Partai politik, pejabat, calon pejabat dan pemangku jabatan

Hadiah dan Hiburan Bisnis

Bila digunakan dengan benar, hadiah dan hiburan dapat mendorong niat baik dan memperkuat hubungan bisnis. Dalam beberapa budaya, hadiah bisa bersifat wajib dan diharapkan. Namun, oleh karena hadiah dan hiburan membawa nilai bagi penerimanya,

perlu kiranya dipertimbangkan dengan hati-hati dan hindari situasi di mana hadiah dan hiburan ini dapat mengurangi—atau tampak mengurangi—objektivitas Anda ataupun orang lain.

Ikuti ketentuan berikut

Selalu patuhi kebijakan tentang hadiah dan hiburan di lokasi Anda. Selain itu:

- Jangan memberi atau menerima hadiah atau hiburan apa pun apabila dapat menyebabkan—atau memberi kesan menyebabkan—Cargill memberikan atau menerima sesuatu sebagai imbalan.
- Jangan memberi atau menerima hadiah atau hiburan yang berlebihan. Nilai seluruh hadiah dan hiburan harus wajar dan tidak berlebihan.
- Hindari hadiah atau hiburan yang berbarengan dengan pembelian, penjualan atau keputusan dagang, karena ini semua dapat mengesankan mempengaruhi keputusan secara tak patut.
- Jangan memberi atau menerima uang tunai atau setara tunai seperti kartu hadiah, kupon atau voucher dengan jumlah nominal tertentu.
- Jika Anda berinteraksi dengan pemerintah, pahami undang-undang dan peraturan yang terkait untuk berurusan dengan pejabat pemerintah. Undang-undang dan peraturan ini berbeda-beda dari satu tempat dengan tempat lain dan sering kali lebih ketat daripada aturan yang berlaku dalam bisnis. Bahkan tawaran sederhana seperti membelikan makan siang untuk pejabat pemerintah bisa jadi dianggap tidak patut atau melanggar undang-undang dalam situasi tertentu.
- Untuk panduan lebih lanjut, hubungi GECO melalui kotak masuk ethics@cargill.com

Persaingan Usaha Sehat

Undang-undang tentang persaingan usaha, dikenal sebagai undang-undang “antitrust” di Amerika Serikat, membantu mendorong dan melestarikan persaingan yang sehat dan jujur di pasar.

Penyelenggaraan usaha yang mematuhi undang-undang ini telah berkontribusi terhadap pertumbuhan dan kemakmuran Cargill selama bertahun-tahun. Meski kompleks dan bisa berbeda-beda dari satu negara dengan negara lainnya, undang-undang ini umumnya melarang para pelaku usaha bekerja sama untuk membatasi persaingan. Undang-undang ini juga melarang usaha-usaha tak patut untuk memonopoli pasar atau mengendalikan harga.

Semua karyawan diharapkan untuk mengikuti hukum persaingan usaha, serta Kebijakan Persaingan Usaha dari Cargill sendiri. Karyawan juga harus berhati-hati ketika melakukan interaksi dengan kompetitor misalnya saat berhubungan dengan asosiasi perdagangan dan benchmarking.

Cara lain untuk melestarikan persaingan yang sehat dan jujur mencakup pengumpulan dan penggunaan intelijen kompetitif secara patut. Pengumpulan informasi dan data tentang persaingan usaha merupakan praktik bisnis yang lazim, tetapi harus dilakukan secara legal dan beretika. Keterlibatan dalam penipuan, penyalahgunaan, pelanggaran atau cara ilegal atau tak beretika lain untuk memperoleh informasi persaingan usaha adalah sama sekali tidak bisa diterima.

Untuk mendapatkan panduan lebih jauh, lihat Kebijakan Persaingan Usaha Cargill dan Prinsip-Prinsip Hukum Persaingan Usaha.

Anjuran dan Larangan dalam Persaingan Usaha

Anjuran:

- Bersainglah dengan sungguh-sungguh, tetapi secara legal.
- Menangkan persaingan berdasarkan keunggulan kita.
- Undang-undang tentang persaingan usaha itu memang kompleks. Cari bantuan bila ragu.

Larangan:

- Mendiskusikan harga, rencana atau volume penjualan dengan pesaing.
- Membagi pelanggan, pasar atau wilayah dengan para pesaing.
- Membuat kesepakatan dengan pihak lain untuk membatasi produksi atau untuk tidak berbisnis dengan pelanggan atau pemasok.

Kekayaan Intelektual Pihak Ketiga

Kita menghargai hak kekayaan intelektual perorangan dan perusahaan di luar Cargill dan tidak akan berusaha mendapatkan informasi rahasianya, ataupun menggunakan kekayaan intelektual mereka, secara tak patut.

Kekayaan intelektual mencakup merek dagang, hak cipta, paten serta rahasia dagang. Dalam sebagian konteks, rahasia dagang juga dikenal sebagai informasi atau pengetahuan rahasia.

Jika Anda mengetahui Anda telah menerima informasi rahasia yang bukan merupakan milik Cargill, atau mungkin menggunakan kekayaan intelektual pihak lain tanpa hak untuk melakukannya, hubungi Bagian Hukum untuk mendapatkan bantuan.

Selain itu, ketika pelanggan atau pihak lain mempercayakan kepada kita kekayaan intelektual mereka, Anda harus mematuhi seluruh komitmen dan batasan kontrak terkait penggunaannya.

Sanksi Dagang

Banyak negara dan organisasi, seperti PBB, telah memberikan sanksi dagang terhadap negara, organisasi dan perorangan tertentu, yang banyak di antaranya berlaku untuk transaksi di luar batas negara yang menerapkannya.

Sebagian sanksi menetapkan larangan penuh terhadap semua transaksi, sementara sanksi lainnya dapat melarang

suatu jenis transaksi tertentu saja, seperti perdagangan barang atau penyediaan jasa tertentu.

Cargill tidak menjalin usaha dengan negara, organisasi atau perorangan yang terkena sanksi, kecuali diizinkan oleh undang-undang. Jika Anda terlibat dalam transaksi bisnis internasional, Anda harus benar-benar memahami dan tunduk terhadap sanksi dagang yang berlaku. Jika Anda tengah berencana untuk berbisnis dengan negara, organisasi atau perorangan yang sedang dikenai sanksi, bicarakan terlebih dahulu dengan Bagian Hukum.

Ingat selalu bahwa undang-undang tentang sanksi dagang bisa sangat kompleks dan sering berubah-ubah, sehingga transaksi yang dahulu dibolehkan mungkin tidak lagi diperkenankan saat ini.

Undang-undang Anti Boikot: Undang-undang AS melarang seluruh jajaran Cargill berpartisipasi atau bekerja sama dalam kegiatan boikot yang tidak didukung oleh pemerintah AS dan mewajibkan kita untuk melaporkan permintaan terkait boikot yang kita terima.

Anda harus mengenal dan patuh terhadap undang-undang ini. Segera beri tahu kepada bagian hukum atau kontak pelaporan boikot setempat Anda apabila Anda menerima permintaan untuk berpartisipasi atau bekerja sama dalam kegiatan boikot yang tidak didukung Amerika Serikat.

Transaksi Derivatif

Cargill melakukan transaksi derivatif, termasuk kontrak berjangka, swap (pertukaran) dan opsi, di seluruh dunia. Transaksi ini dilakukan

pada bursa yang terorganisasi, serta secara bilateral dengan rekan kontrak.

Ikuti ketentuan berikut

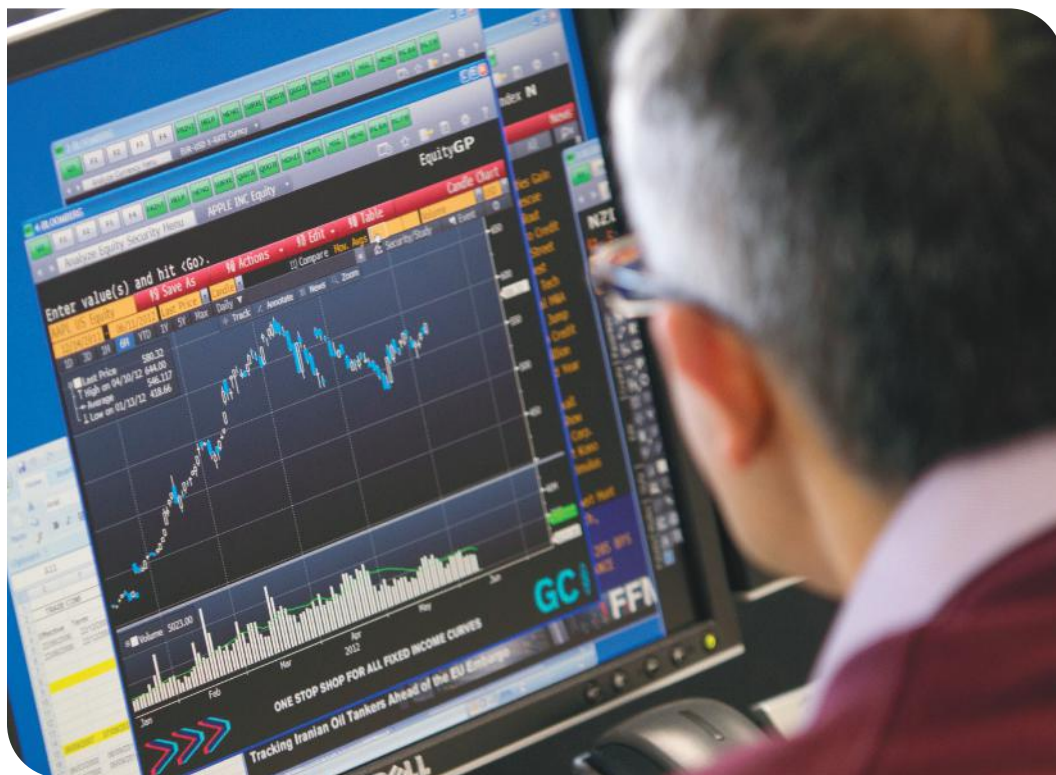
Jika Anda melakukan transaksi derivatif atas nama Cargill:

- Pahami dan patuhi seluruh peraturan dan aturan bursa yang berlaku.
- Jangan melibatkan diri dalam kegiatan penipuan terkait dengan transaksi derivatif ataupun mengambil tindakan untuk memanipulasi harga pasar instrumen derivatif yang melanggar aturan dan peraturan.
- Jangan membuat laporan palsu atau pernyataan menyesatkan kepada pemerintah atau bursa.
- Koordinasikan seluruh kontak dengan pemerintah dan bursa tentang pertanyaan-pertanyaan mengenai peraturan atau aturan dengan Grup Bidang Kepatuhan Transaksi Derivatif Cargill.

Commodity Markets Compliance Group (CMCG) Cargill menyediakan informasi dan sumber daya terperinci tentang masalah derivatif di dalam situs Commodity Trading Resource Room mereka di Cargill Connects. Anda juga dapat mengirim email ke derivatives-compliance@Cargill.com untuk permintaan informasi umum.

3

Kita membuat data yang akurat dan benar.



Data yang akurat dan benar sangatlah penting bagi pengambilan keputusan yang baik dan menjaga integritas laporan keuangan kita. Informasi bisnis kita, dalam bentuk apapun, harus merefleksikan sifat asli transaksi kita.

Membuat dan Mengelola Data Perusahaan

Setiap hari, kita membuat ribuan data perusahaan, mulai dari kontrak pelanggan dan laporan untuk badan pemerintah sampai jadwal dan laporan pengeluaran. Kadang, email dan komunikasi telepon kita bahkan dianggap sebagai data perusahaan. Cargill mengandalkan akurasi dan kebenaran untuk menganalisis dan melaporkan operasi kita serta untuk mengambil keputusan bisnis yang tepat. Kadang kala data perusahaan juga harus dipublikasikan melalui litigasi, penyidikan pemerintah ataupun berita di media.

Untuk alasan ini, seluruh data perusahaan yang kita buat, dalam bentuk apapun, harus merefleksikan sifat transaksi dan peristiwa yang sebenarnya. Jangan pernah secara sengaja memalsukan data ataupun berusaha mengaburkan apa yang sebenarnya terjadi, hindari laporan yang melebih-lebihkan, penggunaan bahasa dan kesimpulan hukum yang berbunga-bunga dalam komunikasi Anda.

Anda juga perlu menyimpan atau membuang data perusahaan sejalan dengan jadwal retensi data kita. Jika terjadi gugatan atau penyidikan oleh pemerintah, Anda mungkin diwajibkan untuk menyimpan dokumen selama jangka waktu tertentu, jadi pastikan Anda mengikuti instruksi yang Anda terima dalam peristiwa semacam ini.

Laporan Keuangan dan Pengawasan

Informasi keuangan kita sangat penting bagi tim manajemen, pemegang saham, kreditur, lembaga pemeringkat serta rekan bisnis. Informasi keuangan juga digunakan ketika menyusun formulir dan laporan kepada pemerintah untuk keperluan perpajakan, hukum dan statistik. Ketika menyusun dan berbagi informasi keuangan kita, kita patuhi Prinsip-Prinsip Akuntansi yang Berlaku Umum (GAAP) di AS untuk konsolidasi laporan keuangan Cargill dan aturan akuntansi

Pertanyaan & Jawaban

P Seorang pelanggan meminta kita mengubah faktur agar terlihat seperti transaksi yang baru terjadi beberapa hari sebelum hari penjualan sebenarnya. Tampaknya, izin impor pelanggan tersebut baru saja berakhir masa berlakunya, dan dengan mengubah tanggal penjualan maka pelanggan tadi tidak harus memperpanjang izin impor. Mudah saja bagi kita melakukan perubahan tersebut dan tentunya akan membantu pelanggan. Bolehkah saya melakukannya?

J Tidak. Ini bukan masalah mudah tidaknya kita lakukan perubahan itu ataupun terbantu tidaknya pelanggan. Faktur kita merupakan data perusahaan dan harus merefleksikan tanggal sebenarnya saat penjualan tersebut terjadi. Mengubah tanggal pada faktur tersebut akan menghasilkan data palsu dan menyesatkan—dan ini merupakan suatu pelanggaran atas kewajiban kita untuk membuat data yang akurat dan benar. Dan juga, karena pelanggan itu tengah membuat perubahan untuk menghindari kewajiban hukum, tindakan Anda akan membantunya melanggar undang-undang.

setempat untuk kewajiban pelaporan keuangan Cargill di luar AS. Kita persiapkan dan berkaskan formulir pajak dan pemberkasan lainnya sesuai dengan seluruh undang-undang perpajakan. Setiap karyawan yang memberikan informasi untuk keperluan keuangan atau perpajakan harus memberikannya secara tepat waktu dan memastikan bahwa informasi tersebut akurat dan sejalan dengan kebijakan-kebijakan Cargill. Kegagalan memberikan informasi yang akurat secara tepat waktu kepada Bagian Laporan Keuangan Perusahaan atau Bagian Perpajakan dapat mengakibatkan risiko hukum dan perdagangan serius bagi Cargill. Untuk panduan lebih lanjut, hubungi Bagian Perpajakan untuk pertanyaan yang terkait perpajakan dan bagian Laporan Keuangan Perusahaan untuk pertanyaan yang terkait masalah keuangan.

4

Kita menjunjung kewajiban bisnis kita.



Hubungan bisnis kita didasarkan pada rasa saling percaya, dan telah berlangsung sepanjang sejarah Cargill. Kita membangun dan mempertahankan kepercayaan dan keyakinan pelanggan serta mitra bisnis kita lainnya dengan berkomunikasi secara jujur, menghargai informasi yang dipercayakan kepada kita dan memegang teguh komitmen kita.

Menaruh Kepercayaan pada Hubungan Bisnis

Penghargaan terhadap kewajiban bisnis kita adalah lebih dari sekadar pemenuhan tanggung jawab di dalam kontrak. Kita ingin menunjukkan bahwa hubungan bisnis dengan pelanggan, pemasok, vendor, konsultan, dan mitra bisnis lain adalah didasarkan pada sikap saling percaya satu sama lain.

Ini berarti bahwa kita:

Menjelaskan dengan jujur tentang produk dan jasa kita, baik itu di dalam pembicaraan, kontrak, materi penjualan, email ataupun seluruh alat komunikasi yang lain.

Hanya membuat komitmen yang dapat kita pegang teguh. Komitmen berarti setiap janji—bukan hanya yang tertera di dalam kontrak. Berhati-hatilah terhadap janji Anda dan jangan berkomitmen terhadap sesuatu yang tidak dapat dipenuhi Cargill.

Tangani perubahan pada komitmen secara bertanggung jawab. Kadang kala, kita tidak mampu memenuhi komitmen yang telah dibuat. Dalam hal ini, bekerja samalah dengan pelanggan atau mitra bisnis yang terkena dampak tersebut untuk mencari solusi dan membahas langkah-langkah yang tepat selanjutnya. Pastikan Anda mengubah atau memutuskan kontrak yang ada dengan tepat jika diperlukan.

Hargai dan lindungi kerahasiaan dan hak kepemilikan atas kekayaan intelektual yang dipercayakan kepada kita. Kita harus melindungi kekayaan intelektual pelanggan serta mitra bisnis kita lainnya secara sungguh-sungguh sebagaimana kita melindungi kekayaan kita sendiri.

Perlakukan data pribadi dari pelanggan dan mitra bisnis kita dengan baik. Dalam bisnis, kita dapat mengumpulkan, memegang atau mengolah informasi tentang orang-orang yang mewakili organisasi pelanggan dan mitra bisnis kita yang lain. Jika Anda menangani informasi semacam ini, pastikan informasi

Pertanyaan & Jawaban

P Saya sudah dalam tahap akhir proses penandatanganan kontrak dengan pelanggan, dan mendapati bahwa ketentuan-ketentuan paling baru dalam kontrak tersebut mencakup spesifikasi produk yang agak berbeda dari yang sebenarnya kita tawarkan. Namun, produk kita ini secara fungsional setara dan saya yakin akan bekerja dengan baik sesuai kebutuhan pelanggan. Waktu semakin menipis dan saya harus mengupayakan agar kontrak itu bisa ditandatangani segera. Tetapi saya merasa kurang nyaman dengan spesifikasi produk ini, ketika mengetahui bahwa produk yang akan kita pasok tidak memenuhinya. Apa yang harus saya lakukan?

J Kita harus memasok produk yang memenuhi spesifikasi yang dijabarkan dalam kontrak. Jika tidak kita lakukan, kita mungkin memberi informasi palsu atau melanggar kontrak tersebut. Hal itu juga bertentangan dengan prinsip panduan kita tentang penghargaan terhadap kewajiban bisnis kita, yang mencakup kejujuran kepada pelanggan kita. Anda harus memastikan bahwa spesifikasi yang telah disepakati harus dipenuhi—bahkan jika hal itu berarti proses penandatanganan kontrak akan memakan waktu sedikit lebih lama.

tersebut terlindungi dan digunakan secara sah dan patut. Untuk mendapatkan panduan lebih lanjut, lihat Kebijakan Privasi Data Cargill untuk Informasi Bisnis.

Lindungi pelanggan dan pasar dengan mematuhi ketentuan undang-undang tentang persaingan usaha. Undang-undang ini mendorong persaingan usaha yang bebas dan terbuka dan membantu memastikan bahwa pelanggan memiliki peluang untuk membeli produk dan jasa secara adil. Untuk mendapatkan panduan lebih jauh, lihat Kebijakan Persaingan Usaha Cargill dan Prinsip-Prinsip Hukum Persaingan Usaha.

Menerapkan Kode Etik

Apa makna menunjukkan kepercayaan dalam hubungan bisnis?
Berikut beberapa contohnya:

- ▶ Manajer lini produk menyadari bahwa Cargill tidak mampu memenuhi ketentuan kontrak pemasokan akibat banjir bandang di pabrik tempat produk tersebut diproduksi. Dia bekerja sama dengan timnya dan Bagian Hukum untuk menentukan opsi bagi pelanggan. Dia juga segera menghubungi pelanggan untuk memberi tahu mereka tentang situasi yang ada dan membicarakan langkah berikutnya.
- ▶ Seorang pegawai sales sedang berbincang melalui telepon dengan pelanggannya dan mengetahui bahwa pelanggan tersebut berharap agar waktu pengiriman dapat lebih cepat daripada jadwal normal. Dia menjelaskan bahwa dia perlu melakukan kerja sama dengan tim pengapalan untuk menyesuaikan jadwal pengiriman. Dengan cara ini, dia menghindari memberikan komitmen yang dia tahu tidak dapat dipenuhi oleh Cargill.
- ▶ Teknisi pabrik menerima informasi teknis rahasia dari pemasok layanan teknis untuk digunakan dalam proyek besar. Dia harus memahami kewajibannya untuk menjaga kerahasiaan dan memberi tahu timnya bahwa informasi tersebut tidak boleh dibocorkan kepada pihak lain ataupun digunakan di luar proyek ini. Dia juga harus memastikan bahwa informasi ini ditandai dengan khusus "rahasia pemasok (supplier confidential)" dan menjaganya dari akses tidak sah atau pembocoran.
- ▶ Perwakilan penjualan menerima email dari seorang calon pelanggan. Setelah membacanya dengan saksama, ia menyadari bahwa calon pelanggan tersebut sebetulnya bermaksud mengirim email tersebut kepada pesaing dan dalam email tersebut tercantum informasi tentang harga bagi pesaing. Perwakilan penjualan tersebut memberi tahu manajernya dan Bagian Hukum sehingga Cargill dapat menangani situasi ini dengan tepat, termasuk memberi tahu pengirim tentang kesalahannya. Dia tidak meneruskan email tersebut, dan tidak pula menggunakan informasi yang ada di dalamnya.

Kontrak dengan Pemerintah

Ketika menjalankan bisnis dengan instansi pemerintah, termasuk pemerintah pusat, provinsi dan daerah, peraturan hukum dan ketentuan kontrak yang berlaku bisa jauh lebih ketat daripada peraturan untuk pelanggan komersial.

Misalnya, kita mungkin dilarang menawarkan hadiah kepada pejabat pemerintah, bahkan hadiah dengan nilai kecil sekalipun. Atau kita mungkin diwajibkan untuk memberikan informasi secara rinci mengenai perusahaan dan pemegang saham kita. Kontrak dengan pemerintah yang lain lagi mungkin mengatur komunikasi dasar yang terkait penjualan dengan pejabat pemerintah.

Jika Anda sedang menggarap kontrak dengan pemerintah, pastikan Anda benar-benar memahami aturan hukum khusus dan ketentuan kontrak yang berlaku bagi hubungan pelanggan tersebut. Cari tahu ketentuan kontrak mana saja yang berlaku untuk pihak ketiga, seperti konsultan, pengecer, distributor atau pemasok, dan pastikan pihak ketiga tersebut memahami ketentuan tersebut dan dapat memenuhinya.

Pertanyaan & Jawaban

P Unit usaha kami tengah mempersiapkan tender untuk kontrak besar dengan pemerintah. Permintaan pengumpulan proposal mewajibkan kita untuk menerangkan bahwa kita belum pernah dikenai penyidikan pemerintah selama tiga tahun terakhir.

Saya tahu bahwa unit usaha kita belum pernah dikenai penyidikan apapun, jadi, bolehkah saya membuat pernyataan tersebut?

J Belum. Seringkali, kontrak dengan pemerintah mensyaratkan agar kita membuat pernyataan atas nama seluruh organisasi Cargill—bukan hanya unit usaha Anda.

Anda harus bekerja sama dengan Bagian Hukum untuk menentukan pernyataan apa yang dapat kita buat. Membuat pernyataan yang tidak benar bukan hanya dapat mengakibatkan konsekuensi hukum serius bagi Anda dan perusahaan, melainkan juga mempengaruhi kemampuan Cargill untuk menjalin kontrak dengan pelanggan pemerintah di masa datang.

5

Kita memperlakukan orang lain dengan penuh martabat dan hormat.



Kita dapat mencapai tujuan kita karena sumbangsih kita semua. Kita menyediakan tempat kerja yang aman dan menghargai kontribusi setiap anggota tim global, dan juga memberikan kesempatan kepada setiap individu di dalam tim tersebut untuk berprestasi.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja

NOL. Di Cargill, kita percaya semua pekerjaan dapat dilakukan dengan aman, dan nol cedera dan kematian sangatlah mungkin dicapai. Memastikan semua orang pulang ke rumah seusai kerja dengan selamat adalah semangat inti operasi kita. Hal tersebut memerlukan komitmen teguh dari para pemimpin, karyawan dan kontraktor yang bekerja di Cargill.

Untuk mencapainya, kita

- mematuhi semua aturan keselamatan dan kesehatan selain program-program ketat dan persyaratan keselamatan, yang seringkali melampaui persyaratan-persyaratan dalam hukum itu sendiri;
- terus memperbaiki kinerja keselamatan lewat pembelajaran dari pihak lain, baik dari dalam maupun luar organisasi kita, menyusun tujuan-tujuan yang agresif dan menyadarkan orang untuk memperbaiki proses keselamatan; dan
- teguh pada budaya kerja yang percaya bahwa setiap pekerjaan, seberapa pun mendesaknya, harus tetap dilakukan dengan aman.

Seluruh karyawan bertanggung jawab untuk mematuhi undang-undang keselamatan dan kesehatan kerja dan ketentuan perusahaan yang berlaku untuk pekerjaannya. Karyawan harus juga berhati-hati guna melindungi dirinya sendiri, sesama karyawan, serta pengunjung di fasilitas kita dan melaporkan pada manajernya setiap kejadian atau praktik yang tidak aman yang mereka saksikan. Manajer Cargill harus membekali anak buahnya pelatihan, program dan sumber daya untuk melaksanakan pekerjaan mereka dengan aman dan merancang serta memelihara proses dan fasilitas dengan suatu cara yang memastikan kondisi kerja yang aman.

Untuk panduan lebih lanjut, lihat kebijakan Cargill tentang Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Manual Kebijakan K3L.

Pertanyaan & Jawaban

P Saya bekerja di bagian produksi. Beberapa hari lalu, mesin yang saya operasikan mengalami gangguan. Saya ingat prosedur keselamatan kerja dan mencari mekanik pemeliharaan yang berwenang mengunci dan menandai (LOTO) mesin tersebut ketika rusak atau mengalami gangguan. Penundaan ini menyebabkan bagian produksi kami terlambat. Saya pikir saya bisa membereskan gangguan itu sendiri dalam beberapa menit saja. Apakah saya melakukan hal yang benar, atau mestinya saya hentikan mesin dan membereskan gangguan tersebut sendiri?

J Anda melakukan hal yang benar, meskipun bagian produksi tersebut sampai harus dihentikan. Prosedur keselamatan kerja kita mengharuskan agar mesin dikunci dan ditandai sebelum bisa dibereskan atau diperbaiki, dan hanya karyawan yang terlatih dan berwenang untuk melakukan LOTO yang diperkenankan melakukannya. Meskipun mencari orang yang tepat dan menghentikan bagian tersebut mungkin memakan waktu, syarat ini dibuat demi keselamatan Anda dan keselamatan sesama karyawan.

Kekuatan dalam Keanekaragaman

Cargill merangkul keberagaman karyawannya yang datang dari berbagai latar belakang dan pengalaman hidup. Sebagai kolega, kita menghargai perbedaan dalam perspektif gender, bahasa, adat, kemampuan fisik, ras, agama, orientasi seksual, pengalaman hidup dan status sosial ekonomi, dan kita juga menghargai perbedaan pola pikir, kemampuan dalam berekspressi dan menyelesaikan suatu masalah.

Agar berhasil sebagai organisasi global, masing-masing dari kita harus menunjukkan rasa hormat kepada orang-orang yang berbeda dari kita. Termasuk menerima kenyataan bahwa pendapat kita bukanlah satu-satunya yang dapat diterima, dan bahwa keberagaman sudut pandang akibat perbedaan latar belakang ini bukanlah suatu kelemahan. Kenyataannya, perbedaan kita membuat kita lebih kuat serta lebih mampu memenuhi kebutuhan organisasi secara global.

Kita memberikan kesempatan kerja yang sama kepada seluruh karyawan tanpa memandang karakteristik pribadi, seperti ras, etnis, warna kulit, gender, usia, kecacatan ataupun karakteristik lain yang dilindungi undang-undang. Organisasi Cargill tidak memberi tempat kepada diskriminasi dan tindakan pembalasan yang tidak sah terhadap individu karena melaporkan kecurigaan ataupun berpartisipasi dalam penyidikan. Hal ini termasuk bagaimana cara kita dalam memperlakukan orang lain yang berinteraksi dengan kita.

Untuk panduan tambahan, lihat Sumber Daya Keragaman, Keadilan & Inklusi Cargill dan kebijakan-kebijakan anti diskriminasi / kesetaraan kesempatan kerja di lokasi Anda.

Pertanyaan & Jawaban

P Saya melamar suatu posisi internal tetapi saya yakin bahwa orang yang kurang memenuhi syaratlah yang justru terpilih. Saya curiga saya tidak dipilih lantaran gender saya. Siapa yang bisa saya ajak bicara?

J Keputusan terkait ketenagakerjaan harus diambil berdasarkan keterampilan, pengalaman dan kemampuan, bukan gender atau faktor diskriminasi lainnya. Jika Anda curiga bahwa faktor gender mempengaruhi keputusan itu, silakan bicarakan dengan manajer Anda atau manajer Personalia. Jika Anda merasa tidak nyaman membicarakan hal tersebut dengan mereka, Anda dapat setiap saat menghubungi Sambungan Telepon Ethics Open Line.

Pelecehan dan Kekerasan

Kita semua berhak bekerja di lingkungan yang bebas dari kekerasan dan pelecehan. Di Cargill, kita tidak akan menoleransi:

- Pelecehan dalam bentuk apapun
- Penggunaan paksaan fisik yang dimaksudkan untuk menciderai badan
- Tindakan atau ancaman yang dimaksudkan untuk mengintimidasi atau menakut-nakuti dengan cedera fisik

Hal ini berlaku untuk cara kita saling memperlakukan satu sama lain dan setiap orang yang berinteraksi dengan kita. Kita semua bertanggung jawab untuk berperilaku sesuai dengan kebijakan perusahaan tentang pelecehan dan kekerasan.

Jika Anda menyaksikan atau mengetahui tentang pelecehan, kekerasan, atau ancaman kekerasan, Anda harus segera melaporkannya kepada manajer, profesional personalia, atau mengirimkan laporan menggunakan MyHR atau Ethics Open Line.

Apakah Anda tahu?

Contoh-contoh Pelecehan Seksual

- Menjanjikan perlakuan khusus atas kesediaan melakukan tindakan seksual
- Memberikan perhatian atau perlakuan seksual yang tidak menyenangkan kepada karyawan
- Kontak fisik disengaja yang bersifat seksual
- Gerak tubuh, lelucon atau komentar berorientasi seksual yang ditujukan kepada atau dilakukan ketika ada individu yang tidak menerima perilaku ini
- Tampilan atau publikasi seksual atau diskriminatif di mana pun di tempat-kerja Cargill

Manajer bertanggung jawab untuk memelihara lingkungan kerja yang bebas dari kekerasan dan pelecehan yang tidak patut, yang mencakup segera bertindak untuk menyelidiki seluruh dugaan sesuai dengan undang-undang dan kebijakan perusahaan. Untuk panduan lebih lanjut, lihat kebijakan Cargill tentang kekerasan dan pelecehan untuk lokasi Anda.

Alkohol dan Narkoba

Penyalahgunaan narkoba, miras dan zat-zat terlarang lain dapat mengancam keselamatan, kesehatan serta produktivitas karyawan kita. Setiap karyawan yang melapor untuk bekerja harus bebas dari pengaruh narkoba dan miras ilegal. Kita juga melarang kepemilikan atau konsumsi narkoba ilegal selama jam kerja di seluruh lokasi kerja Cargill. Meski minuman beralkohol mungkin disajikan di fungsi sosial yang telah disahkan perusahaan, ini hanya boleh dilakukan sesuai dengan kebijakan kita tentang narkoba dan miras. Jika Anda tengah menjalani pengobatan yang mengganggu kemampuan Anda untuk bekerja atau memiliki ancaman terhadap keselamatan, kami anjurkan

Anda untuk membicarakan hal tersebut dengan bagian Personalia atau manajer Anda. Para manajer bertanggung jawab untuk membekali timnya dengan pemahaman tentang kebijakan dan prosedur Cargill terhadap miras dan narkoba.

Untuk panduan lebih lanjut, lihat kebijakan Cargill tentang miras dan narkoba di lokasi Anda.

Kerahasiaan Data Karyawan

Dalam menjalankan usaha, kita dapat mengumpulkan, memegang atau mengolah informasi pribadi tentang karyawan dan orang lain dalam konteks pekerjaan. Kita memperlakukan informasi pribadi tersebut dengan hati-hati dan penuh tanggung jawab untuk melindungi kerahasiaannya dan menggunakannya secara sah dan benar.

Untuk panduan lebih jauh, lihat Kebijakan Data Karyawan dan Standar Teknologi SDM Cargill.

6

Kita menjaga informasi, aset, dan kepentingan Cargill.



Kita saling bergantung satu sama lain sebagai pelayan organisasi. Untuk melestarikan nilai Cargill, kita melindungi informasi dan aset yang dipercayakan kepada kita dan menghindari situasi dimana kepentingan pribadi kita dapat mempengaruhi pertimbangan bisnis kita.

Kekayaan dan Sumber Daya Cargill

Setiap karyawan bertanggung jawab untuk menjaga kekayaan dan aset-aset perusahaan yang telah disediakan untuk mendukung pekerjaan kita. Kekayaan dan sumber daya kita termasuk aset fisik, seperti fasilitas kerja,

material dan perlengkapan, sistem komunikasi seperti komputer, layanan internet, telepon dan email.

Ikuti ketentuan berikut

Kita semua bertanggung jawab untuk menggunakan kekayaan dan sumberdaya Cargill secara bertanggung jawab.

- ✓ Gunakan fasilitas, materi, perlengkapan dan aset fisik lain, termasuk pemakaian kartu kredit perusahaan, hanya untuk kepentingan pekerjaan anda.
- ✓ Jangan pernah ikut serta dalam tindakan apapun yang melibatkan penipuan, pencurian, penyelewengan, penggelapan ataupun kegiatan ilegal sejenis. Cargill menyikapi kejahatan ini dan kejahatan lainnya secara serius dan akan mengupayakan penuntutan dengan sungguh-sungguh. Untuk melaporkan suatu kejahatan, hubungi manajer Anda, Bagian
- ✓ Keamanan Global atau Sambungan Telepon Ethics Open Line. Gunakan email, internet, telepon dan sistem komunikasi lain milik Cargill untuk keperluan bisnis—upayakan penggunaan pribadi seminimal mungkin. Jangan pernah menggunakan fasilitas perusahaan dengan cara-cara yang dapat dianggap ilegal, melecehkan atau ofensif, atau yang dapat memberikan citra buruk bagi Cargill. Hal ini berlaku setiap kali Anda menggunakan fasilitas Cargill, baik saat jam kerja maupun di luar jam kerja ataupun saat bekerja di lokasi yang terpencil.
- ✓ Ketika Anda berkomunikasi tentang Cargill atau permasalahan lain yang berpengaruh secara langsung terhadap Cargill—baik melalui SMS, email, pesan instan, jejaring sosial ataupun internet—patuhi Prinsip Panduan dan seluruh kebijakan perusahaan.

Untuk panduan lebih lanjut, lihat Kebijakan Penipuan, Pencurian dan Penyalahgunaan dan Kebijakan Komunikasi Elektronik dari Cargill.

Kekayaan Intelektual Cargill

Beberapa aset Cargill yang paling bernilai mencakup informasi bisnis dan teknis rahasia kita dan kekayaan intelektual lain seperti paten, hak cipta dan merek dagang.

Untuk melindungi informasi rahasia Cargill, dilarang membocorkan kepada orang di luar perusahaan kecuali Anda memiliki izin yang jelas dan dibatasi oleh perjanjian kerahasiaan. Bahkan di dalam Cargill, dilarang berbagi informasi seperti ini kecuali orang yang bersangkutan memang harus mengetahuinya.

Jika Anda menciptakan atau menemukan sesuatu sebagai bagian dari pekerjaan Anda, pastikan Anda paham bagaimana caranya melindungi kekayaan intelektual yang lahir dari karya Anda. Misalnya, ketika Anda mungkin harus menyimpan data tertentu, melaporkan perkembangan inovasi atau membantu untuk mendapatkan paten atas nama Cargill.

Untuk panduan lebih lanjut, lihat Kebijakan Hak Cipta dan Merek Dagang Cargill serta Kebijakan Informasi Rahasia Cargill.

Perdagangan Orang Dalam (Insider Trading)

Cargill dengan tegas melarang seluruh karyawan:

- Memperdagangkan “informasi rahasia non publik” tentang perusahaan dengan efek yang diperdagangkan secara umum (termasuk efek bersifat utang) dan
- Membuka “informasi rahasia non publik” kepada orang lain yang melanggar undang-undang.

Perilaku yang sering disebut dengan “perdagangan orang dalam,” ini adalah ilegal di sebagian besar wilayah dan dapat mengakibatkan pidana bagi Anda dan Cargill, bahkan meski Anda secara pribadi tidak mendapat keuntungan dari pelanggaran tersebut.

Informasi dianggap “rahasia” apabila terdapat kemungkinan besar seorang investor yang wajar akan menganggapnya penting dalam mengambil keputusan investasi, atau informasi tersebut berkemungkinan mempengaruhi harga sekuritas perusahaan.

Tahukah Anda?

Contoh-contoh informasi yang mungkin Anda ketahui tentang Cargill yang dapat dianggap sebagai “rahasia” mencakup:

- Proposal atau perjanjian merger, akuisisi atau divestasi
- Pengembangan produk baru
- Litigasi penting
- Informasi sensitif yang tercakup oleh perjanjian kerahasiaan

Konflik Kepentingan

Kita semua harus menghindari, atau mengungkapkan sedini mungkin, situasi konflik kepentingan di mana kepentingan pribadi kita dapat memengaruhi penilaian bisnis kita secara tidak tepat.

Contoh-contoh situasi yang berpotensi mengandung konflik kepentingan:

- Menerima pekerjaan di luar Cargill, yang tidak sejalan dengan kepentingan Cargill — misalnya, bekerja untuk kompetitor atau memulai bisnis pribadi di bidang yang sama dengan Cargill
- Membiarkan hubungan pribadi memengaruhi keputusan bisnis — misalnya, merekrut anggota keluarga sebagai karyawan atau vendor
- Menemukan potensi peluang bisnis untuk Cargill selama pekerjaan Anda, dan memanfaatkannya demi keuntungan pribadi
- Menerima hadiah atau hiburan yang memengaruhi — atau berpotensi memengaruhi — objektivitas bisnis Anda
- Memiliki wewenang terhadap atau alur pelaporan langsung atau tidak langsung dengan karyawan lain yang memiliki hubungan pribadi (hubungan keluarga, pasangan, atau perkawinan) dengan Anda.

Aktivitas yang menimbulkan konflik kepentingan tidak selalu gamblang. Untuk alasan ini, Anda harus mendiskusikan kemungkinan konflik dengan manajer Anda. Segala kemungkinan konflik yang tidak dapat dihindari harus diungkapkan segera setelah Anda mengetahuinya dengan menggunakan Aplikasi Pengungkapan Konflik Kepentingan.

Untuk panduan lebih lanjut, lihat Kebijakan Konflik Kepentingan Cargill.

Pertanyaan & Jawaban

P Saya ingin menjalankan usaha bisnis saya sendiri. Saya yakin itu tidak akan bersaing atau bertentangan dengan kepentingan Cargill. Bisakah saya melakukannya?

J Mungkin. Meskipun Anda yakin usaha bisnis tersebut tidak akan bersaing dengan Cargill, Anda tetap harus mendiskusikan potensi usaha dengan manajer Anda dan mengungkapkan situasinya menggunakan Aplikasi Pengungkapan Konflik Kepentingan jika ada pertanyaan.

Manajer Anda juga ingin memastikan potensi usaha Anda tidak akan mengambil waktu kerja Anda di Cargill.

Tahukah Anda?

- Aplikasi Pengungkapan Konflik Kepentingan harus digunakan untuk mengungkapkan sendiri kemungkinan konflik kepentingan, termasuk misalnya, urusan bisnis pribadi dengan Cargill (seperti menjual sesuatu kepada Cargill atau membeli sesuatu dari Cargill secara komersial); perdagangan pribadi dalam derivatif komoditas di mana Cargill memperdagangkan atau memegang posisi; dan pelayanan kantor publik. Pengungkapan dini kemungkinan konflik kepentingan membantu melindungi reputasi integritas Anda.
- Sebelum menerima posisi di dewan direksi perusahaan laba eksternal atau komite penasihat vendor atau pemasok, Anda harus mendapat dukungan manajer Anda dan menerima persetujuan dari Kantor Etika & Kepatuhan. Anda dapat meminta persetujuan dengan melakukan pengajuan menggunakan Aplikasi Pengungkapan Konflik Kepentingan.

7

Kita berkomitmen untuk menjadi warga dunia yang bertanggung jawab.



Luasnya operasi kita berarti bahwa Cargill bersinggungan dengan hampir setiap aspek masyarakat. Bersama jangkauan global kita, hadirilah tanggung jawab untuk memahami dan mengelola dampak yang kita timbulkan. Kita mendukung perlindungan hak asasi manusia, menjaga standar keamanan pangan dan lingkungan dengan tegas dalam operasi kita dan menyebarkan pengetahuan dan pengalaman global kita untuk membantu menghadapi tantangan-tantangan ekonomi dan sosial.

Hak Asasi Manusia

Kami menghormati hak asasi manusia dan bekerja dengan pemangku kepentingan untuk mendukung usaha global untuk melindunginya. Sejalan dengan kerangka kerja yang diakui secara eksternal seperti Prinsip-Prinsip Panduan PBB, Komitmen Hak Asasi Manusia kami mencakup:

- Menyediakan kondisi kerja yang aman dan sehat bagi semua karyawan kami.
- Bekerja untuk memberantas tenaga kerja anak-anak dan segala bentuk kerja paksa dan perbudakan modern dalam operasi dan rantai pasokan kami, di mana pun di dunia.
- Menghormati hak tanah masyarakat adat, komunitas lokal, dan kelompok etnis atau minoritas lainnya.
- Mematuhi semua undang-undang dan peraturan ketenagakerjaan, termasuk aturan tentang ketenagakerjaan anak-anak, dan mendukung persamaan hak dan penghapusan diskriminasi dalam ketenagakerjaan.
- Menjaga hak karyawan atas kebebasan berserikat dan perundingan bersama.
- Melakukan praktik perekrutan yang adil dan memberikan gaji yang kompetitif, adil, dan setara.
- Menyediakan prosedur yang transparan, adil, dan rahasia bagi karyawan untuk menyampaikan kekhawatiran yang relevan.

Standar Lingkungan

Kita berusaha menurunkan dampak terhadap lingkungan dari operasi global kita dan membantu melestarikan sumberdaya alam. Kita mematuhi semua undang-undang tentang lingkungan hidup dan peraturan Cargill yang terkait hal itu dan secara terus menerus memperbaiki kinerja kita melalui minimalisasi limbah, penggunaan sumberdaya secara efisien serta tindakan lain yang relevan dengan bisnis kita. Sebelum melakukan perubahan

Pertanyaan & Jawaban

P Saya baru saja menyelesaikan audit atas izin lingkungan yang berlaku untuk berbagai proses produksi di fasilitas kita. Hasil audit ini menunjukkan bahwa kita telah memenuhi sebagian besar unsur kepatuhan. Tetapi ada satu izin yang telah berakhir masa berlakunya dan satu izin lainnya mempersyaratkan hal yang tidak mungkin kita penuhi. Penghentian proses ini akan menghentikan pabrik, yang pastinya merugikan bisnis kita. Apa yang harus saya lakukan?

J Cargill mewajibkan setiap fasilitas produksinya memiliki izin yang diperlukan dan beroperasi sesuai dengan izin tersebut. Jika kita lalai mematuhi satu izin atau lebih, Anda harus segera memberitahu manajemen pabrik Anda. Manajemen pabrik harus bekerjasama dengan manajer bidang lingkungan untuk segera mengurus dan memperoleh izin tersebut, mengupayakan izin meneruskan operasi selama proses perizinan tersebut dilakukan, atau membatasi kegiatan operasi.

terhadap operasi bisnis kita—seperti membeli pabrik atau menjalankan proyek besar—kita evaluasi dampak lingkungan dan kita upayakan seluruh izin dan pengesahan yang diperlukan.

Seluruh karyawan Cargill harus mematuhi undang-undang lingkungan hidup dan ketentuan perusahaan yang berlaku untuk pekerjaannya dan melaporkan insiden serta pelanggaran lingkungan. Para manajer kita harus memastikan bahwa karyawannya telah menjalani pelatihan dan memiliki sumberdaya untuk membantu memenuhi tanggung jawab ini.

Untuk panduan lebih lanjut, lihat kebijakan Cargill tentang Kebijakan Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan Kerja serta buku panduan prosedur perusahaan.

Pertanyaan & Jawaban

P Unit usaha saya beroperasi di negara berkembang dan bersaing dengan perusahaan yang tidak memiliki ketentuan tentang keamanan pangan ketat seperti Cargill. Hal ini membuat saya di posisi yang tidak menguntungkan secara kompetitif. Saya tahu saya harus mematuhi undang-undang negara berkembang. Apakah cukup ini saja?

J Tidak. Karena kita bersinggungan dengan rantai pasokan pangan global dengan beragam cara dan di banyak tempat, kita ambil pendekatan yang luas dan komprehensif untuk memastikan keamanan dan integritas produk pangan dan pakan kita. Selain kepatuhan terhadap undang-undang dan peraturan, kebijakan kita juga mewajibkan agar produk pangan dan pakan kita diproduksi sesuai dengan ketentuan Cargill tentang Keamanan Pangan dan Peraturan Perusahaan, yang seringkali menetapkan standar yang jauh lebih tinggi.

Keamanan Pangan dan Pakan

Cargill bertujuan untuk menyediakan makanan dan pakan yang aman, kapan pun, di mana pun. Kita menggunakan sistem internal dan hanya pemasok eksternal yang menjamin bahwa produk pangan dan pakan kita memenuhi ketentuan perusahaan tentang Keamanan Pangan serta seluruh undang-undang yang berlaku. Untuk memperbaiki keamanan pangan dan pakan di seluruh industri Cargill, kita berbagi informasi tentang masalah keamanan pangan dan pakan dengan pihak internal maupun eksternal dan mendorong agar karyawan juga menyumbangkan ide-ide mereka yang dapat membantu meningkatkan usaha kita.

Seluruh karyawan Cargill bertanggung jawab untuk memastikan bahwa produk pangan dan pakan serta proses pembuatannya telah memenuhi ketentuan keamanan pangan dan pakan Cargill, dan bertanggung jawab untuk melaporkan kepada atasan mereka bila menemukan masalah dalam operasi yang dapat mengurangi keamanan pangan dan pakan ini. Para manajer harus memastikan bahwa karyawannya sudah memperoleh pelatihan dan sumber daya yang diperlukan untuk memahami dan melaksanakan tugas dan tanggung jawab mereka dalam keamanan pangan dan pakan. Untuk panduan lebih lanjut, lihat kebijakan Cargill tentang Manual Kebijakan Keamanan Pangan Global dan prinsip-prinsip operasional.

Aktivitas Politik

Cargill menghargai hak karyawannya untuk berpartisipasi dalam proses politik dan dalam segenap aktivitas politik yang mereka pilih. Tetapi karyawan wajib memisahkan aktivitas dan pandangan politik pribadinya dari kegiatan kerja. Dilarang menggunakan fasilitas milik Cargill seperti email atau merek dagang untuk aktivitas politik Anda dan jangan menciptakan kesan bahwa Cargill mensponsori atau mendukung jabatan politik Anda.

Aktivitas politik perusahaan, termasuk sumbangan politik dan kegiatan melobi untuk mempengaruhi legislasi, telah diatur ketat dan tunduk kepada aturan hukum. Di Cargill, tim Hubungan Pemerintah (Government Relations) mengelola aktivitas politik organisasi. Unit bisnis dan fungsional harus menghubungi Bagian Government Relations untuk meminta kajian dan persetujuan sebelum memberikan sumbangan politik dalam bentuk apapun untuk mendukung calon, partai, kampanye, pejabat publik atau isu pemungutan suara, atau terlibat dalam aktivitas lobi. Hal ini untuk membantu memastikan bahwa aktivitas politik tersebut sejalan dengan peraturan yang berlaku dan mendukung kepentingan Cargill.

Masyarakat Makmur


Kita menerapkan pengetahuan dan keahlian kita dalam membantu menghadapi tantangan ekonomi, lingkungan dan sosial dalam masyarakat tempat kita tinggal dan bekerja. Melalui kerjasama dengan masyarakat dan pihak swasta secara luas, para karyawan dan perusahaan kita menyumbangkan waktu, keahlian dan sumber daya keuangan untuk membantu mengatasi masalah ekonomi, sosial dan lingkungan yang sulit yang tidak mungkin diselesaikan oleh organisasi apapun secara sendirian. Ini merupakan bagian penting dari komitmen kita untuk menjadi warga dunia yang


bertanggung jawab dan untuk mencapainya itu, kita berupaya memegang teguh standar tinggi dan mendorong orang lain untuk melakukan hal yang sama.

Untuk panduan tentang bagaimana bisnis dan fungsi Anda dapat mendukung proyekproyek yang layak dalam masyarakat kita, hubungi Manajer Corporate Affairs di lokasi Anda.

Mencari informasi tambahan?


Hubungi Langsung Global Ethics and Compliance Office:


 Kirim email ke ethics@Cargill.com


 Atau gunakan Ethics Open Line di www.cargillopenline.com

Kunjungi situs web Global Ethics and Compliance Office:

<http://internal.Cargill.com/sites/ethics-compliance> dan temukan

 Versi terbaru Kode Etik perusahaan

 Tanggal dan persyaratan kepatuhan utama

 Informasi mengenai GECO

 Materi pelatihan dan presentasi

Berlangganan panel GECO melalui Cargill Connects untuk mendapatkan artikel dan kabar terbaru mengenai program etika dan kepatuhan Cargill